

埠村煤矿：“舆情管理”架起安全和谐桥

今年以来,山东能源淄矿集团埠村煤矿掘二队通过落实“班组舆情信息员制度”,及时消化了职工关心的矛盾和问题,打造了健康和谐的安全生产局面。据统计,1至4月份,该队在继续杜绝事故、违章、隐患的情况下,同比发生一般性问题条数下降69%多、掘进进尺米数提高11.3%。

职工是从事安全生产实践的主体,如何准确掌握他们心里想什么、盼什么、需要帮助和改善什么?该队按照矿年初提出的“建立信息监管制度”要求,在各掘进组中设立了1名群众威望高、责任心强、职工担任兼

职舆情信息员,由他们将从业工口中听到的安全看法和意见传递给区队,使舆情完全处于在控和可控状态。

“料场离迎头太远了,连打迎头带运料太累不说,也不安全。应安排人将材料运到离迎头最近的地方。”3月19日,李兆学组信息员张家意将职工议论的用料问题反映到区队后,队长程志祥于当日在碰头会上研究出了解决办法,规定每个掘进班的换车工、木工负责将材料由料场转运至扒装机后10米处,迎头工可就近取锚杆、锚索、枕木等材料。

如此一来,既避免了急工窝工,

又可防止职工班中改变作业工序影响安全。“从耙装机处请材料比到料场运每班至少节省一个多小时时间,这样,我们就能多打一点碛子,把质量做得更细一些。”李兆学说。截至目前,该队通过落实舆情信息,共解决和改善管理问题19项次。

他们在舆情管理上,不仅听其言,更重其情。前段时间,矿职能部门人员查出蔡荣山组1条安全设施小节问题后,区队按责任追究扣掉该组20分工资分,职工对此狼挡着脸。信息员蔡国强将这一舆情反映出来后,区队干部作了跟踪调查,得知职工有

情绪的原因是责怪区队没有对安全设施细节标准提前告知,影响了他们预控问题。找到根源后,区队不仅撤销了对该组扣分,而且将通报各级检查细节问题列为班前会内容。

该矿于4月下旬将小绞车作为管理重点,区队及时向职工通报了这一信息,并对绞车排绳、检查记录、使用牌板等细节标准做了仔细安排,引起了职工思想重视。结果在矿组织的5次小绞车动态检查中,该队此项问题为零。“知道了重点问题就能在班中重点对待,这样,不光防止了被查出问题丢面子丢工

资分,更对安全有利。”职工张永国坦言看法。截至4月底,该队通过职工情绪信息改进的安全管理办法达6种,使防患问题做在了各级检查动作之前。

“职工的看法和意见都是安全管理的‘金点子’,他们的情绪更是改进管理的‘试金石’。”程志祥对落实舆情信息管理的好处颇有感慨,他说,“我们设立班组信息员的办法对了,达到了明舆情、情感通、信息通,避免了矛盾滋生,杜绝了不和谐音符。”

(刘连聪)

常村矿：打造“六个一”安全教育阵地

河南义煤集团常村矿认真落实“安全有我,我必安全,责任有我,我必负责”的安全理念和“六个零”的安全目标,倾心打造“六个一”教育阵地,丰富安全文化教育,扩展安全教育阵地,做到了警钟长鸣,确保安全生产。

该矿始终把职工的安全思想教育作为长期的战略工作来抓,结合本矿安全生产实际,坚持环境育人,安全文化熏陶人,通过建立“六个一”教育阵地,即:以采掘头面为主的安全教育“一阵地”,从井口到井下运输大巷为主的安全教育“一条线”,以地面工业广场、生活区街道为主的安全教育“一条街”,以区队、班组学习室为主的安全教育“一园地”,以广播电视、板报条幅为主的安全教育“一载体”,以工业门岗到井口的安全文化教育“一长廊”,搭建安全教育平台。同时,还加强教育培训,修订完善《安全文化手册》、《安全系统岗位描述》以及《手指口述作业法》等专用教材,旨在丰富安全教育内涵,并通过面向职工群众征集安全警句格言、安全理念以及安全家书,形成矿、队、班组以及个人“四级”安全目标愿景,创新安全教育载体,以形式多样、寓教于乐的教育形式,不断增强职工的安全素质,规范职工的操作行为。

为增强安全警示教育效果,该矿还以近年来本单位发生的典型伤亡事故为案例,在全矿大力开展正反比安全宣讲教育,促使大家时时处处不忘安全,全矿上下形成浓厚的安全舆论氛围,有效提高了职工上标准岗和干标准活意识。

(吴美莲)

塑造行为素养 促进文化生根——兴隆庄矿行为规范落地彰显责任文化生命力

山东兖矿集团兴隆庄矿认真按照集团公司责任文化建设安排部署,把落实员工行为规范作为深化责任文化建设的切入点,多措并举强推进,构建了强化理念宣贯、提升认知能力,强化行为养成、提升执行能力,强化活动载体、提升实效能力“三强化、三提升”运作模式,有力提升了矿井管理水平。

强化行为理念宣贯,提升认知认知能力。通过举办以行为规范为主要内容的责任文化建设座谈会,在广播、电视、网站开设行为规范建设专栏,进行渗透式宣传;开展责任文化、行为规范知识考试、有奖问答,编印下发近2万字的《员工日常和岗

位行为规范》、《行为规范学习卡片》,烘托文化氛围;完善区队行为规范考核管理措施,将区队岗位行为规范落实到班组和个人,通过目标细化、内容量化、考评常态化“三化”管理方式,提高了职工执行岗位标准的行动力,把规范变成习惯。

强化规范机制运行,提升行为执行能力。建立健全行为规范工作体系,形成了上下联动、高效运行的领导机制、工作机制和考评机制“三项”运行机制。制定推行《员工日常行为规范》,确立了举止文明化等十个系列75条日常行为标准,推行常用文明用语,促使员工从一点一滴的小事做起。把职工道德素养引入岗位行为

规范,制定出台了涵盖采、掘、机、运、通、非煤、机关、医疗、文教、保卫、餐饮服务16个系列124条的《员工岗位行为规范》。在现场岗位作业中实施作业执行规范化、疑难处理程序化、现场标准制度化“三化”管理,将岗位标准分解到具体工作中,增强了员工上标准岗、干标准活、做文明员工的自觉性,提升了矿井执行力。

强化行为活动载体,提升矿井管理能力。规范安全行为,积极开展“反思事故、遵章守法”活动,用无情案例震撼人;采取区队建联保、帮教入家庭等方式,将文化理念送区队、到井口、进家庭,用经常性教育规范人。固化岗位行为。按照示范操作、行为演

示、逐个过关“三步走”要求,开展岗位标准化行为演练活动,提升了员工自觉执行标准行为的能力。塑造文明行为。深入开展“爱党、爱国、爱党、爱亲、爱岗、爱兴隆”的“六爱”美德文化主题教育活动,在全矿形成了德润和谐、文明向上的氛围。培育和谐行为。以典型引领为着力点,扎实开展十佳金鼎单位、金牌员工、金杯家庭评选活动,充分发挥先模人物在和谐行为培育中的示范带动作用。广泛开展社区文化活动,内化员工和谐行为,在全矿形成了人与人行为互动、和谐共处、共建共享的良好局面。

(史淑英)

“桃园故事会”：讲述咱矿工自个的事

“看这期桃园故事会了吗?咱区的蒋晓锁师傅上电视了,真是让人羡慕不已!”

“咋没看呢?蒋师傅上班30年无工伤、无‘三违’的故事着实是让咱看过之后受益匪浅。”

“‘桃园故事会——讲述咱矿工自个的事’,我和我们家人都喜欢看,而且是期期不落。”5月16日,安徽淮北矿业桃园煤矿通勤班车上采煤区的几名青工在班前会召开前兴奋地议论道。

今年以来,桃园矿宣传部电视台开办的电视专题栏目“桃园故事会”一经播出便在职工中产生了强烈反响。这档以职工自己的经历为主打内容,通过讲故事的方式,宣讲安全知识、展现矿工风采、评述矿山时政,与矿工工作生活极其贴近的内容成为矿工茶余饭后津津乐道的话题。

兢兢业业,从业30年无事故的

“煤矿安全人”采煤区职工蒋晓锁,到扎根矿山,为煤矿创作歌曲的“矿工作曲家”基建区职工王继平,再到爱岗敬业,精心呵护矿工眼睛的“矿山玫瑰”保运一区灯工刘艳……这些基层一线的矿工走上电视荧屏后,都迅速成为矿区竞相效仿的“明星”。这些“草根”的故事,让每期“桃园故事会”的网络版在该矿局域网的点击率也是居高不下。

“‘桃园故事会’能够产生这样的热播效果,归根到底是坚持了‘讲述咱矿工自个的事’,分析矿山的形势、解读政策热点、普及安全知识,好学易懂。”该矿党委宣传部长闵凯一语中的,

“桃园故事会,你看了没有?”如今,这句话,成为桃园矿广大矿工的“口头禅”。

“桃园故事会,我爱看!”瞧!就连矿工的孩子都热衷起来。(陈敬奎)



安全祝福到井口

5月5日,安徽淮北矿业朱庄煤矿工会开展“安全祝福到井口”活动,协安员们为上下井职工表演了自编的舞蹈、歌曲、三句半等安全文艺节目,开展安全知识征答和安全谜语竞猜活动,并为一线职工送去香甜的苹果、美味的茶叶蛋和温馨的安全祝福。

今年5月5日是淮北矿业第11个矿工节,当天淮北矿区8万多职工通过举行各种活动来庆祝自己的节日。

韩亚春 摄影报道

共谱安全曲 高唱幸福歌——兖矿集团南屯矿安全宣传教育工作掠影

安全是煤矿天字号大事,矿山永恒的主题,是生命永恒的旗帜,它凝聚着千家万户的幸福与欢乐!

山东兖矿集团南屯矿“结合矿井实际,创新安全教育形式和载体,引导广大干部职工牢固树立“预防为主、以防为先,以控为要”理念,营造浓厚安全氛围,为矿井转型体效、科学发展固本强基。

迅捷高效 网络优势助素质提升

“大战五月,争做四优团员、四有青工,实现安全、高效、快捷,加油!”这是5月4日,掘进二区团支部书记巩金生用手机飞信向该工区84名青工发出的鼓劲加油短信。一时间,掘进二区青工们以实际行动唱响“大战五月安全高效”主旋律。

5月初,该矿团支部书记毛兆波在南煤共青团网站、团干QQ群上传今年“十大杰出青年”事迹,做好“十大杰出青年”宣传学习,迅速掀起“学模范、赶先进、作表率”活动热潮。

“我每个月都将整理好的技术资料和我们矿安全生产相关资料发到QQ群里,资源共享,让同事们都来学

习,提升素质夯增强安全意识。”5月2日,综采队团支部书记王龙蛟在群里发出自己刚刚整理出的《综采机械设备基础知识》和《940采煤机资料》技术资料发到QQ群。

这是该矿团委发挥资源共享和网络资源优势,利用现代化办公设施,建立共青团网站、QQ群、手机飞信电子平台等宣传、交流平台,拓展团的工作学习交流渠道的一个个镜头。

青年是煤炭企业人员构成的主体,该矿35岁以下青工3728人,占全矿职工总数的47.3%,矿团委利用先进媒介南煤共青团网站、团干部QQ群、手机飞信,给全矿青年灌输安全生产的理念,引导青年职工树立正确安全意识,形成良好规范的安全习惯,推动青年安全工作向精细化延伸,做到安全活动不断线,不断增强青年安全活动工作的创新性、针对性、实效性。

近年来,该矿团委连续荣获集团公司“青年安全生产工作创新实践奖”、“青年安全工作优秀单位”等荣誉称号,综采准备队荣获“全国优秀青年安全生产示范岗”荣誉称号。全力以赴打好安全高效攻坚

仗。

坏习惯记心中 反面教材做警示教育

“2005年1月1日,煤矿混合井主提升机因当班提升司机盲目提升北箕斗,造成机械事故……”

这是该矿运转工区在4月8日举办的“事故案例”警示教育活动中的一幕。该工区深入职工,从地面岗位到井下生产的每个工作环节、每个岗位中细化整理出容易发生交通事故的违章操作行为案例和近年来发生的安全事故典型案例,采取图片加文字的形式进行警示教育。让职工在观看学习的过程中,对照自己查改违章坏习惯,督促职工养成安全操作的良好习惯,用鲜活的案例教育干部职工筑牢安全防线。

“以罚代管容易挫伤职工积极性,希望案例教育能让职工把坏习惯记心中,有效避免类似事故发生!”运转工区党支部书记魏禄林说。

5月3日,该工区维修班小王在机电设备维修登高作业时,保险带佩戴好了却忘记悬挂固定,细心的同事立即给他指出来,“你忘记事故案例

展示中的那件事了,这样会跌落摔伤的!”小王很快纠错。这一幕被小王写成小故事,交给党支部书记魏禄林,在班前会上讲给大家,让大家接受这个教训,让大家记住这个“坏习惯”,杜绝这个“坏习惯”,就不会再发生类似事情了。

该矿各单位部门利用班前班后会、学习日等时间,加大对《我身边的安全小故事》、《矿井事故案例图集》等安全教材学习,同时各单位灵活警示教育形式,居安思危,扎实开展安全生产工作。

树立阳光心态 心理门诊为安全把脉

“真是太谢谢你了,我能有今天的成绩多亏了你们!我今后会更加努力,不辜负你们的嘱托!”“安全生产标兵”采掘一线职工小李对前来进行“门诊回访”的女工家属协管员小孔真诚地感谢到。

今年3月,小李在工作中常出差错,还出现一次严重三违,成了一名职工队伍中的薄弱人员。看到小李这一状态,单位领导很忧心,女工家属协管员小孔知道后主动请缨,

去了解小李违章背后的故事,解决小李的思想问题和心态问题。原来,小李是因为刚失恋情绪不好,无心工作。于是心细的小孔便成了小李的“心理医生”兼“知心大姐”,通过唠家常,慢慢地在“唠”中开导他,终于让小李振作起精神,努力工作起来。小李用实际行动证明了自己,4月份,他终于站在了矿月度工作会议安全标兵表彰台上,获得全矿当月安全生产标兵光荣称号。

该矿女工委结合矿开展的“阳光心态”教育活动,开设“心理诊所”,把心理科学引入女工协管活动中,将女工委组织设为“心理诊所”总门诊,分别在40个基层女工委设分诊。协管员们都是专职“心理医生”,围绕协管联谊包保单位职工,以“坐诊”和“下基层巡诊”的形式,采取“望闻问切”方式方法,及时发现不安全人并进行及时“诊治”,尤其对井下违章人员和情绪人提供安全心理咨询和心理健康指导服务,做好心理疏导工作。目前,已经有20余名“三违”职工接受了心理治疗和疏导,有效地促进了矿井安全生产周期的不断延长。

(杜长芬)

杨村矿用活“小载体”讲述安全“大道理”

山东兖矿集团杨村矿在职工安全教育中,秉承“小载体讲述大道理”的理念,充分利用小刊物、小课堂、小活动等“小载体”向职工进行安全教育,增强了教育的吸引力和感染力,进一步夯实了矿井安全基础。

创办小刊物。该矿创办《杨煤通讯》、《杨村青年》等刊物,每月定期从各单位通讯员上报的稿件中进行筛选、汇编。对纳入刊物的信息基本不做“深加工”,保持信息的“原汁原味”,以便全面真实地反映各基层单位所想、所干、所为,确保能够把好的安全经验和做法在全矿进行推广,使职工受到教育,在全矿范围内营造了良好的安全氛围。

上好小课堂。该矿充分利用“每日一题”、“每周一课”和“每季一考”的形式,对职工进行应知应会的培训,强化他们的理论知识。定期开展案例教学、警示教育 and 专题讲座,丰富培训内容,提高了培训的实效性,增强了职工的自主保安意识,为矿井的安全生产创造了有利条件。

开展小活动。该矿工会女工委、团委坚持“夏送清凉、冬送温暖、节送祝福”活动,每逢元旦、春节、中秋节等重大节假日,便携手走进采掘区队和井口,为矿工送上“平安鞋垫”、“平安果”等礼物,并将印有安全警示教育内容的慰问信,发放到一线职工手中,送上“亲人”的祝福。开展安全知识竞赛、安全知识现场有奖问答,举办保安全签名、安全劝导、安全大讨论等群众性活动,定期把安全文艺节目送到井口,义务为一线职工缝补衣物,用“爱心”和“热心”去感化、影响职工。各采掘区队还坚持不定期在内部开展技术比武活动,提高职工素质,增强岗位技能,激发他们的创造和创新热情,营造了你争我赶的良好安全生产氛围。

(赵伟)

安全文化流动在员工通勤车

为打造特色安全文化建设,营造安全第一、生命至上的氛围,近日,内蒙古元宝山露天矿党委在员工通勤车上推出了一系列安全文化“营养套餐”,使员工在舒适的乘车环境中潜移默化地享受着流动安全文化的熏陶,就像一股清风萦绕在员工的耳际,充斥着视觉感受。

2011年该矿党委紧紧围绕“引领、传承、融合、创新”的企业文化建设宗旨,充分发挥企业各项文化的导向、凝聚、激励、辐射、约束功能,不断创新活动思路,突出抓好安全文化建设,倾力推出了安全“四项系统工程”。同时该矿党委开展了安全文化建设“营养套餐进基层”活动,不但要求进单位、进班组、进现场,通过制作排版、悬挂安全标语等形式宣贯,而且深入到员工通勤车流动媒体上,用舒缓优美的音乐、温馨的座套安全寄语、安全文明的乘车规范以及刻录播放中国国电安全理念、白国周班组管理法、班组6S管理等内容,以此呼唤安全,让广大员工把珍爱生命、尊重他人健康的理念扎根心田。目前,该矿在12台通勤车上统一安装更换了747套印有中国国电标示的安全寄语座套,在此基础上该矿为扩大文化建设成果,将在南联邦公路两侧、采区主干道上挡以及明显的建筑物上设置不同的文化寄语,将来走进矿区每一个角落就会被温馨的安全文化氛围所包容。

(张永)