

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年5月19日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

煤矿日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

因地制宜 固本强基 山东能源肥矿集团省外煤矿安全监管“零时差”

今年以来,山东能源肥矿集团省外煤矿安全管理工作捷报频传。继3月份贵州公司平桥煤矿被毕节行署命名为“安全生产示范煤矿”后,近日,肥矿三和公司托管的百灵煤矿被评为内蒙古阿盟地区“安全管理标杆矿井”。

近年来,随着肥矿省外煤矿的陆续开发建设,安全监管的地域拓展延伸至黔、冀、蒙、青等省区。为消除因空间距离给安全监管带来的

“时差”,实现省内省外安全管理无缝衔接,肥矿高度重视省外煤矿安全监管工作。在企业人才结构,特别是煤矿相关专业人才紧缺的情况下,配齐配强安全管理人员,分别成立了肥矿驻贵州公司、河北公司安全监察分局,制定安全管理制度和奖惩办法,利用视频办公等现代化手段,第一时间分析解决安全生产中遇到的问题。

针对贵州公司所属煤矿多为高

瓦斯矿井的实际,高度重视瓦斯治理,突出加强“一通三防”管理,健全完善瓦斯防治机构,建立瓦斯分析实验室、配齐专业技术人员,开展瓦斯防突技术研究。落实瓦斯抽放措施,采煤面回风隅角安装瓦斯抽排风机,防止瓦斯积聚,加强日常瓦斯巡回检查和安全监测监控,实现瓦斯防治常态化、制度化、规范化。积极推广应用先进的瓦斯抽放技术、粉尘综合治理技术、液态CO₂惰化

采空区及三相泡沫防灭火技术等,提高矿井通风安全保障水平。结合河北张家口公司所属矿井煤层自燃和老窑突水的特征,全面开展防灭火事故隐患排查治理,重点做好火区分析排查、漏风通道封堵、采空区老巷封闭、预防性防火措施落实等工作,及时发现处理隐患问题。加强防治水管理,认真落实“防、堵、疏、排、截”综合治理措施,严格执行“逢掘必探、探后再掘”制度,坚持对受

水害威胁头面一月一排查、一分析、一预报、一落实的“四个一”水害排查制度,防患未然。进一步加强省外新区质量标准化建设。贵州公司、张家口公司、内蒙古百灵煤矿结合当地实际,把肥矿多年形成的安全管理经验移植再造,完善提高,在省外新区奏响了“建一流矿井、铸肥矿品牌”的主旋律。

(刘胜利 冯守柱)

只为矿井更辉煌

——兖矿集团济三煤矿安维中心群英采掘

一种精神,推动着开拓者前进的步伐;
一份责任,支撑起矿井安全的晴空;
一点关爱,让矿工心手相连,守望相助。

作为承担着全矿井井下工作面安装撤除工作,仅有106人的山东兖矿集团济三矿安维中心,是一支当之无愧的纪律铁师。他们在各岗位上兢兢业业,无私奉献,用实际行动诠释了现代煤矿工人的风采,铺就矿井走向辉煌的坦途。

“拼命三郎”杨传久

高高瘦瘦,说话有些腼腆,初见杨传久的人,都不相信他就是负责整个井下安装撤除工作的技术主管。正是这个带着书生气,刚过而立之年的年青人,带出了一支技术、质量双过硬的铁军。

2010年1月21日,5310辅顺积水严重,排水泵和备用水泵正常运转后,泵却无法正常运转,水面正不断上升,巷道面临被淹的危险!此时,一秒钟的耽搁,都会给矿井带来不可估计的后果。杨传久毫不犹豫纵身跳入冰冷的水中,水面已齐脖颈。他猛扎入水底,费力摸出水泵底阀,然后拼尽全力将底阀托起,判断出是底阀密封损坏,他又迅速在水中摸索着做出简易密封胶垫,将底阀修复。不到10分钟,水泵轰鸣着开始运转,水面降下去了,筋疲力尽的杨传久才回到高处。

外表文气的杨传久是出了名的急脾气。一次跟班,杨传久发现正在安装的12305胶眼皮带机在试运行,中间架有轻微震动,而托辊上还带有一薄层煤泥和些微胶带纤维,返工!扣除当班人员出勤分数!“不就是煤泥没清干净吗?大题小做!”当班工人满腹牢骚嘟囔着。“什么叫大事!在井下,就没有小事!”杨传久钻到架子下逐一检查,终于找到引起异常震动的一颗松动的螺栓。事后,他召集大伙,解释说遗留的煤泥和胶带纤维,不仅会增加大皮带的运行阻力,还会造成皮带的跑偏。大家才明白他的良苦用心。

过硬的业务素质加上扎实奋进的工作作风,“拼命三郎杨传久”的大名在安维中心,不胫而走。

“电工大拿”宋军红

“宋老”是安维中心对宋军红的尊称。干了近20年电工的他技术精湛,是安维中心的宝,每当设备出现故障,大家束手无策时,都习惯性地叫“快!请宋老……”长年中班的班次,对他来讲只是个名头,事实上,他常常在凌晨一、两点刚刚下班到家,就又被电话急召回

矿。

宋军红好学,他最大的爱好就是搜集各类设备的使用说明书,现场引进新设备,他跟在厂家技术员后面不厌其烦地询问各个细节,对照说明书一点点地“啃”,还主动与设备生产厂家咨询设备性能及其工艺,以至于厂家都把他的家庭电话当成了单位电话。为跟上设备更新步伐,仅有技校学历的宋军红,在工作之余自修计算机编程。不善言辞的宋军红,还喜欢琢磨个“事”。1304C工作面安了个冷却的外接水箱,可是在4米宽的巷道里,安这么个足有2平方米的“大家伙”,让整个空间看起来拥挤不堪。宋军红记在了心里,第二天,就给工区提了一个整改方案,在工作面安装一条加了电磁阀的水管,代替冷却水箱,再与井下循环水相连,既能正常排水,又节省了空间。

身为技师的宋军红有一怕,最怕工人在现场操作时马虎大意。他对徒弟们说得最多的一句话就是,电工是个良心活。徒弟小吴,技术过硬,却性格毛躁,最让宋军红放心不下。在其他人都可以独当一面之时,小吴更多地是伴在师傅的身边,接受监督和验收。小吴认为,师傅传授给他的不仅仅是技术,更宝贵的是一种做人的态度。

“润物无声”李志习

提起李志习,没有人不竖大拇指评价他是个“好人”。他从没跟职工红过脸,就连接过他处罚通知的职工都对他服服贴贴;他性格四平八稳,却是儒将一名,他担任班长时创下的一个班8个人、在井下放架100架的纪录,至今无人能破。原因何在?李志习说,人心齐,泰山移。

如何让1+1>2?在矿山这个刚性的男人世界,李志习以独特的“润物无声”将职工的心凝聚在一起,获得了高效率回报。职工小孟因早退受到工区严厉处罚闹起了情绪。李志习主动约小孟吃饭,酒过三巡,小伙子道出心中不满:“不就是早走十分钟吗?”“一个人早走十分钟,如果井下每人都早走十分钟,接班同事又没到,空了岗该怎么办?”看到小孟有所思悟,李志习劝道:“惩罚是为了让你记住有过必惩,可一旦真出了问题,再多的惩罚也与事无补啊。”一席语重心长的谈话让这个倔强小伙子低下了头,第二天主动回工区承认错误接受了处罚。细心的李志习还在工区中开展“给力互助”活动,为彼此多想一些,对体弱的工友多帮一点,让赶车的工友多走一会。在他的号召下,大伙不仅有活抢着干,职工还自动结成帮扶对子,在工区中逐渐形成了“和谐一家”的温馨氛围。

(张明明)



排查隐患筑安全

淮北矿业集团朔里矿业公司在“三查两落实”隐患排查整治过程中,点面兼顾、多岗联动,自查互查抽查交叉,“查、责、纠、改”相结合,努力消除隐患死角、盲点,严防各类事故发生。

图为5月12日,青岗岗排查厂点车间的场景。

乔时庆 摄影报道

埠村煤矿“书记项目”彰显献礼魅力

在这里,不管是地层深处的采掘面头,还是地面单位的生产车间,一个个堡垒树立着企业的形象,一股股力量奏响着献礼的强音,显现如此魅力的就是山东淄矿集团埠村煤矿创先争优献礼90周年的87个书记项目。

破解安全生产难题

何为“书记项目”?

“通过课题申报的方式确立‘书记项目’,让政工人员自己画图纸,可以进一步推动工作创新,达到党建思想政治工作为全矿自我突破、转型发展保驾护航的目的,为建党90周年贡献最有意义的礼物。”埠村煤矿党委书记郭恒斌介绍。

据了解,该矿党委从今年初就将创先争优活动升级为书记项目,并以此作为向建党90周年献礼的品牌工程,要求从矿党委书记及全矿3个党总支、51个党支部及党务政工人员均要立项。他们规定书记项目先由每个责任人围绕政治思想引导、企业文化建设、安全文化建设和和谐矿区建设、亲情化管理、安全教育培训、职工素质提升、安全管理创新等多个发展难题进行立意,然后申报立项经党委会通过后,以文件形式在矿网站公示,在落实过程中接受党员、职工群众监督。

破解安全生产难题,是书记项目的主体工程。他们围绕集团公司提出的“突破埠村战略”,工作上积极攻坚克难。

高水充填项目是该矿于今年实施复采技术、延长矿井开采年限的重点工程,井下2000余米输浆管又是该项目的“枢纽”,矿要求20天结

束安装。“管路长、本体重,由地面运抵井下现场需要经过两条斜井下山、3处车场和多道风门,而且安装环境处在风量大、淋水点多、上下山不一的回风巷,安装经验处于零状态……”面对诸多困难,担负转运管路的扩掘一队和安装管路的钻探队、机电一队3个队的党支部书记刘照阳、韩始称、李敏将其增补为书记项目,共同演绎了一次动人的攻坚曲。在安装过程中,书记们头戴“拉车”、党员紧跟“推车”,职工合围聚力,大家计和力一起献,使一条管路以最短的时间、最好的质量、最安全的操作架在了千米井巷内,预计3月5日完成的安装任务,2月28日就结束了“战斗”,还被干部职工赞誉为“文明输浆线”。截至目前,该矿通过书记项目而破解的安全生产难题达51项,仅党员参加人数就有600余人。

竞出优秀人才

“我参加了俺队书记项目中的‘双述精英训练组’后,很快消除了在前人和台上说话紧张的心理障碍,做手指口述动作也自然了,还能一连描述15多分钟不结巴。”说起书记项目让自己得到的能力,获得全矿岗位描述大赛优秀名次的掘五队岗员孙强颇感受益。让职工拥有优秀安全文化成果实践能力,是该矿政工人员做强书记项目的润色之处。今年以来,全矿87个书记项目中均将打造全能型“一岗双述”团队列在其中,他们通过全面灌输,典型引路等方式,使得职工双述由年初的认可迅速发展到了内化升级。不仅如此,他们将4月份确定为“一岗双述工作落实月,按照“先党内、后党外”,从各单位党支部书记至一线员

工全部进行考试,通过“大考”,4972名在职干部职工均过关。在此基础上,他们又通过“PK赛”、“淘汰赛”,竟出了书记层、矿领导层、队干层、职工层、党员层、岗员层、网员层、救护队员层的近30名精英人物,建起了企业“双述文化”人才库。在该矿,书记项目带动的职工自主双述行动已成为最为闪耀的风景,描述的声音一如天籁之音引导着职工安全操作。

巧搭民心桥

该矿的书记项目不仅注重事物建功,更倾心精神助力。据二队书记项目把解决职工舆情作为立项,在各掘进组中设立1名“舆情信息员”,使职工情感、口径、信息等通顺无阻。还通过这一办法,解决和改善管理问题19项次。研石热电厂以“民生信息箱”、“顺风耳连线”为载体,为职工搭建心灵之桥和精神家园,目前,该厂已做好建造停车场、便民服务站和改造供水设施等民生、民情、民意事项12件。在该矿,通过书记项目落实惠及职工精神活动的还有安全助教、心理疏导、义工帮扶、家教助学、温情服务、亲情帮教6个项目,受益职工1000余人次。

一项项书记项目的实施与落实像春风一样为企业带来生机。该矿在继续实现零事故和稳定原煤生产、非煤争做区域老大的情势下,今年一季度末,又一举通过中煤政研会“五精管理样板矿”验收,使得企业安全文化建设水平喜上顶端。同时,他们通过召开管理人员、班组长、职工、女工家属、离退休人员5个层面的沟通会,使得矿队与职工成了一家亲,共护一棵和谐树。仅前4个月,全矿就有500余人次为企业贡

安监总局:
三年内轮训10万煤矿总工程师事故

国家安监总局、国家煤矿安监局近日发布通知,决定实施“万名煤矿总工程师安全培训工程”。通知指出,实施“总工程师培训工程”,对于促进煤矿专业技术人员的知识更新,切实提升煤矿安全技术管理水平,有效防范和坚决遏制煤矿重特大事故,有十分重要的意义。

通知称,将用3年时间,培训煤矿总工程师(含副总工程师及小煤矿的技术负责人)10万人,到2013年底,所有煤矿总工程师全部轮训一遍。通知指出,实施“总工程师培训工程”,以全面提高煤矿专业技术人员的整体素质为目标,以预防和减少各类伤亡事故为目的,通过严格培训考核,尽快改变目前煤矿专业技术人员素质不适应安全生产工作要求的状况,为实现全国煤矿安全生产状况的根本好转提供人才保障和技术支撑。

据了解,煤矿总工程师安全培训将由具有二级及以上培训资质的煤矿安全培训机构组织实施。国家煤矿安监局负责中央企业总部及其下一级煤矿企业总工程师,省(自治区、直辖市)属煤矿企业总部及其下一级煤矿企业、年产1000万吨及以上规模其他煤矿企业、年产120万吨及以上规模井工煤矿总工程师的安全培训;省级负责安全生产管理人员安全资格培训考核工作的部门(以下简称培训考核部门)负责其他煤矿总工程师的安全培训。

(钟辛)

湖北:
危化品和烟花爆竹企业
再设两道门槛

近日,湖北省召开危险化学品和烟花爆竹安全监管工作会议,今年底前未达标的危化品企业不再办理许可延期;涉及15种危险化工工艺的企业,到今年6月底前未完成自动化改造也不办理延期许可。

近年来,该省各级安监部门通过打非治违整顿关闭、自动化改造等工作来改善企业的安全生产条件,对新建建设项目从产业政策、投资金额、危化品建设项目进园区、安全生产“三同时”等方面设定多道门槛,严把安全准入关,实现了危化品和烟花爆竹事故逐年下降,连续5年未超控制指标的好形势。

据了解,湖北省现有500多家危化品生产企业中,中央、省属企业只有20多家,不足4%。总体规模偏小,自动化程度不高,安全管理水平低,抗风险能力差。从去年开始,该省安监局开展了危化品和烟花爆竹生产企业、经营企业的安全标准化创建工作,去年通过了危化品安全标准化省级达标的企业有31家,通过烟花爆竹安全标准化达标企业71家。

(欧植兆 王路民)

“顾氏管理法” 成安全推广模式

湖北卫东控股集团有限公司自创的一套安全生产管理模式——“顾氏管理法”目前正在湖北襄阳市广泛推广。

卫东公司是一家民爆用品生产企业。2003年企业改制后,坚持董事长顾勇等所提倡的关心人、爱护人、教育人、尊重人的安全理念,一切工作都以安全为核心来部署开展,在人防、物防、技防各环节探索建立安全管理的新机制、新模式,形成了一套以顾勇姓氏命名的管理法。

近年来,卫东公司逐步提高企业本质安全度,2005年至2009年用于科技创新和技改项目的总投入达11亿元,超过过去40年的安全投入总和。在安全方面做加法,不做减法,对违章员工既不处罚,也不点名批评,仅仅公示违章行为,并实行安全生产累进奖励,以一个月为考核期,如员工当月安全考核合格,则计发当月安全奖,并作为全年累进奖励基数,逐月累进。通过开展各种文化活动,逐步树立员工的主人翁意识,使员工的安全意识日益增强,公司的安全文化氛围日益浓厚。

通过实施“顾氏管理法”,卫东公司安全生产状况稳定好转,已经连续多年未发生重伤及以上安全事故,轻伤事故也逐年减少。同时,卫东公司因安全状况良好,软实力大为增强,吸引了更多的合作单位和项目,已跃居为湖北省最大的民爆器材生产企业,实现了安全、效益双丰收。

据悉,以顾勇姓氏命名的“顾氏管理法”,得到了国家安监总局的肯定。湖北省安监局局长别必雄表示,“顾氏管理法”是企业主动承担安全生产主体责任的创新,符合《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神,值得在全省全面推广。

(陈传武)