

康奈捐款百万元 关爱更多农民工

温州市关爱农民工志愿服务活动启动



郑莱毅(右)代表康奈集团向中国志愿服务基金会捐款 100 万元



按动关爱农民工志愿服务活动启动球

□本报记者 何沙洲 通讯员 王滨

5月14日上午,温州市关爱农民工志愿服务活动启动仪式在中国鞋都康奈集团有限公司举行。中国志愿服务基金会副理事长曹分田,浙江省文明办主任陈海良,温州市委常委、统战部长陈作荣,温州市人大常委会党组副书记、副主任黄德康和温州市政协副主席夏克栋,在近500名康奈员工和来自温州市有关部门的志愿者热烈的掌声中按动了启动球。

作为浙江省关爱农民工“百佳”单位的康奈集团,此次又现场向中国志愿服务基金会捐款100万元,用来支持这项活动。康奈集团总经理郑莱毅表示:“我们将以此活动为新的起点,把对员工的关爱工作提升到一个更高的水平。”

对捐款最好的感谢就是把捐款用好

据悉,此次活动是按照中央文明办、人力资源和社会保障部等八部委《关于组织开展农民工志愿服务活动》精神启动的。浙江省、温州市是中国民营经济的先发

之地,当地实现现代化工业经济发展农民工是功不可没。正如温州市委常委、统战部长陈作荣在启动仪式上说,温州汇聚了200多万来自全国各地的农民工,他们以自己的勤劳和智慧,为温州的改革和发展作出了积极的贡献。这些农民工已成为温州经济社会持续发展不可或缺的重要力量,关爱农民工工作,不仅关系到温州经济持续发展,关系到社会和谐稳定,更是城市文明的重要体现。

此次活动以“关爱温州农民工,倡导文明新风尚”为主题,启动仪式后,关爱农民工志愿服务行动将在温州市全面铺开,重点在帮助农民工就业、依法保护农民工劳动权益、维护农民工文化权益、保障农民工身心健康、关爱农民工子女、提升文明素质等方面展开行动。开展形式多样的志愿服务活动,组织动员社会力量积极为农民工送温暖、献爱心,推动建立和完善农民工公共服务体系,进一步增强农民工对温州城市的认同感和归属感。

曹分田在致辞中代表中国志愿服务基金会对康奈捐款表示感谢,他说,最好的感谢就是把捐款用好,落实到关爱农民工的具体行动中。他希望活动吸引各界广大人士参与

进来,形成合力,在全社会兴起关爱农民工志愿服务活动热潮。

康奈 将以此次活动为新的起点

温州市文明办负责人告诉记者,此次启动仪式放在康奈工业园举办,是对康奈多年来关爱员工工作成绩的充分肯定。

康奈集团创办于1980年,经过31年的发展,已从当初的小作坊,发展成为中国皮鞋行业的领军企业。目前,康奈集团现有员工5000余人,他们来自全国各地。在康奈集团董事长郑秀康的领导下,康奈对员工的关爱工作已提升到一个较高的水平。“郑秀康董事长强调‘员工是企业最大的财富’,为我公司做好关爱员工工作奠定了基础。”郑莱毅在启动仪式上致辞时如是说。

实际上,早在上世纪80年代,康奈就成立了企业工会。康奈始终坚持创建和谐劳动关系,为满足员工的生活需求、文化需求、精神需求 and 政治需求做了大量的工作,先后荣获了“全国职工之家”、“全国厂务公开先进单位”、“温州市首批活力和谐企业”、“浙江省劳动关系和谐

企业”等荣誉称号。就在上个月,康奈又被评为浙江省“百佳”关爱农民工先进单位。

郑莱毅介绍,为了给员工一个良好的工作、生活和学习环境,康奈建造了现代化的标准厂房、功能完备的员工宿舍和职工俱乐部。还投资1000多万元用于园区绿化、食堂、超市、网吧、篮球场、网球场等员工生活设施的建设。一年一度的员工文化节、三八趣味运动会、市帼故事会和“康奈之光”电视文艺晚会等载体,给员工提供了一个很好的展示文艺才华的平台,极大地满足了员工的文化需求。康奈定期举行的党代会、团代会、职代会,提高了员工主人翁意识,极大地满足了员工的政治需求。2007年,康奈党委、工会出面,组建了“康奈新温州人情感交流站”,为在日常工作和生活中产生思想“疙瘩”的员工减压疏导,调理心态。多年来,康奈不仅为解决员工个人及家庭生活上的困难捐资捐物,而且也发动全体员工开展捐助活动,充分体现了大家庭的温暖。

对此,来自安徽的康奈集团生产分公司缝包一车间女工柳兰深有感触。柳兰在康奈工作了10年,从一名普普通通的工人,逐步成长为生产战线上的骨干和标杆,今年4月被浙江省授予“2010年全省百佳农民工”称号。“在康奈,不仅有优美的园区环境,完备的生活配套设施,公司还经常开展各种文体活动,让我们在这里能够快乐而有尊严地工作。”柳兰说,除了企业对他们的关心外,各级政府也对农民工给予了极大的关注和关爱,政府组织有关部门下企业开展各种送知识、送文化等活动,让他们提升了素质和技能,这些关怀让他们更加愿意留下来安心工作、生活。

柳兰只是在康奈快乐工作的5000员工的一名代表。康奈多年持续的和谐企业创建活动,让员工们对企业有了认同感和归属感,也让企业竞争更有力、发展更健康。

“构建和谐劳动关系,不仅是企业健康发展的内在需要,更是关系到国计民生和社会和谐稳定。”郑莱毅表示,康奈将以此次活动为新的起点,进一步提高关爱农民工的认识,积极创新活动的内容形式和方法手段,把服务农民工和教育新农民工结合起来,把关爱农民工与农民工相互关爱结合起来,促进企业健康良性发展,维护社会和谐稳定,为推动经济社会又好又快发展,作出企业应有的贡献。

证券业 面临人才荒

近两年,证券市场规模不断扩大,随着融资融券和股指期货业务的推出,使得国内证券开户数不断上升。最新数据表明,我国目前股市开户数和基金账户的规模已达到1.7亿户。由此,筹备新业务、拓展专户业务以及传统业务的增长,成为了近期证券行业的工作重点。

与此同时,证券公司在自身转型过程中,从传统的营业部扩张模式,转变为通过扩充营销人员队伍来吸引更多的客户,从而产生了证券行业面临业务拓展所急需的巨大人才需求,新一轮招聘活动此起彼伏,人才争夺十分火热。

而另外一方面,由于证券从业资格证书是进入证券行业的敲门砖,是进入银行或非银行金融机构、上市公司、投资公司、大型企业集团、财经媒体、政府经济部门的重要参考,很多参加证券从业资格考试的考生看重证券行业较高薪酬水平,也拉升了证券从业资格认证考试参与者的增长率。

据中国证券业协会有关资料显示,2011年首次全国证券从业人员资格考试报考达到了6548万科次,与2010年同期相比提高了29.33%。研究团队频频动荡。

今年,券商研究所优秀行业研究员的集体跳槽,也引起了证券行业的高度重视。譬如中金公司的精英人才尽数离职,哈继铭、贝多广、高挺等分别跳槽到高盛和瑞银。申银万国的日子也不好过,其策略研究团队成员袁宜、朱安平纷纷转战基金公司和保险公司。

业内人士透露,最近两年券商研究所高级分析师的流动率在25%-30%,平均每4年就完全换一次血。其他岗位诸如投行保荐人、投资经理、营业部经理等,跳槽早已司空见惯。

有猎头公司向记者透露,今年,分析师若被挖角,其薪酬很多是直接在其原来的基础上翻一倍。而某券商研究所新财富第一名的年薪已经达到了五六百万元,月薪为20多万元,相当于普通行业职员近百倍。

有业内人士指出,分析师频繁流动与证券业缺乏行业规范有关。分析师来去自由,缺少约束,使得很多分析师完全以待遇为标准,缺乏归属感。因此,如何稳定团队、缓解人才困境,成为证券公司亟待解决的问题。(金宁)



真龙游天

真龙彩印



广西真龙彩印有限公司