



策划词 | CEHUACI

随着中国民航市场化改革和民航业的井喷式发展,加上 2004 年全国通用飞行驾驶执照的换发,飞行员跳槽事件频发。此外,航空公司存在超时飞行、克扣工资、承诺不兑现、同工不同酬等现象,引发飞行员提出解约诉求。近日,多起飞行员集体解约纠纷案在上海市长宁区人民法院调解结案,航空公司提出近千万元赔偿,明显超过飞行员承受的范围,经商讨,最终达成收取每人培训赔偿费用 210 万元。

飞行员跳槽引发天价索赔 业内高呼 制定飞行员“转会”制度

□ 本组稿件撰写 顾文剑 颜斐

A. 案例：

飞行员跳槽引发诉讼

2009 年,王先生被升任为某航空公司机长。飞行经验丰富的他,在成为机长前已训练了 10 多年,积累飞行时间长达 4200 多小时。由于工作努力,他一直在晋升道路上走得很顺。

王先生才 30 岁出头,正值事业上升期,公司领导对这样的飞行员也较为器重,他们技术娴熟、经验老到,是稀缺人才。也正因此如此,国内其他航空公司也频频向他许以高职、高薪、高发展前途,希望他跳槽。

王先生思量再三,决定提交辞呈。对于此时的他来说,国有航空公司的工作虽然稳定,但缺乏挑战。他字斟句酌地拟了一份辞职申请,希望能够处理好与老东家的关系。他没有想到,提交辞呈后,公司没有为他办理退工手续,而且还停止了他的一切飞行驾驶工作。由于没有飞行任务,他的薪水也大幅削减。他陷入两难。

王先生与原单位签订的是一份无固定期限劳动合同,合同中约定最详细的便是劳动合同的变更、解

除、终止、续订等各项条款。其中规定了多种员工不得提出解除劳动合同的情况,比如,服务期未届满等。王先生认为,自己没有介入什么保密任务,也不存在任何特殊情况,提出辞职合理合法。

王先生多次找公司领导协商,但几个月过去了,事情仍无进展。最终,王先生向上海市长宁区劳动争议仲裁委员会申请仲裁,同时,该航空公司也向仲裁委员会提出反请求申请。最终仲裁无果,王先生向长宁法院提起诉讼,而航空公司

也几乎在同时将王先生告上法庭。

航空公司认为,飞行员属于特殊工种人员,和普通劳动者区别很大。航空公司还认为,并不是飞行员造就了自身,而是公司资源造就了飞行员,让他们从对飞机一无所知到现在的技术熟练。因此飞行员系特殊工种,不能轻易提出辞职。航空公司的起诉书上要求,王先生向公司支付培训费用 210 万元和占用公司飞行资源的经历费用 755 万余元,合计 965 万余元。

C. 法院： 建议制定飞行员“转会”制度

王先生的情况并非个案。随着中国民航市场化改革和民航业的井喷式发展,加上 2004 年全国通用飞行驾驶执照的换发,飞行员跳槽事件频发。在上述案件前后,仅王先生所在的这家国有航空公司,就有 10 余名类似的机长或飞行员选择跳槽,最后全部诉至法院。在这批案件中,既有航空公司起诉员工的,又有员工起诉航空公司的,但争论指向只有一个,即跳槽的赔偿。

为妥善处理飞行员与航空公司劳动争议纠纷,顺义法院建议民航总局等有关部门针对民航业特点制定明确且具有可操作性的用人用工制度和规定,规范航空公司的日常管理行为,保障飞行员的各项福利待遇得到实现,预防和减少罢飞、返航等现象的发生,从而保障广大乘客的飞行安全。

针对飞行员短缺的现状,鼓励各种社会力量参与办校,提高飞行员培养扶植的力度。同时还可以通过引入外籍飞行员以及军转民等渠道扩大国内市场飞行员的存量。此外,建议民航局、人事部门等联合制定飞行员正常流转的规范性文件,同时制定有效的“转会”制度,既避免国有资产的流失,也满足飞行员跳槽需求。

B. 集体诉讼多发 索赔动辄千万



我国目前飞行员供给严重不足,成熟飞行员成为各大航空公司争抢的对象,尤其是民营航空公司提出诱人的条件到国有航空公司挖人,导致飞行员与老东家频上公堂。此外,航空公司存在超时飞行、克扣工资、承诺不兑现、同工不同酬等现象,引发飞行员提出解约诉求。以北京顺义区法院为例,自 2004 年至今共受理因飞行员辞职引发的劳动争议案件 62 件,在已结案件中,撤诉 12 件、调解 18 件、判决 29 件,调撤率为 50.8%。

据顺义法院研究室杨秀芝介绍,由于飞行行业的特殊性,飞行员劳资纠纷一般涉案标的额较高,双方当事人之间诉求的差额工资、经济补偿金、违约金以及赔偿金等动辄几十万、几百万甚至上千万元。在飞行员要求解除劳动合同的同时,航空公司一般会反诉要求继续履行或者赔偿培训费等经济损失。此外,诉讼具有群体性,一家航空公司的几名或者十几名飞行员集体辞职,其诉讼请求和事实理由基本相同。

走好减害降焦发展之路

——广西中烟工业有限责任公司“真龙”系列低焦油产品研发纪实

□ 邢如飞

“您好,请问这里有‘真龙’(盛世)吗?”近日,在广西壮族自治区南宁市的一家超市,来自山东的李先生向售货员询问。“我平时只吸低焦油卷烟,这次到南宁出差,听说‘真龙’(盛世)不错,准备买两条带回去。”

自 2008 年 1 月上市以来,焦油量为 7mg/ 支的“真龙”(盛世)受到了消费者的青睐。随着低焦油卷烟越来越受到市场的关注,2010 年,广西中烟工业有限责任公司趁热打铁,又研制出焦油量为 6mg/ 支的“真龙”(巴马天成)。在低焦油低危害卷烟的研发、生产过程中,广西中烟明确定位,把好原料关和质量关,走上了“真龙”品牌减害降焦发展之路。

明确定位 打造低焦阵容

“减害降焦是行业发展的趋势,我们要积极开发、主动应对,确保生产出的卷烟经得起市场的考验。”在谈到低焦油、低危害产品的开发时,广西中烟总经理张雨夏说。

2007 年,广西中烟先后组成多个市场调查小组分赴江苏、浙江、四川、重庆、湖南、湖北、内蒙古、山西、陕西、

新疆和东北三省等区外重点市场开展市场调研。经过调研,他们收集、掌握了大量市场信息,为低焦油低危害卷烟品牌的研制工作提供了第一手资料。

卷烟的焦油量与香气浓度是息息相关的,随着焦油量的降低,卷烟的香气浓度也会减弱。如何在降低卷烟焦油量的同时,保持较高的香气浓度,广西中烟积极进行攻关,并与行业内外专家合作交流。先后引入多名科研技术人才,从烟叶、香料和辅材上进行多方面研究,形成了一整套卷烟降焦增香研发体系。“在技术难题未攻克之前,所有人都没有丝毫懈怠,加班加点已成为家常便饭。”说起当初研发的情景,广西中烟技术中心产品一所副所长李志华记忆犹新。

六个月时间,近百次实验,“真龙”(盛世)研制成功。“‘真龙’(盛世)上市两年来,每年都保持着较高的增长率。但我们不能满足于现状,应该继续挖掘,研制一款更加‘天然’的低焦油卷烟。”2010 年,在广西中烟召开的一次党组工作会议上,张雨夏提出了这样的观点。

科研号角再次响起,广西中烟技术人员群策群力,开始了新的研发工作。“真龙”(巴马天成)在研发中充分

利用世界著名长寿之乡——广西巴马的优质烟叶原料、绿色植物提取液及天然矿物质水,全力打造“真龙”(巴马天成)特色配方。

把好关口 注重科技注入

“在减害降焦过程中,我们一方面加强科技投入,利用物理降焦方法,减少烟支燃烧时有害成分的摄入;另一方面,更加注重注入自然元素,在烟叶配方、香精香料的配比工作上下了一番功夫。”李志华如是说。

在烟叶配方的选择上,广西中烟以精选的广西巴马及云南优质上等烟叶为主,辅以西川等地优质烟叶,把好原料关。同时,在烟叶复烤后,按照烟叶的香气、甜度等指标,逐片选择,确保低焦油、低危害、高香气的烟叶进入烟叶配方。

在降焦方面,广西中烟选用含麻 50% 的卷烟纸,增强了卷烟包灰能力,使卷烟燃烧时更加环保一些。采用激光打孔装夹纸与高透气度成型纸,在保证烟香的前提下,有效对吸入烟气进行稀释,减少了烟气中有害成分的摄入量,降低了卷烟对人体的危害。在滤嘴设计上,“真龙”(巴马天成)采用双沟槽滤嘴,提升了滤纸的吸附面积,

可以对有害成分更加有效地截留。除了这些,“真龙”(巴马天成)还加入了巴马天然中草药复方提取液和利用巴马绿色植物果实萃取的香精原料,经过巴马天然矿物质水调制,有效增加了卷烟的香气。

专线生产 质量精益求精

要想烹任出味道佳、品色好的美食,需要用小锅翻炒。制作卷烟也是如此,广西中烟人在低焦油、低危害卷烟生产过程中,专门配备了世界一流的卷烟精加工专线,确保生产出的低焦油低危害卷烟味香醇正。

“这就是我们的低焦油卷烟生产线。”顺着李志华的指引,记者见到了这条精加工生产线。“这条生产线担负着低焦油卷烟的生产任务,两种规格的卷烟交替生产,在交替生产的间隔,会安排专人对生产线进行清洗,确保不留任何残余物质,保证两个规格卷烟品质的纯正。”采访期间,记者恰巧遇到了工作人员对生产线进行清洗,只见几名工作人员分工协作,先分别对回潮筒、储叶柜、切丝机、烘丝筒等进行认真清扫,然后用湿巾对难以清扫的部位进行擦拭,确保将残渣清理干净。

除了设立专门的“小锅”,广西中烟还高度重视生产质量,建立了全面分析工艺质量管理体系,对内部工艺管理、质量标准及管理规定进行完善。先后组织拟定了过程控制类、考核类、分析信息类、奖励类等 4 类 8 种文件制度,从制度上保障了产品的质量。

同时,为提高工艺、产品质量信息的收集效率,广西中烟建立了工艺质量数据库、经验库。通过数据库收集在线实时监控的数据,随时了解生产情况、设备状态,发现质量隐患,为工序过程能力指数测算、工序能力评价提供数据支持,实现在线控制与工艺分析协同作业,也为工艺改进和工艺参数的优化明确方向。经验库的建立则对生产过程中出现的各类故障排除办法、工艺质量专题分析结果加以动态、分类汇总,对今后生产过程中出现的同类工艺质量案例,利用经验库准确分析,迅速找到问题症结所在,及时采取措施,恢复过程的稳定。

“工艺质量管理实现数控应用管理,为生产提供科学先进的控制手段,有利于生产过程的持续改进,推动了生产效率与工艺水平的不断提高。”李志华介绍说。

(本文转自《东方烟草报》)

▶▶▶▶▶ [上接 A1 版]

不过,王的朋友潘石屹、周鸿祎则表示,确实已经无法联系上王。“如果说朋友家人都联系不上王,却有人说刚和他通过电话,这算不算撒谎?”周鸿祎愤怒地说,“还有人说功权借机炒做新公司,纯属以小人之心度君子之腹,我虽不清楚他出啥事,但以我多年对他的了解,功权经历过无数风浪根本没必要不需要不可能去炒作,这事肯定和生意无关。”

抛开真真假假的猜测,更多的网友对这位年过半百的知名投资人的“疯狂”举动表示了理解,由网友“泪奔的大虫”发起的调查显示,54% 的网友选择了“真心祝福,放下一切终究不易”,而选择“难以接受,高调抛开家庭令人不舒服”的网友仅占 37%。

鼎晖创投面临巨震

如果王功权“抛吴尚志一切为了爱情”的宣言是真的,那对其一手参与创立的鼎晖创投来说,无疑将面临一场巨大的地震。

2005 年,受鼎晖投资创始人吴尚志感召,王功权从 IDG 技术创业投资基金合伙人任上过档鼎晖投资,并参与创立鼎晖创投。和鼎晖此前专注 PE 不同的是,鼎晖创投以创业型企业为主要投资对象。王功权丰富的企业实践和投资经历使他在行业战略分析、团队评估和建设、企业运作、危机处理、商务谈判、上市融资等方面积累了大量经验,这些优势让鼎晖创投迅速做大。

赛维是王功权 2005 年加盟鼎晖创投后的首笔投资,2007 年赛维 LDK 成功在纽交所上市,使得鼎晖在短短 6 个月内便获得超过 5 倍的回报。包括已经上市的 360 和汉庭连锁酒店、九阳投资外,爱国者、俏江南等著名企业都有鼎晖创投的身影。

目前鼎晖创投管理两只美元基金和一只人民币基金,总规模为 9 亿美元,如果王功权抛下这些离去的话,个别基金可能存在清盘的风险。

“目前不知道鼎晖创投这些基金的具体协议,但是从行规来看,王功权作为关键合伙人如果突然离职,作为有限合伙人的投资者可能会选择要求清盘”,一位资深创投人分析称,创投基金对于基金管理人投资能力的要求很高,所以一般在契约中会有约束条款,如果关键合伙人的变动超过 50%,投资者可以选择提前清盘。

【人物链接】

王功权其人

资料显示,王功权 1984 年毕业于吉林工业大学管理工程专业,获工学学士学位,之后任职于中共吉林省委宣传部企业宣传处。1988 年辞去公职赴海南。1993 年任万通实业集团董事局副主席、总裁兼美国万通公司董事长。1996 年至 2003 年任万通实业集团董事局名誉主席、执行董事、万通国际集团董事长。

多年来,人们在提起王功权时,仍旧习惯于将他同冯仑、潘石屹、易小迪、刘军、王启富等人并称为“万通六君子”,他更为人们熟知的形象是创投大佬。1999 起,王功权担任 IDG 高技术创业投资基金高级合伙人,并于 2005 年加盟鼎晖投资负责创办鼎晖创业投资基金。

和一般的投资人不同的是,50 岁的王功权爱好写词,婉约派风格,另外他还很热心社会事务。2005 年,王功权成为“公盟”法律咨询中心研究员,还经常参加一些公共知识分子聚会或者文化沙龙。

据了解,王功权私奔的对象王琴曾供职于多家媒体,后下海创业,2004 年创立江苏中孚投资有限公司,从地产策划并一步步发展为地产开发。