

飞行员跳槽引发天价索赔 业内高呼制定“转会”制度

随着中国民航市场化改革和民航业的井喷式发展,加上2004年全国通用飞行驾驶执照的换发,飞行员跳槽事件频发。此外,航空公司存在超时飞行、克扣工资、承诺不兑现、同工不同酬等现象,引发飞行员提出解约诉求。

[详见 A2 版《特别报道》]



人财论坛 | Rencai Luntan

“能用”是用人的最高境界

佟天佑

从用人的“要素有用配置”出发,应承认“人无完人”的客观事实。每个人都有其优点和或多或少的缺点,问题在于如何发现其长处,收紧其缺点。在用人的评鉴上,让上岗者拥有更多信心、知道做什么和如何落实在行动上,并且考虑不同的工作经历、职业阶段、学识背景、企业环境和切身处境等因素的制约或影响。

因此,在用人的尺度上,站在不同的角度所得到的评鉴是有区别的,甚至是截然不同的。有效的用人准则和尺度就在于:人无完人,使用得当,适用则可。笔者认为:所谓“水至清,则无鱼”就是说对人处事,多从可用有用的角度给予肯定。

“重大节,细小过”和“尚大志,观小行”,恰好是从不同角度对使用人的评鉴,前者着重把握关键事件和综合表现,体现为适用则可;后者则是从工作取向与态度入手,关注具体的行为和表现。

“山不在高,有仙有灵”,“水不在深,有鱼则灵”。也就是常言道:有用、适用和能用才是硬道理。这恰好说明了企业在用人的尺度上,不遗余力地做到大才大用、小才小用、量才使用、外才我用和育才待用的用人策略。

笔者认为,用人应遵循以下原则:人无完人,使用得当与适用则可;所谓“能用”是用人的最高境界,正是企业用人和衡量人的尺码。应注意以下几点:

第一点,从管理者角度出发的评价,应采取一分为二或是合二为一评鉴方式;放弃一味求索、一相情愿和走向主观的可能;换言之,就是把注重点落在“能用”上。

第二点,懂得运用客观的、动态的和辩证的用人准则,正是在于选拔和使用人的过程中,恰如其分地发挥其长处,着重主要职责和任务完成的评价,其结果如何?



贾肖明 高国辉 田志明

曾经成功投资蒙牛、李宁、360 等著名企业而称雄中国创投市场的鼎晖投资,却意外“被爱情撞了一下腰”。

5月16日深夜,鼎晖投资旗下鼎晖创投高级合伙人王功权在新浪微博高调发布爱情宣言,称已放弃一切,与名叫王琴的女士私奔了!“私奔”这个词突然出现在严肃的创投行业,一时业界哗然。有人为他们的勇气感慨,也有人怀疑两者是为即将牵手创办的公司做一个“免费广告”。

在玩味这一现代版司马相如与卓文君故事的时候,业内也在担忧,王功权出走之后,将会对鼎晖投资和鼎晖创投造成怎样的冲击。

鼎晖董事长证实“私奔”属实

5月16日深夜,鼎晖创业投资合伙人

及创始人之一王功权在新浪微博中爆出猛料:“各位亲友,各位同事,我放弃一切,和王琴私奔了。感谢大家多年的关怀和帮助,祝大家幸福!没法面对大家的期盼和信任,也没法和大家解释,也不好意思,故不告而别。叩请宽恕!功权鞠躬。”

一石激起千层浪,该微博在一小时内转发4971次,评论2842次。截至17日22时,已被转发67921次,评论多达33602次。

5月17日晚间,一封由鼎晖创投发给有限合伙人的信件则证实了王功权“私奔”的消息。该信件表明,王功权近日将暂离工作岗位,“花一段时间处理私事”。

据悉,除了这封由鼎晖创投发给有限合伙人的信件外,鼎晖董事长吴尚志已通过内部邮件证实了王功权的“私奔”,该信件称:“功权最近要花一段时间处理他的私事,我们真心地希望他能处理好个人各方面的关系和事务。”

这封内部信还说:“我们也希望他能尽早处理好这些事务之后,更能集中精力投入工作。鼎晖创投和鼎晖的全面工作目前都正常运行,作为机构,我们对投资人和合作企业承诺的各项工作都在正常有序开展,没有影响。希望大家向关心鼎晖和功权的合作伙伴、朋友告知上述情况。”

真假难辨引发炒作猜测

王功权的私奔宣言一出,立即引发了炒作猜测。财经作家俞雷称王将成立新的PE公司,此举是为新公司炒作。(下转 A2 版)



结缘电力显三变 双良空冷谱新篇

本报记者 李丙刚

节能环保是国家可持续发展战略的一大新兴产业,因为事关国计民生,这个产业在“十二五”期间仍将继续大步流星进入一个又好又快的发展时期。对于早在29年前就涉足这一领域的双良来说,无疑又遇上了一个发展的大好时机。善抓机遇的双良决策者,凭借企业中央空调制造的“本钱”,2006年起就果断从民用节能转向工业节能,并取得了有目共睹的显著业绩。其中,在拥有巨大市场空间的电力工业节能领域,双良空冷的“三个变化”令人瞩目。

双良集团总裁缪双大告诉记者,走过近30年风雨历程的双良,从当初单一的中央空调制造,到现在发展成为集机械、化工、新材料、房地产及酒店服务于一体、并拥有“双良节能”、“友利控股”两家上市公司的大型企业集团,双良在节能环保的快车道上“一路绿灯”。特别是在2010年7月,江苏双良空调设备股份有限公司改为“双良节能系统股份有限公司”,这一具有深远意义的更名,标志着

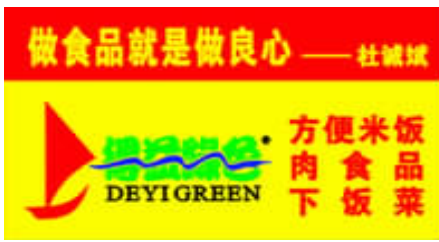
双良的节能事业跨入了一个从“单一”到“系统”的全新时代。

除中央空调外,双良最早和电力结缘的是空冷业务板块。据集团总经理节连山介绍,双良空冷的电力板块从去年开始有了三个新的变化:一是从原来单一的设备销售转到系统设计和销售。这在空冷项目的总包上是一个大的跨越,一举改变了依赖国外公司做项目设计的状况,现在双良自己就可以做整个系统的设计;二是由原来单一的国内市场转为国内国外市场同时进行,双管齐下收到非常好的效果;三是由原来重点是直接空冷技术,到现在是直冷和间冷并重。这一“并重”举措,使电力系统中中间冷技术大有异军突起,后来居上的趋势。

相关资料表明,我国火力发电厂发电效率平均在35%左右,相当一部分能量通过烟气或凝汽器废热形式排向高空,造成环境热污染。还有相当一部分机组冷却用的废热水从河道中排放。在解决这一难题中,双良的“三个变化”显示出重要的作用。节总举例说,2009年时,随着居民居住条件

的不断改善,山西阳煤集团国阳新能股份公司第三热电厂对当地供热需求存在近200万平米的缺口。如果增加一台35兆瓦的发电机组,或者100兆瓦的调峰锅炉,每年就要消耗标煤约5万吨,直接使用成本约3500万元。而双良公司为其量身定做的8台双良余热回收制热系统却在不增加其他供热设备的前提下,充分利用热电厂的循环冷却水的热量,收集余热进行制热加热,圆满地解决了这一难题,显示了当时世界最大余热回收吸收式热泵系统的“双良实力”。

现在,结合国家产业政策的发展方向及发展战略,双良已制定了企业的“十二五”规划。他们在“十一五”时期已经实现了从提供设备到提供技术、再到提供系统的服务角色转变的基础上面向未来,旨在实现从“产品解决方案”向“系统解决方案”转变,以便在更多层面、更广范围内,以客户为中心点,全方位满足用户的节能需求,实现企业和客户在节能领域以及社会责任上的共赢。



本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经 营企业 | ENTERPRISE

A3

海信:

大胆用人 筑好平台 铸造人才

A4

康奈捐款百万元 关爱更多农民工

理 通商道 | COMMERCIAL

B1

斥资8亿大并购 虎牌再添“虎翼”

B2

天津港CFO 姚志刚:

胜在不按常规出牌

财 智人生 | LIFE

B3

小额信贷机构走强

信贷市场不可或缺

B4

信息化系统助力

企业资金财务风险管控方能提速

富 在市场 | MARKET

C1

山东能源肥矿集团

省外煤矿安全监管“零时差”

C2

千米井下的工人先锋号

全国总工会 力推企业3年内建立 工资集体协商制度

全国总工会日前宣布,从2011年起用3年时间全面推进企业建立工资集体协商制度,努力实现2011年底全国已建工会组织的企业工资集体协商建制率达到60%,2012年达到70%,2013年达到80%。

对于世界500强在华企业工资集体协商建制率设定的目标是今年达到80%以上,明年达到90%以上,后年年底全部建立工资集体协商制度。

针对大量中小企业规模小、职工人数少、工会组织程度低的情况,各地工会将以中小非公企业为重点,把大力推进行业性工资集体协商作为突破口来抓。近来颇受关注的武汉餐饮行业、邳州板材行业、吕梁、登封市煤炭行业的工资协商创新模式,将成为推进中小企业工资集体协商的榜样。据了解,截至2010年9月,中国已签订集体合同1407万份,覆盖企业2438万个。

全国总工会有关负责人表示,下一步将建立和完善工资集体协商工作的监督检查制度,争取将工资集体协商建制工作纳入地方政府考核目标,把开展工资集体协商作为企业评选“五一”劳动奖状、“模范职工之家”和授予企业经营管理者劳动模范等荣誉称号的必备条件。(马海燕)