

文化聚焦 | Wenhua Jujiao

李宁：在运动中交往，让员工幸福快乐

□ 草 威

李宁公司的办公场所看起来也是概念化的，挑高 4 米的办公区宽敞明亮，地毯上有跑道的图案；屋顶上方有一个横跨几栋楼的李宁新 logo，霸气到在 google earth 上都可以看清楚。如今的李宁更换了自己的口号与概念，更加年轻、进取，把等待的“可能”变为了主动地“make the change”。李宁公司员工关系经理章巍峰告诉《职场》，这次改变意在告诉人们应该去主动拥抱变革的时刻。

对一切都得主动。在李宁公司，主动的方式就是运动。先让身体运动，才能让大脑运动。

亮点 1 体育俱乐部

据统计，李宁公司至少有 2/3 的员工报名参加一个俱乐部。基于俱乐部这种形式，很多人结成了深厚的友谊，在某个员工遇到困难的时候，大家以俱乐部的名义向他提供帮助。企业的凝聚力、人际关系的单纯化，都好像让人回到了校园时代。

李宁公司每年都会有不下 10 场大型运动比赛，如果你觉得这已经够疯狂，那么接下来的事情你要做好更“疯狂”的准备。除了公司组织的赛事之外，在企业内部有十几个体育俱乐部，包括足球、篮球、羽毛球、高尔夫球、游泳、健身，等等。员工们会经常以俱乐部为单位聚在一起训练、规划活动，平均下来，每个月至少都会有一项比赛。俱乐部既可以发扬自己的爱好，又可以找到自己的爱好，听起来确实是一个让员工幸福的组织。

在运动中交往，这是企业内部员工们的口号。新来的同事想尽快融入到团队中，那么与老同事去踢一场球吧，大家不仅能够立马熟悉，甚至几脚传球之后马上以哥们相称了。

幸福点评：对于公司而言，同部门之间的友谊通过运动的形式可以很快促进；跨部门之间的非正式关系也可以在平时的比赛中很快建立起来。这些友好的关系对于工作的改善是不言而喻的。

亮点 2 专业运动教练

章巍峰说，他的朋友当中大部分都办了健身卡，但一年健身超过 10 次者寥寥无几。一方面健身房不在眼前，没有时间；另一方面，一个人健身的确是非常枯燥的，不易坚持。李宁公司在这方面的努力远不仅仅只停留在形式上，每年对各种体育俱乐部的投资在 90 万元左右。这些钱基本都用来为员工们请专业的运动教练，比如瑜伽、拉丁舞等。员工们专属的健身房里，每一台跑步机的标价都在 10 万元左右，必须要专业、安全的设备，也力求最好的

体验感受。在公司的区域内，有 16 块标准羽毛球场地、3 块标准 NBA 篮球场。不要嫌多，高峰时间不预订的话你根本抢不到位置。

幸福点评：一个负责任的企业，理应爱护员工们的身体。

亮点 3 领导与员工在运动中互动

作为一家为体育创造装备的公司，如果员工自己不爱运动，那么恐怕也就很难出色地完成工作，这也是李宁公司为什么大力倡导员工去运动的原因。热爱是最好的工作培训师，一个爱好篮球的设计人员，他能亲身体会到在篮球的运动过程中，人们喜欢什么、内心有什么渴望、对于装备又有怎样的要求。运动不仅有对抗、有合作，更多的是乐趣和荣誉。李宁公司的排球俱乐部有一支主力队伍，起名为“喜羊羊”，公司的中高管也组成了一支排球队伍，叫“灰太狼”，这两支队伍经常 PK，有时候输的一方不服气，总是追着要再来一次，甚至会贴出海报宣战，热闹得全公司尽人皆知。而沙滩排球由于参赛人员较少，就以个人性质组建队伍，所起的名字更是趣味横生，比如最响亮的这个：“张小岩和他的朋友们”。很多高管参与到比赛中，使得员工之间更加亲密。

幸福点评：在运动中，层级间的互



© 李宁公司鼓励员工参加运动

动尤为自然。

亮点 4 运动出色就可成为“大人物”

假如你在某一项运动中有天赋、有特长，那你在李宁公司说不定就是大人物了。俱乐部的每一项赛事都经过了缜密的策划，有主题、有海报、有摄影、有摄像，还有在内网上的报道文章，以及会在公司内刊发布，所以你想想作为一个运动健将你将要占据多少版面。每年在公司全员的大会中打破纪录的人都会获得一份特别的奖

金，同时还有明星一般的宣传，统统这些，都是对一名员工的认可和褒奖。这些有数据支撑的荣誉不会有半点争议，甚至比“优秀员工”的评选更令人高兴。运动带来的愉悦氛围让李宁公司内部变成了一个奇妙的世界，大家相互之间说着一些外人听不懂的“黑话”，“两点开会在哪？”“东京。”“在哪培训？”“圣路易斯。”不要以为他们出现了幻觉，而是员工们把所有会议室的名称都用奥运会的主办城市的名字来命名。

幸福点评：企业文化需要用各种细

密的活动、奖励、分享去强调和传达。

企业发展情况汇报后，勉励公司加快发展，努力成为河南省地方和新县脱贫致富的龙头企业……如今，斯人已去，令家乡人民格外悲痛和无限追思。李老的教导和音容笑貌已成追忆，并将永远激励家乡人民和羚锐人开拓进取，奋发有为，把老区新县建设得更加美好。

李德生将军将永远活在家乡新县人民和羚锐人的心中！

（汤兴 胡凌）

郭矿党委 “五个一”活动 奏响创先争优 “红色乐章”

二季度以来，冀中能源邯矿集团郭二庄矿党委以“五个一”系列活动为主线，奏响建党 90 周年“红色乐章”，进一步激发党员干部和职工群众的创先争优意识，为实现“时间任务双过半”注入强劲动力。

开展一次党员过“政治生日”活动。矿党委为 364 名党员制定了“政治生日”制度，即每名党员的入党纪念日为“政治生日”。党员在过“政治生日”之际，重温入党誓词，回顾奋斗历程，对自己的思想、工作、生活三方面的作风进行总结。同时，展望未来，增强使命感，将今后的努力方向向组织表态。

开展读一本好书活动。组织全体党员、干部学习领会习近平同志署名文章《关键在于落实》一书的内涵实质。通过学习使党员、干部了解怎样做一个落实型的郭矿职工，以及如何培养创新的落实意识，如何打造高效落实的组织。

开展一次党的基础知识竞赛答题活动。为促进学习型党组织建设，充分发挥先锋模范作用，为挺进世界 500 强做贡献，矿党委举办了一次党的基础知识竞赛活动，364 名党员全部参与。通过答题，使广大党员受到了一次系统的党性教育，调动了广大党员的学习积极性，推动了创先争优活动开展。

开展一次唱红歌庆生日活动。矿工会组织基层选拔的 100 名干部职工，用红歌抒发自己的情感。《党啊，亲爱的妈妈》、《没有共产党就没有新中国》、《五星红旗》等曲歌声高亢洪亮，使大家时刻感受到作为党员应该在实际工作中充分发挥先锋模范作用，争当企业跨越发展的先锋。

开展一次“党员奉献日”活动。结合工作实际，矿党委在 23 个基层支部开展了以“温党章、强意识、讲奉献、做贡献”为主题的党员奉献日活动。活动的开展，使党员的宗旨意识、责任意识、奉献意识进一步得到了增强，树立了党员无私奉献、真抓实干的良好形象。

（程矿生）

羚锐制药员工沉痛哀悼李德生将军

5 月 11 日上午，国内知名医药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司组织主管以上管理人员赴新县烈士陵园将帅馆，沉痛哀悼李德生将军。

李德生上将，中国共产党的优秀党员，久经考验的忠诚的共产主义战士，无产阶级革命家、军事家，

中国共产党第十届中央政治局常委、中央委员会副主席，原中共中央顾问委员会常务委员，中央军委原委员，总政治部原主任，北京军区原司令员，沈阳军区原司令员，国防大学原政治委员，因病于 2011 年 5 月 8 日 15 时 20 分在北京逝世，享年 96 岁。

作为新县籍老首长，李德生将军生前一直关注家乡新县和羚锐制药的发展，为促进家乡新县人民脱贫致富和区域经济社会发展倾注了心血和无比厚爱。1995 年 5 月 20 日，他回到家乡新县，在百忙中莅临羚锐制药参观、考察、指导工作，在听取时任公司党组织负责人、总经理熊维政关于



开展创先争优活动

中铁二十三局八公司工会：“五个结合”放光溢彩

党的十七大都署以改革创新精神加强和改进党的建设，明确提出要在全党开展深入学习实践科学发展观活动，要在党的基层组织和党员中开展创先争优活动。中铁二十三局八公司工会在创先争优活动开展中，结合员工队伍实际、结合企业发展实际，选准活动切入点，扎实开展创先争优工作，有效地推动了企业健康稳定快速发展。

一是结合“创先争优”活动，狠抓建线建家工作。在创先争优活动中，公司工会根据集团公司工会《关于建家建线达标管理办法》的要求，提出了“建家就是建线，建线就是建队伍，建队伍就是建企业”的工作理念，为了全公司基层单位实现“安全之家、文化之家、创新之家、和谐之家、小康之家”这一目标，公司将长寿制梁场确定为单位的“建家建线”试点单位，为了将这一工作较好地落到实处，去年上半年工会主管领导深入施工现场指导建家建线工作达四次之多，通过狠抓员工吃、住、行、医、乐、学、护、利、主、赛等工作的开展，为全公司如何抓好标准化工地项目达标起到了

较好的推动作用。

二是结合“创先争优”活动，狠抓劳动竞赛活动。在创先争优活动中，该公司工会围绕公司提出的“创新混凝土制品工程，综合施工并重，打造行业一流的一体化施工企业”发展战略，组织开展了以“比”生产进度快、产品质量优、安全无事故、材料消耗低、现场管理好”为主要内容的“五比”劳动竞赛、技术比武和合理化建议活动，配合开展新老员工传帮带工作，通过竞赛充分调动了广大职工的生产积极性，确保了生产进度和产品质量。

三是结合“创先争优”活动，狠抓送温暖工程。在创先争优活动中，该公司工会注重困难职工的帮扶工作，一是送慰问。全年共慰问住院职工 29 人次，慰问金额达 2900 元。同时，根据“三不让”资金及近年来职工困难情况，及时调整了补助标准。去年，共补助困难职工 2 人次，补助金额 2800 元；为困难职工子女助学 10 人次，救助金额 15400 元；补助住院职工 42 人次，补助金额 41936.48 元。今年元旦、春节期间，走访慰问特困、重困、下岗、息岗、伤病残和离退休等

稻花香集团举行首届趣味运动会

4 月 30 日，稻花香集团首届趣味运动会在职工学校举行，来自稻花香集团机关及稻花香酒业公司的 9 支队伍参加了比赛。

本次趣味运动会以娱乐性为主，设立了火线支援、鸡毛信、翻山越岭、消防队、脚斗士五个项目，既考验协调配合能力，又考验团队的团结程度。比赛中，各队的运动员争先恐后、奋力拼搏，赛场上的运动热潮一浪高过一浪，喝彩声、加油声此起彼伏。经过激烈的角逐，稻花香酒业质技部获得了火线支援比赛冠军，稻花香酒业

公司包装中心获得了消防队比赛冠军，稻花香酒业公司办公室获得了脚斗士比赛冠军，稻花香酒业公司设备动力部获得了翻山越岭和鸡毛信两项比赛冠军。

据集团宣传部活动中心负责人黄炎朋介绍，此次趣味运动会是集团本着“健康第一”的宗旨而精心设计的一场团队趣味运动会。希望通过本届运动会，让员工们在团结、友谊、公平、竞争的氛围中，既锻炼身体，又愉悦心情，共同分享体育运动的乐趣。

袁林 摄影报道

员工的热烈欢迎中参观了公司“廉政文化进企业”工作。

五是结合“创先争优”活动，狠抓职工文化娱乐活动。在创先争优活动中，将公司“月月有活动，月月不重样”的传统保持下去，除在“三八”妇女节、“五一”劳动节、国庆节等重大节日统一组织各单位开展活动外，工会还要求各施工项目部利用业余时间开展丰富多彩、健康有益的文体活动，促进企业文化建设。

八公司工会在创先争优活动中，通过组织员工带头学习提高、带头争创佳绩、带头打拚奉献、带头遵纪守法、带头弘扬正气，公司上下营造出了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，在急难险重任务中充分发挥了出了“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的铁军精神，经营承揽实现“三大突破”，完成产值及净利润创历史新高，安全质量零事故，四个制梁场一次性通过成铁局标准化达标验收，员工队伍建设得到加强，党员先进性得到彰显，公司先后荣获“四川省五一劳动奖状”、集团公司“先进单位”、“先进工会”等荣誉。

（周安才）

如何增强 企业员工 “幸福感”？

如何增强企业员工幸福感，这是企业文化建设必须考虑的一项重要内容。员工对企业有幸福感，才会有归属感。员工有了归属感，才能为企业提供源源不断的发展动力。如何增强企业员工的幸福感，要引起企业管理者的高度重视。

幸福，词典里有准确的定义，但每个人心中又有个性鲜明、千差万别的答案。有人将锦衣玉食、宝马香车、高官显位理解为幸福；有人把粗茶淡饭、家庭和睦、平平安安视为幸福；有人把放下当成幸福，有人把占有当成幸福；有人把履行职责视为幸福，有人把无官一身轻视为幸福。有人说被别人侍候就是幸福，有人说幸福是为别人而奔忙。其实我们每一个人都有自己的幸福，教师的幸福是桃李满天下，医生的幸福是天下无疾，农民的幸福是五谷丰登……

增强企业员工“幸福感”首先要使企业员工深化“幸福”认识，把握“幸福”内涵，自觉地把个人的前途与企业的命运联系在一起，把自身发展与企业发展有机结合起来，把对幸福的憧憬转化为追求幸福的动力，大力培育“进取、敬业、奉献、创新”精神，关注生活中美好、正面的事情，制定符合自己岗位实际的学习工作方案，积极参与企业和班组的经营管理和民主决策，积极参加企业举办的岗位培训班、劳动竞赛、技术比武等活动，不断提高业务技能和解决实际问题的能力，脚踏实地做好本职工作，出色完成各项任务，在工作实践中，追求幸福，体味幸福，传递幸福，分享幸福。

增强企业员工“幸福感”，要使员工保持积极心态，感受人生美好。企业员工要学会用积极的心态和智慧进行创造性工作，用乐观的心理感受生活的快乐、社会的温暖，增强对企业的认同感和亲和力，激发工作热情，提升自身素质，加强企业管理，推行精益生产，着力技术创新，改进工艺装置，进行小改小革，节能降耗增效，用劳动创造人生的幸福，享受收获的喜悅，实现人生的价值，感受人生的美好。

增强企业员工“幸福感”要为员工创造成才机会，成就幸福梦想。加大资金投入，建立健全文化设施，建设完善“职工书屋”，积极开展丰富多彩的文体活动，不断满足员工日益增长的精神文化需求，提高员工技能素质，增强员工的幸福感，成就个人的幸福梦想，做到企业和员工共同发展。积极开展群众性的劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、练绝活出绝招、自主创新实践等活动，搭建员工展示才华的舞台，创造成长成才的机会，引导员工自觉把个人价值追求同企业发展目标有机结合起来，把点燃生活热情和工作激情转化为岗位建功、创先争优的动力。

增强企业员工“幸福感”，还要营造人文环境，维护和谐稳定。健全完善监督检查制度，利用职代会、公开栏等有效渠道，定期向职工公开工资协商情况，接受职工监督，切实维护职工的合法权益，充分调动广大员工的积极性、主动性、创造性，努力形成以员工发展促企业发展、以企业发展带员工发展的新局面，实现共建和谐企业、共谋企业发展、共享发展成果的目标。

（世界工厂网）