

广西中烟党组在2月份集中开展了基层党组织和党员创先争优领导干部点评工作,在点评活动进行的半个月时间中,党组6位领导全部参加了点评工作,处级领导62人,科级干部155人,公司党组下属3个党委、22个支部、共591名在职党员受到了点评,党员受点评率达到100%。

领导点评:“桂”在画龙点睛

——记广西中烟创先争优活动领导干部点评工作

□ 张 帅

“作为一名中国共产党员,我们要以深入开展‘创先争优’活动为契机,每季度做到‘读一本书、提一项合理化建议、呈一条改善提案、写一篇稿件、做一项义务(公益)活动’,以实际行动争当群众职工的榜样,争当中国共产党的先锋!”

今年2月22日,广西中烟南宁卷烟分厂制丝车间党支部的党员利用制丝车间“创先争优”点评会暨“践五诺当先锋”启动仪式的契机,纷纷在这份公开展示的承诺书上签下了自己的名字,领导干部点评工作正在展现实效。

“话龙”知彼此

“真龙”是广西中烟上下齐心打造的一个卷烟品牌,每个员工都在自己的岗位上为这条腾云巨龙描绘着色彩,为了企业走得更远,实力更强,不仅要“画龙”,还要建言献策去“话”龙,不仅要“话”品牌,还要“话”企业,更要“话”员工。点评工作,正是为打造好这支优良队伍先行的一步。

“每一个承诺书上的签名背后都是党员对品牌、对企业、对自己的一个庄重的承诺,创先争优,从我做起。”广西中烟政工部党务管理员周丽霞说。

在时间上,广西中烟结合2月份党建精神文明建设检查,在对各支部、党委进行年度考核的同时把领导点评工作同步进行推进。“这个活动恰逢我们一年工作中‘温故知新’的节点上,点评的形式,让我们在工作中对自身更新了认识,而且现身说法的教育形式让我们对相互都有了更深的了解。”广西中烟政工部部长、机关党委副书记唐格莲向我们介绍了广西中烟领导点评活动的情况。

为了确保点评工作如期推进达到预期效果,广西中烟还在点评形式上动了脑筋,南宁卷烟分厂党委就总结出一套“1155”工作思路,所谓“1155”首先就是必须严格对照“一个标准”,即创先争优“五好”、“五带头”的标准要求,唐格莲认为“没有了这个标准,领导点评就



“践五诺 当先锋”启动仪式上,党员纷纷在承诺书上签字

没有了主心骨”。

此外还要坚持“一个原则”,即实事求是、逐个点评、分类指导的原则。点评要点到实处,评得深入,这要求点评人必须结合生产实际进行深入了解。“我们从2007年开始就有沟通面对面的恳谈会这样一个定期听取工作意见反馈的平台,车间每月一次,厂内隔月一次。”南宁卷烟分厂卷包车间副书记覃清波的介绍让我们对“深入了解,实事求是”这一点有了新的认识,“这个平台自建立以来切实解决了大小不少的问题。”

分类指导在点评深入上进一步加固。南宁卷烟分厂把全体党员按照自己的工作所涉及的领域,分为管理类、技术类及操作类三大类型,每个类型根据具体岗位不同又再度细分,保证了点评工作围绕具体工作展开,“点到实处,才有帮助;评得深入,才有意义。”唐格莲说。

做好“五个确定”,即确定点评对象、点评内容、点评程序、点评方法、点评机制;最后采取“五级点评”的模式推进活动具体实施,即党员自评、党小组互评、支委点评、部门领导点评和党支部书记综合评定。

柳州卷烟分厂生产车间则采取支部书记点评支部委员、车间领导、党小组长、班组长,党小组长对组内党员进行逐个点评的方式开展点评。机关各个部室则采取部务会议、专题会议、个别

党员谈话的形式,由部门领导对所属党员逐一点评。

柳州卷烟分厂每年都要评出年度“真龙英雄”风云人物10名、年度“真龙英雄”杰出团队5个、年度“巾幗之星”10名,虽然评选范围面向全厂,但是党员的大比例入围使得党员的标杆作用大幅度凸显出来,很多非党员的在职员工不仅更新了对党员的认识,而且也增加了对党组织的向往。

点”精“晓途途

“这个月宣传展板上的评比结果更新了吗?”

“帮我看看我这个月的最终考评是多少分啊?”

“这个月他们班的那几个党员的分

数又那么高,快看快看!”

自2月份以来,南宁卷烟分厂党委相继在全厂范围内公布了每一名党员2011年一二月份“五带头”积分情况,引发广大党员和群众职工的极大关注,进一步促进党建目标管理、星级党员评比与“创先争优”工作的有机融合。

创新性的量化党支部“五好”、党员“五带头”考核指标,将党支部、党员责任及业务具体化,行为准则明晰化,争创佳绩数据化,党支部及党员管理由“模糊考核”变为“数字考核”,南宁卷烟分厂党办党务干事黄彩塔向我们展示

了各种考评的数据,“这些对党员发挥作用的积极性和主动性都有促进作用,使各党支部和党员的努力方向和奋斗目标更加明确。”同时,细化、量化后的考核内容目标也让这次领导点评工作更加具体,与实际结合得也更加紧密。

自2010年开展创先争优活动以来,广西中烟便以推进“学习力、创新力、凝聚力”建设为契机,将“创先争优”与具体工作结合起来,狠抓落实,取得了阶段性的成效。

学习力在此凸显,整个广西中烟的学习氛围被调动了起来。2010年,广西中烟共有54人被中国烟草总公司职工进修学院正式录取为专业学位在职研究生,录取比例在行业各单位中名列前茅。公司党组书记、总经理张雨夏在领导点评中对这种浓厚的学习风气给予了充分肯定和支持,并希望“知识转化成力量”。

在南宁和柳州两个卷烟分厂大多都实施了科室党支部与车间党支部结对共建,比如人力资源部帮助车间考评员、劳资员进行业务指导,提高办公效率,节省办公时间,车间党支部也可以提供工艺知识的讲解方便科室进行宣传报道……资源共享正在成为广西中烟内部的一种习惯。

技术中心一直是产品研究中最前沿的阵地,广西中烟技术中心负责烟叶原料研究的韦建玉博士谈及领导点评工作的时候说:“原来技术中心里搞科研都是闷起头‘各干各的’,领导点评重点点评出了‘要加强技术交流,讲求合作会取得更长足的进步’这一点,现在整个科研氛围就转变过来了。”

“领导干部点评工作不仅在广西中烟点出了责任,评出了压力;而且点出了问题,评出了士气。”广西中烟政工部党务管理员倪敏对领导点评工作印象深刻。

柳州卷烟分厂卷包车间党支部书记韦鸿强说:“这次的领导干部点评活动虽然只进行了半个月左右的时间,但是我们一致认为常态化、多载体地把它做下去是非常有必要的。”

(本文转自《东方烟草报》)



一份丰盛的精神食粮

兴乐集团

“双高班”员工爱听党课

□ 本报记者 何沙洲
通讯员 卢书友 章森

5月6日晚上,兴乐集团党总支对23名已进厂工作一年的“双高班”毕业生进行党的基础知识理论培训,使学员们了解党、认识党,积极向党组织靠拢。这些员工高兴地说,在党的90华诞来临之际,他们收获了一份丰盛的精神食粮。

兴乐集团“双高班”创建于2007年。为了让高考落榜的兴乐员工子女、家属和乐清市本地农村贫困落榜考生圆大学梦,兴乐与河南工业大学联手,创办学制3年的大学专科“兴乐双高班”——培养具有高学历、高技术的专业人才。在校期间,兴乐集团为他们交纳所有学费、学杂费、住宿费和回家往返路费。在学校

获得班级前3名的双高班学生,兴乐集团将给予奖励。目前已经成功举办两届,已经有3名“双高”生被吸收为中共党员。

该集团党总支书记、董事长兼总裁虞文品说,要用党的知识武装这些刚出校门的青年,使他们不仅专业技能强,还要政治觉悟高,正确认识党、主动向党组织靠拢,在工作中发挥先锋模范作用。在培训课上,兴乐公司党群处王晓岚老师为学员详细地讲解了党的性质、宗旨、指导思想,中国共产党的90年发展历程,以及入党程序、企业党建工作任务与作用等。第一届“双高班”学员、党员朱锐说:“这次培训,让我们‘吃’了一顿丰盛的精神食粮。我一定会以身作则、当好先锋,在创先争优活动中努力工作做好。”



百花千卉共芬芳

——张家港联合铜业公司“公推直选”班组长工作见闻

□ 特约记者 吴铜俭

“班组建设在现代企业安全管理中发挥着越来越重要的作用,如果竞选成功,我将以安全是员工最大的幸福、管理是员工最大的福利为目标,创新思路,勇于实践,做一名懂业务、会管理、敢实干、勇创新、讲民主、善学习的新时代企业班组长……”5月4日下午,张家港联合铜业公司生产部净液车间员工李萍在班组长“公推直选”中这样演讲到。

2011年“十二五”开局之初,张家港联合铜业公司就把加强班组建设工作作为一项重点工作来抓,在公司全体员工中大力开展班组长“公推直选”活动,尤其是鼓励高中文化程度以上的人员自荐报名,鼓励他们发挥文化知识的长处。广大职工认为这次“公推直选”班组长活动是作为班组管理创新的大胆探索和有益尝试,对于基层民主建设乃至整个民主政治建设具有积极的创新价值和开创性意义。

在“公推直选”班组长实施过程中,公司专门制定了班组长“公推直选”暂行办法,本着四项原则一确保。即:一是扩大民主、尊重职工民主意愿;二是德才兼备、群众公认的原则。通过“公推直选”,真正使德才兼备、年富力

强、群众认可、敢于负责、善于管理的优秀人才走上班组长岗位,为公司培养、使用班组长奠定基础;三是公开、公平、公正,竞争择优的原则。在员工公推的基础上,由车间组织职工直接选举班组长;公司工会、纪委、人力资源部监督指导,全过程公开、公平、公正,接受员工及组织监督;四是民主集中制的原则。“公推直选”实行三结合,即员工推荐、车间审核、公司审批任用。确保生产正常进行的同时,使公推直选工作做到有条不紊。

5月4日下午净液车间召开了“直选”大会,14名正式候选人分别在大会上发表就职演说。经过无记名投票10名同志当选。这10名班组长将在试用期中展示班组管理及生产管理的工作才华,3个月后再与公司签订2年的班组长任职责任书。这次新产生的10名班组长中,有1/3是新面孔,文化程度也相应有所提高。据悉,公推直选班组长后有两样变化是根本性的:一是员工对班组长的支持和信任比以前要好很多,班组管理民主、气氛融洽,团结好、士气高。二是班组长的观念也发生了很大变化,以前他们更多关注的是车间领导对他的评价,现在他们更在意班组成员对他的满意程度。始极加工班班长李萍说:“我将和工友们一起用心干好工作,创新管理思路,抓好安全生产,为联合铜业又好又快发展贡献一己之力。”

凝心聚力谋发展 维权维稳创一流

——江苏中烟淮阴卷烟厂工会创建“淮安市模范基层工会标兵单位”侧记

江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂工会认真贯彻落实《工会法》和淮安市总工会年度基层工会工作目标,积极协调劳动关系,构建和谐企业,服务企业发展需要,全面履行基层工会工作职责,为企业平稳健康发展作出了积极贡献。该厂先后两次蝉联“全国文明单位”称号,荣获“全国模范职工之家”、“全国五一劳动奖状”、“全国厂务公开民主管理先进单位”、“全国群众体育工作先进单位”、“江苏省模范职工之家”、“首届江苏省企业文化先进单位”、“江苏省企业文化示范基地”、“淮安市先进基层工会”、“淮安市模范基层工会标兵单位”等多项荣誉称号。2010年,企业又再次蝉联“江苏省文明单位”称号,被江苏中烟工业有限责任公司表彰为2010年度全省烟草工业系统先进单位。

健全组织 民主管理

淮阴卷烟厂厂工会成立于1951年5月,本届工会委员会建立于2008年2月,下设工会分会10个,工会小组84个,会员总数为1972人。2008年2月,在淮烟十一届一次职代会上,民主选举了工会委员会、经费审查委员会、女职工委委员会。现任工会主席1名;副主席1名;工会委员16名。工会组织网络健全,会员入会手续规范,从源头上保证了工会工作健康发展。

厂工会根据全总、省市总建设模范职工之家要求,开展了“淮阴卷烟厂工

会2009-2010年‘职工之家’达标和会员评家活动”,组织有关会员开展评家活动,满意率达98%以上。

民主管理 厂务公开

该厂工会充分发挥职工代表大会作用,十分重视职工的审议权、决定权、监督权和知情权等,坚持每年召开1-2次职工代表大会,重大决策的出台,都必须经职代会通过。淮阴卷烟厂于1999年在全市率先实行厂务公开,并制订了淮阴卷烟厂厂务公开实施方案。2010年通过办公公开栏及厂内局域网公示栏等形式公示了102期内容。

尤其在2010年,淮阴卷烟厂被江苏中烟工业有限责任公司列为办公公开民主管理首批试点单位后,厂工会积极按照省公司要求,将此项工作当作促进企业规范管理,保障职工民主权利,在企业内部建立稳定和和谐的劳动关系,打造一流卷烟制造工厂的良好契机,在全厂积极、主动、稳妥的推进办公公开民主管理工作。淮阴卷烟厂将公开的内容分为三大块:一是厂务公开,主要内容为企业投资、生产经营重大决策等;二是政务公开,主要内容为劳动法律法规的执行情况、职工工资奖金分配等;三是党务公开,主要内容为党委开展的重大活动、民主评议企业领导干部和中层干部情况等。

依法维权 扶贫帮困

2010年,根据市总工会要求,厂工会加大普法力度,健全完善了劳动争议组织机构,热心为职工解决后顾之忧,企业全年未发生一起劳动争议案件。2007年,淮阴卷烟厂荣获“江苏省和谐劳动关系模范企业”等荣誉称号。2008年,荣获淮安市“和谐劳动关系、履行社会责任”五星级企业荣誉称号。

扶贫帮困是中华民族传统美德,在企业效益持续健康发展同时,淮阴卷烟厂不忘贫困群体,积极开展“献爱心”活动。为此,专门成立了淮阴卷烟厂“4050”、“双下岗”、“再就业”领导小组,组长由行政负责人担任,副组长由工会主席担任,并印发了淮阴卷烟厂帮扶工作实施细则。

劳动保护 巾幗建功

厂工会积极配合行政组织开展“安全生产月”、“安康杯”和“安全在我心中”、“职工消防运动会”等系列活动,做好安全员的培训、演练等工作。在积极推行“事故隐患和职业危害监控法”中,对职业健康安全管理体系文件进行修订,从源头上保证了企业安全生产。

按照市总工会要求,厂工会每年都组织召开3-4次女工工作会议,讨论制定女工计划,组织实施相关活动。先后两次组织了全厂837名女职工进行健康体检。并在年初召开的职代会上,厂长代表行政、工会主席代表职工签订了2010-2011年女职工权益保护专项协议。

两争一树 劳动竞赛

根据市总工会开展“两争一树”活动意见和在全市重点企业开展重大技改工程劳动竞赛活动要求,厂工会积极开展以“争创学习型企业,争做知识型职工,树新时代职工形象”为主题的“两争一树”活动。为调动职工工作积极性,他们开展了“先进班组”、“先进机台”劳动竞赛活动,每季度评比表彰一次。

由于“两争一树”和建功立业竞赛活动成效明显,近年来,淮阴卷烟厂涌现出了薛兆明、陈凯等全国劳模;周涛、赵亮等全国五一劳动奖章获得者;孔维应、赵中伟、李青、杜坚等市劳模。企业先后荣获“江苏省学习型组织标兵单位”、“淮安市工业重大技改工程先进集体”、淮安市“两争一树”活动先进集体等荣誉称号。

淮阴卷烟厂党政领导十分重视和支持工会工作,工会主席是党委委员,参与领导班子工作分工,直接从组织和源头上维护职工的合法权益。党委经常听取厂工会工作汇报,采纳工会合理化建议,定期召开党政工联席会议,在党政文件、工作制度、人员安排、工作条件和经费保障上经常予以协调和支持,为厂工会工作的开展提供了有力的组织保证和物质保证,促进了工会工作的年年创新和整体工作水平的提高。

(孔维应 张兆兆)