

5月份是冲刺“双过半”的关键月,冀中能源即矿集团郭二庄矿以强化形势任务教育、狠抓安全管理、开展劳动竞赛为抓手,掀起了激战“红五月”上产热潮。截止到5月9日,该矿原煤产量完成54310吨,超计划4665吨。

强化形势教育。该矿进一步深化“三个一”宣教机制,认真执行矿级领导和政工人员宣教联系点制度,深入区队、班组、宿舍开展“挺进世界500强,更好更快建强企”主题讲座,向职工讲清形势、讲明任务、讲够措施,进一步凝聚奋进力量,鼓舞干劲士气。

狠抓安全管理。以“反麻痹、反松劲、反事故”活动为契机,立足超前防范,重点加强“一通三

防”和防治水工作。七采区制定了专项安全措施,严控瓦斯超限,确保生产安全。四采区重点抓好进风道掘进过程中揭露石盒子组砂岩含水层超前注浆施工,杜绝了水害事故发生。

开展劳动竞赛。以创先争优对标定位为平台,各生产区队开展了“比安全、赛产量、比质量、赛形象,比干劲、赛贡献”的“三比三赛”活动,激发了职工劳动热情。采一区充分发挥百万吨主力军作用,班组之间互创条件,日均割煤保持在6刀以上。工程201队改进工艺流程,全面组织发动,克服北翼大巷迎头涌水量大等困难,全力向大断面岩巷进尺百米目标挺进。

(程矿生 李如生)

第七届董事会“金圆桌奖”榜单揭晓 泸州老窖再续双桂荣耀



2011年5月7日,第七届上市公司董事会“金圆桌”论坛暨颁奖盛典在北京马哥孛罗大酒店举行。泸州老窖凭借科学高效的董事会治理水平,从沪深股市2264家上市公司当中脱颖而出,摘得“金圆桌奖”最佳董监事会桂冠,同时,在个人奖项评选中,泸州老窖公司董事长谢明成功捧得“最具战略眼光董事长”桂冠。两项重量级荣誉傍身,使泸州老窖成为颁奖盛典的亮点。

由《董事会》杂志主办的“金圆桌奖”被公认为中国上市公司董事会领域的第一奖项。评审坚持遵循以董事会治理评价(BGR)六大指标体系,按照分值高低遴选最佳董监事会,并根据网络投票和媒体独立视角最终确定各单项奖。颁奖盛典当天吸引了近300多位上市公司高管、政府官员、学者和媒体记者参会。

泸州老窖自上市以来,运作规范、决策科学,统筹公司发展全局。对内推进内控体系建设,完善激励机制,推进期权激励计

划实施,有效形成一个“管宏观,抓战略,放手支持经理层日常管理,用企业文化凝聚员工”为管理风格和整体氛围的科学化董监事会运营体系,确保了公司重大决策的有效性和前瞻性,为未来发展提供了切实有效的决策基础;对外,泸州老窖保证投资者的知情权,严格履行信息披露义务,兑现股改承诺,给予投资者高额回报,自上市以来,公司已累计派发现金红利37亿元,是融资额的23倍。通过高比例的现金分红,真正让投资者得到丰厚投资收益,努力实现股东价值最大化,践行一个企业应尽的社会责任。

据悉,2010年9月,泸州老窖凭借市值管理、董事会结构、发展战略、股东价值回报、社会责任五个一级指标的综合评分,就曾被《理财周报》评选为“2010年中国主板上市公司最佳董监事会”、“2010年中国主板上市公司最佳企业社会责任董监事会”,此次“金圆桌奖”的两项桂冠颁发实可谓泸州老窖荣耀的延续。

(本报记者 王剑兰)

习酒公司召开 创先争优活动第三次推进会

为全面总结公司前一阶段创先争优活动开展情况,安排部署下一阶段工作计划,日前,茅台习酒公司召开创先争优活动第三次推进会。公司党委书记黄远高,党委副书记、纪委书记程洪刚,工会主席陈应荣,副总经理曹凡君,总经理助理沈必方,副总工程师胡峰出席会议,各党支部书记、部门负责人参加,程洪刚主持会议。

根据相关文件精神 and 公司生产经营工作实际和前一阶段“创先争优”活动情况,公司制定了“创先争优”活动补充方案,明确了习酒公司开展“创先争优”活动的目标。补充了开展“作风建设年”、“四帮四促”工作;做好公司十二五规划、创建全国质量奖重大意义的宣传;做好“建党90周年”庆祝活动;提升和扩大“习酒·我的大学”活动以及“三关”工程、团省委“小餐桌”、“小床铺”活动;规范公司党务公开工作等作为公司开展创先争优活动的主要内容。会议要求各相关部门从讲政治、讲大局、讲党性的高度,充分认识本次活动的重要意义,严格按照活动方案扎实的开展好各项工作,通过本次活动的开展和取得的实绩,向中国共产党成立九十周年和党的十八大献礼。

为切实做好党务公开工作和“作风建设年”暨“四帮四促”

(陈庆平)

SHIJIEGONGCHANG

世界工厂

坚持科技创新 走差异化发展

微晶造纸脱水箱在晶牛问世

日前,由晶牛集团自主开发设计的微晶造纸脱水箱在该集团微晶造纸设备厂诞生。这是该集团通过多年来大量走访国内各大造纸企业并对国内外各种陶瓷脱水元件的运行情况进行分析,对主要原材料特性进行研究后又一填补空白的科技新品,一举攻克了使用高分子面板、陶瓷网子不耐磨的难题。

该产品主要应用于纸机网部脱水,由不锈钢箱体与刮水板两大部分组成,通过专业设备抛光、特种设备磨削、计算机辅助设计、水刀切割等一系列程序精细加工而成。不锈钢箱体是由专业工

程技术人员设计,不同箱体采用不同的焊接方法和加工方法,严格将箱体的平面度控制在小于0.3mm/m²,精确的加工精度保证同一纸机、同一规格的脱水元件有完全的可互换性,独特的燕尾机械锁定结构,有效防止了钢琴键现象发生。

目前长期备有3种规格6套样品供客户选择使用。刮水板以世界领先、连续压延工艺生产的高科技产品微晶玻璃为基材,通过铣磨、切割、磨削,形成整体、独根、无接缝结构的产品,其密度达2.75g/cm³、晶体大小为0.1-1.0微米、零吸水率、莫氏硬度≥6、膨胀系数

70-90×10⁻⁷/℃、镜面光泽度≥90、耐酸碱,具有表面平整、整板整条、不坏网、摩擦小、省网省电、制作周期短、易安装等特点。成型网使用寿命是陶瓷的3倍以上,彻底改变了陶瓷脱水元件需由若干个100mm长的瓷条拼接镶在载体上,接缝多且拼接后其表面很难达到同一较高公差等级的生产工艺;解决了陶瓷脱水元件因膨胀系数差异,使用环境温度、湿度变化导致的陶瓷条接缝产生凸起及从载体脱落等问题,杜绝了损伤成型网、顶浆、纸浆纤维聚集等造成纸张成品质量下降现象的发生。不但可以节省造纸用网、减少停机时间、降低病纸

率、提高工作效率、减轻工人劳动强度,而且有效地降低了成本,提高了产品质量,保证了造纸企业获得最佳经济效益。

晶牛集团董事局主席王长林常说:“科技创新是企业不可缺少的翅膀,是保障企业可持续发展的发动机,拥有先进的科研成果就等于拥有了企业发展的引擎。”微晶造纸脱水箱不管是在材质、核心技术,还是在工艺设计等方面都具有领先优势,它的诞生是晶牛集团坚持科技创新、走差异化发展之路的又一科研成果。

(张斌)

中国重汽集团被命名为“国家创新型企业”

□刘盛强

继获得山东省和济南市首批“国家创新型企业”命名之后,中国重型汽车集团有限公司日前被国家科学技术部、国务院国有资产监督管理委员会和中华全国总工会联合命名为“国家创新型企业”。

创建“国家创新型企业”活动由国家科学技术部、国务院国资委和中华全国总工会在2008年联合发起的,旨在推动国家“技术创新引导工程”深入实施,加大对企业自主创新的支持,引导企业走创新发展的道路,形成一批拥有自主知识产权、知名品牌和持续创新能力的创新型企业,为建设创新型国家提供有力支撑。3年来,经过申

报、试点和试点评价等阶段工作,中国重型汽车集团有限公司以具有企业发展的关键技术和自主知识产权、自主品牌,具有持续创新能力和行业带动性,具有明确的创新发展战略和良好的企业文化在试点评价中脱颖而出,最终获得命名。

改革重组以来,中国重汽集团自觉地确立自主创新在企业发展战略中的核心地位,围绕提高企业核心竞争力,不断完善自主创新能力,加强了对核心技术的知识产权和企业品牌的管理和保护。通过实施人才战略,提高全员素质,培养和吸引创新人才相结合,增强了企业持续创新能力。党政工齐心协力培育企业创新文化,形成了尊重创新、鼓励创新、勇于创新的内部氛围,形成

了较为成熟、有推广价值的企业自主创新模式,为中国汽车工业的创新发展做出了贡献。

进入“十二五”,中国重汽集团在新的5年发展规划中,再次把企业自主创新放在公司发展战略的首位。面对国内外经济发展的挑战与机遇,中国重汽集团开始了走向国际化的“二次创业”。中国重汽集团的创新理念、创新机制、创新方法和创新人才将在“二次创业”的进程中不断得到提升与完善,必将推动中国重汽集团的创新文化建设,促进中国重汽集团做强、做优、做大,实现把中国重汽品牌打造成为国际商用车知名品牌,把中国重汽集团建设成为国际知名的汽车企业集团的宏伟目标。

国家科技部副部长曹健林一行到衡变公司视察

日前,国家科技部副部长曹健林一行在湖南省政府科技顾问曾庆炎、省科技厅党组副书记、副厅长梁秋松等领导的陪同下视察了特变电工衡阳变压器有限公司生产一线现场。衡阳市委书记张文雄,市委副书记、市长张自银等市四大班子主要领导和有关部门领导赶来衡变欢迎曹副部长一行。

种衍民总经理陪同曹副部长视察了装配、铁芯车间及超高压试验大厅,种总在陪同曹副部长视察的同时具体汇报了公司近几年来在说技术创新方面取得的巨大成绩。衡变公司一直把打造一流的品牌放在经济发展的关键地位,通过深化技术改革,从根本上形成有利于科技成果转化的体制和机制,加强技术创新,发展高科技,实现产业化。近几年来,科技创新成果累累,每年都要研究出一批代表我国变压器先进水平的新产品投放市场,平均每周要开发一种新产品。特别是研制出一批高科技重点产



国家科技部领导到衡变公司视察指导工作

品,一次又一次地改写了中国变压器的制造历史,创造了中国变压器行业的奇迹。种总还向曹副部长介绍了衡变“十二五”企业科技发展规划,“十二五”将打造数百亿企业集团的宏伟目标。

曹部长听了汇报非常高兴,对衡变公司近十年来依托科技创新促使企业强劲发展给予了高度的评价,并希望企业抓住科技发展的主线进一步加快企业发展步伐。

(肖锋)

双星集团获山东省“十一五”节能先进企业荣誉

□本报记者 何沙洲 特约记者 王开良

日前,山东省政府召开全省节能考核奖励电视会议,表彰奖励全省“十一五”节能先进单位和个人。双星集团等4家企业被评选为山东省“十一五”节能先进企业。

近几年来,双星集团各单位认真贯彻落实国家、省、市的决策部署,始终坚持“资源开发与节约并举,把节约与替代放在首位,依法保护和合理使用资源,提高资源利用率,实现永续利用”的方针,从节能降耗的各个方面入手,夯实基础、狠抓落实,切实保证了节能降耗工作的顺利、深入、高效开展,超额完成了与青岛市政府签订的节能目标任务。双星集团先后被评为青岛市节能先进企业、山东省清洁生产先进单位、青岛市清洁生产先进单位,并通过国家AAA级测量管理体系认证。

双星集团总裁汪海历来重视能源管理工作,将抓创新及能源消耗作为企业抵御市场风险和提高综合管理水平的必由之路及统领双星集团各单位生产经营的核心工作来抓。该集团专门成立了相应的节能降耗工作管理机构,设专人负责公司节能降耗工作的监督管理,坚持以技术创新、全员参与节能为宗旨,将能源承包与厂币管理相结合,多次召开会议对能源管理工作进行作出要求。

同时,双星集团各单位根据能源消耗整体目标进行了层层分解,签订了能源消耗责任书,一级抓一级,落实责任,逐级考核,加强监督,强化目标管理,并对节能目标的落实情况定期检查。在严格执行各项节能法律法规的同时,为进一步完善管理制度,双星集团制定了《节能管理实施方案》、《能源计量管理制度》、《节能标准体系》等一系列规章制度,为节能降耗各项工

作的开展提供了制度依据,使各单位能够按照各项规章制度积极开展节能管理工作。此外,双星集团还从机制体制到日常管理、节能减排技术创新等各个方面不断加强节能减排技术管理力度,多渠道抓节能减排技术改造。据统计,仅去年一年共计减少能耗2万吨标煤。

今年,双星集团各单位继续加大节能技改力度,尤其是双星青岛轮胎总公司一季度以来,从机制体制到日常管理、节能减排技术创新等各个方面不断加强能源的管理力度,多渠道抓节能减排技术改造,先后实施了绿色照明、除氧站外排乏汽回收、双模硫化机使用高压疏水阀、密炼上顶栓由气控改为液压及热电厂浓水回收等多个项目,年可节约用电783万度,节约蒸汽48960吨,回收水源近33万吨,很好地降低能源消耗,促进了能源消耗工作再上新台阶。

兵装集团 嘉陵特装公司 实现首季开门红

2011年是嘉陵特装发展的调整之年、攻坚之年。今年以来,兵装集团嘉陵特装公司以“211”战略为牵引,以“四讲”活动为动力,将“1256”转型升级发展思路贯穿工作的始终,深入推进七个调整,全力打好精益、成本、人员结构优化攻坚战。一季度,实现营业收入12723万元,实现利润总额826万元。

深入推进精益生产和管理,打好精益攻坚战。嘉陵特装围绕“完善体系重融合,拓展推广重落实,关注现场重实效,必保目标22”的推进方针,按照“1+2”的推进思路全面纵深推进精益管理工作。建立了标准体系,在搭建精益生产和精益管理体系的基础上,以“4+6”要素模块为核心,全面加强各体系的融合,提高体系运行有效性,以班组为依托,全面导入精益生产管理,认真抓实物流、生产、TPM、目视化、成本、品质等项目的持续改善。同时在各子公司全面导入精益生产,纵深推进精益管理,从而有效提升了企业的精益化水平和管理水平。

大力实施成本领先工作,打好成本攻坚战。一开年,嘉陵特装便研究编制了“成本领先行动”2011年工作目标和重点工作,并紧紧围绕“力争全年节约成本1800万元”的工作目标和推进计划,“全面、全员、全过程”地强力推进成本领先行动;成立了6个项目组,加速落实产品设计成本管理、质量成本管理、精益生产和精益管理、供应链价值管理、人力资源成本管理、子公司管理六大项目;继续强化“成本领先”意识,在内部深入开展“成本在我心、成本领先我行动”为主题的合理化建议活动,加强思想引导,增强员工主动性、自觉性,实现“人人关心成本、个个创造价值”;建立健全成本领先评价体系,加强单位间协调,对存在的问题,及时提出有效整改意见,监督落实。一季度,仅通过节约燃动费用、工装费用和维修费用,就节约成本221万元。

优化人力资源结构,打好人员结构优化攻坚战。嘉陵特装公司领导高度重视,专门成立了以黄艳总经理为组长的领导小组,下设实施办公室、宣传组、政策解释组、信访维稳组、生产经营保障组,并先后组织召开老干部、员工代表等多个座谈会,充分听取广大员工意见,公司工会还面向公司部分员工发放了调查问卷,同时联合人力资源部等单位分成4个小组深入基层广泛调查和听取了基层单位、员工的意见、建议,并将调查的意见和建议向党委作了原汁原味的汇报;公司也充分考虑员工实际情况和根本利益,对《方案》讨论稿进行了修改,并召开专题职代会,对《方案》进行了表决,从而确保了该项工作的顺利推进。目前,经过调整,特装公司本部减少人员184人。

(杨楠)