

国美新变局 寻求共赢才是王道

引子:

据国美电器公告,国美电器总裁王俊洲、副总裁魏秋立和黄光裕的胞妹、现任国美非执行董事黄燕虹都将退出董事会而不再连任。国美发言人表示,新的国美董事会名单将于下月董事会召开后公布。而新董事会成员调整之后,将与管理层股东一致,致力于公司的持续发展。



国美电器总裁王俊洲(前)、前董事局主席陈晓

□ 王海燕 汪小星 余婷

自从去年9月28日以来,黄光裕不断地强化在国美的话语权,推进去陈晓化。分析人士指出,到了今年6月股东大会,黄氏家族的控制力将得以合法性的确认,但是家电连锁的发展态势与黄光裕时代已有不同,告别对于供应商的强势施压,寻求共赢的商业模式方为长久之道。

反黄力量萎缩 中立力量减弱

据国美电器公告,公司将于6月10日举行股东大会。国美电器总裁王俊洲、副总裁魏秋立和非执行董事黄燕虹三人将于下月退出董事会。王俊洲、魏秋立虽退出董事会,但仍将担任国美电器的总裁和副总裁职务。国美两名元老王俊洲、魏秋立离开董事局将会对国美造成什么影响?按照国美公司章程规定来看,公司人事变动是很正常的事情。国美发言人表示公司人事变动“不会对国美造成什么影响”。

根据公告,原董事会成员邹晓春、张大中、Thomas Joseph Manning、李港卫将应选连任,接受股东的投票表决。黄燕虹留下的独立非执行董事空缺将由香港资深律师吴伟雄填补。如若没有新人接任,国美董事局未来将形成两名执行董事、五名非执行董事和四名独立非执行董事的11人格局。2010年12月17日,国美电器董事会扩容至13人。随着反黄派原执行董事陈晓、孙一丁,中立力量王俊洲、魏秋立,这些人接二连三离开董事局,黄家在董事局控制力也就更为强大。

黄光裕将有权回购股份 增强控制力

家电专家刘步尘表示,目前的国美董事会和去年9月28日前的格局不同,当时黄陈争权,而现在董事会如何重组也都在大股东的控制之内。“事实上,这是一次合法性确认,对于黄氏对董事会控制力的法律确认。上一次股东大会选举的董事会主席是陈晓,陈晓说没有人可以赶走他,这在法

律层面是说得通的。而通过重组,黄氏的控制力强化,合法性得以确认。”国美表示,为了使董事会在发行或增发公司新股方面有一定程度的灵活性,所以再度提出授权,不过为了不致过度损害股东的利益,特将发行数量上限控制在5%,远低于此前的20%。另外,此次还将赋予董事局决定回购公司股份的权力,这将有助于在适当时候提高公司的每股净资产和盈利,属于有利于股东的举动。公告特别指出,如果公司董事局获得回购授权并按上限实施,那么作为公司大股东的黄光裕的持股比例将由目前的32.19%提升至35.77%,进一步增强话语权。分析人士称,黄光裕有权回购股份提高控股权,黄氏家族对国美进一

补记

近期有媒体报道陈晓大曝国美财务纰漏,对此国美发言人的回应是,多处不属实,称陈晓作为离任高管,发表如此言论是不合适的。而在记者致电陈晓时,陈晓似乎希望远离风暴,与国美切断联系,尽管这已不可能。其表示报道多处“完全不是本意”,对于当下的局面个人并不愿意看到。

步加强控制权,掌控程度大大提高,将失落的权杖通过这样的方式紧紧握在自己手中。

陈晓: 对国美所有事情不评论

对于国美董事局人事大变动,记者致电陈晓,陈晓表示“对所有国美的事情都不想做出评论”。国美方面发言人则表示,陈晓已经离开公司,他所言言论对公司不能造成影响。并且称报道中很多观点都存在出入,比如说“国美股票不值钱,要抛早就抛了”,这些存在争议,或会扰乱市场。刘步尘表示,此前陈晓离开国美时走得突然,而大股东礼仪上的外交辞令都吝于给予,当时陈晓保持了沉默,但是矛盾深种。不管陈晓此番言论是否属于公开发表,凭陈晓对于国美的了解,一旦剖析则刻骨铭三分。此前,原董事会成员张大中在接受记者采访时曾说,一季度国美已经完成了150家以上新张门店,以此推算全年应该是600多家。而每年开店的高峰期是4月份、9月份和12月份,根据一季度的情况看,应该说国美能够非常稳妥地完成计划。“事实上外界疑虑挺大的,怎么能够一年开出480家店?但是没有考虑到我们现在已经有1400家门店,1400家基础上开480家,三家店开一家,应该说问题不大。”刘步尘表示,职业道德问题先搁在一边,需要关注的是,国美的运营是否足够健康且具有持续性。“前台是张大中登台,幕后指挥的是黄氏家族,甚至可以说是杜鹃啼血。那么大股东今后要思索的是,黄光裕时代的一些战略,比如对于供应商的强势施压,目前很多不适合了。与供应商等多方达成共赢的发展模式是关键问题。”

编者按

海南亚洲制药集团公司三位主要领导者所写的这一组文章,通过他们对亚药集团公司的回顾与展望,通过对国内经济发展形势的深刻剖析,从一个特定的角度体现了他们对于今年及至未来发展的深切期待与追求,可以说这是亚药集团公司从去年以营销之变引领企业发展之变以来,对于自己企业在今年乃至“十二五”期间新发展新进步的

最新定位与憧憬,也是他们进一步践行“供给好药,服务社会”企业宗旨和“诚、勤、学”企业精神的持续与深化,读后颇能给人以深刻的启示与借鉴。

关键是创新

□ 楼 金

今年是“十二五”的开局年,开个好头,事关全局。但愿望离不开国内外的经济现实,面对现实,总理说实话,今年是“艰难又复杂”的一年。各企业要有个经济回落的打算,“着陆前系好安全带”。总理说,今年首要的是抑制通货膨胀。的确,如抑不住,通胀成灾,等于捞走或捞空老百姓钱袋,会造成经济上、社会上极严重的后果。照理,国家可以有力地紧缩通货,少印发钞票,提高存款准备金率、利率,还有行政手段,很容易止住通货膨胀。但是,这一来,又严重影响生产发展、劳动就业和社会稳定。提高利率,以紧缩流动性,却可能更多

吸引国外热钱的流入;收紧房贷,严控房价,可能压垮了房地产业和相关产业,使地方经济滑坡,工人失业、广大有房人资产减值。许多对抑制通货膨胀有效的良方,却不能过量,毒副作用很厉害。对症下药,要防止过度,也就是要在过度与不及间找到那个适度,也就是找出一个平衡点。这是普适的规律。GDP的年增长不是越多越好,二位数好还是低些好,现在定了一个7%。居民收入年均提高7%以上,城镇新增就业900万,保障性安居工程3600万套;货币政策定为“稳健”的,房价控制自“防止过快提高”发展到“不超过GDP的提高数”。这些都是政府经过计划而拟定的平衡点,在动态的执行过程中应该不断

掌控和调整。正如开车,要根据路面和左右方的情况,不断把握方向盘或左或右,油门或松或紧,以便又快又好地到达目的地。人、企业,都是客观事物中的一个因素,不能改变规律,却能在规律中发挥自己的能动作用。在现代经济社会的发展中,人民为追求美好又与环境和谐的生活,应该会通过自己的努力,参与平衡的调节,寻找平衡的调节因素,平衡点的位置,使对立趋向平衡,在平衡中共存,在平衡中共同前进发展。2011年,对企业是一个严峻的考验年,制药行业更不例外,思之再三,在颠簸奔腾的大潮中,我们最该做的是“创新”,只有创新,才能适应国内外市场的

需要,才能不被淘汰,才能有所发展。创新,主要是研制出病人急切需要的新药、好药、保健品,既符合我们企业“供给好药,服务社会”的4S宗旨,而为社会切切实实地做一点好事,也是我们追求做人的高尚目标。在当前,我们特别要重视引进人才,抓紧完成“益今生”和“续断壮骨胶囊”的临床试验,大力推广保健品“今幸胶囊”。同时,要深入调查市场变化,在营销模式上坚持探索,创立现代的营销模式,培训营销队伍,改进广告和终端开发工作。关键是“创新”,把“诚、勤、学”用之于“创新”,刻苦愈多,前程愈灿烂。(作者系海南亚洲制药有限公司董事长兼总经理)

踏着坚实的步伐做强企业

□ 郑美口

任何雄鹰的高飞,都不是一蹴而就的瞬间的质变,必然经历台下十年之久的磨练;这在海南亚洲制药集团及所属企业身上同样得到了体现,因为“十二五”的宏伟蓝图不是说梦话,而是在“九五”、“十五”、“十一五”的基础上的起跳。“海南亚药”在海南、浙江的民营经济成长的业绩,是紧跟全球经济格局转变,紧跟国家方针、政策的步伐,一次次抓住市场机遇,实现了做大、做强企业发展目标的加速前进。

新局面,开启新征程2011年是企业“十二五”开局之年,又是一个新的征程、新的起航。未来几年,是我国医疗体制改革的攻坚年,是现实中人人享有医疗卫生保障,也是医药行业千年难逢的发展年。面对机遇,“海南亚药”应以实业经营为基础,以资本平台为翅膀,以投资经营为提升,通过引进战略合作伙伴,以拓展新领域为发展,提升科技创新、资本运作,精在管理,充分挖掘“快克”品牌体系效应。同时,打造好即将建成的杭州生物医药科技创业基地项目,使其成为企业创新、产

业、人才高地,成为具有国际竞争力的高科技、信息化的生态型、创新型科技园,为企业再次创业打下空间框架。提升价值,不断奉献社会经营企业的责任和使命应体现在:提供优质产品,提高员工生活幸福指数,承担社会责任,回报股东投资,实现企业可持续发展。作为在改革开放大背景下成长起来的“海南亚药”赶上了一个好时代,天时、地利、人和是改革开放给予亚药人生存发展的机遇,要十分珍惜。人是最积极的因素企业发展,人才是关键。一个人

的力量是有限的,团队的威力是无限的,“海南亚药”能发展到今天,还要继续创造辉煌的明天。人人都有智慧,人人都有丰富的想象力,只要把人的智慧和想象力充分挖掘出来,那么人人都是人才。在亚药这块良好的土壤上通过自身的价值、自身的努力,加上正确的引导,有激情(自信、拼搏、巧干)有精神(国家、企业、自身),也要有做人的艺术(平常心、热情、愉悦);通过“十二五”的学习,落在行动上,工作上。我想距离成功就不远了。(作者系海南亚洲制药有限公司副总经理)

五大亮点助力

第二届中国(广饶)国际橡胶轮胎展览会开幕

□ 本报记者 赵 健

由中国贸促会和山东省人民政府主办,山东省贸促会和东营市人民政府承办,广饶县人民政府、东营市贸促会、山东橡胶轮胎国际商会、中融商汇(北京)国际会展有限公司具体执行的专业化、国际化展会——2011第二届中国(广饶)国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会将于5月15日—17日在山东省广饶县国际会展中心举行。本次展会以“汇聚精品,提升层次,加强合作,促进发展”为主题,以“构建合作平台、打造招商品牌、展示区域形象、促进共同发展”为宗旨,以商品展示、投资洽谈、专业国际会议为主要内容。记者从5月11日广饶橡胶轮胎展览会组委会召开的新闻通气会获悉,通过不断创新工作方式与方法,加大工作力度,到目前,第二届展览会的各项筹备工作已经准备就绪,并呈现出五大亮点:

第一是展会精品荟萃,展会规模不断扩大。与去年第一届展会相比,这届展会的展商数量、影响力和知名度都有较大突破。据了解,本次展会共有426家企业报名参展,国内外大企业云集,知名品牌荟萃,国内的中国重汽、长安汽车、上海华普、比亚迪等知名汽车公司都将前来参会。

第二是境外参展企业数量多、地域广,达到了国内同类展会的最好水平。目前,境外参展企业已达87家,分别来自德国、意大利、日本等23个国家和地区,韩国的LG、德国大陆集团、德国明盛、莱茵化学、日本三菱等5家世界500强企业悉数到场。

第三,产业文化精彩,尽享行业盛会。据了解,展会期间将举办“中欧橡胶技术论坛”;邀请国内外知名的专家学者就我国轮胎产业发展的前景;橡胶前沿技术的运用;北美和欧洲轮胎市场分析;最新欧洲轮胎法规、世界橡胶工业的新发展和展望等问题进行深度解读和剖析,为轮胎汽配企业、行业协会和政府之间构建起一个高效

便捷的沟通平台。

第四,组织安排周到,展会内容丰富。除了召开“中欧橡胶技术论坛”以外,组委会还将开展一系列诸如贸易洽谈冷餐会、各层次的采购说明会、集群基地企业参观考察活动、欢迎晚宴、焰火晚会、巴西—克罗地亚篮球对抗赛、中泰明星功夫对抗赛等精彩的活动。

第五,展会的服务精良,展会品质提升。在总结去年第一届展会成功举办的基础上,在展商选择、展位搭建、现场管理、观众组织、活动安排、行业交流、新品发布、媒体宣传、办展队伍操作运行、接待运送等服务等方面进行不断的提升和完善,充分体现办展理念专业化、国际性化和服务人性化。

去年广饶县第一次成功举办这样的国家级展会后,专业化与国际化的展览定位,高档次、高水平的服务水平使得广饶国际橡胶轮胎展一亮相,便形成强大的吸引力,人们评价广饶橡胶轮胎展,起步,就与世界同步!如今,第二届中国(广饶)国际橡胶轮胎展览会的开幕,无论在展会规模、办展质量和影响力等都有了更程度的提升。可以说,广饶国际橡胶轮胎展已经成为国内一流,国际知名的专业展会;其社会效益日益凸显,成为展示国际、国内橡胶轮胎行业交流、合作,以及推动行业健康发展的重要平台。

据了解,广饶县地处国家战略黄河三角洲高效生态经济区和山东半岛蓝色经济区建设的重要区。广饶县委书记赵豪志表示,借力于这样的区位优势,广饶县将按照“黄蓝融合,海陆统筹,一体发展”的原则,以举办国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会为契机,牢牢把握“抢抓机遇,积极作为,率先发展”的工作基调,争取利用各种资源,发挥优势,乘势而上,开拓创新,在较短时间内构建起具有较高水平和较强竞争力的国内橡胶和汽车配件产业集群,着力打造广饶成为国内轮胎生产大基地、橡胶交易大市场 and 科技创新新高地。

学两会,谈制度

□ 郑志勇

全国人大、政协“两会”是每年一次的例会,是一年当中国家的一件政治大事。两会审议、评价过去一年的政府工作报告,规划、讨论、审定这一年的主要工作事项,确定新一年国家的政治、经济、军事、外交、社会等发展的方向和措施。比较以往,两会不再只是例行公事的例会,两会越来越平等、开放、务实,从形式到内容可关注的焦点、热点也越来越多,两会所发挥的应有作用也越来越大。取得的这些进步,一是两会的制度性安排在发挥越来越大体系统的作用;二是两会集中了国内最有广泛代表性的各地各行各业人才,使得对政府工作的评价、决策更具科学性、前瞻性。

企业也是一个组织,从全国两会谈点对企业制度建设的理解。

企业发展,制度先行。制度是根本,制度是保障,制度是准则。企业发展到一定阶段,建立、健全、完善制度尤其重要。一是要有制度建设的机制。制度建设是严肃重大的事项,它关系企业

务实、广泛调研、充分论证、科学前瞻、明确可行的基础上。广泛性才有真实性,代表性才具操作性。二是制度是随着企业发展而发展,制度建设是个与时俱进的过程。制度的健全与完善是一个回顾、总结、反思、再探索、再建设的过程,是一个肯定之否定、否定之否定的过程,这个过程其实就是企业发展和进步的过程。三是制度建设绝对不只是一个文字化的过程。制度不是制订出来的,制度是调查讨论、归纳总结出来的。“从群众中来,到群众中去”应是制度建设的制度设计原则。制度不是贴在墙上让大家背诵的东西,制定的制度是企业必须从上到下共同遵守与实施的企业法则。以人为本,主动让员工参与制度建设才能让员工主动执行制度。执行力的发布不只是领导者的号令,执行力的强弱不只是员工们的觉悟。

诚如两会,参政才能议政,代表人民才能得到人民的支持。以建设制度为工作基础,建立制度作工作保障,遵循制度为工作准则,我们的事业一定会发展得更好!

(作者系海南亚洲制药有限公司第一副总经理)