

袁庄矿采煤二区“四字法”延长安全周期

截至4月30日,安徽淮北矿业袁庄矿采煤二区已安全生产4012天,实现最长安全周期,并连续1000天无轻伤事故。该区如何使一个生产环境差、管理难度大、事故点多的炮采薄煤层工作面实现如此好的安全效果,答案是:增、提、堵、盯“四字法”。

增:即安全意识。该区注重安全教育的方法和效果,首先对职工细算发生事故给“单位、家庭、个人”造成损失和伤害的“安全账”,并把收集整理身边典型事故案例和“三违”行为,作为“鲜活教材”进行灌输,使安全教育入脑入心。同时开好安全“三会一课”(安全例会、安全办公会、班前会和“三违”帮教课),让安全教育长流水、不断线,时刻敲响安全警钟。

提:即安全素质。该区利用“每日一题”、“每周一课”和“每月一考”的形式,反复强化职工的必知必会知识培训,做到人人心中有规程,并把每月安全培训效果纳入安全工资考核和作为年度评先的依据之一。2008年以来,该区职工参加矿上全员安全知识的考试合格率达100%。

堵:即安全漏洞。该区建立完善了“四员”(管理人员、党员、团员、群监网员)隐患排查制度,按照“谁安排谁落实、谁签字谁负责”的原则,抓好隐患整改落实的闭环管理,对发现“查而不问、问而不实”的人员严格责任追究。2000年以来,该区安全隐患整改落实率达100%。

盯:即现场安全。该区坚持“地面说得再好不如现场多指导”的理念,加强管理人员的跟班、带班,实行“走必看、看必说、说必问、问必抓”的现场走动式管理制度,避免了现场管理的盲区、死角。同时,规定带班干部、班组长、验收员进行“手拉手”交接班,不把上一班隐患留给下一班,做到安全无缝衔接。

(陈贤云 崔家倩)

三机配套 安全高效 提高煤质 冀中能源首套超薄型综采支架“落户”郭矿

4月28日6点班,随着冀中能源邯鄲集团郭二庄矿21311工作面ZY3200 07 17型支架、MG200 448——BWD型采煤机、SGZ730 264型运输机联合试运转一次成功,标志着集团首套超薄型“三机配套”综采设备成功运用,郭二庄矿也成功实现了在薄煤层安全高效开采技术上的“破冰”。

郭二庄矿二水平三采区大多为薄煤层,分上下面开采,目前圈出的21311、22311、21307、22307、21309、22309六个工作面储量约200万吨,平均煤厚仅有1米。为进一步提高资源回收率,保证安全高效开采,降低职工劳动强度,该矿与中煤张家口煤机公司、辽源煤机公司、邯鄲集团通方机械公司共同研发了ZY3200 07 17型薄煤层支架、MG200 448-BWD型采煤机、SGZ730 264型刮板运输机,并成功安装于二水平21311工作面。该面走向长度950米,切眼长度150米,储量25万吨左右,安装支架101个。

在安全上,ZY3200型支架提高了工作面阻力,由原来的3000MPa提高到3200MPa,能有效预防、避免顶板事故。同时顶梁加长,增加了支架1米有效支护空间,为安全规范操作提供了保证。为提高原煤质量,该矿将机头机尾布置在巷道里,不割顶不割底,上下端头支护采用ZY3000 10 23型掩护式液压支架,由炮采变为机采,降低了职工劳动强度,保证了煤质。为使“三机配套”发挥最佳效能,该矿实行“定人员、定效率、定质量、定奖罚”的管理模式,最大限度地实现各工序平行作业,提高开机率,达到安全高效的目的。

(程矿生)

埠村矿:“责任体系工作法”焊牢安全链条

山东淄矿集团埠村煤矿通过在全矿各级管理人员中推行“责任体系工作法”,进一步强化了各级管理人员安全履责和监管职能,提高了全矿安全管理水平。

“安全责任体系相对完善后,责任落实是关键,而管理人员的责任落实是关键中的关键。抓牢管理人员这个关键点,就抓住了安全管理的牛鼻子。”埠村矿矿长张友明说。为此,该矿突出各级管理人员在安全责任落实中的重要作用,从2009年7月份开始,分采、掘、机、运、通、党务、非煤等20个分口,构建了覆盖所有管理岗位的安全责任体系,并制定了详细的考核细则。在原煤生产单位,实行行政、技术、安监三条线

垂直管理,自上而下主动查问题,一级抓一级,实现了责任逐级承接、层层传递。

“如安监线,矿长—安监处长—安监副处长—两区七五点安监员—跟班安监员,是一个完整链条。在现场查出问题后,要从查出人的下一级开始,一直追究到直接责任者。”该矿安监处处长彭明信介绍。

实行“责任体系工作法”后,各级管理者都明显感觉到,自己的位置摆出来了,责任亮出来了,抓安全的压力增大了。“要确保责任落实,仅有责任和压力不行,还需要严格的检查考核。”用张友明的话说,检查考核是一个刚性“焊接”安全管理链条的过程。如果链条上

的某个环节出现问题,则采取教育、罚款、组织跟进“三部曲”的办法进行“焊接”。去年11月份,掘三队施工的10103皮带道因采取超前挂网措施不及时出现溜帮,该矿按照责任体系进行责任追究,技术科长、区队技术员、分管安监员、区队正职等8名管理人员受到问责和罚款处理。2009年以来,共有360多名管理人员被问责,罚款207580元,占全矿安全罚款的76.4%。

为提高职工的安全意识和安全素质,该矿还赋予管理人员“带兵培训”的职责,针对下一级和职工在现场出现的安全问题随时进行教育和培训。4月初,副矿长康俊才在井下431副巷巡查,发现扩掘二队回

撤组职工因操作不当,回撤出的钢梁出现了不同程度的弯曲。康俊才立即进行制止,并指点职工科学运用力学原理回收钢梁,不仅效率提高了一倍,而且回撤钢梁的质量大大提高。回撤组比原计划提前3天完成了回撤工作。据统计,2009年以来,该矿管理人员共进行各类“带兵”培训200余次,受训职工近5000人次,受训面达到在岗人员的85%以上。

在进行刚性“焊接”的同时,该矿还采取“沟通”的手段对安全链进行柔性“粘合”,使之成为一张严密的“防护网”。

自2009年下半年起,该矿坚持每月一次召开“企业文化建设沟通

会”,听取职工对安全工作的意见和建议。除此之外,每月的22日和23日,还分别在东区和西区召开安全生产技术会,就采场接续、现场技术问题等进行研究和衔接。“从取消‘三违’罚款指标,到调整劳保用品发放,再到完善现场制度等等,都是在与职工充分沟通和交流的基础上推行的。”该矿党委书记郭恒斌说。管理者真心实意为安全,一心一意抓安全,也赢得了职工的积极回应。去年以来,职工提安全合理化建议1120余条,采纳落实率达97%以上,形成了上下一心搞安全的良好氛围,也使安全链条连接得更加牢固。

(刘连聪 张守意)



为“百日安全大会战”精心检修

山西焦煤汾西矿业新峪公司为确保百日安全大会战的全面胜利,保证矿井的正常、安全、高效、稳产为目标,近日,该公司抽调组织百余名技术人员对矿井采、掘、机、运、通等重点设施进行大检修、大排查,确保设备的正常运转。

图为该公司主皮带队技术人员正在对减速器进行检修。

李超 摄影报道

东滩矿:40项职工成果被冠以“专利品牌”

4月29日,在山东兖矿集团东滩矿“学习先进典型、苦练内功绝活、树立名优品牌”成果发布会上,喜添该矿综采工区曹怀轩过断层顶板控制优化工艺,这是东滩矿第40项以职工名字命名的革新成果。

据了解,该矿已进入“三次创业”阶段,面对矿井快速发展对职工整体素质提出的新要求,出现了设备更新换代,新技术、新工艺大量推广运用与职工素质偏低的矛盾。2005年9月,该矿对“学、练、树”活动作出具体安排,每两年一次对职工自行研发的技术革新成果以主要贡献者姓名命

名,并把革新成果的贡献意义、革新过程等拍摄成专题片,制作成画册,以此激发职工的革新热情、体现职工的劳动价值。

由于该矿一采区地质构造复杂、断层多、落差大,在回采1303、1304工作面期间,出现了一个工作面通过39条断层和同时揭露3条断层的局面,顶板管理难度极大,多次出现漏顶冒顶事故,严重制约了安全生产。综采工区职工曹怀轩认真总结经验,积极研究对策,在准确掌握断层变化规律的基础上,提出并采用以优化工程质量控制顶板的措施,主要是在截

割过程中准确掌握顶板层位、合理控制采高和提刹力量,确保液压支架支护状态和初撑力,通过巷道中线定位、单体辅助推移等措施严控运输机上窜下滑,以确保工作面“三直两平一净两畅通”优化施工条件,实现过断层顶板控制工艺的全面优化,在1305工作面断层产状复杂、落差大的困难条件下,顶板始终处于稳定受控状态,杜绝了冒顶事故,确保了安全稳产,加快了高产高效建设的步伐,为煤炭深部开采复杂地质条件下的顶板管理进行了有效尝试,提供了宝贵经验。该矿工会将其命名为“曹

怀轩过断层顶板控制优化工艺”,并将其事迹写入“学、练、树”活动成果汇编。

“宋桂富CMI17全液压掘进钻车维修法”、“刘成升扩音电话锁控操作法”、“张成建综掘机快速回撤法”……基层区队普通矿工成果被冠以响亮的“专利品牌”,在矿井产生良好的导向作用,今年以来,该矿职工参与的技术革新和技术改造项目,有6个列入2011年第一批山东省技术创新计划,15个列入兖矿集团2011年度科技创新计划,26项申报兖矿集团及以上科技进步奖。(王建)

临涣矿 细化经营管理拓展利润空间

淮北矿业集团临涣矿坚持以市场化为导向,认真抓好过程控制,一手抓煤质增效,一手抓节支降耗,严格管理,不断提高经营效果,今年前4个月,剔除集团公司认账因素后,该矿实现利润2573万元。

该矿采场条件相对较差,各工作面都存在不同程度的地质构造,断层多且出现频繁,给煤质管理带来较大难度。在压力面前,该矿两眼向内,紧盯采场,不断强化煤质管理,将煤质增收作为企业利润点。全矿上下牢固树立“出好煤、出安全煤、出有效益的煤”的经营理念,努力以煤质工作的

突破带动整体工作的全面推进。坚持从生产源头抓起,优化布局,优化设计,合理配采。根据条件对Ⅱ728工作面进行限产,对上段炮采面进行改造。加大对采区的考核力度,严格现场管理,有条件时分采分运。健全掘进出矸系统,保证掘进双系统出煤出矸,制定专门的分装分运措施,杜绝了煤、矸混装及往煤眼卡矸石现象的发生。煤管科人员每天早会汇报前一天的煤质情况,以便于矿领导及时掌握煤质变化,指导生产。定期召开煤质分析例会,及时解决存在的问题。通过多措并举,前4个月,该

矿平均煤质灰分完成43.32%。

开源不忘节流。在努力开辟利润源的同时,该矿牢固树立过紧日子的思想,狠抓节支降耗。加强专项资金管理,细化目标成本指标分解,严格考核,严格监察,合理安排各项资金的正规使用。在生产上,对各采区资源回收情况进行验收检查,确保资源回收率达80%以上。鼓励采掘区队上台阶,提高单产单进水平。加强支护材料管理,规范审批手续。加强修旧利废和自制加工,减少资金外流。严格控制吨煤综合成本,特别是材料费以及其他

非生产性支出,确保安全生产和职工收入。严格限制工字钢、轨道、皮带等大额物资的投入,提高回收利用,制定奖励措施,鼓励重复利用,减少材料重复投入。实行配件维修月度计划,最大程度降低维修费用。积极推广内部市场化,充分发挥内部市场在资源配置中的基础性作用,调动生产、辅助各单位的积极性。抓大不放小,处处精打细算。该矿严格控制办公费、差旅费、招待费等费用,加强用电管理,做好节能降耗工作。

(郁宏田)

北徐楼煤矿3下煤首采面回撤安装大会战全面打响

5月1日早班,随着工作人员拧动首架端头支架泄液阀,山东丰源煤业公司北徐楼煤矿西风井首采面3下01工作面回撤安装大会战正式拉开了帷幕。

3下01工作面是西风井3下煤首采工作面,也是丰源煤电公司推行综放开采技术的首个工作面。4月底,该工作面推进至断层,需进行跳面。该矿多次召开会议,反复研究,多方考虑,决定撤面安装全部工作将由矿自营施工。此次回撤

安装工作将创下丰源公司几项纪录:自行回撤12吨以上的大型支架,自行安装综放工作面,这在全公司尚属首次。同时,此次回撤安装工作还面临着冲击地压、自然发火、有害气体超标以及工作经验欠缺等主客观因素的影响,工作难度非常大。

为保障整个回撤安装工作的顺利进行,北徐楼煤矿成立了由矿长徐现成任组长、相关职能科室负责人为成员的3下01工作面回撤安装领导小组,对回撤安装工作进行全

面的安排部署。组建了以采一工区为主、安装队、掘一工区、机电工区为辅助的80余人的回撤安装队伍,要求从矿部到职能科室再到有关工区的各级管理人员进行现场跟班,对现场回撤安装工作靠前指挥、重点盯靠。安全员、调度员、防火队员跟班监督,遇有突发情况及时处理。该矿还聘请了中泰集团朝阳煤矿的专家对回撤安装工作全程进行技术指导。

从4月中旬开始,3下01工作

面的回撤安装准备工作就全面铺开,至5月1日前准备工作已全部就绪。5月1日早班,回撤安装大会战正式打响。由于准备充分,措施得当,首架重达16吨的端头架利用一个班的时间顺利被运至补切进行安装。目前,整个回撤安装工作正在有条不紊地运行着,截至5月6日已有12架回撤成功,预计全部回撤安装工作将于15日前后完成。

(黄永峰)

钱营孜矿“四大板块”撑起安全天

皖北煤电集团公司钱营孜矿根据新矿新模式的具体情况,着力构建科技、示范、责任和亲情“四大板块”,撑起安全天。截止到5月9日,该矿已安全生产747天。

“科技板块”。该矿先后投入12亿元用于综采系统、运输、机电等方面的技术升级改造及新设备、新技术的推广应用。在素有“华东第一面”——3212工作面长距离开采中,设备选型突出“大支架、大功率、大投入”理念,用科技武装到“牙齿”,高速生产50多万吨情况下,设备安然无恙。投资1800多万元,把世界最先进齿轨轨车安装在3211风巷,从源头杜绝了“断绳、放飞车和车皮侧翻”等事故。安装了人员定位、无线通讯、安全监控、通风机在线检测、皮带集控等矿井安全自动化系统。近几年来,成立了11个科技攻关小组,先后有40多项成果用于矿井安全。

“示范板块”。即管理人员率先垂范、各类先进引导,形成安全效果的倍增效应。该矿在实施安全管理的过程中,坚持凡事党员干部“示范”在先,无论安全培训、措施落实、遵章守纪,都要率先落实到位,以干部的良好形象和作风,影响带动员工主动投身到矿井的安全管理流程中。同时,他们坚持开展先进人物、先进集体表彰评选活动,每月评选出安全明星,安全示范单位、一批质量标准化精品单位,大张旗鼓的表彰奖励,并对他们的先进事迹、先进做法予以广泛宣传,在员工中唱响“向示范看齐,找身边隐患”的主旋律,营造出“人人争做本质安全人”的浓厚氛围,使安全先进集体、先进岗位、先进人物不断涌现,产生安全效果倍增效应,形成人人保安全的合力。

“责任板块”。该矿自上而下逐级倒挂钩连连带责任考核,使安全行为规范和行为监督由“双维平面管理”上升为“三维立体管理”,自上而下落实了八项责任,即矿长书记的决策指导协调责任;分管领导的实施和直接指挥责任;安监部门的监督考核责任;科队长的安排、检查、落实责任;业务部门的业务保安责任;跟班队干和安全员的现场监护责任;班组长的现场指挥和现场安全第一责任;现场操作工人的个体防范责任、自主保安责任和互联保责任。同时,自上而下落实各级安全责任的过程,也是一个压力传递的过程,保证各个层次有任务,人人头上有压力。

“亲情板块”。该矿把保证员工能够全身心地投入到安全生产流程中,作为保证安全生产基础的必备条件,积极组织各级管理人员通过开展家访谈心等活动为员工解决思想上的疑惑。同时,围绕员工日常吃、穿、住、行等需要,建立起7条后勤保障线,着力为员工解决生活上的难题,让每名员工心情舒畅上班。采煤事业部推出“的士”计划,杜绝员工骑摩托车上下班,将“保护伞”撑向员工家庭。(李继峰)