中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011年5月12日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:梁英

经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

轮流换岗 问题警示 网络培训

东滩矿:安全法宝成就“全国工人先锋号”

“五一”前夕,从山东兖矿集团东滩矿传来喜讯:该矿综采工区被中华全国总工会命名为“工人先锋号”,成为山东煤炭系统惟一获此殊荣的基层区队。

1991年1月组建成立的兖矿集团东滩煤矿综采工区,先后在2004年创出并至今保持着年产658万吨的综采队世界纪录,1998年、2007年两次荣获全国“五一”劳动奖状。

5月10日上午,笔者到工区采访,区长李洪先自豪地告诉我,综采工区已实现连续19年安全产煤近9000万吨的新纪录。这正是该工区安全管理模式不断创新和安全管理水平不断提高的结果。

轮流换岗技能培训法

为切实增强职工现场操作和安全防范技能,综采工区采取轮流换岗作业的形式强化技术培训,即检修班与生产班同工种人员每两个月轮流换岗作业一次,让设备检修人员到生产班学习设备操作技术,在生产过程中了解设备性能、特点和运行规律、状况及易发生问题的故障点,让生产班职工到生产班学习设备维修维护知识,在设备拆检、部件更换过程中熟悉设备结构、原理和操作过程应注意的事项。

“轮流换岗技能培训法”的实施,使职工综合技术水平全面提升,各工种岗位达到了对设备了解结构原理结构、明确性能特点、熟练规范操作、懂得事故诊断维修的目的,提高了对综机设备的使用、维修、管理水平和完好率、开机率,满足了岗位安全生产的需求,实现了设备检修与操作的有机统一,加快了本质安全型职工队伍建设和高产高效建设的步伐,为安全生产提供根本保障。这一培训方法通过在综采电工、采煤机司机两个工种的实施,取得了极为显著的效果,得到了干部职工的一致认可,目前已在三机、皮带、液压支架、液压泵站等各个工种深入开展,并在兄弟单位得到推广应用。

问题分析警示安全教育法

“问题分析警示安全教育法”主要做法:凡班组出现矿领导、安全督察部门、有关职能科室查处的“三违”、违背措施施工、不规范安全确认、挂红黄牌等严重不安全行为和影响生产20分钟以上事故的,必须在当班班后由值班人员安排、班长负责组织召开事故分析会,分析问题的原因、危害、后果,追究、落实事故责任,并提出处理原因,撰写分析报告,制定具体防范措施,由值班人员收集、整理、存档,然后在每个班进行通报学习,从中吸取教训,切实从问题、事故中受到警示。

实施“问题分析警示安全教育法”,让职工从思想上认识到单位对安全工作的重视程度,及时掌握各班组安全生产状况,并通过对问题的剖析,了解各类不安全行为发生的原因、造成的影响及可能导致的后果,提高对遵章作业极端重要性的认识,切实从问题中吸取教训,增强了遵章作业的自觉性、主动性,懂得了如何通过安全检查确认发现、处理工作中的问题、隐患,规范了作业行为,提高了安全工作的可控度。此方法的实施,使职工安全意识大幅度增强,班组安全管理水平明显提升,各类不安全行为得到了有效遏制,安全稳定受控的局面已初步形成。

远程网络安全教育培训法

通过多媒体安全教育培训远程网络系统向干部职工灌输有关安全生产技术知识,及时了解国内、省内煤矿安全生产信息和安全事故分析及调查处理意见,学习全国全省新出台的安全生产法律、法规、条例和有关措施、应急预案等,掌握矿山急救、灾害预防、抗险避灾等知识,是综采工区抓安全、提素质、促生产的又一做法。

每天由分管培训的技术人员超前浏览省、公司、矿多媒体安全教育培训远程网络系统内容,从中筛选、收集有关资料,充分利用班前班后会和周二安全活动日等时间,由值班人员负责、工班长组织学习,让干部职工及时了解事故的影响、危害、调查处理信息和发生事故的多方面、深层次原因,

多媒体安全教育培训远程网络系统的充分利用,拓宽了安全教育培训途径,丰富了安全教育培训内容,提升了安全教育培训效果,满足了职工岗位安全生产的需求,增强了全员安全意识和安全防范技能,促进了安全基础管理工作的深化、拓展。

(王建)

人才强企 科技兴矿

朱庄煤矿获“行业一级安全高效矿井”殊荣

日前,安徽淮北矿业朱庄煤矿获得中国煤炭工业协会颁发的“全国煤炭工业行业一级安全高效矿井”荣誉称号,为该矿建成投产50周年大庆提前献上了一份厚礼。

50年来,该矿实施“人才强企,科技兴矿”战略,经过几代职工的不懈努力,从1961年投产时设计能力仅75万吨的矿井,到2000年以来年产原煤稳定在200万吨以上,成为淮北矿业安全好、成本低、利润高的主力生产矿井。该矿不断加强与高等院校和科研机构联合,积极开展科技攻关活动。1978年朱庄矿在全局率先装备了一套综采机组,当年创下安徽省机采产量最高纪录。1989年矿井率先建成全省第一座现代化矿井。2000年,建成了全煤“行业级高产高效矿井”。

该矿弘扬“严细务实,争创一流”企业精神,坚持走科技兴矿之路。在采掘装备方面,坚持“大功率,高强度,高效率,低故障”原则,装备大功率、高功阻的综采、综掘设备,减少断层、火成岩等地质条件对采掘活动的影响,提高安全生产效率。该矿“交流提升机智能化控制技术”项目,将主井提升机提升周期由65秒缩短为58秒,每天增加提升次数120次,使矿井年提升能力增加了30万吨。“24615不规则综采回采项目”被安徽省评为重大合理化建议和改进成果奖,并已在淮北矿区推广应用,对扩大采场面积,提高单产水平,增加矿井产量,延长矿井寿命起到了积极的推进作用。

该矿始终秉承“人才资源是第一资源”理念,以百名人才工程为主线,以全员培训工作为抓手,紧紧围绕矿井发展目标,加大人才引进力度,为各类人才搭建成长成才的舞台。建成了方国胜培训工作室、实训基地、四级培训机构等人才培养基地,深入开展技术比武、岗位练兵、优秀师徒竞赛、“321”青工培训、劳模领跑团队等活动,形成了具有朱庄特色的人才培养模式,为企业发展和淮北矿区建设培养了大批人才。在2010年淮北矿业第十届职工技术比武运动会中,该矿第九次荣获团体总分第一名,并有16人次获得淮北矿业“技术状元”称号,为矿井安全生产提供有力的人才、技术和智力支持。

2000年以来,该矿先后荣获全国煤炭工业“双十佳”煤矿、全国模范职工之家、国家级安全质量标准化矿井、全煤行业一级安全高效矿井、安徽省安全生产先进单位等殊荣。(韩亚春)

文明生产下井来

5月6日,安徽皖北煤电刘桥一矿矿长尹纯刚(左)、党委书记朱亚北(右二)在井下检查文明生产情况。

近年来,这个全国精神文明建设先进单位坚持将文明之风“吹”向井下,倡导“把井下像自家客厅一样打理”,促进了矿井文明生产,保障了安全效果。截至目前,该矿已实现连续安全生产950多天。

吴辉 摄影报道

“白国周式”的金牌班长

——记集团公司劳动模范、兖矿集团济三矿综掘二区班长张道国

白国周,这位享誉全国煤炭行业的班组长,成为了全行业班组长队伍中的一面旗帜。在兖矿集团济三煤矿,也有这样一个人——在井下生产一线一呆就是28年,每年近320天下井,不仅个人能够确保安全生产,而且当班组长27年,所带班组也能够确保安全生产,并培养出10多名优秀班组长,这些班组长所带的班组也都像他一样,做到了安全自保、互保、联保。

这个“白国周式”的班长,就是2010年山东兖矿集团公司劳动模范、省优秀班组长、集团公司优秀党员、综掘二区班长张道国。

从门外汉到多面手

1983年,22岁的张道国成为济三矿的前身——32工程处的一名掘砌工。漆黑潮湿的巷道、隆隆轰响的风机、疯狂颤动的风钻、震耳欲聋的放炮声……让刚参加工作的张道国心里有说不出的茫然。

由于没有系统理论知识,又缺乏具体实践经验,必须从头学起,面对综掘一线的艰苦条件,反而激起了张道国爱啃“硬骨头”的倔劲和钻劲。对风钻、风镐等常用工具,他拆了装,装了再拆,用心琢磨,细心研究。查资料、拜老师、做实验,如饥似渴地钻研着掘进专业技能。几年后,打眼、装药、放炮、支护、综掘设备的维修和使用,他样样拿得起,放得下,从一个门外汉变成了业务的多面手,由于表现出色,参加工作第二年张道国就被提拔为班长。

“1987年我在肥城煤矿干一线,当时没有耙装机,就用风钻打眼,人工装煤。每个矿车装两吨煤,我和工友每个人都装了近4车,一个班下来都累得走不动了。”回忆当年的创业往事,张道国笑得从容、坦然。他说:“当年的矿工过得规矩、实在。一穿上劳动布的工装就激动得热血沸腾,一篇王铁人的事迹就能荡起心里火爆的激情,一颗螺丝或半截焊条被踩在地下,我们也要在衣服上擦净后放入工具箱。”

用心管理保安全

掘进工作是煤矿最辛苦、最危险的工作。尽管早已告别了镐掘、人拉、肩扛的作业方式,但冒顶、涌水、瓦斯等自然灾害仍时时威胁着一线工友的生命。就是在这样的环境条件下,张道国扎根一线28年,今年51岁的张道国,一直在这样艰苦的环境中用心呵护班组每一个人的安全。

2003年2月的一天,张道国所在班组施工的6302工作面临近撤面,顶板有淋水、压力大,正在皮带机头干活的张道国听见顶板“咔咔”作响,这时,迎头上大块的矸石纷纷落下,煤尘扑面而来。“是顶板突然来压!”发觉这一情况后,他立即对正在生产的6名工友大喊“快撤出去!”等工友们撤出去后,“要补打锚索!”作为工长的他又冲在前面,扛起锚杆机,麻利地往顶板上打锚索,煤泥水顺着手向下流,湿透了工作服,顺着衣服灌满了胶靴。拉风水绳、背料、抬锚杆机……干活的时候并没有感觉到疼痛,上井后才发现满手都是血口子。由于张道国的当机立断,及时处理,避免了一起冒顶事故,确保了安全生产。

丰富的工作经验来自于平时的积累,他熟悉本班的每一个工艺流程和生产环节,就像熟悉自己身上的各个器官一样熟悉它们。如哪个工友违反哪个规程、哪个地方有冒顶隐患,他都会想到是哪些不良因素导致的结果,并及时采取相应措施。正因为事事预想周密,所以对各类隐患能有效卡控,最大程度地避免了各种意外事故的发生。

真情感化暖人心

作为最基层的领班人,张道国不仅自己做到安全生产,而且还像兄长一样,关心照顾着全班职工,当好班组联保的引路人。

“有的小青年不上班,咱不熊他,也不骂他,一遍遍地给他讲道理。”不善言谈的张道国这样说。

青工小胡沉迷于网络游戏,上班时总是应付,有时侯一个月出勤还不到10个班。张道国了解到这一情况后,主动和他谈心拉家常:“你现在已经成家立业了,家里还有孩子,应该为家里着想啊。何况现在你们赶上了这么好的时候,如今的工作环境跟我来时可大不一样,全都实现了机械化,处处都要技术,没技术没法生存。”

经过几番交流,小胡触动很大。借着这个机会,张道国趁热打铁找来老师傅专门对小胡“一对一”帮教。经过一段时间学习,小胡学会了电车、绞车、耙斗机的技术,熟练掌握了煤矿井下多方面专业知识。他不但做到了安全生产,独当一面,还受到队里的奖励。

对经常违章的职工,张道国坚持以情感人,不是一罚了事。青工小贾,干活很卖力可就是图省事怕麻烦,被称为“违章大王”。2009年5月,他违章操作被张道国当场抓住。张道国考虑到当场处罚可能会激化小贾的恶习。待上井后,张道国买了几个小菜主动到宿舍找小贾谈心,晓之以理,动之以情,从思想深处让他认识到违章的危害性。此后,小贾严格按规程措施施工,时时处处按章作业,成了班上的“安全标兵”。

作为一名普通班组长,张道国见证了矿井从建矿初期到现在一流现代化矿井的发展之路。十几年来,在他的传帮带下,培养出了全能班长张洪河、质量标兵郑雷涛、机电能手潘玉标等优秀班组长。综掘二区党支部书记杨以明这样评价张道国:“工作很认真,很负责,能够很好地确保现场安全生产。”

(李苏华)

▶生产动态 | Shengchan Dongtai

山西:本月25日前将关闭所有不达标矿井

记者从山西省政府获悉,从5月6日开始,山西省开展矿井关闭专项行动,对列入整合关闭的矿井,除已批准过渡期生产矿井外,今年5月25日之前将全部关闭。

山西省副省长任润厚说,关闭矿井除已批复初步设计确定利用的井筒和设施外,其余井筒和设施(包括地面建筑物)要严格按照关闭标准,一律炸毁或拆除,恢复地貌和植被,严防虚假关闭。部分过渡期生产矿井的过渡期截止日期为今年9月1日,届时过渡期生产矿井也将实施关闭。山西省政府将组织督查组对全省矿井关闭工作实施验收考核,对关闭工作不到位的地方和国有重点煤炭企业将进行问责。

2008年,山西在全国率先实施煤炭资源整合和煤矿兼并重组,全省矿井总数由2600座减少到1053座,办矿主体由2200多个减少到130个,30万吨以下的小煤矿全部淘汰,70%以上的保留矿井达到90万吨以上。

目前,山西省煤炭资源整合和煤矿兼并重组进入收尾阶段,对不符合标准的矿井实施关闭是整合工作的重要内容。这部分矿井实施关闭后,山西将进入现代化矿井建设阶段。2011年,全省将有100座资源整合后的建设改造矿井投产,产能约1亿吨。

(吕晓宇)

贵州:煤企3年内将兼并重组至200个以内

我国长江以南最大的煤炭生产基地贵州,将加快推进煤矿企业兼并重组,到2013年底,煤炭企业集团数量将减少到200个以内。

受地质构造、交通运输和管理体制等因素影响,贵州省煤炭生产长期形成分散格局,省内近七成的煤炭由小煤矿生产,对资源综合利用和安全生产等都造成一定影响。

贵州省《关于加快推进煤矿企业兼并重组工作的指导意见》明确提出,将通过减少企业数量,特别是减少小煤矿数量,扩大企业规模,提高煤矿安全生产保障程度,提升煤矿整体开发水平。

到2013年底,将建成1个年产5000万吨的特大煤炭旗舰企业集团,2个年产3000万吨级以上的大型煤炭企业集团,3个年产1000万吨级以上、10个产量500万吨级以上的煤炭企业集团。使年产500万吨级以上的煤炭企业集团控股生产的煤炭产量达到全省煤炭总产量的60%以上。

《意见》还明确,煤矿企业兼并重组的补偿标准既可按双方达成的收购价款执行,也可按双方认可的有资质的中介机构对煤炭企业评估的价值参考执行。支持具备条件的兼并重组主体企业上市融资和在融资,支持通过发行企业债券、股权转让等筹集发展资金。

据统计,目前,贵州省有煤炭企业、矿井1660个。2010年,全省原煤产量1.5亿吨,“十一五”原煤总产量超过6.3亿吨,大中型煤矿采煤机械化程度平均达到70%。

(王新明)

江西:109家危化品生产企业被注销许可

记者从江西省安监局了解到,为进一步加强危险化学品安全监管工作,规范危险化学品安全许可,该省注销了109家危险化学品生产企业安全生产许可证。据了解,这些企业大多因关停、转产、搬迁等原因终止生产危险化学品活动。

该省要求各设区市安监部门要按照属地监管的原则,对停产、转产企业,要督促其对危险化学品生产装置拆除或采取查封措施,防范无证生产行为;对安全生产条件差、存在淘汰落后工艺、存在重大安全隐患且整改无望的企业,要坚决提请地方政府予以关闭,并通报相关部门,加强联合执法,确保关闭到位,杜绝死灰复燃;对被注销的企业发现有生产经营行为的,一律视为严重的非法违法生产行为,实施严厉打击,并依法追究相关人员的法律责任。

(陈博)