

河北邯郸 一国内最大 再生资源制造基地 竣工投产

□ 本报记者 杨会民

5月6日上午,中国(邯郸)再戈再生资源回收利用基地在河北邯郸成安县商城工业生态园区内竣工投产。

再戈再生资源回收利用基地是按照国家发改委、商务部、环保部规划要求建设而成,是目前我国北方重要的循环经济功能区、我国首家再生资源CBD开发区,是河北省“十二五”规划纲要中的重大项目之一。基地总投资30亿元,总规划35平方公里,由再生资源回收网络、再生资源集散大区和再生资源加工大区三大部分组成。

该基地以废钢铁加工处理、报废汽车拆解、废塑料加工处理、废旧电子产品拆解处理等八大产业为主导,同时构建综合服务、科技研发和商贸物流三大平台。基地投产后将成为国内领先的现代化集再生资源回收、集散交易、分拣分选、加工利用于一体的生态工业园区。并将在环境管理、污染治理、清洁生产、废物综合利用等方面产生显著成效,实现经济、环境和社会效益的“三赢”。

据业内人士介绍,邯郸市是重工业城市,随着钢铁、电力、建材等高耗能行业的快速发展,能源需求大幅上升,资源短缺成为制约该市经济社会发展的重要因素。而资源再生利用产业,是将生产和消费过程中产生的废物转化为可重新利用的资源和产品,包括废物转化为再生资源及将再生资源加工为产品两个过程。作为全国首家再生资源开发区建设,再戈再生资源回收利用基地的竣工投产,将对转变该市及全省绿色低碳经济生产方式、提高资源利用效率、最大限度减少废弃物排放将起到推动作用,并对全国再生资源产业产生深远影响。

东胡集派出所 尽心服务经济建设 同时采取切实措施打造平安 校园优化育人环境

近年来,江苏涟水县东胡集镇派出所频出实招,尽心竭力服务经济建设,连年受到镇党委、政府的表彰。

该所首先以经济建设为己任,积极投身招商引资,眼观六路,耳闻八方,及时向镇政府提供有价值的信息,在宏远包装、名泰五金、春光木业等项目上马过程中,提供全天候、全方位的优质服务。其次为工业企业良性循环打造平安环境。日日监管、夜夜巡逻,做好防火、防盗、防事故工作,让客商安心生产,舒心生活,放心发财。三是加强软环境建设,防止“三乱”现象发生,防止不法分子向企业敲诈勒索,防止强装、强卸、强伸手行为抬头。经过不懈努力,该所近年来在站所软环境评议活动中,满意率均为100%。

又讯 东胡集派出所采取切实措施,打造平安校园,优化育人环境,让师生有安全感,让家长有放心感,让上级有信任感。该所一是通过多层次、广覆盖、全方位的宣传形式,增强广大师生的安全意识和自我保护意识。二是定期召开中小学安保人员会议,明确责任,落实奖惩。三是擦亮“火眼金睛”,加强巡防,谨防社会闲杂人员和“小混混”进入校园惹事生非。四是对胡集、新庄、旗杆三个集镇的网吧进行监管,不准学生因上网而荒废学业。五是对接送学生的中巴车主提出明确要求,确保学生交通安全;同时在胡中、胡小学生上学、放学时进行安全监管和疏导,确保万无一失。

(肖悦 甘玉成 陈裕)

□ 记者 张建忠 樊瑛
□ 本报通讯员 鲁永勤 索玉祥

自主创新是企业获得核心竞争力的根本途径,唯有自主创新,才能获得核心技术,获得知识产权,获得真正的好产品。“十一五”期间,山西亚宝药业持续保持强劲的发展态势,业绩大幅攀升,品牌影响力日益扩大,不断抢占市场的制高点,正是得益于他们坚持不懈的自主创新和卓有成效的科技成果转化。去年,亚宝被评为全国最重回报上市公司、全国现代中药企业品牌十强和全省的功勋企业。

科技创新及科技成果转化 成绩斐然

亚宝的科技创新主要聚焦在儿科、妇科和中老年慢性病用药三大领域。一方面,重点开发了多发病和疑难病的预防与康复药物上,比如治疗心脑血管病、糖尿病和癌症用药。另一方面,在药物的剂型上进行创新,重点开发现代中药制剂、化学药物24小时缓控释制剂和生物制剂等。再一方面,对企业现有大品种和优势品种进行了优化升级。近三年来,他们共计开发化学一类新药4项,二类

新药4项,三类新药16项,五类和六类新药60余项。共获得临床批件20个,生产批件10个,大品种升级改造项目3项,获得发明专利6项,并已有4项投入生产,投放市场。

他们同中科院上海药物研究所联合开发的新型抗肿瘤药和心脑血管病用药两个纳米技术专利产品已经进入注册阶段;与中科院生物物理所合作开发的口服胰岛素系列产品也取得了阶段性的成果;与中国军事医学科学院联合开发的戒毒新药“归元片”项目已经进入Ⅱ期临床,预计在今后两年内上市。同时,他们的生物药研发项目也取得了突破性进展,包括肿瘤治疗和预防性疫苗、单抗类药物在内的一批生物药项目已进入实施阶段,将成为亚宝未来自主创新的一个亮点。

着力打造科技创新平台 加强科研开发制度建设

为切实加强科技创新体系建设,把科技创新真正落到实处,他们一方面着力构建研发平台,为研发创造条件;另一方面制定和完善了相关制度与激励措施,为科技创新提供了保障,注入了活力。

目前,他们已经构筑起了全方位、立体式的科技创新体系,在北京成立了亚宝药物研究院,集中和优化了企业的科技创新资源,专门从事新药研发;在北京建立了国家级企业技术中心,重在培养创新型人才、研发团队、中试基地,使之成为科技创新研究和高科技研发人才实施创新的基地;在太原成立了亚宝生物研发中心,专门从事生物药这一国家新兴产业的研究开发;他们还成立了企业博士后科研工作站、药物制剂国家工程研究中心亚宝集团分中心,引进了千余套国际领先的研发设备。同时,他们还被批准为山西省首批高新技术企业 and 首批海外高层次人才创新创业基地。

120 辆锡柴天然气公交车投放无锡

锡柴天然气发动机以低排放更节能畅销市场

本报讯 4月27日下午,无锡公交公司“120辆清洁能源公交车投运仪式”在无锡公交公司瑞金广场隆重举行,排列整齐的120辆配备锡柴CNG天然气发动机的公交车沐浴着雨后灿烂的阳光,成为瑞金广场最为靓丽的一道风景线。无锡市人民政府常务副市长、副市长等有关市领导、公交公司以及各主流媒体、嘉宾等300余人共同见证了这一具有重要意义时刻。

江南山水城市无锡是全国低碳交通运输体系试点城市,此次投放的120辆豪华CNG公交车全部采用锡柴CA6SF2-23E4N国Ⅳ天然气发动机,标志着无锡市发展低碳交通、打造绿色公交取得了实质性的重大进展。据悉,无锡公交公司今年将投放220辆搭载锡柴CA6SF2-23E4N国Ⅳ天然气发动机公交车,首批120辆锡柴CNG天然气机车都在无锡数十条“黄金”线路上运行,将成为锡城一张“绿色”名片。第二批100辆锡柴CNG天然气机车将于5月份全部到位。

据悉,锡柴国Ⅳ系列天然气发动机凭借着“抢眼”的流畅外型、低碳环保的性能优势,市场份额进一步扩大,订单已排至6月份。江苏常州市也于近日隆重举行380辆四配锡柴CA6SF2-23E4N国Ⅳ天然气发动机豪华公交车的投运仪式。据锡柴天然气发动机项目负责人介绍,锡柴国Ⅳ系列天然气发动机环保性能优越,设有专门的进气混合系统,可确保空燃比的稳定性,实现各缸均衡燃烧;其先进的电控节气门、氧传感器和电控排气放气阀组成的空燃比闭环控制系统,可实现天然气燃料的精确控制;通过精确标定和采用氧化催化器,排放达国Ⅳ标准,且气耗极低,运行成本可比柴油机降低30%。特别是通过对零部件材料和结构的优化升级,彻底解决了国内天然气发动机运动部件易磨损的问题,确保了发动机的可靠性和长寿命。



剪彩仪式结束后,随着无锡市徐副市长宣布的“120辆清洁能源公交车正式投运”的号令,120辆崭新的锡柴CNG天然气发动机的公交车依次缓缓驶出,正式投入运营。无锡市各级领导与部分乘客也一同登上第一辆公交车,实现与更环保公交服务的“亲密接触”,亲身感受锡柴CNG天

行成本可比柴油机降低30%。特别是通过对零部件材料和结构的优化升级,彻底解决了国内天然气发动机运动部件易磨损的问题,确保了发动机的可靠性和长寿命。

剪彩仪式结束后,随着无锡市徐副市长宣布的“120辆清洁能源公交车正式投运”的号令,120辆崭新的锡柴CNG天然气发动机的公交车依次缓缓驶出,正式投入运营。无锡市各级领导与部分乘客也一同登上第一辆公交车,实现与更环保公交服务的“亲密接触”,亲身感受锡柴CNG天

《技术创新管理及合理化建议管理实施办法》、《科技人员享受特殊待遇规定》和科技创新奖励办法以及《专利工作管理办法》。仅去年就对5项工艺改造和产品研发奖励了46万元。从而吸引人才,留住人才,激励人才,使他们依靠自主研发和合作开发两大杠杆,全面开启科技创新的崭新局面。

让全社会 共享科技创新成果

在科技创新上,他们一方面注重端正正确的研发方向,重点在研发治疗疑难病、多发病方面用力,在革新剂型、注重使用方便和疗效确切上用力,使研发成果切实具有社会价值和前瞻性;另一方面,他们对于已取得科研成果,尽力使之投入生产和市场,加快成果转化,而没有束之高阁,没有造成浪费,让科研成果切实为经济和社会服务,为人民大众健康服务,产生了显著的经济和社会效益。

比如,在创新药物制剂开发上,他们以国际性药物释放系统为目标,重点开发了缓控释药物制剂、注射用微球长效药物制剂、口服渗透泵控释药物制剂、纳米靶向制剂、经皮给药制剂、生物药制剂和口服微乳药物制

剂等。在中药现代化研发上,重点开发了中药生产新工艺、新技术,主要有:中药超微粉碎、中药SFE—CO₂提取、中药逆流动态提取、电流逆渗透分离技术、中药大孔吸附树脂分离技术、高速离心与膜分离联用技术、微波干燥技术以及中药指纹图谱技术

等。就已经取得的科研成果和即将完成的创新成果来看,他们的科研开发在为经济社会服务上已经或正在发挥越来越重要的作用。一是这些新产品科技含量高,疗效确切,并能针对多发病和疑难病,为开创祖国的医药事业和提升人民的健康生活做出了贡献。有些药品还填补了国际国内空白,为我国民族医药走向国际化做了富有成效的工作。二是这些新产品属高科技、低能耗、低排放的绿色环保产品,因此从源头上减少了环境治理成本,具有很好的发展前景。三是这些新产品具有高附加值,也具有很大的市场空间,经济价值巨大。去年,在他们实现的经济指标中,销售收入不到20%的创新产品,所获得的利润却占到了全部利润的50%以上。五年间,企业总资产从10亿元增加到25亿元,年实现利润从2000多万元增加到近2亿元,共上缴税金5亿多元,安排就业人员1200多人,并有力地带动了相关产业的发展。

3月份以来,锡柴天然气发动机销售出现井喷的喜人局面,连接到无锡公交、常州公交等多家单位批量订单,其中无锡公交在2月份购买了120台锡柴天然气发动机后,3月份又追加了100台。另有哈尔滨公交、宁波公交等单位也在购买天然气汽车时把选择发动机的目标投向了锡柴,锡柴天然气发动机的生产计划已排至5月上旬。

随着燃油价格的不断上涨以及国家节能减排的倡导,天然气发动机越来越受到城市公交的青睐。锡柴天然气发动机以其优越的动力性,理想的气耗,可靠的质量和真诚的服务,得到越来越大的市场认可与信任。此次常州公交一次性订购380台锡柴L系列国Ⅳ天然气发动机,配备常州黄海11米公交,看中的便是锡柴天然气发动机稳定的性能和可靠的质量。

(陈燕 武英 陈诚)



培育企业强劲发展的软实力

——特变电工衡阳变压器有限公司加强员工队伍建设纪实

近十年来,特变电工衡阳变压器有限公司在抓企业经济发展的同时,在企业内部采取一系列切实有效的措施,注重引导,严格管理,强化员工队伍建设,树立健康文明新风尚,逐步形成了风清气正、心齐劲足、共谋发展的良好氛围。企业经济快速增长,十年产值增长45倍,总资产增长了25倍,净资产增长了600多倍,上交税金增长了110倍。公司先后荣获“全国五一劳动奖状”、“国家级高新技术企业”、“中国机械工业企业核心竞争力百强”、“国家级精神文明建设先进单位”、“中国机械工业企业管理进步示范企业”等殊荣,实现物质文明和精神文明双丰收。

风清气正,班子先行。衡变公司的领导切身体会到,要打造国内一流企业,企业管理人员务必真抓实干、勤奋工作、竭诚奉献,同时还得关心

员工,带领全体员工为落实企业生产经营任务,提高员工生活水平而共同努力。公司领导班子的思想团结了广大干部职工的心,也凝聚了团结干事的力量。多年来,公司领导班子成员也确实用自己的实际行动证明了自己的思想。在衡变,如果在办公室,找不到领导是太正常的事情,因为领导不是下生产车间、就是到销售市场。上行下效,班子成员在为企业发展马不停蹄工作的同时,中层管理人员也紧绷干好工作这条弦,每天在办公楼里听到的都是匆匆的脚步声,一线的员工更是加紧做好自己的工作,大家都在为了自己的工作而忙碌,个别员工的消极懈怠情绪也逐渐消退。

强化教育,注重引导。多年来,衡变公司党委结合工作实际,制定了加强党员干部理论学习计划,明确了党员干部学习教育内容。在企业组织党

员与群众结对子、一帮一、一对红和党员示范岗创建活动,通过“党员示范岗”主题活动培养典型、树立典型,形成全员“干有目标,学有榜样”的工作氛围。体现了“一个党员就是一面旗帜”的示范作用。在抓好党员队伍建设的同时,在全体员工中开展了“崇尚先进,争当先进”的教育活动,通过树立典型、推优和学习先进典型,树立立足本职、埋头苦干、不畏艰险、顽强坚韧的拼搏精神,激励广大干部员工争先锋、作表率,牢记使命,争创佳绩,为推动企业又好又快发展作贡献。在学习活动中,在衡变公司涌现出了许多优秀的党员、优秀员工,他们踏实工作,忘我奉献,不计个人得失,成为广大员工现实工作中学习的榜样。

管理创新,激发活力。今年该公司在企业内部又推出了让班组长轮

流代理车间主任,把“兵”当“将”用,充分挖掘企业内部潜力,这是企业人才管理上的又一创新,为企业下一步的发展培养和储备了一大批适用性管理人才。放手让班组长干车间主任的工作,不但能激发企业班组长的上进心,发挥他们的潜在能力,调动他们的积极性,充分发挥他们的聪明才智,为企业创造更大的效益。通过“先进人物事迹汇编”把员工各类先进人物编辑进书,为员工出书立传,通过他们的事迹汇编发放到班组,让所有的员工都能在先进人物的身上吸收这种优秀的、先进的企业文化,在企业掀起一个你追我赶,争当先进的好局面,对调动员工的积极性都产生了巨大的作用。

发动员工,共谋发展。充分利用职工代表大会的契机,公司党委在全

公司范围内开展了“我为企业发展献计献策”和“我为企业发展做了什么”等活动。要求员工结合企业实际,通过身边的人和事来感受企业正在改革中发生的积极向上的新变化,提出促进企业发展的好的意见和建议,思考作为衡变一分子,自己要做出哪些努力等。通过征求员工意见活动,员工的使命感、责任感和紧迫感有了进一步增强,并认识到全体职工必须积极行动起来,努力拼搏,消除懈怠,只争朝夕,才能使自身和企业共同进步、发展,激发了全体员工团结一心、共谋发展的决心。

这种以“四特精神”为核心的企业新风尚成为了推动企业发展的软实力,靠良好的企业文化引导员工积极向上、健康文明的新风必将成为促进衡变持续发展的强大精神动力。

(肖 铮)