

煤海“蛟龙”——记“全国优秀班组长”、邯矿劳模郭二庄矿采一区班长郝彦明

冀中能源邯矿集团郭二庄矿综采一区连续4年产煤超百万吨，郝彦明带领的采煤一班安全工作最好，任务完成最多，职工凝聚力最强，连续安全产煤近300万吨，刷新了建矿以来班组生产最好纪录。

班长郝彦明以他对工作的全心付出，管理的一丝不苟，以及对班组职工无微不至的关心，赢得大家的信任和尊重。郝彦明不仅带领团队在2010年取得骄人成绩，本人也获得2010年度集团公司“劳动模范”荣誉称号。

实干树威信

1988年郝彦明来到郭二庄煤矿，凭着实干精神，两年后当上了班长。作为管理60多人的兵头将尾，在职工中没有威信就没有号召力。郝彦明认为，

内涵管理 锻造“精品机车”

笔者从山东淄矿集团获悉，近日该集团铁路销处0066机车乘务组创出了安全运输10万公里的新纪录，并连续3个季度被评为“五星班组”，在该处三大技能考核中平均成绩位居第一。

好成绩是如何取得的？“精细固本、提素强体、和谐铸魂。”0066乘务组组长刁红升简短的话语道出了他们实施内涵管理的核心内容。

机车运行状态的好坏直接影响到运输生产的安全和效率，而机车检查是确保机车状态良好的最有效手段。0066班组把精细化管理融入到机车的日常检查维护中，从细处抓起。“以前，我们检查机车部件螺丝是否松动都是用锤子敲打。现在是把螺丝拧紧后，在螺母和螺钉处划一条红色警示线，一旦螺栓出现松动，红线处必然会出现错口，既准确又省时省力。”乘务员张斌说。该班组按照《内燃机车检查流程》，把机车日常检查维护的6部分按人数、工作量及工作责任明确分工，每名职工的工作完成情况和责任一目了然。今年以来，该班组成员先后排查出问题112条，避免路外事故7起。

“我们在班组成员中开展每日一题、每月一考、岗位练兵、技术比武等活动来提高自身素质，用实际行动激励职工岗位成才。”刁红升说。职工素质是高质量完成工作的前提，他们在间休室和机车司机室分别设置了“工作园地”和“安全提示牌”，把机车日常运用过程中容易疏忽的问题和各种安全隐患逐条列出，以提示接班乘务员在当班作业中做好安全预想。为提高新职工机车操作水平，班组长还将职工的学习课堂搬到工作现场。职工整体素质的提升也提高了班组的创新力，今年以来，该班组9人先后完成了撒砂管改造、空压机改造等近20项革新项目。

与此同时，他们还定期召开班组谈心会，及时了解职工的思想动态，发现问题及时解决处理，消除职工的后顾之忧。乘务员是12小时工作制，早晨上班后需要一直坚守工作岗位，中午饭只能靠早上带，每天只能吃凉饭。谈心会上，乘务员何传江提出了这一问题。该班组决定开展“送温暖”活动，每天中午由休息人员为当班人员送饭，大伙从此告别了“凉心饭”吃上了“暖心饭”。今年以来，他们通过谈心会共解决问题20余条。除此之外，该班组还实行亲情管理。班组每名成员都有一份属于自己的“职工个人档案”，每年生日那天，班组成员都会利用班前会给职工送上生日祝福或安全祝愿，并在下班后组织本班职工聚餐，让每名职工感受到班组大家庭的温暖。

（李岩）

班长的威信不是靠喊出来的，得脚踏实地地干出来。自担任班长以来，他每接一个新工作面，都要提前找技术员看图纸，了解作业规程，提前熟悉新工作面的安全生产情况，拟定出班组管理的重点、难点，有针对性地强化职工安全技术培训。郝彦明创新实施了抓班前现场确认，抓班中生产环节动态检查，抓班后安全质量验收，抓当班综合考核评价；安全质量不达标不走，事故隐患不排除不走，文明环境不整好不走，安全状况交不清不走的“四抓四不走”管理法，促进了安全生产。去年10月一个2点班，1276工作面受地质构造影响，30多个液压支架歪倒，不仅严重影响工作面正常推进，还埋下了安全隐患。郝彦明看在眼里，急在心上，为尽快摆脱被动局面，他抱着60多公斤重的单体支柱在150米的工作

面跑上跑下，打超前棚、克片邦柱、扶支架、拉后溜，汗水浸透了全身，双手磨出了血泡。全班职工在他带领下，一口气完成了工作面30多米的斜调工作，一个班完成了三个班的工作量。

质量保安全

“工程质量一直要保持优良品，机电设备完好率一定要达到99%，设备事故率一直保持在1%以下，电气设备失爆率一直为零。”这是郝彦明常说的安全质量“四个一”。针对工作面战线长、机电设备多、电缆管线复杂、巷道压力大等现场实际，他对支架管路按标准统一吊挂，压力表洁净上压，架前、架间活煤清净；支架出现活煤、挤架、咬架、错架、初撑力不够等现象严格按照规定扣分，保证支架支护状态良

好。两巷安排专人负责管线吊挂、扩卧、维修、底板硬化等工作，在每个小组设立一名质量检查员，对照标准，严格把关。一次，1276工作面51—53#支架出现台阶，61#、72#支架立柱漏液，郝彦明按规定对检查员王金虎进行了处罚，并责令其在周五安全活动会上做检查。王金虎找来郝彦明本家哥哥求请，被郝彦明严词拒绝了：“我不能拿工友们的生命安全做交易。”此后，大家都知道郝彦明是个只认质量不认人的班长。而他所负责的工作面也一直被评为优良品。

关爱铸和谐

郝彦明常对班组职工说：“工作上我是你们的‘领导’，但生活中大家都是兄弟朋友。”每遇职工父母去世或家

属生重病，他都要前去慰问，每逢职工生日或乔迁之喜，他都要送上礼物前往祝贺。职工小韩平日爱喝酒，严重影响了工作，他找上门与其家属一起做小韩的工作。在他帮助下，小韩月月都能出满勤，还被评为“生产标兵”。大家都觉得郝班长是大家的主心骨，工作上不顺心的事都愿意主动找他交换意见，家里的大事小情都想和班长唠唠嗑。郝彦明成了班组职工家庭中常来常往最大的“干部”，全班呈现出一片团结和谐的氛围。

怀着对煤矿事业执着的追求，郝彦明用心工作，精心管理，取得了骄人成绩，获得了一连串荣誉：连续5年被矿评为十佳管理标兵、安全先进个人、先进生产工作者；2010年被集团公司授予“劳动模范”称号；去年12月26日被国家安全生产监督管理局、全国总工会、国家煤矿安监局联合授予“全国煤矿优秀班组长”称号，并在人民大会堂接受了王兆国、张德江等中央领导人的亲切接见。如今，郝彦明和他的团队瞄准第五个百万吨目标，以“挺进世界500强，更好更快建强企”主题教育为动力，上下一心，拼搏奋进，向着下一个制高点发起勇猛进攻。

（程矿生）



杨村矿“五好”班组竞赛赛出安全蓝天

山东兖矿集团杨村煤矿开展的“五好”班组竞赛活动，由基层参赛单位进行全面考核，单位党政负责人共同审核、签字，月末报矿安监处核实后，再报矿领导小组审批，竞赛组织严密，考核程序规范。对评出的“五好”班组，矿在月度工作会上进行颁发奖牌，利用矿广播、电视、网站、牌板、简报“五大”媒体，进行大张旗鼓地宣传，让班组成员名利双收。通过竞赛，夯实了矿井安全基础。

截至5月4日，该矿实现连续安全生产1770天。

刘伟 摄影报道

驰骋煤田一“骏马”——记全国煤炭工业首届“百名优秀青年矿工”马保庆

“我们倡议：把不断学习作为一种精神追求，把不断创新作为一个奋斗目标，把勤俭节约作为一种生活习惯，把安全生产作为一种自觉行为，把关爱生命作为一种社会责任……”4月22日，主题为“见证·长城·矿工”的颁牌活动在长城举行。这是由《中国煤炭工业》传媒联盟、《中国煤炭工业》杂志社主办的全国煤炭工业首届“百名优秀青年矿工”评选发布系列活动之一。

在这100名优秀矿工中，来自肥矿集团白庄煤矿的马保庆显得特别令人瞩目，他不善言语，却代表集团在全国“万名班组长”安全培训工程启动仪式和全省班组建设推进会上作过典型发言；他是一名普通的班组长，却是山东省煤炭系统30个“金牌班组长”之一；他在担任班组长和副区长期间，在集团率先叫响“安全第一，生产第二”口号，所在班组连续10年实现安全生产，被誉为“肥城矿区白国周班”。

初生“马”犊——集团最年轻的青年班组长

1997年技工学校采煤班毕业后，马保庆就分配到采煤一区。父亲告诉他：“干采煤，没有吃苦精神，干不了。”来到采煤工作面，现实和想象还是有不小反差。当时，工作面淋水大，断层多，煤层中部还有夹石，条件比较差。上第一个班，马保庆就在水

里干了几个小时，虽然咬着牙挺过来，但心里产生了很大的抵触情绪。他想起父亲说过的话，在心中暗暗发狠“一定坚持下去，非得干出个样子来”。就这样，他坚持了一个月，逐步适应了采煤工作。有一次，150型溜子断了底链子，拾底链子是采煤工作最艰苦的一个活。当时，工作面水深的地方都没靴子，他主动请缨，硬是躺在水里工作了4个多小时，直到溜子运转正常，连很多老工人都佩服地说“小马，真行！”2001年9月，24岁的马保庆被任命为副班长，成为肥矿集团生产一线最年轻的班组长。

2005年，矿上研究决定，把第一个综采面开采的任务交给了采一区，马保庆向区队主动请战，放弃休班，首批参加了去兄弟矿井的外出培训，在很短的时间内全面掌握了综采机械运转、检修等各环节。随后，参加了上级部门的资格证培训，拿到了综采采煤机司机上岗操作证，成为了全矿第一个综采“机手”。

一“马”当先——第一个在集团叫响“班长主抓安全质量”理念

2005年11月，马保庆被聘为班长，从当上班组长第一天，他响亮提出了“班长主抓安全和质量，副班长抓生产”。

马保庆是这样说的，也是这样做的。每个班都要求做到“两个第一，一个最后”。每天他第一个来到

区队，提前了解上一个班安全状况等；每次下井第一个进入工作面，对现场隐患进行细致的排查；每次上井最后一个离开工作面，看到当班所有职工安安全全才放心。每当区队碰到棘手的任务，马保庆都是带领本班及时“出手”，在区队班组竞赛中，连年获得第一名。在开采3305工作面时，面对一条落差达两米的大断层，职工们产生了畏难情绪。他看在眼里，急在心里，便主动请缨，带领全班承担起了断层支护的突击任务。由于断层处高度只有60公分，1米75的马保庆只好半蹲着加强支护，衣服被碎石划破了，手上也磨出了血泡，但他没有一句怨言。就这样，他连续20多天盯在现场，保证了顺利通过断层处，当月全班完成了生产任务计划。

万“马”奔腾——提炼出“四小”班组文化得到集团推广

一是制定“小理念”。广泛开展安全理念征集活动，精心提炼出“一举一动，规章至尊”的操作理念、“百年大计、质量为本”的质量理念等十种理念。每天班前会带领职工面对“全家福”牌板反复诵读，强化记忆，使各种安全理念内化于心，外化于行。

二是实行“小立法”。建立起了岗位责任制、施工标准等一系列班组管理制度，对人人、事事、时时、处处量化标准、细化工序、强化考核。实行日考、月评、标准化分数与职工工资挂钩的考核奖励机制，每天对当班职工质量标准得分进行公布，

充分利用经济杠杆调动职工抓质量，保安全的责任感。

三是培育“小文化”。大力推行“手指口述”操作法，任何一项工作都做到先确认、后操作，操作失误率减少了1/3以上。实施预知预想、预报预警、预防预备“六预”管理，每班介绍上一班和预报安全和工程质量状况。建立完善每日一题，每周一重点，每旬一案例，每月一考的“四个一”安全培训机制，坚持班中教育和现场提问，有效提高了班组的安全生产能力。

四是开展“小竞赛”。采取骨干演练、导师带徒、以强带弱等形式，鼓励职工干中学、学中干，在全班掀起了“岗位大练兵、技术大比武、素质大提高”的热潮。所带班组成员15人获得大专以上学历，在集团公司和矿职工技能大赛中，有7人次获得名次，有3项科研成果获得市级以上奖励，有10余项青年“五小”创新成果得到应用推广。

谈起这次被评为全国煤炭工业首届“百名优秀青年矿工”，马保庆兴奋之中透出一丝平静，“荣誉不仅代表我个人，这是领导和同志们帮助的结果。这也是我人生路上的新起点，我将进一步发挥模范带头作用，扎扎实实干工作，一心一意做贡献，为企业的壮大发展贡献自己的力量。”马保庆淡定地说。

“开张天岸马，奇逸人中龙”。马保庆正是以这种“龙马”精神，凭着对煤矿事业的热爱和对工作的强烈责任感，在平凡的岗位做着平凡的工作，在百米井下采掘“乌金”，为社会发挥更多的光和热。

（周军）

桃园矿运输区锻造“四无”金牌班组

安徽淮北矿业集团桃园矿运输区以开展“班组建设年”活动为抓手，深化班组自主管理，锻造安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”、管理无缺陷的“四无”班组。

班组管理从“头”抓起。加大对班组长的考核力度，推行末位淘汰制，提升班组长管理水平。区队每月对班组长的工作能力、领导水平、敬业精神、工作态度、安全责任心、制度落实

等，结合班组安全管理效果、生产工作总量、质量达标创建、文明环境整治进行量化考核，同时组织职工对班组长的管理能力、工作效率、带头作用、吃苦耐劳、群众威信等方面进行职工民主测评。通过对班组长进行层级考核，最后进行综合打分评定，凡第1个月被综合打分评定为最后一名的班组长，给予取消班组长津贴；连续2个月被评定为最后一名的班

组长，其班组长安全风险抵押金淹死；连续3个月（季度）被评定为最后一名的班组长，给予撤职处理。该区自推行班组长末位淘汰制以来，经过严格考核，已有3名班组长被取消了班组长津贴待遇。

班组安全会场开。改变班组安全会传统封闭模式，由会议室搬到生产岗位现场，把现场当实训“课堂”。通过分工种、分岗位对职工进行实地

现场培训，发现职工在岗位生产操作中存在的问题与不足，便于及时纠偏纠正。让职工知道岗位操作时的要点和危险点，从“质”和“量”上提出明确要求，使职工切记安全操作要点，提高安全隐患排查意识，从而增强了职工岗位操作技能和安全责任心，确保岗位安全生产。同时，该区通过每月定期召开各班组信号把勾工、绞车司机、电车司机等不同工种的“手指口

青东矿为班队长引进工伤急救“营养快线”

近日，安徽淮北矿业集团青东矿邀请医疗急救专家上门授课，为200多名基层班队长“传经送宝”，使这些身临井下一线

的“兵头将尾”真正掌握工伤现场自救和互救的应急知识。应邀前来的淮北矿工总医院

斌郎煤矿500采掘职工结安全对子

今年以来，川煤集团达竹分公司斌郎煤矿工会在采煤、掘进5个队的552名职工采取现场结

成安全对子，采取一带一、一帮一的互帮互教形式，职工安全生

产的自发性、自觉性得到有效提高，逐渐形成“班员的安全就是我的安全，班员的生命与我息息相关”的思想共识。

职工结安全对子后，在操作中通过一句安全提醒、一个示范动作，一个警示眼神和安全喊话

传递信息，都能减少和避免事故的发生，激励职工时刻把安全放在首位，切实做到安全生产，按章作业，人人担当安全监察员，

亳州煤业综采一区：考核班队长重实效

今年以来，淮北矿业亳州煤业股份有限公司综采一区加大

班队长绩效考核力度，着力提高

班队长的业务素质和班组安全管理水平。该区组织班队长分析当前矿区形势与任务，认真学习安全文件精神和队队管理知识，引导他们树立“只有不到位的管理，没有抓不好的安全”的信心、“生命至高无上，责任重于泰山，安全永远第一”的决心和“只有更好、没有最好”、“只有起点、没有终点”的恒心。建立切实可行的班队长动态考核机制，逐月通过民主测评、绩效考核、安全生产对班队长德、能、勤、绩进行综合评定，规定连续出现两次被评议不称职者给予警告、三次给予免职处理，极大地调动了每个班队长的工作积极性。健全完善班组奖惩机制，该区按照责权利相统一的原则，强化对班组长绩效和班队长履职情况的监督考核，更好地促进了班队长由经验管理型向科学管理型、由单一业务型向全面管理型转变，从而逐步提升了班组工作效率、工程质量和安全管理水平。

（高文）

述”安全确认现场会，提高职工现场安全、规范操作，使“手指口述”安全确认达到良好的安全效果，杜绝了各类安全事故。

此外，该区为提高新职工的技

（石启元）