



► 头条报告 | Toutiao Baogao

在这里，有处最美的风景——淄矿集团埠村煤矿先模人物劳动镜头采摘

“五一”本是劳动者的节日，这一天，山东能源淄矿集团埠村煤矿各类先模人物依然坚守岗位，用辛勤劳动表达对节日的情感，诠释劳动的真谛。

孙兆峰：“了心愿”情趣过节

5月1日，矿区的晨曦刚睁开眼睛，埠村煤矿权威首席员工、机电一队早班维修工孙兆峰已身穿工作服、腰挂电工工具走进立井绞车房，开始了他一班的工作。

“千里，停好电了吗？”“停好了。”5点15分，孙兆峰同司机王千里进行安全确认后，便动手检查绞车心脏部位的“PLC”控制器电机联轴节。他从工具套上摸出一把扳手，半蹲姿势拆下螺栓，发现轴盘缺油便拿起注油器注油，然后将螺栓一一紧固好。就这一个环节，孙兆峰干了20多分钟。

孙兆峰是从全矿近百名维修工中“PK”出来的机电大拿，他精通

“PLC”绞车控制系统等10余项专业维修技术，负责立井绞车、提风机房等要害场所设备维修。节前两天，他就琢磨好了，要好好利用“五一”期间立井检修的难得机会，给绞车要害部位做个“理疗”。

5点40分，孙兆峰来到绞车闸板部位检查，他发现闸板表层湿润，凭经验断定是内油箱密封圈老化所致。“闸板漏油，有可能造成控制失灵，得马上处理。”孙兆峰向两名司机讲明利害后，在维修工胡永禄、刘景山帮助下，他熟练的拆下闸体、卸开闸板，发现油箱对接处渗油证实密封圈出了问题。孙兆峰站起身用手捶打了几下腰，便弯腰拆卸油箱螺丝，之后换密封圈、上闸板、闸体，重新紧固螺丝……等处理完漏油故障将闸板恢复到完好状态，已过了上午9点。

孙兆峰站在绞车房内停歇了一会，想想设备该检修的都检修好了，他微笑着向下一个维修点走去。

孟令才：“全勤班”快乐过节

“咱这一班出勤26人，安全出煤118吨，创了一个全勤效益班，大家干得挺好，鼓掌！”“哗哗……”5月1日中午班后会上，全国煤矿优秀班组长、埠村煤矿采六队班长孟令才总结完工作后，职工们报以快乐的掌声。今年38岁的孟令才，已在采煤队连续担任班长12年。他以朴实的劳动本色，在采煤面上干出了一串串名气。今年“五一节”前，他向全班职工发出了“人人上班劳动过节”的动员令，还同26名职工逐一作了一次交心谈，鼓足了大家劳动的心气。

“令才对劳动特有感情，很少见他休息。”采六队队长王永刚向笔者介绍，5月1日中午，孟令才不到12点就来到区队迎接班里职工。下井到了工作面，他让职工在出口休息室歇息，自己和副班长李祥全钻到面上做开工准备。“劳动节了，我应该多干点，让职工有一点休息时间。”孟令才说。

在班中，孟令才班长、工人一块当，他一会抱钻打眼一会拿掀撬煤，出完煤刚停下溜子，他又去干移溜支柱的活。他的能干带动了大家，尽管面上煤层只有08米，还是人工炮采，全班人员仍齐心协力出煤突破了50节溜子。

“孟班长，你连劳动节都这么干，心里觉得亏不亏呀？”笔者问起孟令才的心情时，他的回答着实令人心生感动，“亏啥，咱天生就是干的，劳动人不劳动能有快乐？呵呵！”

高景仓：“除隐患”体面过节

见到集团公司劳动模范、工三队掘进组长高景仓时，他脸上还挂着自豪的表情。5月1日中午，他因排除3105上出口顶板暴露的隐患措施得力，保证了安全，得到队干和兄弟班组的啧啧称赞。

这班约18点，他们放完迎头炮在顶板上打完锚杆后，发现左帮岩层下跌顶板有压力迹象。“这是遇到

断层了，光现在的支护不行，得增加锚索才牢靠。”当组里职工对顶板压力面面相觑时，高景仓两眼紧盯着顶板大声表态。

随后，高景仓同打眼工韩秀军负责架锚索机往顶板打锚索眼，副组长黄允连带领其他职工运来锚索、锚梁，大家经过两个多小时大干，两条锚梁、6条锚索顺向挂在了顶板上，隐患被彻底排除。

高景仓看现场安全了，又组织职工处理迎头矸石，他们在交班前15分钟，将当班1.5米进尺的17车煤矸耙装、转运干净。“迎头遇到断层并不奇怪，关键得有解决问题的办法，不能让隐患将了军。这样干，组长和组里人才有面子。”高景仓对体面工作颇有见地。

文稿落笔时，笔者情绪难以平静，内心无不为先模人物的劳动情景所感动。他们那种在劳动节里弯腰腰撑障、挥汗出煤、智除隐患的举动，才是矿山最美的风景。

（刘连聪）

河南：加大煤矿生产安全事故处罚力度

记者5月2日获悉，河南省将加大对煤矿生产安全事故的处罚力度，煤矿发生一次死亡1人(含)以上事故的，将立即停产停工整顿。

据介绍，为有效预防和遏制事故的发生，省政府对2008年制定的《关于进一步加强煤矿安全生产工作的若干意见》提出《补充意见》。《补充意见》称，年生产能力15万吨煤矿发生一次死亡3-9人较大事故的，依法暂扣其安全生产许可证、煤炭生产许可证；发生一次死亡10人以上重大事故的，依法吊销其采矿许可证、安全生产许可证、煤炭生产许可证、工商营业执照，由省辖市政府负责关闭，该矿主要负责人终身不得担任煤矿矿长。

《补充意见》还规定，煤炭企业(集团公司)发生事故的，将对企业及其所属煤矿负责人先行问责。其中，发生一次死亡1-2人事故的，给予矿长、分管副矿长免职处理；发生一次死亡50人以上特别重大或一年内发生两起一次死亡30-49人特别重大事故的，给予集团公司董事长、总经理和分管负责人免职处理。对存在未经依法批准或证照不全擅自组织生产、被责令停产停工整顿期间擅自恢复生产、谎报或瞒报煤矿事故等行为的，将对煤炭企业及其所属煤矿主要负责人和分管责任人先行免职，并移交公安机关依法立案侦查。（何宗）

郑州：矿长带头下井每月十次以上

近日河南郑州市下发《关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》，强调严格执行矿级领导下井带班制度。

“煤矿矿长(经理)每月下井不得少于10次，生产、安全、机电副矿长和技术负责人每月下井不得少于15次。井下每班必须确保至少有1名矿级领导在现场带班。”“带班领导要与工人同下同上，做到全程满点，深入采掘工作面，抓安全生产重点环节，督促区队加强现场管理，把安全生产方针政策、法律法规和各项措施细化落实到区队和班组。”

煤矿的安全监测工作也不容忽视。郑州市要求市煤炭管理部门尽快建立市级煤矿安全监测监控网络平台，各产煤县(市、区)、各煤矿企业要对现有监测监控系统进行升级改造，实现全方位、全时段、远程无缝监测监控。（辛雯）



特色班组带来创新加速度——兖矿集团南屯煤矿特色班组建设扫描

企业千条线，班组一线穿。班组是企业安全生产的基石，要搞好企业安全生产，抓好班组创建是关键。近年来，山东兖矿集团南屯不断创新班组管理模式，发挥班组特色建设，各基层班组各有特色、各有重点、互为补充、相互学习，实现了由粗放式管理到精细化管理模式的转变，一个个特色鲜明的班组不断涌现，为班组建设带来了加速度。

“综机大夫成长摇篮”

这里先后培养出了7名技师、4名高级工，涌现出全国五一劳动奖章获得者、全国煤炭系统劳动模范孙计爽，山东省首席技师、兖矿集团连续两届优秀技能人才赵磊等大批综机维修专业人才；班组先后被授予全省优秀班组、兖矿集团创新示范岗称号。

南屯矿综机维修中心电工班主要担负矿井综采、综掘电气设备的大修、保养及井下生产一线电气设备故障的排查抢修工作。老班长“综机电王”孙计爽毫不保留地向青年职工传授综采设备维修技术，培养新的“综机电王”。班组将“比、学、帮、超”作为座右铭，实施“自我发现问题、自我学习提高、自我解决问题”的自主型管理方法，成立了“课题研究型、技术攻关型”两个学习小组。定期组织演示讲坛，以车间维修的采掘设备作为理论和实践相结合的平台，对班组成员中的小绝活、小窍门相互传授，相互交流。“学习不是负担，而是工作的加油站”，已成为班组成员的共识。

该矿薄煤层平均厚度仅为08米，劳动强度大、机械化程度低、工作效率差。首次投入使用的国内MG110/250-BW薄煤层采煤机，在模拟调试阶段经常出现掉电或不起机的现象。经过分析，他们发现煤机电器连接插头较多，线路分散，容易出现松动、虚接故障，于是把线路集中敷设，减少插头，有效解决了问题。在井下试生产期间，煤机自重轻、震动力大，经常造成自动停机。他们将电源模块怕振动的部件加上防振垫进行隔离，用粘胶对压接端子进行涂抹防振、防松，保证了设备的高效运转。

“智能型”团队的力量

南屯煤矿35kV变电所是全矿的“心脏”，担负着全矿井上、井下供电任务。多年来，班组成员以立足本岗，扎实工作，岗位创新，强化设备巡查为手段，确保矿井安全供电。35kV变电所自运行以来，曾获得济宁供电系统信得过单位、济宁消防先进单位，济宁国企十佳班组、“青年文明号”等荣誉称号。

为提高广大职工的设备操作技能，保证操作无误，他们采取岗位练兵，互教互学，共同提高的培训方法，利用每日一题，周一一课，每季一比的形式学习，由区队技术人员负责检查学习情况，制定具体的奖励制度与考试成绩挂钩。定期开展安全运行知识竞赛、考问讲解、反事故演习、事故预想等以安全供电为内容的岗位练兵、技术比武活动，重点帮助年轻职工，尽快提高

安全操作和处理突发事件的能力，努力做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”。科技攻关小组的建立为班组职工搭建了一个施展武艺之地的舞台。针对供电中的薄弱环节，他们组织了技术攻关小组，进行科技攻关，变电所35kV级JN型开关柜断路器经常出现开关合闸不到位烧坏线圈，如果要更换线圈需要3个人1个多小时才能换完，这样不但影响生产时间，还花费大量的人力物力，经过认真思考和反复实验，他们从合闸控制回路中加入一时间继电器，时间整定为1S，如果1S钟合不上闸，时间继电器就会自动分断线圈，线圈就不会长期带电烧坏，此项革新项目为矿节省了大量资金。

“三型”班组出实绩

在南屯煤矿深部厚煤层工作面，有一支专为综采设备提供技术检修保障任务、被誉为检修尖刀班的队伍，那就是赫赫有名的综采准备队检修班。他们担负着综采工作面的煤机、支架、皮带等设备的日常维护，先后荣获山东省总工会“富民兴鲁”劳动奖状，集团公司“先进班组”，矿“安全最佳班组”等荣誉称号，实现了安全生产20年无死亡事故的好成绩。

他们积极创建和谐型班组，建立了职工基本状况登记表，职工家无论谁有婚丧嫁娶等事情，班组职工都相互帮忙，使大家感到集体的温暖。人性化并不是人情化，他们在班组管理上突出“严”字，做到制

度面前人人平等。一次由于煤机司机检修不到位，造成煤机左摇臂断销子，影响生产时间4小时。按照制度，他们对于平常表现较好的两名当事人给予了加重处理，营造了公平、公正的氛围。积极创建安全型班组，制定了《班组人员防止差错条例》，涵盖了综采工作面全部机电设备、备品备件放置等8项152条标准，小到一颗螺丝、一块棉纱，大到电机、减速机，都落实到岗位和每一名人员，包机包物到人。同时严把检修工作的“毫米关”和“无差错关”，坚持“小缺陷不过班，大缺陷不过天”。他们还以党员和安全生产骨干的名字命名了“刘氏减速机、赵氏皮带巷”等12台设备，调动了班组职工的热情和干劲。积极打造学习型班组，建立“以学为主，传帮结合”的学习机制，有意识地安排技术过硬的老工人帮教新上岗人员及年轻同志，设立导师带徒津贴。班组内部比学习、比创新蔚然成风，先后涌现出集团公司综机专业技术能手许广振、顾士俊，综采电气专家李祥昌等一批业务尖子。班组创新性的实施“自我发现问题，自我学习提高、自我解决问题”的自主型管理方法，创出了“运输机快速链接”、“皮带涨紧自控”、“电站快速拉移法”等先进操作法。针对工作面电缆拖移困难，采取2根绳套子将电缆拖移早船抬起，使其与底板脱离的办法，有效减少拖移早船与底板的摩擦力，取得了良好的现场效果和经济效益。（范培培）

山西：调整煤矿井下职工艰苦岗位津贴标准

今年10月1日起，山西省将对煤矿井下职工艰苦岗位津贴标准进行调整，这是该省13年来首次对煤矿井下职工艰苦岗位津贴标准进行调整。

此次岗位津贴由企业集中用于井下作业职工的伙食，要送在井下，吃在班中，不能挪作他用，也不能直接支付给职工个人。

据了解，井下津贴是为补偿煤矿井下工人因工作条件艰苦而付出的额外劳动消耗，以及因生活费用支出大，对职工生活和身体健康带来的不利影响。津贴按照工作的繁重性以及对身体健康的危害程度确定

此次调整的执行范围是该省境内各类煤炭企业(不包括露天煤矿)的井下作业职工，包括井下采掘工人、辅助工人、安检人员及下井工作且编制在井下采掘、辅助队的基层干部、技术人员和管理人。

（王佳丽）

上海出台新政：老工伤人员全部纳入保险统筹

老工伤人员将全部纳入工伤保险统筹。日前，上海市人保局会同市财政局、市国资委、市监察局下发《关于进一步做好本市老工伤人员纳入工伤保险统筹管理工作的通知》。

围绕将本市老工伤人员全部纳入工伤保险统筹管理的要求，新政策提出进一步完善措施：取消老工伤人员纳保需用人单位和工伤人员协商一致的规定，明确用人单位要为符合条件的老工伤人员办理纳保确认手续；明确老工伤人员纳保后新发生的应由工伤保险基金承担的待遇费用，全部由基金按时足额支付；明确原由用人单位支付的待遇高于本市工伤保险制度规定的部分，仍由单位按原约定支付。

老工伤人员是指用人单位参加工伤保险社会统筹前因工伤事故或患职业病形成的工伤人员和工亡人员供养亲属，是我国社会经济发展过程中形成的一个特殊群体。去年全国两会《政府工作报告》中，温家宝总理明确提出“将130万老工伤人员全部纳入工伤保险范围”的要求。据统计，本市国有企业和集体企业共有老工伤人员约3万人。截至2010年12月31日，已纳保的老工伤人员近9000人，仍由单位保障的约21万人。（鲁哲）

甘肃：将依托大型企业建安全生产应急救援队伍

“安全生产年”活动将于本月全面展开，甘肃省将依托大型企业建设全省安全生产应急救援队伍。

今年，甘肃省将在煤矿、职业健康等13个方面继续加大查处力度。甘肃省将加大领导干部政绩业绩考核中安全生产的权重和考核力度，严格考核奖惩，实行“一票否决”制度。

今年，甘肃省将千方百计加强应急救援工作。建立完善安全生产预警机制和省、市、县三级应急预案报备制度。建立全省安全生产应急预案数据库，做好企业预案、部门预案、政府预案之间的衔接，加强应急演练，提高应急救援能力。启动建设省级安全生产应急救援指挥平台，构建全省安全生产应急救援联动机制。依托大型企业，以矿山、危险化学品、医疗救护等专业队伍为重点，建设全省安全生产应急救援队伍，积极推动中小企业与专业救援队伍签订协议，建立应急救援服务补偿机制。（钟晓）

临涣矿：文明创建提升职工生活品质

淮北矿业临涣煤矿把文明创建与着力解决职工群众迫切的问题相结合，为职工群众营造文明、整洁、有序的工作和生活环境。

今年，该矿本着“创建为民，创建惠民”的原则，把文明创建的出发点和落脚点与解决群众迫切的问题相结合，为给职工家属营造一个整洁、有序、文明的社区环境，该矿投入近200万元对工人二村22栋近4万平方米的清水墙进行处理，统一了外墙颜色。将工人进行区域性划分，在学校、医院、服务网点等各重要地段安装了视频监控探头，实现了居民区“24小时、全方位”综合管理，提升了社会治安综合治理的水平。此外，在工人村主要干道架设了电缆过街桥梁，安装了文明城市创建宣传标语，美化环境，营造氛围。一系列创建措施的实施，促进了工人村容貌、交通秩序和市场的优化，为职工群众营造了文明、整洁、有序的环境。（郝宏安）