

风水沟矿 “4+3”格局 全面强化 员工队伍建设

内蒙古平庄煤业风水沟矿分层次、分对象，构建网状式培训机制，全面加强员工培训，提高员工素质。根据该矿2011年培训计划，该矿已经构建了四个层次的纵向培训格局。

一是加强各级管理人员培训。该矿将结合各级管理岗位的实际需要，加强干部必备理论政策知识、企业经营管理知识以及相关法律法规等方面培训，推进管理层干部的知识更新，改善知识结构，提高综合素质和实际管理能力。

二是各专业部室分别制定本系统的技术人员和岗位技能人员的专业知识培训计划，坚持“干什么、学什么”的原则，提高专业管理能力和专业操作技能。

三是加大安全培训，扩大至非生产部室员工。不仅加强对特种作业人员安全资格培训，还将对非生产部门的员工进行统一的安全教育。目前，对非生产类员工的安全培训已经在筹划和准备中。

四是组织开展员工岗位应知应会培训。进行班前学习改革，最大限度地发挥班前学习的作用，继续坚持好“每日一题、每月一考、每季一评”制度。并且进行班前轮换学习制度，保证每个小班每周至少有两天的半小时的安全培训，要求班前学习有计划、有备课、有教案、有笔记、有检查考核。

该矿党委结合培训计划的相关要求，确立了以党员队伍、人才队伍、员工队伍建设为重点三条队伍建设主线。

为了打造“四优”共产党员，风水沟矿以组织党员围绕生产经营开展技术创新活动、“党员先锋岗”等活动为载体，加强党员的责任意识教育，提高党员的建功意识，将“把生产经营骨干培养成党员，把党员培养成生产经营骨干”的“双培”活动继续深入开展下去。

统筹三支人才队伍建设，重点人才重点培养，优秀人才加强培养、紧缺人才加紧培养。重点加强专业技术人才的培养，重点关注新分配大学生的培养，继续开展第二批“青年专业技术人才导师带徒”和“名师带高徒”活动。做到有重点，有目的，有针对性的人才培养。

两大平台，一个基地，为员工提供创建广阔舞台。重点打造“工人先锋号”优秀班组、“岗位练兵、技术比武”两大平台，为促进职工素养和专业技能的提升提供有效的载体。发挥风水沟矿检修区培训基地的作用，继续坚持采区工人轮岗培训的培训政策，全面培养技术型员工。

(吴小东)

中国汽车工业年会 和 2011 OICA 中国论坛在上海召开

中国重汽就汽车工业发展和新能源汽车发展作发言

□ 郭化南

中国汽车工业协会六届五次会员代表大会暨六届五次理事会于4月19日在上海召开。中国重汽集团党委副书记韦志海受董事长马纯济委托，作为副会长单位代表出席了会议。

中汽协常务副会长董扬提出，2011年中国汽车工业协会的重点工作是，继续推进汽车行业“十二五”规划的各项工作，按计划深入开展《中国汽车发展战略》课题研究工作，全力做好

“OICA中国论坛”工作，继续推进节能与新能源汽车工作，完成ISO9000质量管理体系建设，继续做好政府委托的工作，做好维护行业和企业利益的工作，继续推进服务行业和企业的工

作，做好秘书处内部建设，促进会员服务工作，向“中国一流世界知名行业协会”的战略目标迈进。

中国机械工业联合会会长王瑞祥到会并对协会工作提出了要求：一是，继续推进汽车行业“十二五”规划的各项工

作，按计划深入开展《中国汽车发展战略》课题研究工作，全力做好

保产业稳定健康发展；三是不断提高行业服务水平，继续为行业发展提供支撑和保障；四是把行业自律和行政监管结合起来，加强行业自律。

与会代表审议了《中国汽车工业协会六届五次会员代表大会工作报告》，《关于调整六届理事会成员单位的议案》等6项议案。

韦志海还参加了4月19日—20日由中国汽车工业协会(CAAM)和世界汽车组织(OICA)共同举办的“2011 OICA中国论坛”。

工业和信息化部副部长苏波到

会做重要讲话。他介绍了“十二五”发展规划，并对汽车工业自主创新、搞好节能和新能源汽车产品提出了指导意见。

商务部机电和科技产业司司长张骥、科技部高新技术司副司长张志宏、工信部产业政策司副司长卢希、中国汽车TIO企业和骨干企业老总、跨国汽车企业集团CEO、世界各国汽车协会会长以及中国汽车工业协会常务理事以上会员单位和会员代表、国内主流媒体近500人参加此次全球汽车界领袖盛会。

韦志海在论坛举行的TIO闭门峰会上就汽车工业发展和新能源汽车发展作了发言。

4月21日，韦志海作为论坛代表参观了第十四届上海国际汽车工业展。在中国重汽成都王牌公司展位，他对成都王牌首次与中国重汽联合参展表示欢迎。他说，成都王牌与集团联合参展象征着中国重汽集团向重卡以外领域开拓的起步。参展人员精心组织好展览工作，同时加强与同行的交流，认真学习其他企业的经验，不断提升轻卡产品的水平。

江西中烟荣获两大荣誉称号

4月26日，江西中烟双喜临门。在当天召开的江西省庆“五一”暨“当好主力军、建功‘十二五’”创先争优劳动竞赛启动大会和省直机关庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会上，江西中烟分别荣获“江西省五一劳动奖

状”和“省直机关五一劳动奖状”荣誉称号。

“十一五”期间，江西中烟以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，认真落实国家局党组的决策部署，积极推进企

业改革，坚持“做精做优、保持特色、缩小差距、增强实力”的发展定位，聚焦“金圣”品牌，大力推进品牌整合、市场创新，有效促进企业快速发展；坚持致力产品研发，按照“坚持方向、突出重点、持续创新、支撑发展”的指

导方针，全面增强企业自主创新，取得明显突破；坚持贯彻落实科学发展观，以创先争优和企业文化宣贯为抓手不断加强队伍建设，促使企业发展基础不断夯实。较成立之初，实现了税利翻番，上交税金翻番，为江西地

方社会经济的发展实现进位赶超、绿色崛起做出了重要贡献。

据悉，全省仅有18家单位获得“江西省五一劳动奖状”，而这也是江西中烟首次获此荣誉。

(万科翀)

红豆党建成无锡“红色旅游”新亮点

4月9日，常州市工学院一行29人到红豆集团参观学习，参观学习的主要内容就是红豆的党建经验和发展模式。“现在来红豆参观考察的人很多，其中许多人是来学习红豆党建的。”红豆杉生态旅游公司办公室小张告诉记者。据悉，红豆杉生态旅游公司目前有四条旅游线路，“红豆党建”旅游线路最为火爆，日游客接待量最高时已达100人次，仅3月就接待了500多人次。前来参观学习红豆党建的既有党政机关，也有来自全国各地的企业单位。

红豆为什么能长盛不衰？有什么

成功“秘诀”？“办好中国的事情，关键在党。民营企业要发展，关键也在党。”红豆党委书记、总裁周海江道出了红豆成功的谜底。多年来，红豆集团始终注重党建工作，始终坚持把党的建设与促进企业经营发展实际相统一，锻铸“红色品格”（注重党建、守法经营、产业报国）和“绿色品格”（回报社会、生态和谐、关爱员工），探索出“现代企业制度+党建+社会责任”的民企发展模式。红豆的做法和经验，是红豆集团经过长期探索、不断创新的结果，得到各级领导充分肯定，成为中国民企党建的一面闪亮旗

帜，其经验和发展模式具有极高推广价值。

来参观学习的人大多是慕名而来，这个“名”就是红豆党建，红豆的发展模式；也是带着问题而来，红豆党建有哪些经验和特色？红豆发展模式有哪些经验可借鉴？通过考察学习交流，他们对红豆党建和发展模式有了全面、直观、深入的了解。许多人表示，红豆的党建经验和发展模式最大特色就是与企业实际相结合，所以实用性和指导性强。

“红色旅游”正越来越热，从延安到井冈山，从红岩村到六盘山，随着

中国共产党成立90周年纪念、辛亥革命100周年纪念等重要时间节点的日益临近，各种不同风格、不同主题的红色旅游线路正在逐渐升温。作为一种新型主题性旅游形式，红色旅游热潮兴起自2005年2月《2004—2010年全国红色旅游发展规划纲要》的正式颁布实施。如今，第一期规划纲要已实施完成，着眼于2011—2015年的第二期红色旅游发展规划纲要编制工作也已完成。据悉，新一轮规划纲要已获中央批准，渐趋成熟的红色旅游将迈向新的发展阶段。

红豆杉生态旅游公司紧紧抓住

这一难得机遇，充分利用红豆党建蕴含的深刻内涵和独具特色的红色旅游文化内涵不断拓展，不仅极大提升了党建旅游的多样化，增强了红豆党建的吸引力和影响力，也延长了红色旅游的消费链，培育了一个新的增长点，使红豆党建这一新型“红色旅游”的政治功能、文化功能得到了进一步的发掘和丰富，成为无锡“红色旅游”的一个新亮点。

(谢昌举)

激情赋诗 挥毫泼墨

耄耋老人联袂赞世园

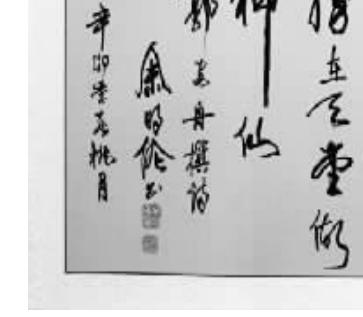
余宏为

西安世园会开幕前夕，两位耄耋老人一位激情赋诗，一位挥毫泼墨，郭老慨然应允。第二天就创作出“世园赞”：“灞柳青翠潭水蓝，万紫千红闹世园。运门广开迎贵客，灵塔高耸靓长安。五洲园林比精美，四海花木竞妖妍。相聚相知皆恨晚，共进共荣俱开颜。倘若人间常如此，胜在天堂做神仙。”郭老在电话中给我朗诵时，激情洋溢，字字珠玑，他边吟诗，边解释，体现出对世园会的由衷赞颂。

手捧“世园赞”，我找到了我的叔父余明伦。80岁的余明伦是著名的书法家，是省书协、省老年书协、省右任书协的“关中五老”之一。其行草结构大气，运笔流畅；笔锋苍劲舒展，奔放豁达；字迹气势雄浑，韵味无穷。陕西许多名胜古迹的楹联都留下了

余宏为两次报道。在郭老向西安日报社负责人宋若虹赠书的过程中，宋若虹特邀郭老为西安世园会撰写诗歌，郭老慨然应允。第二天就创作出“世园赞”：“灞柳青翠潭水蓝，万紫千红闹世园。运门广开迎贵客，灵塔高耸靓长安。五洲园林比精美，四海花木竞妖妍。相聚相知皆恨晚，共进共荣俱开颜。倘若人间常如此，胜在天堂做神仙。”郭老在电话中给我朗诵时，激情洋溢，字字珠玑，他边吟诗，边解释，体现出对世园会的由衷赞颂。

手捧“世园赞”，我找到了我的叔父余明伦。80岁的余明伦是著名的



书法家，是省书协、省老年书协、省右任书协的“关中五老”之一。其行草结构大气，运笔流畅；笔锋苍劲舒展，奔放豁达；字迹气势雄浑，韵味无穷。

陕西许多名胜古迹的楹联都留下了

余老的墨宝。当我把郭老的诗词“世园赞”登门给余老，并请余老用行草展现时，不出3天，余老就电话通知我上门取字。余老将“世园赞”共书写了三幅，有横式排列，一气呵成；有竖式分

四联组合，浑然一体。看到一幅幅作品诗精字劲，珠联璧合，美不胜收，真令人喜不自禁，表达了两位老翁的热爱之情。同时也让诗词、书法爱好者共同来品味“世园赞”的风韵。

机车“良医”

——记“全国煤炭工业百名优秀青年矿工”邯矿集团郭二庄矿运输一区青工郝海斌

程矿生

“今后我将倍加珍惜这一崇高荣誉，立足岗位，苦练技术，精益求精，为郭二庄矿跨越发展、建设百年邯矿一流强企、冀中能源挺进世界500强奉献全部力量，做出新的更大的贡献。”日前，邯矿集团郭二庄矿运输一区青年工郝海斌，参加完由《中国煤炭工业》传媒联盟、《中国煤炭工业》杂志社组织的首届“全国煤炭工业百名优秀青年矿工”，在北京人民大会堂授牌仪式后激动地说。

勤奋

仅26岁的郝海斌是冀中能源邯矿集团郭二庄矿运输一区电机车维修工，从事电机车维修工8年来，刻苦学习电机车修理技术，勇于探索，大胆革新，研发出“闻、听、查、看”电机车“故障快速查找法”，能在最短的时间内找出问题症结，提高电机车

市举办首届职工职业技能大赛，他凭着深厚的理论功底和娴熟的操作技能，一路过关斩将，一举夺得电机车维修理论考试和实际操作第一名，被邯郸市总工会、国资委、技术局等六部委联合授予“能工巧匠”荣誉称号。2010年5月份，又被邯郸市授予“五一劳动奖状”。同时，又荣获郭二庄矿“劳动模范”和“技术标兵”称号。

8年前，郝海斌从革命老区涉县的偏远山村来到郭二庄矿运输一区当了一名矿工。后来，领导委任其干起了电机车维修工。从此，阅览室、电脑旁、宿舍内经常看到这个年轻人的身影。他还经常向经验丰富的老职工请教。“不耻下问，好学上进，这娃儿有出息。”这是师傅李建庆逢人就说的一句话。经过3年多的勤学苦练，他写下了十几万字的学习笔记，攻克了多项电机车维修技术难题，总结摸索出一套“闻、听、查、看”电机车“故障快速查找法”，能在最短的时间内找出问题症结，提高电机车

安全运行系数，延长电机车“寿命”。工友们夸奖他“勤奋好学，与时俱进”，郝海斌却说：“我是怕被技术进步的车轮甩掉。”

2009年5月，郭二庄矿引进新型节能减排电机车司机控制器，但它的工作原理和以往电阻降压凸轮控制器完全不同。把旧式电机车改造成新型节能电机车，这在郭二庄矿建企以来还是头一回，这项革新是对修理工技术、素质、毅力的挑战。任务又交给了郝海斌。那几天，他对照产品测量技术数据，合理安装元部件，计算实际运行产生的电流，测算配备连接电机线，到了废寝忘食的地步，经过12天的努力，终于研究制定出最佳的更换方案，把高耗能的旧设备一次性改造成新型节能设备，每台电机车与改造前相比节省电力30%。此项技术创新后来被邯矿集团在所属矿井全面推广。

还有一次，刚刚回到家给父亲祝贺生日的郝海斌接到区里电话，一台

县民风淳厚。勤劳能干的品质在郝海斌身上表现得淋漓尽致。2009年3月的一天早班，井下一台电机车出现故障，不能制动，两名维修工拆了装，装了拆，费了半天劲也没有修好，下班时间到了，两名师傅都升坑了。郝海斌听说后，主动请缨，换上工作服直奔现场，一头钻进满是油污的地沟里，拿出仪表和工具对电机车的触电、接头、线路、控制器进行仔细检查和测试，经过两个小时的努力，电机车终于可以安全上路了。2010年7月的一天，两点班交接班时，维修组接到救援电话，井下负100米地区一台3吨电机车出现了故障，但到该地区需要步行3000米，还得爬长400米、坡度25度的陡坡。他再次主动请战，背起从不离身的“百宝兜”就往现场赶。到达现场后，郝海斌不顾上擦掉脸上的汗水，简单地询问了几句，挽起袖子干了起来，仅用了半小时故障就被排除。

还有一次，刚刚回到家给父亲祝贺生日的郝海斌接到区里电话，一台

能正常运行。他没能给父亲祝寿就匆匆忙忙返矿。他坐在电机车头上让司机缓缓启动电机车，仔细倾听，运行不足200米，“停车，是接线盒线路接地。”郝海斌果断地说。打开机体一看，果不其然。不足5分钟，电机车带着强劲的动力飞驰而去。

感恩

对企业，郝海斌心怀感恩：“我的每一点进步都离不开企业的帮助和关心。我没有理由不热爱我的企业，只有拼搏奉献才能回报企业、回报社会。”运输一区担负着综采一区百万吨采煤队原煤运输重任，井下大巷就长达7500米，是邯矿集团最长的运输大巷。拐弯多、巷道变形快。电机车性能的好坏直接决定着安全高效运输。但郝海斌和他的技术小组每次都能出色的完成维修任务，他出勤每月都高居榜首。他常说：“我们耽误一小时，企业前进的步伐就会慢一步。”

只有初中文化的他把发明新技术、提

高工作效率当成了一件快乐的事，把能为矿井安全生产做些好事、实事当成了自己义不容辞的责任。在维修车间里，总能看到郝海斌在找着什么，像轴承、继电器、接触器、按钮、电阻、电容等一些可被利用的小部件他都不会放过。材料员刘玉斌算过这样一笔账：1个月，郝海斌可以从车间的废料堆里捡回500多元钱。郝海斌说：“我去废料堆里捡材料，主要是我可以自己不断动手收集零部件为创造发明提供充足的材料，不为企业增加负担。”

有人曾给他算过一笔账，他参加工作8年来，对电机车各个部位的拆装达5300余次，加班加点维修机车义务献工3100多个小时，修旧利废、回收复用小配件2200余件，总计为企业创造经济效益达100多万元。每每提起他的这些光环，他总是说：“我是企业的一员，企业培养了我，给了我成长的舞台，让我找到了在企业做主人的尊严和自信。”