

宗庆后说别人是捐多少钱就算有多大慈善心,我觉得我是实实在在地做事。他称——

慈善的最高境界 是为社会创造财富



娃哈哈集团有限公司董事长宗庆后日前说,他对于慈善事业,一直坚持“救急不救穷”的原则,帮助穷困的人“造血”,而不是一味给他们“输血”。

回顾自己所做的慈善事业及成果,宗庆后认为,对于一个企业家来说,帮助穷困的人培育造血功能远比自身“裸捐”意义更大。前者让他们勤劳致富、真正脱贫,后者送出了自己的财富也失去了创造财富的能力。

宗庆后强调说,自己对于慈善的理解就是实实在在地做事。和别人直接捐钱捐款不一样,自己是真正帮别人富裕起来。中国有句古语叫“救急不救穷”,救穷是越救越穷,这是我认同的理念。我们碰到大的自然灾害,捐得就比较多。救穷就得帮穷困的人建立自我造血的能力吧。娃哈哈每年过年时都会参与“春风行动”,好几年我们都是捐了几百万的。我认为,首先要为社会创造财富;第二,你先把自已企业的员工弄好,让他们生活富裕起来,收入不断提高;第三,你有了钱再去做慈善事业,但是做慈善也还是得帮助别人培育造血功能。

娃哈哈的前身是校办企业,再往前讲,我母亲退休前一直是小学教师,我自己又是

初中毕业就读不起书了。我想今后国家能不能培养出人才,关键就在教育,下一代有文化才能把国家建设好。但我处在做企业的位置,关键还是要帮助人家培育造血功能,让他们勤劳致富、真正脱贫。所以,我们在很多贫困地区、少数民族地区、革命老区建了很多工厂,按照经济规律,是不应该到那个地方去建厂的。

我们第一个扶贫投资在涪陵,也是三峡库区。那是1994年,当时省政府动员我们去对口支援,有领导也对我说了,风险太大了。但我已经跟人家承诺了,所以还是坚持做下去了。当时那里的工厂破破烂烂的,工资也发不出来,我们全给收下了,有一个酒厂、一个糖果厂、一个饮料厂,还有一个罐头厂。

我们刚开始投了4000万,后来又不断在增加投资。现在已经有四期投资了,还在别的地方建立了分厂。当时它那个地方四面都是山,建厂房很困难,打地基都要靠人往下去挖洞。

我们去了以后带动了一大轮投资,现在留下的工厂里面,我们的算最好的了。因为我们做得比较好,政府有扶贫任务也就愿意交给我们做,贫困地区也愿意来找我们。这些项目都发展得很好,不少都是当地数一数二的利税大户。

我提倡“造血”,但“输血”我也做了很多啊,比如我们也捐了很多希望小学,我记得有一年就捐了20多所。但为什么我不赞成裸捐呢?资本让你在能创造财富的时候创造更多的财富,你全部送完了就没有创造财富的能力了嘛。我的慈善观和别人的有点不一样啊,他们是捐多少钱就算有多大的慈善心,我是帮他们富裕起来。

(钱文)

《读者文摘》首席执行官离职

据最新消息,读者文摘协会控股透露,总裁兼首席执行官玛丽·伯纳已经离职,董事会已任命汤姆·威廉斯继任者,任命立即生效。

伯纳在一份声明中表示,“董事会已经完成了人事变更,我的离开是很自然的事。我在过去两年里与汤姆联系紧密,我相信公司落在了真正有能力的人手中。”读者文摘在上周任命了8位新董事。

这一媒体公司在全球出版90种杂志,其中包括著名的《读者文摘》,该公司还出版图书、音乐、视频与广告等产品。因广告营收下降以及债务负担沉重,该公司在2009年8月申请破产,并在2010年2月走出破产阴影。

《读者文摘》在30年前鼎盛期每月可卖出1800万册,但目前发行量已下降了一半以上。

(摘报)



□记者 张建忠 通讯员 索玉祥

任武贤,一位业绩卓越的医药企业家,一位优秀的企业党务工作者。他领导亚宝药业从一个县营小药厂起步,发展成为一个大型制药企业和上市公司;他坚持科学发展、创新发展,承担责任,回报社会,铸就了企业亮丽的品牌形象。几年来,他先后被评选为“全国劳动模范”、“中国最具社会责任感企业家”、“山西省功勋企业家”、“山西省十大公益人物”,并荣获中国公益总会颁发的“中国公益勋章”。

他坚持自主创新,引领企业在科学发展道路上步坚而行远

任武贤说:创新发展,绿色环保,是我们应当坚守的道义与责任,也是企业获得长足发展的永恒主题。为此,他首先从项目入手,使之符合高科技、高附加值、低能耗、低排放的原则,从源头上做好节能减排工作。一方面,企业先后投资了近3亿元巨资,进行了大规模的技术改造,全面提升了企业的生产水平;另一方面,又投入5亿多元,建设了一些高科技项目,意欲在国际高端市场发展雄风。至目前,企业生产200个品种的所有项目都完全符合国家环保要求,“三废”达标排放,亚宝被评为当地的“绿色企业”和“全国环保先进单位”。

为全面实施自主创新,任武贤大力

责编:王萍 编辑:王长才
版式:张彤 校对:阳红
2011年5月2日 星期一

ZHIYEJINGLIREN

职业经理人

编者按

大型施工企业通常同时承包了一个以上的工程项目,为了保证每一个项目的成功,必须委托一个项目的全面领导者——项目经理在企业的授权下全面负责项目的管理工作。

近年来,我国建筑安装市场逐步发展、完善,施工企业内部经营机制改革日渐完成,施工总承包模式也成为了我国建设工程项目管理体制的主流。项目经理的职责和工作性质,决定了他们必须具有较好的个人素质、良好的知识结构、丰富的工程经验和良好的判断力、相应的协调和组织能力。实践证明,充分认识项目经理在总承包项目中的重要地位,充分发挥项目经理的作用,已成为总承包项目成败的关键。反之,项目经理任何一种能力的欠缺都会给项目带来影响,甚至导致项目的失败。

□特约记者 何远智 本报记者 张健

“山不在高,有仙则名,水不在深,有龙则灵”。中国水电七局副局长经济师伍有刚集高级工程师、高级政工师、四川省建筑业优秀项目经理、四川省建筑业优秀建造师等荣誉于一身。2010年12月,伍有刚被评为四川省灾后恢复重建先进个人,受到省委、省政府和省总工会的表彰。

“木匠”进山 自考圆梦

1976年,当过知青的伍有刚从水电七局技校木工班毕业,分到该局第三工程处四连当风钻工。那时,四川龚嘴水电站工程正在紧张施工。伍有刚没有入编大坝木工的序列,虽然专业不对口,工作更艰苦,风险也更大,但与他名字“有刚”倒是更吻合了。第二年,他就评为全局青年积极分子,是水电七局技校首届毕业生的骄傲。

是金子总会闪光,伍有刚的职业生涯绝不会局限于隧洞和山岩,也不会定格为风钻工。不到两年,伍有刚被提拔为

“有刚则成”的项目经理

——记中国水电七局副局长经济师、四川省建筑业优秀项目经理伍有刚



保卫科长。那时,国家重点工程铜街子水电站建设如火如荼。伍有刚当保卫科长很资格。他安排工作有条不紊,处理事务游刃有余,应对突发事件沉着冷静。他经手的案子破案率名列前茅,几乎件件水落石出,尘埃落定。他所在的单位年年评为社会治安综合治理先进单位。

恢复高考后,伍有刚选择了高等教育自学考试这条最艰难的路,仅用了两年半时间就拿到了行政管理专业的大专文凭。1992年,在保卫科吃喝了多年的伍有刚终于流动了。他被任命为水电七局河南小浪底工程指挥部副指挥长。

小浪底工程不仅是黄河最大的水电工程,而且还是以迪菲克条款与国际惯例接轨的工程。1996年,水电七局从计划经济向市场经济转轨,在激烈的市场竞争中重塑形象,自谋发展,伍有刚又受命于危难之际,担任了水电七局七分局党委副书记兼纪委书记。那时,七分局职工工资发放有了这月愁下月,待岗职工生活捉襟见肘,推进企业改革发展,做好职工思想工作、维护企业稳定是分局党政工共同的责任。伍有刚肩负重任,深知发展是硬道理,主动请缨,到最艰苦的地区,最困难的项目实现自己的人生价值。从大渡河到黄河,从铜街子到小浪底,从政工干部到项目指挥,伍有刚在人生舞台上转换着角色。

经理荣光 屡建奇功

在市场经济的大潮中,伍有刚凭借黄河小浪底等工程建设的业绩和驾驭项目的能力辗转于高山峡谷之间,在施工管理的领域中纵横驰骋。从1996年到2009年这十多年间,他兼任项目经理,

四川冷竹关、云南小湾水电站岔小公路、四川天龙湖、小天都、白溪、柳坪、重庆彭水等水电工程项目都留下他的足迹,倾注了他的心血和汗水,记载着他的优良业绩。他推行工作问责制,从严治项,说一不二,奖罚分明,并在无情管理中贯穿了有情沟通。白天他高效处理项目繁杂的事务,及时与业主、监理、设计单位及工作人员取得联系,协调好各种关系;晚上,他时常在深夜去工地突击检查,他说:“这可以给那些工作疲劳的人送上一份温暖和激励,同时也给上夜班松懈的人一种警示。”他负责的工程项目个个都有板有眼,亮点多多:小天都318国道公路改线工程被评为“四川省交通厅优质工程”;具有“亚洲第一井”的柳坪电站调压井工程被评为四川省2008年度“用户满意工程”;2009年柳坪水电站厂区枢纽土建工程荣获“四川省天府杯银奖”。同时两次被评为中国水利水电建设集团“安全生产先进项目部”。

伍有刚的水电人生既有江河奔腾起伏的旋律,又有金刚钻无坚不摧的犀利。他是优秀项目经理,也是出色的科研带头人。伴随项目经理,伍有刚率领他的团队攻坚克难,柳坪项目部亚洲最大调压井的施工不仅圆满鸣金,而且取得了丰硕的科技成果。2008年,“提高调压井砼质量QC小组”获四川省工程建设系统优秀QC小组一等奖,并获全国建设系统优秀QC小组奖;安全科技项目《柳坪水电站超大矩形调压室施工期及运行期安全生产技术研究》通过了国家安监总局委托四川省安监局组织专家进行的验收鉴定,分别荣获中国电力建设科学技术成果二等奖、中国水电集团科学技术成果三等奖;2010年12月9日,柳坪电站项目部《一种洞室顶拱模喷混凝土施工结构》获得了国家专利局授予的实用新型专利,实现了二分局专利“零”突破。伍有刚组织完成的《模喷混凝土施工工法》、《软弱地质条件下高边坡挂网喷锚土间隔衬砌施工工法》等技术成果还成为中国水电集团公司工法。

2006年12月,伍有刚被提拔为水电七局副局长经济师兼二分局副局长。他的管理视野和工作半径从分局扩大到公司,他的足迹也由分局所管项目延伸到公司所管的项目,管理领域也从传统的水电产业扩大到新兴的铁路、风电等非水电产业。他职业生涯更加充实而丰富,人生历程也更加精彩。2009年9月底,他赴南广铁路二分部现场督导。半个月后,指导帮助二分部扭转履约严重滞后

造成的被动,生产形势逆转,项目从落后变为先进;2010年4月,甲米项目陷入困境,项目经理提出辞职,伍有刚先后5次赴现场,指导帮助项目步入正轨,得到业主、监理肯定;2010年8月,邛名公路项目在攻坚阶段,伍有刚3个月内先后去了13次督导工作,帮助项目最终在全部六个标段中第一个实现了竣工验收目标。2010年2月,水电七局承建的南水北调焦三标项目履约硬是困于“三焦”:一焦工程进度滞后,二焦经济关系不顺、三焦施工队伍散乱。项目管理人员为之焦头烂额。水电七局领导层决定调整经营管理模式和项目班子,由公司直管调整为分局自管,委派伍有刚协助分管该项目,并负责关注调研地处中原的穿黄项目、北汝河项目等南水北调工程。不到半年,焦三标项目柳暗花明,“三焦”变为“三喜”。一喜进度赶上;二喜止损扭亏;三喜在南水北调中线局和中国水电建设股份公司组织的“百日劳动竞赛”中名列前茅,连续两次夺得流动红旗。

经营管理系统资深专家说到伍有刚,都竖起大拇指:这小子是个“福将”,到哪个项目把脉,哪个项目就有转机、有起色,甚至能化腐朽为神奇。“海纳百川,有容乃大,壁立千仞无欲则刚”。伍有刚以自己曲折而丰富的职业经历演绎了这句名联,书写了辉煌的篇章。

后记

2010年盛夏,笔者和伍有刚在江苏响水风电项目部不期而遇。作为伍有刚的同学、同事和同龄人,在摆不完的龙门阵中,伍有刚说得最多的还是工程项目。“把项目打造成品牌的闪光点、效益的增长点、人才的培养点、文化的传播点、环境的优美点”是他经营项目的五个“金点子”;“思路、方法、责任、激情、结果”是他与项目管理人员共勉的五个关键词;“别人能干的,我为什么不能干好?!别人能干好的,我为什么不能干得更好?!”是他的坚定信念。“先天不足,后天尚努力,别人努力一分,而我则要努力十分!”

伍有刚也直接和间接听到不少关于他的赞誉,但他的表情很平常,说的话则耐人寻味:“做项目,履约、赚钱是天经地义的事,只要念好合同圣经,算好经济细账,守住安全要案,把好质量关口,就十拿九稳。”这正是他30多年奋进不息的自我评价,人们不难由此窥见到他事业成功的主要原因了。

科学发展擎旗人 ——记亚宝药业集团党委书记、董事长任武贤

实施了他的人才战略。一方面,他与北京大学、北京中医药大学等联合在企业办班,对企业优秀青年人才进行培养,使众多青年才俊脱颖而出;另一方面,他亲自组织招聘吸纳技术研发人才,从美国、加拿大等引进博士、博士后16名,组建了近百人的亚宝药物研究院;并同中科院等科研院所建立了产学研协作关系,借梯上楼,借智引才,采取企业出题、出资金,科研单位出人才、出技术的方式合作并开发新产品,取得了十分显著的成效。几年间,亚宝已获得30项发明专利,其中“丁桂儿脐贴”成为山西省标志性名牌产品和全国儿童用药放心品牌。

他发挥党的政治核心作用,领导企业沿着正确的方向又好又快发展

在企业发展过程中,任武贤始终把党务工作同企业的中心工作密切结合起来,水乳交融,相得益彰。在亚宝,党员人数占到职工总人数的10%,而这些党员有90%任职于管理、科研、生产、销售等各个方面的要害岗位。任武贤在企业高层建立了双向进入、交叉任职的机

制,决策层80%为党委委员,并按程序分别进入董事会、监事会和经营高层班子。同时,他还实行了基层党组织参与企业决策的规定,每当企业做出重大决策时,党委和基层党支部都有权参与。这样以来,企业在做出诸如改制、股票上市、扩股融资、重大技术改造、重点工程建设以及干部任免、大宗物料采购等方面,党员和党组织都能广泛参与,严格监督,确保遵纪守法、阳光作业,确保决策正确、执行有力。

任武贤提出了“亚宝一家人、亚宝人一个人”的和谐理念,着力构建起企业和谐的劳动关系。他说:“关心员工利益,关注员工成长,是党组织的要务之一。”特别是近几年来,企业投入巨资,大力改善了员工的工作和生活条件,通过职工代表大会为员工增加工资,每年投资400多万元对职工进行培训教育,广泛开展了职工文化体育活动和职业病防治,涉及员工切身利益的问题和企业未来的发展职工都有权参与讨论和决定。

他坚守“唯德”理念,积极承担企业公民的社会责任

任武贤把履行社会责任、回报人民群众作为自己最重要的本职工作之一。他认为,企业党委和企业党务工作者应当把担当社会责任、树立企业品牌、提升企业品质作为工作要端,把贡献于企业为社会的终极目的和最高追求。

四川地震和青海地震,任武贤都在第一时间赶回企业,亲自组织捐款捐物,他分别捐出400万元和320万元的药品及现金给地震灾区。去年5月,任武贤亲自向国家重点扶贫开发县、革命老区左权的教育事业捐款100万元;之后,他在对贵州赫章县药材资源的考察途中,又为遭受灾害而受困的贫困学生捐款20万元现金。今年3月下旬,任武贤参加全省非公有制经济同心圆晋商科普惠“三老”大型公益活动,再次带头为公益事业捐款100万元……任武贤担当社会责任不仅表现在做好公益事业上,在做强做大企业、实现产业报国愿望上,在诚信经营、确保质量、依法纳税上,在善待员工、善待客户、善待股东、善待社会和善待环境上,在扶持西部贫困地区种植中药材上,他都做出了十分优异的成绩,凸显出他强烈的责任

感、使命感和造福社会的价值观。

他坚持学习提升修养,表现出良好的工作作风和个人形象

任武贤不论工作多忙,事业多大,他都始终坚持学习,亲自为党员上党课,并能深刻理解和掌握党的方针和政策,从容应对新形势、新变化所带来的各种挑战。比如,在应对金融危机中,他能够紧跟时代步伐,搞好资本运营,抢抓机遇,敢为人先,赢得了发展先机,表现出了一个企业领导人卓越的智慧和胆识。他在长期的工作中,十分注重修炼自己,提升自己,做到严于律己,宽以待人,坚持原则,公道正派,清正廉洁。在企业的重大决策上,在对待职工群众关心的热点难点问题上,在对领导干部的监督制约上,他组织制定了相关的制度,成立了内部审计机构,有效防范了腐败的发生,使企业未出现过重大责任事故和腐败案件。他通过召开座谈会、赴车间调研、开展手机短信互动和设立党委意见箱等方式,及时了解和掌握职工工作和生活状况,在住房、福利、工资、体检、子女上学等方面及时为职工排忧解难,做了大量细致而富有成效的工作,在职工群众中享有崇高的威望,被山西省委评为“山西省优秀共产党员”,并荣获“中国特色社会主义事业建设者”称号。