

川煤广旺公司:以生命文化建设促和谐发展

“我的生命不仅是自己的,更是父母的、儿子的、妻子的、社会的。健康活看,才谈得上体面生活,家庭幸福。”这是川煤集团广旺公司技术员小何,对该公司开展生命文化活动的真切认识。今年初,广旺公司在培育企业文化中,结合煤矿生产的特点,狠抓生命文化建设,把“尊重生命,关爱生命,珍惜生命,敬畏生命”作为促安全、保和谐主要内容,融入企业文化建设之中,激发了职工的工作活力和积极性,促进了企业和谐发展。

在企业文化建设中,该公司针对“违章操作、违章指挥”和安

全规定落

实不下去、严不起来的问题,拓展企业文化的外延和内涵,从文化角度来解读生命意义、生命意识、生命关怀、生命质量、生命价值和生命尊严,揭示生命的宝贵、规范对生命的态度,提升职工的生命价值,充实职工的生活意义,构建企业的和谐发展能力。

据该公司安监部门一位负责人介绍,职工才是生命文化建设的主体,他们既是生命文化的创建者、又是生命文化的受益者,生命文化的感召力、生命力最终取决于职工群众的认同感和参与度。

为了得到职工群众的普遍认同和参与,让生命文化有植根于民的生

命力,广旺公司加大宣传、引导力度,他们确立了“尊重生命,关爱生命,珍惜生命,敬畏生命”的教育引导理念,并通过广播、电视、报纸、墙报、板报、安全教育室、安全教育日和文艺演出等宣传生命文化的相关知识,形成了强大的舆论氛围。同时,利用“三违”人员现身说教,“三违”帮教组,事故现场模拟、安全演讲、观看安全事故分析等形式进行警示教育,展示事故对自己、对家庭、对他人、对企业、对社会造成的不良后果,提醒职工树立珍惜生命,敬畏生命的意识,获得了职工的认同,搭建起了丰富职工生命文化的教育平台。

在争取职工群众认同的同时,广旺公司一边狠抓基层和基础建设,针对不同煤矿的地质构造与煤炭赋存条件,优化采掘布置,加大了薄煤层机械化开采的投入与采区连续运输建设,不仅改善职工工作条件,提高了单产单进,降低了劳动强度,而且增强了矿井的抗风险能力,降低了事故的发生率,让职工实实在在地感受到了企业对职工生命的关爱;投入数百万元改善了井下安全警示标识标牌、井下人员定位系统、职工学习室、会议室和生活居住环境,让职工感受生活的体面与尊重。另一方面,围绕职工生命安全建立完善制度、措施和

目标管理责任,比如《领导下井带班处理隐患制度》、《安全生产民主生活会制度》、《安全隐患信息收购制度》、《职工思想变化必谈必访制度》等一系列规范性、亲情化、个性化的制度,形成了“职工自主搞安全、家属协助管安全、党群联动抓安全”的大安全格局,让职工备感企业对职工生命的珍爱。

目前,“珍惜生命,敬畏生命”在广旺公司逐渐成为职工的共识,生命文化也正逐渐成为该企业建设发展广旺、平安广旺、效率广旺、活力广旺、和谐广旺的动力。

(王 智)

常村矿：感恩文化进班组

“读《学会感恩 担当责任》这本书,让我的心灵得到一次不小的震撼。再次让我经历了一次精神的洗礼和思想的升华,我也深深体会到,作为一名企业的员工,我们要懂得感恩,不仅要把工作当作一种职业,更要把它当成一种乐趣,这样我们才能干好工作。”近日,在河南义煤集团常村矿开展的“感恩教育”读书学习会上,机电区职工牛志伟和工友们交流着自己的读书体会。

“是啊,以前我总觉得送电工这个工种不好,又累又脏不说,也没啥大出息,如今,看这本书让我懂得了自身的价值,我也要热爱自己的工作岗位,抱着感恩的心态去面对工作、面对周围的人。”机电四一队的刘文革也真诚地说出了自己的想法。

为使感恩文化真正融入班组中,该矿以感恩文化教育为载体,通过举办班组培训、班组经验交流等形式,将感恩文化与班组培训结合起来,与安全教育、生产生活结合起来,在全矿各业务科室、区队班组之间深入开展了“感恩在企业,奉献在岗位”主题实践活动,并给职工发放了《学会感恩 担当责任》、《工作要有感恩心》等感恩教育读本,引导全体员工珍惜工作机会、爱惜工作岗位,提高敬业爱岗和责任奉献意识。机关业务科室纷纷利用每周的学习会时间,组织职工集中精力学习感恩教育读本内容,着力提升员工的政治思想素质、敬业奉献精神 and 业务能力。各基层区队通过在班与班、组与组之间开展“感恩教育”读书活动,培养职工的感恩之情,增强立足岗位、奉献企业的主人翁责任感,调动职工学技术、钻业务的积极性和主动性。此外,该矿还以党委中心组政治学习会、党员大会、班组学习会等形式开展学习大讨论,切实把感恩教育成果融入到生产、经营、服务等各项工作中,使“感恩 奉献”精神扎根班组。

(闫乐乐)

“晒晒”咱矿工的幸福生活

时下,“幸福”是一高频词汇,什么是幸福,不同的人有不同的感悟,对于矿工来说,什么是幸福呢?笔者走进山西路安集团王庄煤矿,从一组组数据,一件件实事,一张张笑脸上找到了属于他们的幸福。

组组数字彰显生活变化

“企业一定要站在以人为本的高度,从解决职工最关心的问题入手,从反映职工的最大愿望出发,进一步提升职工的幸福感。”这是该矿党政一班人向职工做出的郑重承诺。

走进王庄矿区,职工们热切地向笔者列举着近几年自身生活发生的变化:职工人均收入达到 8035 万元,比“十五”末增长了 100%。私家轿车由“十五”末的 300 多辆增加到 1800 多辆,矿区绿化面积已达 4467 万平

方米……

随着企业的不断发展,该矿职工生活是发生了翻天覆地的变化,笔者看到,职工收入连年有所提高,许多职工不但在市里购置了宽敞、舒适的楼房,也有了属于自己的小汽车,有的家庭还购买了第二辆小汽车,真正过上了富足的生活。用该矿退休职工孙东方的话说就是:“现在的矿工生活,那真是芝麻开花节节高啊!”

细微之处体现人文关怀

对井下一线职工来说,每天吃着热腾腾、营养可口的营养餐,真是有说不出的温暖。

近年来,王庄煤矿全面推广了每天为下井职工提供免费提供一顿不低 8 元标准的营养餐。新建了高标准的班中餐食堂,每天制作的饭菜都会

提前征求一线队组的意见,每周都会到一线队组走访,把征集到的意见及时整理汇总,更好地满足矿工的需求,不仅保证职工吃得可口、放心,而且还要吃出营养、健康。

吃得好还要住得舒心。该矿的职工公寓里不但配有电视、洗衣机、烘干机、擦鞋机,而且被褥、洗漱用品、茶几、遮光窗帘等日常生活用品一应俱全,由专人负责进行卫生清理、床单被罩的更换和热水供应。在这里住的职工纷纷称赞:“真不愧为星级公寓,我们享受的完全是“宾客”待遇。”

追求时尚提高生活品质

“矿上效益逐年提高,我们矿工的腰包也鼓了,去年是我结婚十周年纪念日,我和丈夫还专门去九

寨沟游玩了一番。”该矿社区副主任王春花很有感触地说道。现在,矿上的职工去海南、云南等地过春节、假日游已经不是什么稀罕事了。

随着收入的增加,职工的消费观念也发生了很大的变化。每逢周末或是节假日,常有职工们相约去北京、郑州、太原等地购物。机关科室的小赵刚从北京购物回来,她说:“现在生活条件好了,再加上大城市的货物品种齐全,货源新,很是吸引我们年轻人,每隔一段时间,我就想去看看能淘些什么好东西。”

在企业发展的同时,让矿工们尝尽了甜头,新时代的矿工真正成了企业发展的主人,开始扬眉吐气地享受着企业给他们带来的快乐而幸福的生活。

(郭惠艳)



读书日里送红色经典

4月23日,世界读书日这天,安徽省淮北矿业工程建设公司安装管理部的党团员正在阅读刚领到的《中国共产党历史》等红色经典书籍。

该公司为了纪念中国共产党建党 90 周年,回顾党的光荣历史,缅怀党的丰功伟绩,强化对党的认识,激发广大党员、团员青年和积极分子以饱满的热情投身到淮北矿区建设发展上来,广泛开展“迎接党的 90 华诞,学党史、读经典、强素质”主题系列活动,营造出“继承革命优良传统,传承经典红色文化”的良好氛围,进一步丰富职工文化生活,提升党员干部素质,推动学习型党组织建设。

盛利 摄影报道

象山矿井:小礼物蕴深情

“师傅,送您一双鞋垫和一条红腰带,再加上这份保您平安升井的‘法宝’,请一定要好好学,记在心里,我们和您的家人一样盼您按章作业、平安升井。”伴着陕煤韩城矿业公司象山矿井工会三网办工作人员和协管员大嫂送上的小礼物和句句叮咛、嘱托,准备下井的一线职工认真端详起她们嘴里说的“平安法宝”,个个脸上露出了笑容。

原来,这“平安法宝”就是该矿精心编制的包含职工行为禁忌和岗位

规范、程序化操作标准、安全生产格言警句、亲情寄语等内容的安全传单,为了吸引职工观看和学习,传单特意用醒目的黄色、蓝色、粉色印制。有的职工当场就换上了新鞋垫,还有的职工一边喝着协管员大嫂倒的茶水,一边认真学习传单上的内容。该矿通过向职工发放小礼物搭配安全传单,拓展了矿井安全培训方式,让职工明确安全靠规章,严守不能忘。

(丁运华 刘金星)

白庄矿新“手指口述”学习有声有色

“支护安全,钎住牢固,溜子前无杂物,管线无影响,确认完毕,可以移溜。”4月19日,肥矿集团白庄煤矿采煤二区正在组织职工学习移溜工“手指口述”法口令。

为进一步规范职工操作行为,深化和推进矿井安全管理,在原有基础上又增添了新的操作要领,该矿在全矿范围内又掀起了一轮学习新“手指口述”的热潮。该矿按照党政共同负责,党群部门督导,安全生产部门指导,生产单位组织,岗位职工操作的原则,成立“手指口述”活动领导小组,并充分利用广播、电视等宣传舆论阵地,增加对新“手指口述”操作要领进行宣传,努力为矿井安全生产提供保证。

强化培训抓推进。该矿在各单位岗位分析描述的基础上,将“手指口述”分解为“检查内容描述”、“环境描述”、“实际操作描述”等几个部分进行集中强化学习培训,政工行政科室工作人员分工盯靠区队进行现场督导实践,生产科室安全管理人员分工现场检查指导考核,使“手指口述”由点至面,全面铺开,由面至里全面提升,从内容、形式和效果上层层递进,分批打造“手指口述”精品岗位,形成了人人能口述、个个能操作的良好

局面。

学用结合抓深化。为确保收到实效,加强现场督导,对各单位开展活动情况进行不定期检查,制定考核办法,纳入星级职工考核;针对单位自身实际,在利用班前班后会时间组织职工学习新“手指口述”操作要领的同时,在工作面现场开设了“井下课堂”,对职工进行新“手指口述”操作示范培训。安监管理人员利用在采区巡回检查机会对负责区域员工开展安全确认情况进行监督检查、抽问考核。区队干部在“走动式管理”的同时,现场检查指导,发现问题现场解决,促进新“手指口述”操作法的规范运作。目前,该矿职工由原来的“必须做”转变到了现在的自觉“严格做”,并保持了做深、做细、做好的良好态势,促进了本质安全型矿并建设为目标。

据安监处负责人介绍,“通过‘手指口述’分解为‘检查内容描述’、‘环境描述’、‘实际操作描述’等几个部分进行集中强化学习培训,政工行政科室工作人员分工盯靠区队进行现场督导实践,生产科室安全管理人员分工现场检查指导考核,使‘手指口述’由点至面,全面铺开,由面至里全面提升,从内容、形式和效果上层层递进,分批打造‘手指口述’精品岗位,形成了人人能口述、个个能操作的良好

(张义省 何翠芳)

埠村矿：“员工帮助”提升文明效应

如何解决职工遇到的问题和困难?山东能源淄矿集团埠村煤矿钻探队通过扎实落实矿提出的“员工帮助计划”,为职工创造了轻松工作、温暖生活和健康心态的条件,从而凝聚了人心,激发了干劲,提升了本单位文明效应。

工作帮助,让职工远离困难

“大家工作上有谁需要帮助的,请在班前会上提出来。”4月19日晚8点30分,该队值班党支部书记韩贻栋在安排夜班职工下井任务前,首先落实对职工的帮助计划。

搞好工作帮助是该队的一项重点。他们成立了由值班干部、跟班干部、班组骨干为主体责任的帮助小组,要求以“问、看、听、调、解”五字法,从进入班前会到班中生产、班后会结束都要对职工做好帮助。

4月18日中班,因9217上出口探查孔打出底板水,陈淑君组3名职工下钻接钻杆吃力,很影响时间,跟班干部王刚看到这一问题后,立马从在该巷道以里安装排水管的陈元秋组调出1人支援他们。而陈淑君组下完钻后,又主动帮助陈元秋组抬完剩余的4条排水管。“要不是王队长借来1人帮助下钻,这一班的工作困难可就大了。”陈淑君说。

据了解,该队自实行职工帮助计划以来,仅解决各小组和职工生产过程中的困难就近50次。

真情帮助,让职工心感温暖

帮助职工解决生活困难,送上贴心的关爱,是该队做好帮助的又一实措。职工们高兴地说,在钻探队干就像一个家很舒心温暖。

上个月,职工李永政的父亲因病去世,他很是悲伤。“职工帮助小组”组员张德刚等人赶到李永政家中陪着他、安慰他。区队领导得知李永政家庭困难,除掏出钱来资助还安排1名队干带人帮助料理丧事。“给父亲看病花空了家里的钱,我又不回老家住,缺少人手。多亏了区队领导出钱出人帮助我处理父亲丧事,我心里感到很温暖。”李永政感激地说。

截至目前,该队帮助有生活困难的职工已有6人。

心理理疗,让职工消除烦躁

作为一个生产区队,难免会有一些职工对制度落实和工作安排等产生误解。针对这一实际,该队以心理理疗帮助,及时打开心结,使职工能以健康的心态投入到安全生产中去。

4月13日,职工张卫东认为值班干部安排他看水泵不妥,拒绝去干。事后,员工帮助小组组员李成夫对他进行了换位思考心理理疗,使他很快认识到了看问题“钻牛角尖”的错误,不但打消了对值班干部的心里隔阂,还接受了50元违犯制度罚金。

据统计,自元月1日至4月19日,该队共对12名职工进行了心理理疗帮助。此举,很好地消除了职工烦躁心理,使全队杜绝了上访、违章、违纪和违反十要素的不文明行为。

(刘连聪)

李子垭南矿工会：“五家井创”打造职工之家

川煤集团广能公司李子垭南煤矿工会贴近中心服务大局,贴近基层发挥作用,贴近职工多办实事,职工“和谐之家、安全之家、创新之家、温暖之家、女职工之家”并创,全力打造职工认可的“职工之家”。

建设“和谐之家”。按照“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”的原则,南煤工会从落实职代会职权入手,不断提高职代会质量,维护职工的政治权利。从帮助、指导职工依法签订劳动合同,监督劳动合同执行和情况入手,维护职工合法权益。从

加强对基层连队收入、分配的监督入手,维护职工的经济权利。在坚持平等协商签订集体合同制度的基础上,多方入手巩固和监管集体合同执行情况,促进了企业和谐劳动关系的稳定发展。

建设“安全之家”。坚持“安全第一、群防群治”的方针,进一步健全完善了群监会各项竞赛考核及管理制度,对群监、协管组织及时进行了调整充实,强化了群监员现场履职职能。严格落实学习培训制度,2010年,共举办群监员培训2期,各连队落实了每

季一次群监员培训,从操作规程、操作技能、手指口述操作、应知应会考核等方面加强群监员素质培养。组织职工代表安全巡视,发挥职工代表在安全生产中的作用,2010年,共组织职工代表安全巡视活动2次,发现问题23余条,并及时会同有关部门进行了处理。此外,积极深化班组“安全值班长”活动,进一步激发和调动了广大职工抓好安全生产的责任感和使命感,提升了班组安全管理水平。

建设“创新之家”。以加强职工理论、技术和业务知识的学习为重点深

入开展创新文化建设,激发职工主动学习自觉学习的热情,积极营造提高业务技能的课堂、创新增效的平台。以参加广能公司技术比武为契机,组织开展了职工技能比武活动,引导广大职工学技术、学业务、练本领、创效益。2010年参加广能公司瓦检仪维修技能比武获得第一名,综掘机司机技能比武获得理论考试第一、第二、第四名的好成绩。开展“五小”活动,进一步加大了奖励范围及力度,较好地激发了广大职工苦练技术、爱岗敬业的主人翁精神。2010年,矿

共征集“五小”成果50项,评奖43项、颁发等级奖21项,获广能公司一等奖一项。在全矿形成了“采煤先采知识,学习成就未来”的浓厚氛围。

建设“温暖之家”。工会落实第一知情人、第一帮扶人职责,切实为职工解决实际困难。建立了职工互助储金会,为职工解决临时性生活困难。积极开展了两节扶贫“送温暖”、“金秋助学”等活动,2010年,共走访慰问困难职工49户,发放慰问金1075万元。

建设“女职工之家”。从日常细微处关爱女职工,真正把女工组织建成女职工的“娘家”。女工委为广大女职工落实了“四期”保护,发放了卫生津贴。当前,针对暖春气候多变、细菌易滋生等情况,收集了关于女性生理健康、女性心理健康、女性春季养生等方面十余篇与矿山女工有关的健康小知识,编制成册,形成了《女性健康小常识》,下发到每个女工手中,对提高女职工春季健康生活、疾病防范起到了积极作用。

(李晓波)