

刘同新：金牌班组长的安全经

□ 王连鹏 张斌

自2004年担任班组长以来，山东新矿集团华丰煤矿综放项目部刘同新全身心投入到千米井下综放工作面，克服了冲击地压、大倾角、大采深及大采高等不利因素的影响，实现了安全生产。2010年以来，在1410、1411工作面安全推采300余米，带领全班实现安全生产原煤36万吨，为矿井安全发展做出了积极贡献。同年4月，刘同新喜获新矿集团金牌班组长光荣称号。

严格制度管理，实现安全生产。身为班组长，刘同新深刻地认识到，实现安全生产，建立健全班组管理制度是关键。他着力建立健全班组安全生产责任制，认真做好对薄弱人物和经

常“三违”职工的帮教工作，坚持每月一排查、一落实、一考核，做到薄弱人物跟踪帮教到现场。坚持开展班前签字一嘱咐、一提问、班后考勤一询问活动，进一步提高职工安全意识，增强职工自主保安能力，实现了安全生产。

加强质量管理，确保动态达标。针对该矿开采已达千米以下的实际，多年班组管理经验让刘同新认识到，确保安全生产必须抓好工作面动态达标。面对1410、1411大倾角综放工作面，条件复杂，走向、倾向双爬坡，煤体松软，节理裂隙发育，片帮漏顶现象频繁，工作面支架、机电设备、液压系统老化严重等实际困难。他始终坚持抓质量、严制度、强管理，制定出职工正规操作程序，使职工在现

场施工中知道先干什么，后干什么，怎么干，达到一个什么标准，用统一的标准，规范了职工的正常操作行为，增强了正规操作意识，确保了工作面动态达标，保证了1410、1411工作面的安全开采。

强化教育培训，提高职工素质。搞好班组安全管理必须全面提高职工队伍的整体素质。刘同新以“创建学习型组织、争当知识型员工”活动为契机，严格落实“班班有学习、天天有培训、周周有讲座、月月有考试”制度，创新实施“学习培训进工作面”方法，利用1411工作面的有利空间，在平巷及支架间悬挂安全知识牌板，让职工结合实际工作进行学习，使现场作业人员熟悉施工地点的规程措施，了解危险源辨识、隐患排查等知识，构筑起安全

生产的第一道防线。

加强经营管理，创节约型班组。在班组管理中，刘同新牢固树立“省钱比挣钱更容易”的理念，成立经营管理小组全面加强经营管理。一是每月定期召开经营分析会，分析在生产经营、职工计资、内部奖罚等方面存在的问题，并对内部分配过程中发现的问题及时纠正；二是实行经营分配定期公示制度，根据工作面实际生产情况及时修订计资标准，使职工明白经营分配原则和标准，达到了公平、公正、公开的目的；三是加大对工作面放顶煤回收率技术研究及交替放煤工艺研究，既考虑回收率又要兼顾煤质质量，降低大块矸石放出货量，确保了煤炭回收率在90%以上；四是开展“节资降耗、修旧利费”活动。强化成本管理，精

打细算，提高全员节约意识、成本意识，杜绝铺张浪费现象，全年回收材料达100余万元。

加大创新力度，确保安全推采。多年来，刘同新所在的班组致力于“小技术、小窍门、小革新、小节约、小建议、小发明、小设计、小绝活”为主题的全员创新活动，先后完成“破碎机防飞矸保护罩”、“片阀保护装置”、“柔性挡矸网加固筋”等十余项技术创新成果，并全部运用到生产中。这些创新成果在工作中取得显著效果，不仅减少事故影响、提高了安全系数，也改善了工作环境、降低了劳动强度，还提高了工作效率、降低了生产成本，创造经济效益300多万元，确保了1410、1411工作面的安全推采，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

赵兴贵：“三大法宝”管理班组



提起川煤集团达竹公司小河嘴煤矿采煤一队生产班班长赵兴贵，班员们都夸奖他有“三大法宝”：关心组员体贴入微，分配任务独有一招，紧急任务妥善安排。赵兴贵却说：“活儿都是弟兄们干的，重任是大家共同承担的。”

班里谁有什么事，赵兴贵总是积极顶班。前段时间，由于2016(24)工作面顶板较为破碎，作业时间长，生产班的安全生产任务比较紧，班员张世琪家里恰巧有事，但他不好意思请假。赵兴贵得知后，主动找到张世琪：“我替你顶两个班，你请假回家吧。”3月16日，班里乳化泵司机袁晓波的孩子生病了，袁晓波请假一天。第二天袁晓波来上班，发现原本属于他负责的破裂高压管连结修复任务已经完成了。后来他得知，这离不开班长赵兴贵的帮助。

赵兴贵善于根据每个班员的性格特点、技能水平、身体状况等因素分配工作任务，尽量优化劳动组合，让班员们愉快的彼此协作，完成工作任务。有的人性子慢，赵兴贵就让他们做工作面回柱工，这样就保证了工作面支柱回撤的安全性；有的人性子急，就让他们干急活、技术活，充分发挥他们的优势，避免了班员们因体力、技能的差别而产生的安全隐患。用赵兴贵的话说，这叫人尽其才。

对于紧急任务，赵兴贵总能及时妥善安排。4月15日晚上8点，区队打电话给正在休班的赵兴贵，急切地说：“2016(22)工作面机巷正在安装刮板运输机和皮带运输机，任务重，时间紧，能不能马上组织你们班组的3名轮休职工支援一下。”放下电话，赵兴贵第一时间通知正在家里轮休的3名班员：“你们先不要休息了，有重要工作，马上和我一起下井协助区队运转班安装运输设备。”赵兴贵担心影响大家的情绪，还特意分别作了解释工作，明确了工作时间，让他们愉快地接受了安装任务。经过6个小时的努力，赵兴贵和班员们成功协助运转班把设备运送到指定地点，不仅保证了安全，还按时完成了安装任务。

赵兴贵的“三大法宝”，不仅让他从2008年开始连续3年被评为全矿十佳班组长，全班从2009年起连续两年登上矿级十佳安全班组的领奖台，成为该矿142名班组长、70个班组中最闪亮的“明星”。

(杨涛)



班前“十分钟”话安全

班前十分钟，安全八小时。安徽淮北矿业朱庄煤矿运输区充分利用班前会下井前有利时机，开展安全知识宣教，提高职工安全意识，保障安全生产。

图为4月25日，该区妇女协管员正在班前会上进行“安全谜语有奖竞猜”活动。

陈召松 摄影报道

“三箭齐发”培育技能班组——南屯矿打造技能型班组人才侧记

□ 陈倩

山东兖矿集团南屯煤矿致力于培养学习型、知识型、创新型班组职工队伍，广泛开展职业培训、岗位练兵、技术比武、导师带徒等活动，鼓励职工自学成才，不断提高广大职工职业技能素质和文化道德水平，为矿井实现可持续发展注入活力、积聚能量。

激活人才发展“源动力”

近年来，该矿坚持走人才兴企战略，围绕打造高技能人才目标，高效运行“四五级”联动培训，建立科室、区队培训包保网络，注重教考分离、实践教学、岗位练兵，全面推进全员安全培训、技术标准培训、专项培训、实践培训，加快提升干部职工安全素质和技能。灵活运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式，提高培训针对性和实效性。坚持“干什么、会什么、学什么、懂什么”的原则，将作业规程、应知应会、新技术、新工艺应用作为培训重点，提高区队班组自主管理水平。建立职工自学成才奖励基金，全面推进杰出员工管理模式、竞师学技活动，搭建人才辈出的竞争机制和职工成长平台，先后有1700余名干部职工获得

中、高级职称和专业技术人才称号。

百花齐放“春满园”

一枝独放不是春。为加快高技能班组人才培养，该矿按照“有一定的专业技术职称，有过硬的技术本领，有丰富的实践经验，有扎实的工作作风，有乐于传授技艺的带徒意愿”的“五有”原则，广泛开展班组竞师学技活动。导师注重理论联系实际，结合本学科、本专业特点和单位技术现状，对矿井重点技术改造、技术应用和生产现场技术发展给予技术指导，通过传授技术诀窍、绝技传帮带，实现了师徒教学相长、相互激励，共同提高的目的。

该矿“综机电王”副总工程师孙计爽，不仅毫无保留地将多年来积累的综机维修经验编制成册发放给青年职工，还先后举办了多期电工、掘进机、采煤机电工培训课。徒弟赵磊在他的培养下，历经苦练，积累了丰富理论和实践知识，对电器系统的工作原理、控制回路、漏电保护装置、操作方式、故障判断及处理方法了如指掌，各种故障也能手到病除，成为了一名优秀的综机维修电工，带领的班组多次获得公司和矿先进班组等多项荣誉称号。机电安装队职工李强在学习型班组创建中受益匪浅，总结出了“眼勤多看，嘴勤多问，手勤多

干，脚勤多跑”的学习秘诀，逐渐掌握了多种机电设备的安装技术以及设备的使用、维修、保养等业务技能，获得了集团公司第五届职工岗位技能比武管道工第一名。

筑好“暖巢”引来“凤凰”

对“南煤技术之星”进行大张旗鼓的表彰和技术津贴奖励。该矿注重引导班组职工参与业余自学，落实奖励政策，以此来激发干部职工依靠学习成就事业的信心和决心，已累计奖励658人，发放奖金77.2万元。目前，还有200余人在各级各类成人高校中参加业余、函授学习，53人被评为公司级优秀技能人才。该矿还大力实施“引进人才、培训人才、塑造人才”的跨越式发展人才工程，通过政策上引导、生活上关心、工作上支持、关爱人才成长。坚持“德才兼备”的原则建立“公开、平等、竞争、择优”的选人用人机制，一改过去的“领导提拔”为“制度选才”，大大激发了广大职工学知识、练本领、钻业务的信心和决心，使全矿干部职工立足岗位，大搞技术革新，班组积极推广应用新工艺、新设备、新方法，为矿井的安全生产、可持续发展奠定了坚实的人才基础和智力支持。

渝阳矿“五个落实”深化班组安全建设

“按每工5元的标准对井下一、二线员工配送班中餐。配送食品必须是面包、馒头、鸡蛋、牛奶等易于携带食品，确保配送到井下，吃在现场。”4月6日，重庆能源集团松藻公司渝阳煤矿细化责任措施，全面落实张德江副总理班组安全建设“五个落实”讲话精神。

“安全生产责任落实到班组”。各单位必须完善班组安全生产责任制，明确班组长权力和义务，签订班组安全责任书；凡发生骨折伤以上安全事故，班组所有人员必须参加事故追查；部门安全检查人员现场发现重大安全隐患，首先对班组长提出考核意见，凡发生“三违”、事故，首先追究班组“两长一员”的管理责任。

“安全管理措施落实到班组”。班组长必须组织班组人员参加安全规程、技术措施的学习；技术员每月至少组织1-2次班组人员讲解、分析安全技术措施及作业规程，未开展考核技术员50元/次，并考核队干队伍建设绩效1分/次。

“安全防范技能落实到班组”。各单位每月至少组织一次操作规程的专题学习；救护队每年组织一次应急救援知识的培训，要求覆盖井下所有班组，并做好记录。未开展考核责任人50元/次。

“安全文化建设落实到班组”。该矿每季组织一次较大规模的“班组员工谈安全”交流活动，在《渝阳信息》中开辟“班组员工谈安全”专栏；加大反“三违”、反事故的奖励与考核力度，营造良好氛围，凡班组员工（安瓦员除外）制止“三违”、举报“三违”及发现重大事故隐患的，加奖队伍建设绩效2—5分。

“党和政府对煤矿工人的关怀落实到班组”。矿每月组织一次劳动保护、收入分配等相关政策的宣传学习；工会维权办每月选择两个班组，分别进行一次深入班组的维权活动，向员工讲明其应该得到的权利及如何进行维权，并收集员工意见，及时维护员工权利；否则考核责任部门队伍建设绩效1分/次。

(胡鸣浩)

“小兵”选出“称心将”

□ 魏俊泉 梁梓山

“如果我当班长，我将带领全班狠抓安全双基建设，大力提高班组成员业务技术水平……”4月5日，在山东肥矿集团梁宝寺能源公司掘一区班长竞聘会上，应聘者慷慨陈词。

该公司掘一区在班长任余工作上一直沿用“将选将”的模式，班长由区长直接任命。俗话说：“一个篱笆三个桩，一条好汉三个帮。”由于班长是“空降”的，往往与班组成员缺乏互相配合、帮助的默契，有的还需较长一段时间的磨合才能胜任。

为了进一步开拓班组建设新思路，打造一支支和谐、团结、奋进的班组队伍，梁宝寺能源公司掘一区干部员工大胆创新，采取了“兵选将”的方式，优化配置班组长。由书记公布班长的任职条件，候选人采用班组推荐、员工集体推荐或个人自荐3种形式。全区队干部员工从思想素质、业务技能、安全管理等方面对候选人现场打分，最后得分最高者当选为班组成员称心的“将”。

“很荣幸能当上‘兵头将尾’，我一定要带领大家真抓实干，向新的目标迈进，决不辜负大家对我的期望。”新当选的二班班长张强激动地说。话音刚落，台下就响起了热烈的掌声。

“劳模”见报记

“上报了，上报了，‘新科’劳模上报当明星了！”话音刚落，只见采一工区李耀手里拿着最新一期《山东丰源》报兴冲冲地跑进会议室。

“兴奋个啥，我们正在开班前会呢，谁上报当明星了？”在山东丰源远航煤业公司赵坡煤矿掘进工区会议室里，正在开班前会的杜泽新区长对李耀说道。

“社区，就是你们掘进二队的劳模王洪全啊。”李耀兴奋地说道。

“看把你兴奋的，我们工区的劳模你高兴啥，就给你当上劳模一样，快点拿给我看看。”听小李说完，社区长也难掩喜悦。

“社区，你还别说，你们工区这个劳模可是咱全矿职工共同评选出的，里面还有俺的一份投票呢，俺当然高兴啦。”李耀边递报纸边说道。

“那不就成了咱们矿工共同评选出来的‘草根明星’喽。”

“对，劳模，就是咱矿工自个的‘草根明星’。”会议室里职工们围绕“劳模”上报的话题你一言我一语兴奋说开了。

“就你们这几个贫，行啊，只要今年你们好好的干，肯吃苦耐劳、能无私奉献，也一定能评为咱们矿的‘草根明星’的。”社区长依然不忘给职工们打气。

在对待劳模人物上，该矿一直“高看一眼，厚爱一层”。为营造“劳动光荣，知识崇高，人才宝贵，创造伟大”的矿山氛围，更进一步弘扬劳模精神，展现矿山基层“草根明星”的风采，该矿为劳模们出专版报纸，将劳模的先进事迹、优秀品质、高尚精神进行广泛宣传。同时，在评优模树先进上，该矿打破以往由各工区直接推荐的方式，采取让职工们自己评选心目中的劳动模范，并重点倾向于井下生产一线职工，特别是那些奋战在苦、累、脏、险等岗位上的职工，真正彰显出劳动模范的本色，真正体现出“劳动”二字。

看着记录着自己事迹的专版报纸，该矿“劳模”王洪全和工友们感慨不已：“矿上给我们矿工‘立传’扬名，这是给我们矿工最高的奖励、最大的鼓舞！今后我们将更加努力地工作，为矿山的发展添砖增瓦，尽心尽力干好煤矿工作。”

(孔德涛)