

中国安全生产

ZHongguo
Anquan SHengchan
周刊

新闻热线: (028) 87369123 传真: (028)87346406 2011 年 4 月 28 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:刘晓燕

煤 矿 日 报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

拓宽思想的天空

——皖北煤电钱营孜煤矿班组长论坛侧记

“班组管理不能‘一人得病，众人吃药’，我们要对症下药，这样才能使组员间扭成一股绳，抱成一个团，形成一股劲，筑牢一道墙……”皖北煤电钱营孜矿机运部机电运输班组长邵明建一席话，成为班组论坛上争辩的热门话题。

让班组长走上论坛“亮剑”，钱营孜矿已开展两届了。4月23日上午，来自各单位的优秀班组长和相关矿领导、部室负责人齐聚一堂，各抒己见，通过撞击产生思想“火花”。

碰撞

班组长论坛论些啥？该矿通过对班组建设及现场管理中出现的难点、矛盾开展问卷调查，进行梳理和提炼，以论坛的形式让班组长们的管理思想在这里碰撞。

“班组长要有‘婆婆嘴’，通过反复唠叨，让员工成为安全人。”采煤检修班组长刘永说，“我的婆婆嘴，不仅在班前、班后和班中讲，对隐患员

工，我还经常在他QQ空间里留言，给他发安全短信，让他感到我的无处不在。”

“员工思想上有负担，是他有图懒省事的思想，是被动管理一种状态。”综预区祁明新班长说，“我认为，只有和员工面对面交流，才能拉近与员工的心灵距离，让他们放下思想的包袱。通电话能感受他心里的变化吗？我每个月都要安排12名员工进行家访，我当班长6年了，我们这个‘兄弟连’，没有发生轻伤以上事故。”

刘永、祁明新抛出的两个“矛盾”观点，让在座的班组长陷入深思。

思辨

激活班队管理这盘棋，每名班组长都有自己的招。采煤部沈守宇结合20多年班队管理“功底”，亮出自己的观点：“上面千根线，班队一针穿。要把每根线都迅速正确穿到针眼里，需要班队全员共同完成。我

在班里推行‘星级管理’法。每班‘评标杆’，每周‘树明星’。分别奖励分值，一月一兑现。这样就建立全员参与管理的平台，以保证制度有可执行性，将其视作提高执行力的源头。”

俗话说“七十二行，行行出状元”。班队安全管理，采煤和掘进有大不同。开拓的孙友荣亮出了自己的“金点子”：“掘进是在‘一条龙’上工作，个个是单兵作业，员工出现的‘毛手毛脚’现象是安全的天敌。班长要抓好规范操作，不论是条件差，还是劳动强度大，都应当抓好标准化施工。班长要杜绝急躁思想和急性心理，把好安全关。”

班组长是现场管理“守门员”，他们的现场管理技巧，也是各有千秋。采煤的涂贺军班长认为，安全管理要念好“四字经”：“严”，做到铁心肠、铁手腕；“爱”，对员工有爱心，关心员工困难；“勤”，勤走，勤讲，勤出手；“早”，上班别人踩着班组长的脚印走，下班班组长踩着工人脚步走。

只有这样，生产现场才能走出“身板硬腰杆直”班组长。

争鸣

作为一座刚投产的矿井，新员工和“问题员工”是班组长们工作中的难点。

“问题员工和新员工，不是我们，班组长包袱，他们更应该是我帮助的主体。”机运部班长邵明建说，“只要我们善于发现他们的长处，安排他们干适合他们特长特点的工作，他们工作热情就会释放出来。”“大学生班长”邵明建的班里青工，多是“80后”和“90后”，他介绍的“扬长避短法”，让与会者眼前一亮。

“班组长与新员工之间的代沟，班组长主动跨过去，适应新员工，想他们所想、所思、所需。他们有什么困难，班组长主动解决，而不是一推了之。”安全矿长王飞说，“新员工是矿井未来，也是班组建设未来，他们的思想很活跃，敞开胸怀包容他们；

不要一推了之，让他们破罐破摔。”

深度

班组长作为“兵头将尾”，是煤矿生产中最苦最累的“官”。他们的明天怎样？也是班组长热议的焦点。通防监控队的戴成杰班长认为，班组长不能总是“原地踏步走”，矿上要通过“民主推选、区队举荐、组织考察”等机制，对班组长进行动态考核、及时调整，做到能者上、庸者下。

“当好管理主角，让大家站在矿长的高度来思考，让班组长有一片思想的天空，是今天论坛的最大收获。”矿长陈鹏乐呵呵地说，“一名优秀的班组长，应该是一个胸怀宽广的人，一个勇挑责任的人，一个敬业爱岗的人，一个善思好学的人。班组长的管理思想，是推进发展一笔宝贵财富。相关部门认真梳理，让它们在矿井‘开花结果’。”

（李继峰）

安全生产 需谨记循规蹈矩

□盛玉强

在《孟子·滕文公下》中有一则故事：有一位善于驾驭车马的人名叫王良。一次，晋国大夫赵鞅命王良与其宠信的大臣嬖奚一同乘车打猎。王良以循正规的方法驾驭车马，结果一天连一只鸟也没打到，而违反驾车之道的嬖奚却一早就猎获数十只飞鸟。王良不以为意，认为嬖奚不守规矩，中小人，不愿与之伍。孟子称赞王良：违反正道驭车，即使射得禽兽堆成山丘，也不可为之。

这则故事引人深思。嬖奚驾驭车马的水平再高超，如果不遵循驾车之道，一次十次保证不出事，那么一百次一千次呢？由此笔者联想到煤矿的安全生产，如果循规蹈矩按照“规定动作”工作，固然成效不是立竿见影，但长久坚持，就会成为一种良好的习惯。

反之，在日常工作中，我们时常看到有些职工图省事、嫌麻烦，怎么省力、怎么省劲怎么干，平时知道要按规章操作，可一干起活来则以自己习惯为主，一些与安全规章相悖的习惯也不改正，再加上数次过后并没出问题，因此胆子便越来越大，随着时间的推移，这些习以为常的行为渐渐形成了一种习惯性违章。常常听到一些职工这样说：“我们平时就是这么干的，真的，一点事也没有。”职工的习惯性违章还会传染和蔓延，特别是新招职工或新转岗职工看到师傅是怎样操作的，然后慢慢地就成了他的操作习惯，成为潜意识的行为习惯和本能，成为根深蒂固的心理定势。习惯性违章往往潜伏着事故隐患，与事故苗头相伴相生，成为随时可能造成危害的“定时炸弹”。与一般显而易见的违章相比，习惯性违章更具隐蔽性和长期性，与行为者相影随形。当习惯成自然后，习惯性违章似乎就成了正常操作，甚至成了“家常便饭”，最终将会成为事故频发的直接导火索。

笔者认为，塑造安全习惯可以从源头上杜绝违章和事故隐患。首先，要引导职工深刻认识习惯性违章的严重危害，克服侥幸心理，自觉查找身边的习惯性违章现象，增强自我防范意识，努力做到个人无违章、岗位无隐患。其次，要清理和修订安全操作标准和规程，督促职工认真学习掌握，进行强化培训，自觉落实和执行。再次，要严格进行生产操作全过程的控制和监督，推行操作确认制，“强迫”每名职工“循规蹈矩”，“不越雷池半步”，做好“规定动作”，杜绝“自选动作”，从而从根本上杜绝各类事故的发生。



勇立潮头逐浪高

——北徐楼煤矿掘一工区区队管理纪实

“煤矿井下条件差，以前早有耳闻，但今天置身西风井的井下现场，的确令人难以想象，这些奋战在全公司环境最恶劣，条件最艰难的一线矿工师傅，真是太值得我们尊重了！”这是一批轮胎厂的中层干部深入山东丰源煤业北徐楼煤矿西风井3下01轨道顺槽切身体验生活时的切身感慨。

但他们也许还不了解，就是在如此艰苦环境中，竟然锻造出了一支纪律严明、素质过硬、管理规范、永争一流的基层生产区队——北徐楼煤矿矿掘一工区区队。

吃苦耐劳，拼搏奋战不惧难

矿井生产，掘进先行。该矿掘一工区这支钢铁般的队伍在西风井的建设过程中不断发扬拼搏精神，创新意识，开了皮带连续化掘进的“先河”，创造了大倾角岩巷快速掘进的“神话”，一次又一次刷新了该矿掘进历史纪录。

在西风井工作面，随着掘进深度的增加，新困难呈现出来：温度高、湿度大、冲击地压显现。这样长时间的体力劳动，导致很多职工出现溃瘍、湿疹和中暑现象，职工每天上井都要使用药品贴敷。掘一工区干部职工没有被困难吓倒，他们发扬矿工特别能吃苦，特别能战斗的优良传统，自行采取诸多有效措施，确保员工不掉队、任务不打折、坚决完成公司及矿交付的艰巨任务。

为就解决冲击地压问题，在工作面支护上需采取锚杆、金属网加塑料网及锚索钢带联合支护，8米的锚索支护既费时又费力，经常出现锚索装不进出或失效情况，他们仍然是细致入微、一丝不苟，在支护上确保质量，确保安全。现场卸压施工工序非常复杂，由于地压大，钻眼打不进去，存在卡钻和煤炮，影响了施工速度，每次打卸压眼都要消耗大量的时间，这在很大程度上影响了施工速度。通过他们的不断摸索和熟练，这些制约因素基本得到了解决。

科学规范，现场管理精细严

多年来，掘一工区强化井下现场管理，逐步形成了制度落实在现场、隐患排查在现场、精细规范在现场问题解决在现场的良好工作习惯。

在日常管理中，积极倡导“整理、整顿、清扫、清洁、安全”的现场管理理念。走进掘一工区五队是施工的3下01轨道顺槽，虽然1500多米的巷道起伏不平，但巷道内物料码放整齐，设备清洁卫生，风水管理悬挂标准，更找不到一点浮煤浮矸，处处给人以精细标准的良好观感。

一直以来，掘一工区在现场精细化管理方面积极探索，不断创新，充分利用客观条件做新做活常项工作。目前，掘一工区创造性的将喷浆回弹料充分利用起来，就是

把回弹料清理出来进行铺垫硬化人行道和充填轨道枕木之间，或是浇灌水沟，这样一来，一方面使巷道更加标准平坦，另外，还不会造成物料浪费，同时，又节省了回弹料所占用的车皮，提高矿车周转率。

以人为本，情感至真聚民心

走进掘一工区，一种氛围和谐、关系融洽的感觉油然而生，这是该工区一直以来实施“以人为本”管理理念，注重人文关怀的深刻体现。

2009年6月份，掘一工区四队职工刘瑞华被确诊为肺癌，急需手术治疗，但是10万元的手术费难倒了全家人。病魔无情，员工有爱。工区区长王健得知这一情况后，第一个向其捐款300元，在王健的带动下，全工区人员自发自愿地加入到了这一爱心涌动的队伍中，短短两天该工区员工就捐款12705元，充满爱心而淳朴矿工兄弟用真情与行动唱响了一曲感动矿山的友爱互助之歌。

为大力提倡“人性化”管理，去年以来，掘一工区将给职工过生日作为一项长期工作进行落实，使每位职工都感受到了集体的呵护与关怀。

多年来，掘一工区干部员工虽然在最为艰苦环境工作中，但他们没有埋怨唠叨，更未出现不和谐的音符，这集中体现了工区管理情感

培训， 安全生产的 第一道工序

安徽恒源股份任楼矿秉承“培训，安全生产的第一道工序”的理念，注重加强对员工的实操培训，通过理论与实践相结合，快速提高员工的操作技能，为企业新一轮大发展提供坚强的人才支撑。

图为任楼矿的员工实操培训现场。

陈洪 摄影报道

至真、凝聚人心的效果所在。

创新管理，严细培训促提升

“培训”是煤矿安全生产三并重原则之一，掘一工区在培训方面建立长效机制、创新方法、拓宽领域，把安全技术培训作为给予职工最大的福利。积极倡导“工作学习化、学习工作化”的安全学习理念，职工的安全意识和业务能力有了较大提高。

为提高职工安全意识，全矿各生产辅助单位的每个班前会都进行集体宣誓，为进一步加强员工对宣誓的重视和理解，去年12月，掘一工区在班前宣誓方面又做了文章，要求全工区每个职工熟练记住誓词内容。为帮助职工提高操作技能和业务水平，掘一工区养成了每日学习、每日提问的常态化学习习惯，日积月累，让职工的安全知识会逐渐丰富起来。他们为推广实施“手指口述”确认法，将涉及到的工种岗位口述内容进行汇编成册，发到每一位职工手中，以办公桌等为机械模型，进行现场模拟训练，使各项操作更标准规范、精确无误。

矿山尖兵勇开拓，前程无限展宏图。掘一工区在北徐楼煤矿矿井建设与发展中勇立潮头，不言苦、不畏难、不气馁，用拼搏与奉献，以勇气和毅力战胜了一个又一个困难，塑造了一流的区队管理形象，为企业的又好又快发展做出了突出贡献。

（靳晓峰 颜廷新）

安徽：

煤矿建设提高准入门槛

“十二五”期间，安徽省面临较大的煤炭供需缺口，但这并不能成为煤炭安全生产的缺口。今年起，安徽省新建矿井将一律按有煤与瓦斯突出危险的资源管理，依然高标准设定煤矿建设项目准入条件。

据悉，“十二五”期间，全省新开工矿井19对，改扩建矿井19对。据预测，2015年，全省现有生产矿井和新建、技改投产矿井生产煤炭1.8亿吨，不考虑调出因素，供需缺口达5000万吨以上；从今年开始，安徽省将成为煤炭净调入省。未来五年，该省煤炭资源最为集中的两淮矿区大部分矿井开采水平将进入-700米以下，安全生产面临挑战。

为从源头上提高安全标准，省煤矿安全监察局表示，将进一步加强对煤矿建设项目的监察执法工作，严把安全准入关，确保新建、改扩建矿井符合数字化安全高效矿井要求。

（钟汶）

广西：

市县行政一把手罐

担尾矿库安监“第一责任”

为做好尾矿库防汛度汛工作，广西壮族自治区安全生产委员会日前公布了542座尾矿库安全监管责任名单，南宁市等12个市的市长以及武鸣县等55个县区的行政一把手“榜上有名”。据介绍，广西要求各级政府和相关责任单位在汛期安排专人24小时巡逻，发现险情及时处理、及时上报。

此外，广西还规定，确定为危库的尾矿库要立即停产，完善落实抢险加固措施；确定为险库的要限期消除险情；确定为病库的要严格按照安全标准进行治理。所有尾矿库区下游、周边不符合安全距离要求的企业、居民区，要迅速落实资金、场地和配套设施，尽快组织搬迁。

（熊红明）

深圳：

将建立重大职业病危害企业

“黑名单”

4月25日，记者从深圳市卫生监督局获悉，近期该市出台了《深圳市职业病防治规划（2011-2015）》，“十二五”期间将探索建立重大职业病危害企业“黑名单”，加强对重点职业病的监测与预警，实现职业病患者100%治疗及妥善安置。

据了解，深圳市有机溶剂、重金属、粉尘等职业病危害突出，电子、机械五金、印刷、塑胶玩具及珠宝是该市主要职业病危害行业。根据规划，到2015年，深圳市职业病患者治疗和妥善安置率达到100%，职业病危害事故应急职业健康检查率达到100%，接触放射性工作人员个人剂量监测率达到95%以上。根据规划，将在高危行业推行职业卫生专项集体合同制度。

此外，深圳市还将探索建立重大职业病危害企业“黑名单”，加强对重点职业病的监测与预警，建立职业病危害人群动态监管和监控预警体系。同时还将加强重大职业病中毒的防治。

（余海蓉 李鑫）

黑龙江：

完善煤矿生产应急救援联动

覆盖网络

日前，黑龙江省委省政府提出今年首要抓好的事情就是民生建设项目，突出抓好煤矿安全生产，完善应急救援体系，继续推进“平安龙江”建设。

为全面加强黑龙江省应急救援能力建设，省政府出台《黑龙江省煤矿事故应急救援“点对点”实施方案》，标志着黑龙江省将实现应急救援队伍与煤矿企业“点对点”的全覆盖。目前，全省有各类专兼职应急救援队伍206个，其中专职矿山救援队伍16个，专职危险化学品救援队伍19个。大型救援车辆900台，主要装备1.5万件。

根据全省1065处煤矿企业、15支矿山救援队伍的地理位置、交通条件、灾害特点、救援能力和救援半径等条件，综合考虑救援队伍快速反应、及时有效处理突发事件的需要，以1个国家级和4个省级矿山救援基地为核心，划分5个区域，进行“点对点”衔接安排。

同时，黑龙江省政府要求各级政府将煤矿事故应急救援“点对点”工作纳入当地经济和社会发展规划，用2年时间加强15支应急救援队伍建设，加强应急救援能力。力争到2011年上半年建立健全各级煤矿事故应急救援指挥机构、煤矿企业和救援队伍之间“统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高速”的应急响应机制。

（荣家莹 谭迎春）