

走在希望的田野上——访赤峰市元宝山区瑞麟热能设备厂厂长白瑞林

为了让明天的天空依然蔚蓝，大地依然碧绿；为了能够给予孙后人留下他们赖以生存的有限资源；为了能够在环保、节能、经济的前提下，仍然使你在冬季里享受着春天的温暖，我们义无反顾地选择了环保事业：环保、节能型设备及其燃料的开发、研究和生产。这就是白瑞林的的理想和追求。经过多年的努力，他终于站在了希望的田野上，该厂生产的产品远销东北各地，市场反馈不错。近日我们采访到了白瑞林，他介绍了企业发展的一些情况。

他说，赤峰地区产煤，烧散煤的用户很多，烧散煤的最大的缺陷是：污染环境，燃烧不充分浪费，不经济。如何去克服这些缺陷，经过长时间的探索实践，把散煤做成型煤燃烧，这样型煤燃烧充分，不浪费，污染小，比同质的块煤节约 25%左右，经济又实惠。2001 年赤峰市环保技术工程处成立，做热能设备，代理了外地的一些热能设备即锅炉，运作一段时间，结果不理想。经过反复思索，白瑞林决定自己研制搞开发。白瑞林大学里学的是工科，毕业后又在热电厂做过，对热能设备的研究开发是有基础的，于是成立了赤峰市元宝山区瑞麟热能设备厂专门从事热能设备的研制和开发，并积极与广大科研院所例如鞍山科技大学、东北大学等合作，成功开发出了一系列的节能型热能设备型煤锅炉，投放到市场，客户反响不错，一下子打开了市场，在市场站稳了脚跟。型煤锅炉的最大特点是：环保节能、运行稳定，恒温供热，经济适用、热效率高。历经十年的耕耘，健全了产品开发、生产制造、技术督导、品质管理机构 and 安装队伍，形成了环保、节能型设备的研发生产及其燃料的生产供应一条龙的服务，不断扩大研发领域，壮大公司的实力。

白瑞林说，“突破无限限，完善无止境”。我们将恪守“诚信、专业、优质”的企业经营理念，继续努力，为环保事业贡献一份力量。（庆 明）

北方重工“风电主轴”荣获包头市名牌产品

近日，包头市政府发文通报“2010 年包头市名牌产品”评选结果，北方重工“风电主轴”获得殊荣。

近年来，随着全球能源和环境问题日益突出，特别是全球气候变暖的威胁日益明显，风电进入快速发展时期，全球风电装机容量已超过 1 亿千瓦。据《中国风电发展报告 2010》预测，2020 年中国风电累计装机容量可以达到 23 亿千瓦，相当于 13 个三峡电站；总发电量可以达到 4649 亿千瓦时，相当于取代 200 个火电厂。

风电主轴作为风力发电机组中的核心部件，主要承担着来自风力发电机叶片轴毂的转矩传递到风力涡轮涡轮机齿轮箱的功能。产品被广泛应用于风力发电设备上，使用周期长，一般为 20 年，产品工艺和质量要求十分严格。北方重工集团作为国家级特大型企业，依托特种钢冶炼、铸造、锻造、热处理、机械加工的综合优势，发挥国家级企业技术中心的科研实力，瞄准市场，于 2005 年成功地开发了风电主轴产品市场，成为内蒙古自治区唯一一家生产制造企业，进一步拓展了北方重工集团特殊钢产品的产业链。公司开发出 0.75-2MW “风电主轴”产品，多次荣获内蒙古用户满意产品。据统计资料显示，2010 年风电主轴的市场占有率达到 42%。

（沈鸣 摄影报道）



洒向员工内心深处的温馨——河南羚锐制药股份有限公司深入推进员工关怀工作纪实

“以人为本，根本在于形成一种对员工的尊重，而这种尊重不仅来源于提高他们的收入，还来源于让他们幸福、有尊严地工作和生活在企业里。”这是国内知名中药药上市企业——河南羚锐制药股份有限公司管理层的共识。近年来，羚锐制药在加快企业发展的同时，全力实施安全工程、环境改善工程、困难员工救助工程、人才素质提升工程，环境生态建设逐渐优化，员工的幸福指数不断攀升，呈现出和谐稳定、人心思齐、人心思进的良好局面。

安全工程——体现亲情。科学发展，首先要安全发展。近年来，羚锐制药始终把实施安全工程放在首位，在大力开展问题管理的同时，针对员工的心理、生理、性格、技能等个性特点，创新安全人性化管理，积极搭建起领导与员工的交流平台，建立领导下车间带班和深入销售市场一线制度、领导定点联系生产车间和销售区域制度，倾听员工对安全生产的意见和想法，细化安全措施，全面提升了员工安全生产的自主性。

具体工作中，公司一方面调整安

全宣教形式，以厂区和生产车间板报、墙报、宣传栏为载体，开辟《安全管理特色》栏目，帮助员工辨别安全源，强化安全隐患治理，编写《员工生产车间操作与交通安全读本》，开展安全生产知识竞赛活动，营造良好的安全生产活动氛围。另一方面从亲情上下功夫，在班组制作“全家福”专栏，将员工全家福照片和亲人的问候话语附上，让员工每天上班都能看到一家人幸福的笑容和目光，随时提醒自己安全工作；组织员工子女及家属到生产厂区开展“羚锐一日情”参观活动，使员工家属亲身体会到安全工作的重要性，不仅使员工事事处处抓安全，连家属也时时提醒亲人注意安全；平平安安上班来，高高兴兴回家去。

环境改善——体现尊重。打造和谐企业，从关注和解决员工最关心的实际问题入手。近几年，羚锐制药广开渠道，建立了年度职代会征集提案制度、季度领导层与员工面对面双向沟通制度、领导定期深入销售区域调研制度以及随时随地的合理化建议制度，听取员工意见和要求。公司先

后通过筹建员工俱乐部、改扩建员工食堂、美化员工生活区、整修生产厂区主干道及加大员工文体设施、绿化员工工作环境等系列举措，实实在在地改善员工生产、生活条件。

同时，公司还通过改造、增建生产厂区车间、储运部门和科研质量技术单位的通风除尘设备，不断改善生产、科研一线员工作业条件，在生产车间安装、更新空调设施，增设通风设备，增加通风流量，并强化厂区绿化园林建设，员工生产环境持续改善：公司继 2008 年获评信阳市首家“全国工业旅游示范点”之后，2010 年，再度获评“河南省绿色企业”。

帮困慰问——体现关爱。关注员工生活，让企业成为员工的“家”。羚锐制药建立有员工互助基金，并于 2008 年在河南省首创了以企业为主体的公益性组织——河南省羚锐老区扶贫帮困基金会。公司不断完善帮困机制，着力为困难员工“遮风避雨”，使员工获得和享有幸福感、归属感、自豪感。

公司对困难员工给予关心，构筑不同形式和内容的帮扶救助机制，为

缓解员工困难提供层层保障。对员工中的困难人群，每年进行梳理，做到一个不漏、一个不错，员工家属生病住院或家有红白喜事，公司领导上门看望慰问。对重点困难员工，由党群部门牵头，设固定联系人，建立困难员工档案，实行动态管理，加大关心的力度。

为了提高员工的身体素质，保障员工的健康水平，公司一年组织一次员工健康体验，建立员工个人健康档案，实行动态管理，提醒健康指标异常的员工及时就医问诊。

素质提升——体现价值。羚锐制药重视企业人才队伍建设。公司重视人的教育、培育和激励，目前已形成管理层、技术层、操作层的梯次培养渠道。针对管理层，通过开办“羚锐论坛”、网上在线交流等活动和企业经理人出国考察、参观，了解并熟悉行业情况，开拓视野或送河南中医学院、中国人民大学和北京大学光华管理学院 EMBA 班进修培训等，提升管理人员领导力；针对技术业务人员，围绕数字化、自动化这一主线，构建了以基础应

用课程和专业深化提高为主的课程体系，通过沟通交流、项目参与、实践操作、轮岗锻炼等多种形式，加快技术业务人员的技能拓展和经验积累，提升其实战力；针对生产操作人员，通过核心操作岗位大练兵、技能竞赛、岗位即时培训、“员工培训学习日”活动等，提升生产操作人员的操作力。

公司每年都要评选推广年度“优秀共产党员”、“最佳实践者”、“优秀团队”，每年评选推广先进个人、安全型员工、创新型员工、优秀岗位能手等各层次各方面的先进典型，并进行表彰，激励全员开展合理化建议活动，营造自主型员工队伍氛围，开展“自主立规、自主考核、自主评议、自主激励”的“四自主”管理，促进企业生产经营业绩屡创新高。

（汤 兴）

劳动：永远的荣光——写给五一国际劳动节

□ 张义蓉

人类自有生命开始的那一刻起，劳动，这个伟大而无处不在的名词就与我们相随相伴，从钻木取火到光电时代、从农耕作业到机械化播种、从维持温饱到孕育富强……劳动它点燃着永恒，创造着历史，憧憬着未来，荣耀着辉煌。在此又一个五一国际劳动节到来之际，让我们共同赞美劳动，赞美劳动的美丽、劳动的崇高、劳动的快乐与幸福！

五月，万物萌动的高昂时节，经历了早春二月的含情、阳春三月的羞涩，梨花四月的带笑，似乎一切的一切都凝聚在这一月迸发，都集中在这一刻展露，都欢欣于在这一时段张扬。因为，此时动物爱的巢已建，植物蜜的浆已酿，而这一切都是劳动者用创造、用激情、用坚韧换来的力作。五一劳动节！是我的节日、你的节日，他的节日，更是我们大家共同的节日。劳动者推动了历史的前进，促进了社会的进化，缔造了这个伟大而又繁荣的经济时代。而我们每一个人都是劳动者中的一份子，都在尽着力所能及的力量，凝聚着强大的智慧，创造革新着这个纷繁的世界。

当你走进学校，你可看见知识在闪光，文化在交融，你可聆听到书与人之间和美、欢畅的呢喃。

当你走进被春风春雨涤荡过的广袤田野，农人正与春风一道耕耘着土地与土地的万种风情，展露出人与自然的亲密无间，演绎着植物与生命轮回的默契与充实。

当你走进一条条流畅的作业生产线，一头连着的是劳动者忙碌的身影，而另一头却丰富着共和国的繁荣与昌盛。

当你感动于守护于祖国大疆南北、长城内外的国防卫士们之崇高精神时，和平与发展这一时代最强音则是他们无私奉献的最好诠释。

当你融入于社会，当所有的目光和声音汇聚过来，流淌成破折号，共同释放力量，构成劳动进行时，便凝固成劳动号子，楔入劳动深处，铸就生活的美好，人类的文明、时代的进步与社会的和谐，你会发现所有这一切都是劳动这个无名英雄在默默地奉献与创造。劳动帮助人类实现了向自然要风景，向知识要财富，向播种要收成，向生活要精彩的梦想，而科学发展、生态发展、全面协调可持续发展的更大夙愿，更离不开劳动的永恒相伴！



瞄准“选百万吨优质煤，创亿元效益”目标 平庄煤业元宝山露天矿奋战一季度获显效

元宝山露天矿为了确保 1100 万元销售任务和 12 亿元利润指标的完成，采取增加优质煤产量、增加品种煤产量、增加原煤块率，降低生产成本的“三增一降”措施，提出了“选百万吨优质煤，创亿元效益”的目标，1-3 月份完成选采量 182.5 万吨，其中通过精挑细选在劣煤中选出优煤 40.6 万吨，直接创造经济效益 4060 万元。

该矿一季度面对优劣煤比例严重失调、煤价不降、销售体制发生变

化的影响，及时召开专题会议，加强二区劣劣中选优工作，积极下达选采计划。同时在煤质管理上通过生产科、采矿二部、选煤厂的层层把关，在组织剥离生产的同时，丝毫没有放松对煤质的要求，通过采取装载二区西 368 平盘配煤堆的煤炭运到筛分场进行筛分后销售和把筛分场的落地煤通过加大筛煤机筛孔重新上筛子进行筛选销售这两种方式的生产工艺，提高了煤炭质量，既满足了地销煤炭客户需求，又达到了降低生产成

本、增加综合售价的目的。在此基础上该矿制定下发了《选煤厂装车保销售暂行规定》和《坑下筛子管理办法》，严格从选煤厂的采样、制样、化验等环节入手，做到科学、真实，以便更好的指导采场选采、配煤工作，尤其在加强煤炭筛分管理上，相关单位和科室及时落实了责任人，加大了现场跟班作业管理力度；通过加强煤炭销售人员管理，现在员工工作热情高涨，不但服务态度好而且还主动加班加点，最晚加班到夜间 12 点，既保证

了拉煤车不退票，又满足了市场销售。

该矿在通过上述一系列有效举措的基础上，下一步将继续加大选采配煤工作，使不同品种的煤质均达到各自要求的热值，同时及时启动选煤厂水洗系统，重点从二区东 8# 电铲位置和选采位置采煤台阶组织上破碎站，以此提高选煤厂地销煤的块率，确保实现年初既定的煤炭销售任务和“选百万吨优质煤，创亿元效益”的目标。（张 永）

白庄矿新工人管理有绝招

在煤矿企业，新工人的教育和管理是影响企业安全生产的关键环节。针对这种情况，山东能源肥矿集团白庄矿强化师徒管理出绝招，充分发挥老师的传、帮、带作用，促进新工人快速成长，为安全生产等各项工作开展奠定了坚实基础。

绝招一：师徒合同

“签完了师徒合同，我感觉肩上的担子沉甸甸的，我一定要尽自己最大的努力把小王带好，使他尽早成为一个合格的煤矿工人。”白庄矿采一区李师傅动情地说。

该矿把签订、履行师徒合同作为师徒管理的首道关口，对每一名入矿的新工人，都选择责任心强、技术业务水平高的老工人担任其师傅，实现

“一对一”的传、帮、带。严格签订师徒合同，通过合同把老师、徒弟的权利义务等进行明确规定，增强了老师的责任意识；严格执行师徒合同，对于“老师、徒弟不在同一地点工作”等违反合同的情况进行严肃考核，为加强师徒管理奠定了基础。

“俺老师对我可好了，手把手地教我安全注意事项和操作要领，我感觉自己进步很快。”徒弟小王表示。

绝招二：师徒联系卡

“这是我的师徒联系卡，平时工作都带着，带着它能够时时刻刻提醒自己牢记老师的责任，把徒弟带好。”白庄矿掘三区张师傅拿着一张卡片介绍到。

该矿为每一对师徒制作了“师徒联系卡”，联系卡正面分别贴着老师和徒弟的照片，背面写着师徒合同中的重点条款。工作中，要求每一对师徒都携带联系卡进行工作，并按照师徒合同的要求进行操作。通过联系卡实现了师徒合同的动态延伸。同时，在井下安全检查中，师徒联系卡也为确定新工人身份、检查新工人正规操作情况提供了依据。

“原来检查新工人正规操作情况得问来问去，谁是你老师啊？哪个是你徒弟啊？现在有了联系卡，拿出来看看一目了然，可方便了。”安全监察员杜师傅高兴地说。

绝招三：师徒工作日志

“现在我们下井前、上井后都要填写师徒工作日志，工作一直在老师

的监护和指导下开展，我感觉自己的业务水平提高很快。”白庄矿运转区新分枝校生小朱介绍到。

该矿为每一对师徒配备了一本师徒工作日志，老师和徒弟下井前分别在日志上签字，工作中徒弟在老师的监护和指导下进行工作；上井后，再分别在日志上签字，并由老师对徒弟当班工作情况进行总结，指出问题和不足，明确下一班的安全重点等。通过师徒工作日志，详细反映了师徒工作情况，规范了师徒管理，消除了安全隐患，为实现安全生产奠定了基础。

“现在班班签订师徒工作日志，通过日志我看出了小朱的进步，他由一个新工人很快就成长为业务骨干，我这个老师也算没白当啊！”小朱的老师深有感触地说。（张义省 周军）

的监护和指导下开展，我感觉自己的业务水平提高很快。”白庄矿运转区新分枝校生小朱介绍到。

该矿为每一对师徒配备了一本师徒工作日志，老师和徒弟下井前分别在日志上签字，工作中徒弟在老师的监护和指导下进行工作；上井后，再分别在日志上签字，并由老师对徒弟当班工作情况进行总结，指出问题和不足，明确下一班的安全重点等。通过师徒工作日志，详细反映了师徒工作情况，规范了师徒管理，消除了安全隐患，为实现安全生产奠定了基础。

“现在班班签订师徒工作日志，通过日志我看出了小朱的进步，他由一个新工人很快就成长为业务骨干，我这个老师也算没白当啊！”小朱的老师深有感触地说。（张义省 周军）