

谁来为东电埋单

# 东电巨额赔偿账单引发疑虑

分析人士认为,归根结底,东电投资者乃至日本国民都逃不开为这家大型企业的巨额赔偿埋单。

4月21日,日本政府拟定的福岛核电站事故赔偿草案浮出水面,其关键在于新设“核电站赔偿机构”,集公私之力向东京电力公司提供赔偿资金支援。此举无疑是想避免东电因巨额赔偿陷入破产或被迫“国有化”,给日本经济和金融市场带来更大混乱。但是,谁来为东电埋单目前引发了广泛疑虑。

分析人士认为,归根结底,东电投资者乃至日本国民都逃不开为这家大型企业的巨额赔偿埋单。

东电不久前拿出6至9个月内稳定事态的时间表,但最乐观估计也需要10年之久方可实现彻底废除。核泄漏事故不仅使核电站周边居民和企业深受其害,福岛县及其邻县的农业、渔业、旅游业等各行业也蒙受巨大损失。当地农协、渔协已向东电提出赔偿要求。可以说,如无外力支援,仅赔偿金一项就可置东电于破产境地。

然而,在日本经济中具有举足轻重的地位以及广泛的影响等种种因素难容东电破产。

首先,从特殊行业性质和地位而言,东电可谓日本经济一大“巨无霸”。东电发电量占日本全国40%,掌握着日本关东地区的经济命脉,这一垄断地位决定了东电的不可替代性,不可能像普通公司一样说倒就倒。

其次,东电经济影响力不容小觑。从资产规模看,2009年度数据显示,在非金融保险类企业中,东电总资产规模仅次于丰田汽车公司和日本电信电话公司。此外,东电庞大资金的触角也渗透到日本经济各个方面,是多家大公司的大股东或主力股东。本月17日,东电会长胜保恒久称,东电计划变现日本第二大电信公司KDDI股票以补充资金,消息一出KDDI和其他数家东电持股的大公司股票应声下跌。

眼下更为紧迫的是,东电命运对日本金融市场辐射剧烈。福岛核事故发生后,东电向日本三大银行紧急融资,使东电有息负债额达到空前的9.5万亿日元(约合1153亿美元),其中公司债约5万亿日元(约合607亿美元)。震前,东电公司债的市场信誉堪比日本国债,是日本金融保险机构和社保基金等机构投资者的追捧对象,东电股票也是数一数二的蓝筹股。震后至今,东电股价已跌至震前水平的1/4,市值蒸发3万多亿日元(约合364亿美元);东电公司债评级也连遭下调,投资者恐慌抛售。

可以想见,一旦东电经营破产或被迫国有化,不仅东电投资者要蒙受重大损失,日本主要金融机构也将出现巨额不良债权,无疑将影响日本金融市场和经济秩序的稳定。深具影响

力的日本经济团体联合会会长米仓弘昌日前就驳斥了东电国有化的传言,称这种说法不仅给东电,也给日本经济和产业带来混乱。

日本政府此番设计出一个“核电站赔偿机构”作为草案核心,迂回支援东电。

考虑到东电现有资金能力,为避免东电破产及其带来的严重后果,日本政府不得不投入公共资金。然而,顾虑到公众对东电的不满情绪,直接向东电注资又难获公众理解。因此,日本政府此番设计出一个“核电站赔偿机构”作为草案核心,迂回支援东电。草案中不仅将无需直接计入财政预算的“交付国债”作为筹集资金重要来源;还设定了东电偿还援助资金的模式,将每年经营收益扣除设备投资支出后交给该机构再由其将资金陆续返回国库,避免给捉襟见肘的公共财政背上新的包袱。

但问题在于,由于日本政府明确表示东电的赔偿责任没有上限,这意味着今后很长一段时间内,各项赔偿将成为东电经营收入的主要支出。如此一来,对于股东而言,东电作为一家上市公司的价值何在?东电新发公司债前景如何?有分析人士猜测,东电今后可能会提高电费,以确保经营资金。果真如此,那就成了全民为东电埋单。

(冯武勇)



4月17日,日本东京电力公司会长胜保恒久在东京举行的新闻发布会上鞠躬。胜保恒久当日宣布,福岛第一核电站反应堆进入安全的“低温停止”状态需6至9个月时间。(新华社/路透 资料图)

## 相关链接

### 日本拟投公共资金支援东电赔偿

日本政府初步拟定的福岛第一核电站事故损失赔偿方案21日浮出水面。根据这一方案,东京电力公司将承担主要赔偿责任,政府则将通过一个新设赔偿援助机构减轻东电负担。

仅从现阶段损失看,福岛核电站事故赔偿额将数以万亿日元计,远超东电本身财力所能负担。据日本媒体报道,在日本政府初步拟定的方案中,东电用于赔偿的资金将由3个来源组成:一是东电自有资金;二是政府依法向东电支付的事故保险金,金额约在1200亿至2400亿日元(约合14.6亿至29.1亿美元);三是通过新设“核电站赔偿机构”筹资。

其中,“核电站赔偿机构”将成为支援东电赔偿的主体。这一机构资金来源由两部分组成:一是日本政府注入的“交付国债”,这是一种以特定目的发行的国债,交付对象必要时可将债券兑换成现金;二是拥有核电站的各大电力公司以“负担金”方式共同出资。预计这一赔付过程可能长达10年以上。

东电4月中旬起开始向福岛核电站事故避难民众支付临时赔偿金,总额大约500亿日元(约合6.1亿美元),而对因核电站事故遭受损失的工业、农业、渔业等行业赔偿尚未提上日程。日本政府称,东电的事故赔偿额将不设上限。

(陈小莉)

## 第十三届中国(晋江)国际鞋业博览会开幕

4月18日上午,由福建省人民政府、中国国际贸易促进委员会、中国轻工业联合会共同主办的泉州商品博览会暨第十三届中国(晋江)国际鞋业博览会在晋江隆重开幕。福建省副省长叶双瑜宣布博览会开幕。

鞋博会被评为中国十大魅力展会之一。来自美国、德国、意大利、日本等国,以及我国港澳台地区的境外参展企业达87家500多个展位。台湾区制鞋工业同业公会、机器工业同业公会等台商团组带领10多家知名鞋机企业参展。鞋博会组委会与中国皮革协会、台湾区制鞋工业同业公会,将继续联合主办第五届海峡两岸大学生运动鞋设计大赛。

此外,第13届中国(晋江)国际鞋业博览会投资与科技创新项目签约仪式上,38个项目现场签约,涉及科技、影视制作、电动汽车、现代物流、动漫、酒店、商场、电子、食品、机械制造、服装、制鞋等行业,投资总额152亿元。其中投资项目两个。

(记者 苏水良)

## 凤县秦岭七彩云顶主题公园项目奠基

4月16日,陕西省凤县在秦岭南麓举行盛大的秦岭七彩云顶主题公园项目奠基仪式,宣布秦岭云顶主题公园开工建设。

秦岭七彩云顶主题公园是凤县加快建设宝鸡的“后花园”,是全力打造秦岭腹地休闲天堂的一项重大举措。该项目占地386公顷,总投资10亿元,主要依托秦岭南麓凤县境内独特的山水生态资源打造山顶高尔夫球体验、休闲养生、商务会议、观光度假为一体的高端综合性服务,为繁忙的都市人群提供高尚的有氧生活。

(特约记者 刘春魁 刘晓斌)

## 中钢衡重普及“上一线劳动”活动

中钢集团衡阳重机有限公司为实践习近平同志《关键在于落实》的重要论述,于4月初发出“领导和管理人员要经常上一线劳动”的号召,得到了机关单位和管理岗位员工的纷纷响应。截至20日,利用工余时间或“双休日”参加一线劳动的人员已超过1000人次。

最近两周的劳动突击主要是帮助一线抢制沙特阿拉伯的轧机。该产品不仅交货期紧、技术要求高、工作量大,而且还有大量部件需要打磨以提高表面光洁度。除有装配钳工基础的员工直接担任10多个部件的组装任务外,其余包括女员工在内的多数人,都主动干起了去毛、打磨与清洗产品表面的苦脏累活。中钢衡重总经理张耀明一有空就亲自跑现场服务,并要求参加劳动人员要干出水平,借此塑好机关形象。

(记者 李凤发 通讯员 聂斐斌)

## 豫光金铅召开四届董事会第十六次会议

对2011年工作做了详细安排

日前,河南豫光金铅股份有限公司第四届董事会第十六次会议在公司310会议室召开。会议由董事长杨安国主持。公司董事梅治福、翟延明、李继红、任文艺、蔡亮、王忠实、郑远民出席会议,公司监事和高管列席了会议。

董事长杨安国代表公司董事会作《2010年度董事会工作报告》,报告回顾了2010年公司生产经营情况、董事会主要工作及董事会做出的努力和取得成绩,并对2011年工作做了详细安排。总经理李继红作《2010年度总经理工作报告》。独立董事郑远民作《2010年度独立董事述职报告》。财务总监苗红强作《2010年度财务决算报告》。董事蔡亮宣读本次会议其他议案。

2010年,河南豫光金铅股份有限公司全年实现营业收入83亿元,同比增加3006%,实现净利润153亿元,同比增长4834%;实现每股收益0.55元,复权后同比增加0.18元;进出口总额586亿美元,位居全省第一位。

公司2010年度利润分配方案为:拟以公司2010年末总股本295250776股为基数,向全体股东每10股派发现金红利1元(含税),共计派发红利295251万元,剩余未分配利润结转为以后年度分配。该议案尚须提交公司2010年度股东大会审议。

经过各位董事表决,会议通过了《2010年度董事会工作报告》《2010年度总经理工作报告》《2010年度独立董事述职报告》《2010年度财务决算报告》《关于审议2010年度利润分配方案的议案》《关于审议2010年度报告及摘要的议案》《关于聘任公司2011年度审计机构及2010年度审计机构报酬事宜的议案》《关于选举张小国为公司董事候选人的议案》《关于变更提名委员会、薪酬与考核委员会部分委员的议案》《关于聘任任文艺为公司总经理的议案》《关于聘任蔡亮为公司副总经理的议案》等24项议案。

河南豫光金铅股份有限公司第四届监事会第十次会议随后在公司召开。会议由监事会主席李长军主持。监事张中州、李向前、孔祥征和姜彦林出席会议。经过各位监事表决,会议通过了《2010年度监事会工作报告》《2010年度财务决算报告》等7项议案。

(屈联西 司润芳)

## 郭二庄矿洗衣室被省总工会授予“巾帼文明岗”称号



4月20日下午,邯郸市总工会副主席张丽英,市妇联城乡部长关雅丽、副市长唐秀丽,市总工会女工部武贵霞一行四人专程到冀中能源邯矿集团郭二庄煤矿为总务科洗衣室荣获河北省总工会“巾帼文明岗”称号举行授牌仪式。

近年来,该矿总务科洗衣室严格按照企业文化“4E”工作标准和

6S行为规范进行管理,每班的工作量实行计分制,量化考核结果及时公布。开通了全天候服务热线,建立服务联系卡,通过上门回访,及时满足生产一线职工的服务需求。大力开展优质服务竞赛,创建文明服务窗口,宣传安全文化,职工视洗衣室为“亲情驿站”。洗衣室先后荣获该矿工会授予的先进班组、巾帼女工文明示范岗,邯矿集团工会“巾帼文明示范岗”,邯郸市“女职工优质服务标兵岗”等10块奖牌,今年被河北省总工会授予“巾帼文明岗”称号。

(程矿生 李红梅 摄影报道)

## 临涣煤矿充分发挥基层团组织“三个作用”

安徽淮北矿业集团临涣煤矿充分发挥基层团组织对团员青年的引导、教育、培训作用,积极引导广大团员青年争做矿井安全生产、质量标准创建、技术创新的排头兵。

临涣煤矿青工占全矿职工总数的79%以上。为了发挥好这部分职工在安全生产、质量标准化创建中的作用,该矿以基层团组织为落脚点,鼓励基层团支部创

新活动载体。掘进四区团支部坚持以“团员青年身边无事故”活动为抓手,不断创新活动方式,提高团员青年安全信息的“质”和“量”,做到“排查多做一步,安全增加一分”。通风区团支部还成立了以主管技术员为检查技术指导、机电队长和一名优秀团员为岗位的青年安全队伍,全面落实“团员身边无事故”、“团员安全示范岗”活动,切实维护区队安全生

产,筑牢区队青工队伍安全防线。扎实开展青工安全隐患“16种人”排查帮教活动,结合隐患人的不同情况进行谈心,有针对性地进行帮教。炮采区团支部采用单独谈心、集中培训教育和“结对子”等方式,取得了较好的效果,做到了“对症下药、药到病除”,使隐患人及时认识到自身存在的问题。综采一区团支部利用安全例会、每日一题、每周一

案、每月一考等方式,强化青工安全培训,鼓励青工拜师学艺,提高青工业务技能。综掘二区团支部结合区当前生产工作实际,

强化青工安全知识学习,采取形

式多样的方式开展青工技术培训,

重点加强岗位技能知识和操作规

程的学习,号召青工带头学习、运

用“白国周班组管理法”,以

“六个三”为引领,上“标准岗,

干标准”活。

(郜宏田)

## 蔡达标 3%股份被查封

真功夫监事窦效螺此前向广州市天河区人民法院起诉真功夫,其实是蔡达标全资拥有的企业,因此这一股权转让后,蔡达标间接控制了中山联动控股真功夫的3%股份,总控股达到44.76%,由过去的并列第一大股东,变成第一大股东。

窦效螺认为,蔡达标通过控股中山联动间接控股真功夫也是公司脱壳的一部分,目的是成为第一大股东,侵害另一创始股东潘宇海(窦效螺丈夫)的利益,完全实现真功夫公司的“去潘化”。

根据知情人士提供的广州市天河区人民法院查封财产清单显示,依据窦效螺此次诉讼,广州市天河区人民法院近日已查封了蔡达标通过中山联动间接控股真功夫的3%股份,查封期限为一年。其中,蔡潘两人又各持有双种子50%的股份,两人并列第一大股东。

2009年,蔡达标将中山联动的第一大股东变更为东莞瀛天,同时

法院起诉蔡达标,称在审查中发现蔡达标在担任董事期间,以真功夫公司名义使用公司巨额资金外聘两家专业中介机构,制定了一系列计划来削弱真功夫公司的增值能力,通过逐步脱壳,在2009年至2010年这一年完成公司所有资产、业务的转移。

窦效螺监事认为,蔡达标此前雇用中介所花费的重金来自于真功夫公司资产,应由蔡达标个人承担,因此蔡达标应该向公司归还这笔“脱壳”所花的巨额费用。

知情人士告诉记者,天河区法院在冻结蔡达标的银行账户时发现蔡达标的多个账户已在另案中被冻结,只剩下中国银行和建设银行两个账户未被冻结。

### “脱壳”所花巨额费用应归还

经历家族内讧的真功夫,此

前董事长蔡春红和副董事长潘宇海双方大打口水战,如今双方却都保持沉默。记者获悉,此前曾被公安局扣留的真功夫高管之一、真功夫副总裁洪人刚的取保候审已被通过,而其他四人全被驳回。不过洪人刚从看守所离开后便不知下落。

3月17日,广州市公安局针对真功夫公司高管的调查行动中,蔡达标弟弟蔡亮标,蔡亮标小舅子王树坚(蔡达标司机)、蔡达标大妹妹蔡春媚丈夫李跃义、真功夫副总裁洪人刚以及蔡达标私人助理丁迪等5名高层被公安局一并扣留协助调查。

这5人的羁押期已满一个月,除了洪人刚的取保候审被通过以外,其他4名高层的取保候审皆被驳回。

(胡笑红)

## 十堰部件厂

### 意见征集求真求实

4月上旬,东风德纳车桥十堰部件厂党委为深入贯彻落实东风有限《关于召开2011年度领导班子民主生活会的通知》(东风风有党发[2011]5号)精神,确保工厂领导班子民主生活会质量,工厂党委通过多种渠道征集员工对领导班子和班子成员的意见和建议。

通过汇总,整理出对领导班子带有共性的意见和建议21条,班子和班子成员将根据这些意见和建议从自身的工作、思想、作风和廉洁自律等方面深刻查找和剖析存在的问题和薄弱环节,提出今后努力的方向和改进措施,不断提高领导班子成员自身素质,增强领导班子整体合力。

(陈小莉)