

全球五大互联网80后CEO

马克·扎克伯格	已经拥有 63 万家客户。2010 年 8 月,iContact 获得了新一轮 4000 万美元融资。
公司:Facebook 年龄:26 净资产:69 亿美元	古尔巴克斯·查哈尔

扎克伯格 2004 年在哈佛大学的寝室里创办了 Facebook,这家社交网站如今的用户量已经超过 5 亿。他是全球最年轻的亿万富翁,而 Facebook 也于 2010 年获得了超过 300 亿美元的估值。扎克伯格改变了人们的互动方式,而且以超乎想象的速度推倒了社会隔阂。《时代》周刊甚至将他评为 2010 年年度人物。Facebook 至今仍然没有出现放缓的迹象。

安德鲁·梅森	
公司:Groupon 年龄:30 净资产:47.5 亿美元	(北晨)

Groupon 创立于 2008 年,自那以后便开始飞速发展,甚至成为了有史以来最快实现 10 亿美元估值的企业。有报道称,Groupon2011 年有望实现 20 亿美元的收入。谷歌曾经斥资 60 亿美元收购该公司,但却遭到拒绝。安德鲁无疑改变了人们购买商品的方式,也改变了企业的营销方式。

马特·穆伦维格	
公司:WordPress 年龄:26 净资产:4000 万美元	

如果你用的是 WordPress 的博客,就得感谢穆伦维格给了你这个机会。穆伦维格于 2003 年创办了 WordPress,并于 2005 年开始全职从事这项工作。该平台已经成为全球使用最广泛的博客平台之一。穆伦维格简化了所有人在网上发布想法的流程。这个易用的平台也成为最近几年很多创业企业的发展动力。

瑞恩·阿里斯和艾伦·霍顿	
公司:iContact 年龄:26 和 29 净资产:4000 万美元	

阿里斯和霍顿于 2003 年共同创办了 iContact,希望帮助小企业更好地管理电子邮件营销策略。该公司最初只通过谷歌 AdWords 推广,如今

视野延伸 Shiyeyanshen

CEO 们闲暇时做些什么

打一轮 18 洞的高尔夫、乘游艇出海兜风,然后再到赛道上飙几圈——这就是 CEO 们的消遣方式,对吗? 高尔夫、游艇和跑车仍是普遍的爱好,有些 CEO 还将这些爱好发展为自己的事业,而另外一些人则发现了更有意思的休闲方式,比如博客、侦察活动、养大肚猪。

少数幸运的 CEO 们还从他们的爱好中获利匪浅。众所周知,雅虎的杨致远和大卫·费罗(David Filo),还有麦克·戴尔(Michael Dell)都将他们对电脑的热情转化成了商业上的成就。

健身和瑜伽连锁企业 Pure Group 的 CEO 科林·格兰特也将自己挚爱的瑜伽发展为自己的事业。这个连锁企业发源于香港,现在在新加坡、台湾、纽约都有分店。

好在他不仅仅是把瑜伽当成一种工作,而是仍然用它来放松自己。

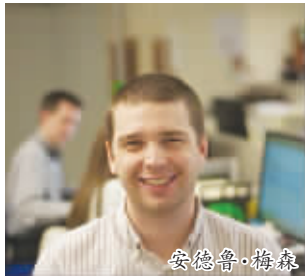
“当我呆在瑜伽室的时候,我可以完全将我的意识转向另一个世界,而瑜伽练习对于身心的转变大有帮助。”他说。

精英会 | Quintessentially

查哈尔于 2009 年创办了社交媒体交易平台 Gwallet,同年晚些时候就获得了超过 1200 万美元的融资。在 Gwallet 之前,查哈尔还分别以 4000 万美元和 3 亿美元的价格出售了两家广告网络。如今,他仍在领导 Gwallet,只是已经更名为 RadiumOne,除此之外,他还针对社交内容成立了一个广告网络,引领全世界社交网站竞相模仿。



马克·扎克伯格



安德鲁·梅森



马特·穆伦维格



瑞恩·阿里斯和艾伦·霍顿



古尔巴克斯·查哈尔

是世界顶级的管家服务公司之一。其亚洲地区公关主管舒万·利奇说:“我们大多数的会员都是 CEO,所以我们对他们的闲暇爱好了如指掌。”

“高尔夫算是标准的 CEO 爱好,”利奇说,“不用说我们平时还安排 F1 大赛的全球贵宾服务和网球大满贯赛事的贵宾席球票。我们几乎每天都接到安排英格兰曼联、阿森纳和切尔西主场观赛的要求。”

不过,对于一些不同寻常的 CEO 爱好,利奇也不陌生。“我们的会员对各式各样的东西感兴趣,从恐龙化石到冷门宠物(棉花糖狗、大肚猪、老虎)和亚洲古董。我们还接到过安排象球、雪上高尔夫、阿斯顿·马丁冰上驾驶体验的要求,以及在约旦组织印地安纳·琼斯式的探险活动,包括接受前军情六处特工训练。”利奇说。

“CEO 们需要在职业生活之外找到或重新发现一种激情。‘工作就是我的激情’不是借口,”曾芬说,“要学会停下工作,可以试试离开办公室,关掉黑莓手机,在下班后某一时段不接任何电话。” (人民网)

责编:王萍 编辑:刘文景
版式:张彤 校对:阳红
2011 年 4 月 25 日 星期一

ZHIYEJINGLIREN

职业经理人

诞生了摩尔定律的英特尔公司在权力传承中堪称楷模,其现任 CEO 欧德宁心中的未来计算世界是怎样的?

英特尔 CEO 欧德宁畅谈未来

硅谷巨头中,能够妥善处理首席执行官继任事宜的公司屈指可数。

在当前艰难的后萧条时期,英特尔员工正齐心协力,全力以赴。2010 年第四季度,公司的销售额达到 115 亿美元,利润则达到前所未有的 34 亿美元。下一步该如何发展? 笔者最近与欧德宁促膝长谈,展望未来的 5 年。

芯片处理速度升级是否在放缓?

未来 5 年里不会有任何达到极限的信号。我们将推出规格为 10 纳米及以下的芯片。低成本计算趋势的普及速度不会减缓。信息技术将更为普及。功能强大的电脑将人手一台。

宽带是否也在朝着同一方向发展?

短期内将如此。很明显,广域网将发展为 4G 无线网络。LTE 网络和 WiMax 无线城域网也蓄势待发。我在驾车游览东京时曾使用 WiMax 无线城域网,可以说无可与之匹敌。这一切都需要芯片处理能力上的飞跃。这可不简单。

智能手机到 2013 年后是什么样?

智能手机的速度将赶超数年前速度最快的个人电脑。作出这样的预测很容易,难以预测的是应用软件的发展。我们很容易受目前的思维模式所束缚。如果

在您任职的 36 年中,英特尔文化发生了怎样的变化?

在我的职业生涯中,瞬时通信应该是最大的变化。我可以制作一段视频,并立即将其发送给英特尔的 8 万名员工。信息成为一种竞争优势。商业交易的速



度显著加快。在任意一年里,英特尔公司 12 月份收入中的 90%,来自于当年 1 月份时还未曾上市的新产品。

另外一大改变则是工作与生活之间的平衡。英特尔曾是个朝九晚五、打卡上下班的公司。但现在员工可以利用计算机终端远程工作,而在白天抽出时间去娱乐休闲。格鲁夫不正是臭名昭著的打卡上班制度的始创者吗? 我们让安迪(格鲁夫)学会使用电子邮件后,情况便改变了。他现在几乎每时每刻都在向大伙儿发送电子邮件(笑)……我真是后悔莫及。

有没有什么是没有改变的?

英特尔对科学与工程学的敬意。创始人诺伊斯和摩尔都拥有博士学位。而英特尔 82 万名员工中,有半数获得工程学学位,1/4 拥有硕士学位。拥有博士学位的员工有 4000 名,所占人数之多,令世界上大多数高等院校都望尘莫及。

您如何总结英特尔文化?

一视同仁,业绩导向。这一点源自诺伊斯。任何人都可以在会议中发言,但必须以数据说话。这是摩尔的观点。敢于冒险,接受创新,但必须遵守规则。这是格鲁夫的理论。世界级制造的理念来自于贝瑞特。我则在此基础上增加了关于市场营销的理念。

(Rich Karlgaard)

张大中遭老友追讨 5 亿 回应称当年事早已了结

稳住了国美电器阵脚的张大中面临“老友”的“追债”,张大中方面认为,当年的事早已了结。

“军功章”也有他的份?

有媒体近日报道称,与张大中相交多年的胡懂志(协议中的“胡董志”为当时笔误)要求张大中履行一份《合作协议》约定的“支付大中电器全部利润的 15%”的条款,他称这是他当年投资大中电器的回报。胡懂志的律师张成茂近日在接受北京晨报记者采访时表示,有原始投资的胡先生应该是大中电器的“幕后英雄”,“大中电器‘军功章’上的功劳有张大中的一半,也应有胡先生的 15%”。

风波缘自 24 年前的 1987 年,当时在首钢集团当技工的胡懂志和好友张大中觉得做家庭音响是个赚钱的生意,决定开办音箱厂,但张大中钱不够,胡懂志投了 3000 元。双方手写了一份《张大中与胡懂志合作协议》,胡懂志拿原件,张大中拿复印件。该协议称:“大中电器与芦林木器厂合作开发音箱生产,由胡懂志投资 3000 元,并担负协调两单位经济往来正常进行,维护大中电器正常经济利益。两单位合作过程圆满,大中电器支付全部利润的 15%于胡懂志。利润根据资金周转情况发放,可于前期优先发展生产。如果合作失败,大中电器将在 3 至 6 个月内如数退回胡懂志的投资。”

本月致信讨债

此后,胡懂志和张大中一直保持朋友关系。胡懂志对媒体表示,张大中“待自己不薄,每年都给自己送个十万八万的,每个月还补贴自己 1500 元的‘幸福基金’”。

本月 9 日,胡懂志给张大中写了一封信,委婉地提出了诉求:“公司卖给国美也好几年了,我们的事以至于我目前生活当中遇到的困难,您也是知晓的,所以在这里我还是要恳请张总您能履行当初投资时合同里对我所有的承诺,基于我现在面临的困难给予帮助。”2007 年,大中电器以 36.5 亿元出售,按此计算,这笔旧债高达 5475 亿元。张成茂告诉记者,他自己也给张大中写了一封信,希望大家能够坐下来谈一谈,解决问题。

此“大中”非彼“大中”?

对于这笔旧账,张大中的秘书告诉记者,当时的 3000 元早就归还了。张大中方面此前曾向媒体表示,因为是好朋友,没把当时签署的合约要回来,而合作协议里的“大中电器”不是后来卖给国美的大中电器,只是一个音箱厂,早已关闭。

对于最终是否会对簿公堂,张成茂表示还要看事件的进展。他认为,在目前的经济法框架内,张大中与胡懂志合作协议的法律定位和张、胡之间的法律关系不难认定,只要胡懂志提出“股份分红”权利的要求,法律不会视而不见。

(刘映花)

自 2006 年以来首次加薪,让 CEO 高管们再次体会到了钱袋丰盈的幸福感。

美国 CEO 薪酬“大兜底”

在 2009 年总体薪酬削减之后,美国 500 强公司(按照包括公司销售额、利润、资产及市值爱内的综合排名而定)的首席行政官(CEO)去年总体薪酬水平提高 12%。短期来看,鉴于过去一年各大公司 CEO 平均而言使营业收入增加了 72%,并为股东获得了 27%的回报率,此次加薪受之无愧。

研究薪酬和绩效在一年时间内的情况可能会产生偏斜的结果,所以我们还查看了我们的“物有所值”记分卡上各大公司 CEO 在较长时间内的薪酬与绩效情况。我们将各大公司至少有 6 年任期的 CEO 的薪酬与该公司的股价股价表现进行比照。

这 500 名 CEO 在 2010 年总计获得薪酬 45 亿美元,平均每人 900 万美元。其中通过行使股票期权所变现的价值是总薪酬的主要部分,在 2010 年再次占到 30%的份额。股票的平均收益为 270 万美元,比去年的 240 万美元有所提高。平均年薪和奖金都处于自 2007 年以来的最高水平。

在我们报告中薪酬最高的是联合健康集团 CEO 史蒂芬·赫姆斯利,总薪酬

达 1.02 亿美元。赫姆斯利获得的年薪和奖金为 330 万美元,不过还通过行使既得股票期权变现 9800 万美元。

接下来四位薪酬最高的 CEO 也是通过行使股票期权或既得股票奖励而获得其薪酬的绝大部分:奎斯特电信公司的爱德华·穆勒(6600 万美元)、沃尔特迪斯尼公司的罗伯特·艾格(5300 万美元)、快捷药方公司的乔治·巴斯(5200 万美元)及麓驰公司的卢·法兰克福(5000 万美元)。

我们的报告中大约有一半 CEO 去年总薪酬出现增长。超过一半的 CEO 在年薪和奖金方面有所增加。有五位 CEO 的工资和奖金增加了 400%以上。

我们按照美国 500 强大公司的总部所在地将 CEO 总薪酬进行了划分。在至少有 10 位 CEO 位列我们薪酬榜单的州当中,CEO 平均薪酬最高的是明尼苏达州,为 1560 万美元,其后依次是科罗拉多州(1350 万美元)、密苏里州(1340 万美元)、纽约州(1100 万美元)及加州(1060 万美元)。CEO 平均薪酬最低的依次是:弗吉尼亚州(450 万美元)、密歇根州(570 万美元)及北卡罗莱纳州(650 万

美元)。

我们还按照所属行业将 CEO 总薪酬进行了划分,得出各行业 CEO 的平均薪酬。电信业 CEO 平均薪酬最高,达 1.720 万美元,其次为医药与生物科技业(1700 万美元)和多元化集团公司(1410 万美元)。CEO 平均薪酬最低的行业是:食品零售业 CEO 平均薪酬为 250 万美元,其次是银行业(440 万美元)及商务服务及用品业(540 万美元)。

在我们这第 10 届 CEO “物有所值”记分卡上,我们再次着手寻找相对于他们总薪酬而言给股东带来最大回报的 CEO。今年,我们发现 196 位任职至少 6 年、至少有 6 年薪酬记录、而且公司自 2005 年 3 月起以来一直在上市交易的 CEO。绩效最高的等级是 1,绩效最低的等级为 196。

我们对这 196 名 CEO 的评分定级采用了 4 个考虑因素。其一是在 6 年内该公司相对于业界同行的股价表现(包括股息)。另外两个因素是在该 CEO 任职期间公司股价的年均表现,以及同期相对于标普 500 指数的股票表现。最后一个因素是,该 CEO 在过去 6 年的薪酬总

额。对于位列我们记分卡上的 196 位 CEO 而言,这 6 年的平均薪酬总额为 1.320 亿美元,股票 6 年平均总回报为 8.4%,而股票在 CEO 任期内的平均总回报为 12.5%。

我们最具价值的 CEO 榜单连续第 3 年出现一个新的名字:Salesforce.com(CRM)的马克·贝尼奥夫。在过去 6 年里,贝尼奥夫每年平均薪酬为 20 万美元(年薪家其他报酬),同时每年为该公司股东创造的年回报率达 41%。

Salesforce.com 是一家位于旧金山的云计算服务公司。自贝尼奥夫于 2004 年 6 月将他的公司 IPO 上市以来,他每年为股东带来的年平均回报率达 33%,这大大优于标普 500 指数在此期间 4%的年回报水平。

位列我们记分卡榜单底部的是迪安食品公司(Dean Foods,DF)的格莱格·安吉斯。迪安食品公司在这 6 年期间的年均回报率为 -11%,在其所属行业相对落后。在过去 6 年里,安吉斯平均年薪为 2000 万美元。

(Scott DeCarlo)