

凡客诚品： 社区达人赚钱新路径 [详见 B1 版]	小资女性创业 当心 5 大误区 [详见 B3 版]	双薪金领家庭月入四万 如何理出 567 万养老金 [详见 A2 版]	九头身美女吴佩慈的 理财经 [详见 A4 版]	人民币成香饽饽 全香港“热恋”人民币 [详见 C3 版]
2011 年最适合女性 小本创业的项目 [详见 B2 版]	卖花土收益可观 年利润近 20 万元 [详见 B4 版]	网上流传助“社会新鲜人” 省钱之大绝招 [详见 A3 版]	我国外汇储备 首破 3 万亿美元 [详见 C4 版]	冯仑： 地产帝国谋变 投资工业地产 [详见 C1 版]

博鳌十年：见证亚洲成长



4 月 14 日，博鳌亚洲论坛 2011 年会在海南博鳌拉开帷幕。参加此次论坛的有来自亚洲及其他各大洲的 40 个国家和地区的政府首脑、商界领袖和专家学者，他们将围绕“包容性发展：共同议程和全新挑战”这一主题展开讨论。

博鳌论坛自 2001 年创立至今，已走过十年历程。博鳌亚洲论坛秘书长周文重认为，本届年会具有不同寻常的意义，它从最初三个亚太国家政治家的创意，一步步成

长为全球最重要的国际经济论坛之一。

包容性发展为主要基调

2011 年博鳌亚洲论坛年会将“包容性发展：共同议程和全新挑战”作为今年亚洲各新兴经济体国家共同探讨的主要议题。

对于此次论坛议题，贝塔斯曼中国首席执行官龙宇认为，它是包含亚洲国家许多共识在内的。亚洲

在地域、历史、传统等方面有一些血脉相承的共通性，亚洲的文化主流决定亚洲国家间的特点是“和谐、共赢、共鸣”。

中华人民共和国国家主席胡锦涛在多个场合谈到过包容性发展，所谓实现“包容性发展”是指，要使全球化、地区经济一体化所带来的利益和好处，惠及所有国家，使经济增长所产生的效益和财富，惠及所有人群，特别是要惠及弱势群体和欠发达国家，在可持续发展中实现经济社会协调发展。

“2011 年，全球经济发展仍存在很多不确定因素，欧洲及其他一些国家的主权债务危机风险尚存，国际大宗商品的价格和汇率仍剧烈变动，贸易摩擦将会处于较高水平，因此未来国际市场竞争将更加激烈。”商务部研究院刘雪琴研究员分析指出。

“在全球金融危机之后亚洲国家尤其是新兴经济体，普遍面临着转变经济增长方式，扩大内需，刺激经济发展的共同挑战”，商务部研究院国际市场研究部副主任白明认为，这一议题的提出恰与全球



经济复苏大背景下亚洲面临的共同难题相呼应。

亚洲崛起，助力一体化路线图

伴随着亚洲经济的崛起，为使亚洲能够从全球化的进程中获得更大的利益，亚洲急需在国际舞台上发出自己独立的非官方声音。在

立足亚洲和放眼世界发展过程中，虽然不能和 APEC、东盟、东盟 10+3、东盟 10+6 等国际组织相比，博鳌论坛作为一个让亚洲释放自己声音的平台有着不可替代的作用”。

“它是一个平台，提供了一个对话的框架。”达沃斯世界经济论坛主席施瓦布曾如此评价博鳌亚洲论坛。

龙宇认为，与亚洲有关的其他组织相比，博鳌亚洲论坛有其鲜明的特色，它的非官方性、开放性、非营利性、定期性、定址性决定了它的宗旨是为亚洲各界包括政府层面、学术机构、工商业界等商讨亚洲自己的事情提供重要的民间渠道。

白明认为，亚洲在一体化进程当中，首先要搞好的就是经济、贸易的一体化。这就要求对亚洲市场的多元性、复杂性有清醒的认识。在亚洲经济一体化过程中新兴市场国家的内部合作是必不可少。在深化市场多元化、转变经济增长方式、发展对外贸易等方面，亚洲新兴经济体国家应该明确共识。

“虽然之前亚洲市场严重依赖欧美国家，但也不得不看到在亚洲崛起过程中蕴藏的巨大经济增长潜力和机遇。在新亚洲一体化建设当中，不管是政府首脑、NGO 组织、跨国公司，还是亚洲青年领袖，乃至每一个人，都应该积极参与到这个进程当中来”，龙宇认为。

龙宇又指出，自己作为跨国公司的亚洲代言人，非常看好亚洲市场，不再把亚洲看成一个概念化的发展引擎，他们对正在蓬勃发展的电子商务对物流、营销、市场管理、顾客推广等方面有非常实际的市场需求。

对此，一些跨国公司都表示可以利用在其他国家和地区多年发展经验，带到亚洲形成亚洲本地化，同时跨国公司也可享受到亚洲的成长红利。

（摘自《21 世纪经济报道》侯坤 / 文）

沦丧的商业道德 只能让人人 相互伤害

上海华联、联华等多家超市多年来出售“染色过期馒头”，生产日期随便改，各种色剂随便加，用回收的馒头再制作——这条新闻让媒体哗然和震惊，强烈地冲击了舆论，不仅因为馒头是人人都吃的日常消费品，更因为在上海这么经济发达的地区，竟然有人在馒头这种廉价商品上都如此黑心，简直是道德沦丧到了极点。

记者暗访时对肮脏现场的描述，远没有馒头工人对他们自己生产出来的馒头的态度让消费者恐惧，当被记者问到“你自己做的东西你吃不吃”的时候，工人说：我不会吃的，打死我都不吃。——一句“打死我都不吃自己做的馒头”，将“过期染色馒头”的毒害暴露得淋漓尽致。

馒头工人所说的“打死都不吃自己生产的馒头”，这句话在常被食品丑闻震惊的我们听来太熟悉不过了。想起去年媒体曝光过的一个被称为“无良农民”的人，河北这个农民曾长期种植反季菜，从事禽肉生产，良心未泯的他向媒体曝光了他生产这些蔬菜和禽肉的过程，是怎么加农药的，这些菜有多少病菌，添加了多少有毒的东西，养猪是怎么拼命添加各种激素催肥的。回到那位馒头工人身上，你可以不吃自己生产的馒头，可是，你能逃避别人生产的这种有毒的蔬菜和鸡肉吗？

食品安全问题频频爆出，每一次丑闻中都能听到业内人士类似自曝，知道毒大米生产流程的工人，从不吃自己生产的大米；做包子的不吃自己用猪肉做的包子；做面包的不吃自己用过期面包返炉做的面包；开饭店的到其他饭店吃饭从来都是自己带油而不放心地购油；种蔬菜的常会嘱咐朋友说某种蔬菜千万别吃……问题的关键是，我们每个人差不多都有着双重的身份，既是生产者，可又是消费者，我们不能自给自足，市场分工中，我们用比较优势赚得的钱去交换别人用比较优势生产的物品，这时候就有了互相伤害。不吃自己生产的毒馒头，可是得吃别人生产的毒大米、毒蔬菜、毒奶粉、毒粉丝。不吃自己生产的毒粉丝，可是得吃别人生产的毒馒头。如果一个社会商业道德沉沦，没有了底线，那么，处于市场消费网络中的社会人，没有一个能够逃避这种互相伤害的恶毒逻辑和恶性循环。

如何走出这种“互相伤害”的报复链呢？靠某个人某个群体的道德自省根本不行，问题出在整体的道德溃败上，阻止和修复这种溃败，需要良法，需要好制度，也需要好人，就是公民的良善和美德的拯救与救赎。

（摘自《中国青年报》曹林 / 文）

► 财智书简 | Caizhishujian

金钱梦话

□龙良贤

六、没有钱，也要雄起

本篇的重点，在于介绍几个技巧，以增加你对钱的吸引力。诵读、抄写承诺，是增加对金钱的吸引力的必要手段。再加上本篇提示的小技巧，你可以更快地达到效果。

1.减少抱怨的言辞

言词与思想有密不可分的关系。大多数人都同意，一个人的言词，可以影响他人的思想，却鲜有人知，一个人的言辞可以影响自己的思想。事实却是如此，这种影响属于潜意识层面。所以，改变说话的方式，将会改变思维的方式。

首先，我劝你不要再发牢骚了。抱怨偶尔会带来趣味，却不值得沉湎其中。成功，才是人生真正的乐趣；自怨自艾地苦中作乐，能够有多少欢乐，我深知两者的区别。所以，平时少说多做，特别不愿意抱怨已经发生的事情。不说废话，不说空话，不说不应该说的话，做到说一句话像一句话，言语不多，思维可不少。因为我经历过太多不成事反而坏事的教训。

如果你已习惯于抱怨自己的经济状况，此刻就改弦更张。不要说自己多穷，换个说法，说



自己的经济状况已经逐步改善。譬如，朋友们邀约着去酒吧喝酒，别说自己负担不起，告诉朋友们，酒钱不是问题。

不要抱怨开销太大，不要遇到困难就四处吐苦水，不要把失败归咎运气不好。世事十之八九不从所愿，但千万别把消极的心态化为言词，而深植于潜意识中。

减少使用下列消极言词：我没有机会。我没有高级职称。我没有后台。我已经老了。我的运气总是不好。我深陷泥潭，动弹不得。上天太不公平。这些失败主义的言词不过是悲观者的借口，使你陷入贫困和厄运。你必须停止说这类的话，停止这类思维方式，从此刻开始，所行所言所写，都必须积极而又建设性。

遇到他人吐苦水的时候，千万别随声附和，在旁聆听即可。这时，你必须保持警戒心态。如果你觉得他们的抱怨已经影响到你，不妨告诉自己：我已经和他们不在同一条船上，我正航向成功的终点。你会发现，常与自信、乐观的人在一起，成功之路走起来就轻松多了。

（连载之十五）

世界各大名企的特色福利

外企，如果把员工的福利折算成金额的话，其在员工薪酬总额中的平均比重高达 38.6%。外企千方百计地设置福利，其目的就是为了提高吸引力，保证员工的生活质量，为员工解除后顾之忧，让员工用全部的精力做好工作，发挥最大潜能，为公司做出贡献。外企非常重视福利设置，将其视为人力资源战略的一项重要内容。除了常规福利项目外，还设置了具有特色的福利。

Cisco 公司：提供紧急医疗救助

Cisco 公司有一项非常特别的福利项目，就是提供紧急医疗救助。它由一家医疗服务机构提供 24 小时的紧急服务，保证员工可以在全球范围内享受全天候的安全保障，服务内容甚至超出了医疗保险的范围，包括急病和社会不安因素、人身意外等构成的危险等等，员工所遇到的任何问题都能够通过拨打对方付费电话获得帮

助。

惠普：私事可以优先处理

惠普对员工的工作时间实行弹性管理，如果员工有私事，一般可以优先处理。员工可以以家中暖气试水为由晚到半天，甚至一天不上班。员工如果因为加班，可以乘坐出租车回家，费用由公司报销，而且可以享用免费晚餐。

上海贝尔：满足员工最迫切的需要

上海贝尔的特色福利是满足员工最迫切的需要。例如，在上海房价居高不下的情况下，上海贝尔及时推出了无息购房贷款的福利项目，助员工一臂之力；而在员工工作满规定期限后，此项贷款还可以减半偿还。当公司了解到部分员工通过其他手段已经解决了住房，有意购置私家车时，又为这部分员工推出了购车无息专项贷款。如此一来，公司既替年轻

员工解了燃眉之急，也使那些为企业服务了多年的资深员工得到了回报。

星巴克：福利惠及员工家人

与零售业同行相比，星巴克员工的福利是十分优厚的。董事长舒尔兹给那些每周工作超过 20 小时的员工提供卫生福利、员工扶助方案和伤残保险。这种独特的福利计划使星巴克尽可能地照顾到员工的家庭，对员工家里的长辈、小孩在不同状况下都有不同的补贴方法。钱虽然不是很多，但会让员工感到公司对他们非常关心。那些享受到福利的员工对此心存感激，对顾客的服务更加周到。

ARL 公司：在员工办公室安装去纤颤器

ARL 公司推出了一项新的福利：为了避免员工心脏病猝死，公司在员工的办公室安装了去纤颤器。这样一来，一旦有员工心脏病发病，便可以救员工一命。该公司 6000 多名员工

每天在和谐的工作环境下工作，工作热情高涨。

Valassis 公司：母婴福利全面周到

Valassis 公司是一家市场推广公司，员工中有一半是女性，而且其中有许多人都是在职母亲。该公司便为有需要的员工提供托儿服务，还设全科医生为孩子服务。此外，新任母亲还可以在哺乳室给婴儿喂奶；新任父亲也可以享用带薪假期。同时，新任母亲可以获得长达 68 周的产假。

ASP 公司：开办免费瑜伽班

在 ASP 公司，医疗、牙科、人寿保险每一样都不缺，多余的带薪病假还可转发现金作奖励。在瑜伽运动盛行时，ASP 公司及及时开办了免费的瑜伽班，让员工闲暇时能够开开心心地玩。公司相信，只要善待员工，就可以提升总体服务素质。

（摘自《扬子晚报》