

中铁四局五公司：“班前安全质量宣誓”见实效

一季度，中铁四局五公司安全质量持续受控，施工生产状态良好。“这和公司广泛开展‘班前安全质量宣誓’活动，严格实行‘班前安全质量宣誓’责任制，‘三项举措’同步进行密不可分。”4月19日，记者在该公司安全质量监察部了解到。

五公司坚持打造落地生根的“安全文化”，截至2010年公司实现连续16个安全年。尤其自2010年11月15日开始，五公司“三项举措”再促安全生产，从而有力保证了全公司安全质量运行受控。

营造氛围 让“安全文化”成为习惯

五公司各单位坚持每天早点名时进行班前安全质量宣誓，“我是中国中铁的一名员工，我工作的安全

质量，关系到企业的发展和荣誉！我郑重承诺：忠诚企业、恪尽职责、珍爱生命、铸造精品！坚决做到：遵守规章制度、遵守操作规程、遵守劳动纪律，不出事故、不出次品、不留隐患！我将以实际行动，确保企业生产安全、产品优质！”这是五公司总部和40余个基层单位近3000名员工和近万名协作队伍员工唱响的安全质量铿锵誓言。与此同时，在五公司各单位生产一线作业现场均统一悬挂了“深入开展安全生产教育，广泛践行安全质量誓言”横幅，设立了醒目的安全质量誓词牌。

全面排查 让“安全文化”促进管理

五公司坚持每月由项目经理牵头开展一次专项安全生产排查，对

排查出的问题定人、定时、定措施进行整改，由公司安质部进行督查督办。如沪昆客专江西段是五公司目前施工项目的重点，该经理部结合公司要求，自上而下成立活动推进领导小组，加强教育，明确目前安全质量管理的严峻形势，使所有参与质量管理的人员，以此次活动为起点，提高工程质量意识，自觉学习高铁施工规范，掌握并遵循高铁施工标准，立足本岗位，严把质量关；紧抓安全质量培训不放松。除利用交班会、早点名、专业会等形式对员工进行安全质量培训，经理部加强“引进来，走出去”的培训机制，从高校邀请资深教授讲课。完善安全质量管理监控体系。明确分工，职能部门各司其职，加强配合，齐抓共管。各工区由项目经理负总责，全面推行“问责制”；狠抓样板

示范工程，以点带面，推进工程质量管理成效。经理部定期为各工区量身定做创建“样板示范工程”目标，在每周的交班会上用影像的方式播放“达标”的工点，曝光差的项目，各工区项目经理、项目书记当场说明原因及整改完成时间，严格奖罚。2011年一季度，沪昆客专梁场和轨板厂对大型机械的安全使用情况、用电和消防情况进行了全面的检查和整改；宁武高速A3和A19标对桥梁高墩施工、架梁施工、挖孔桩施工、高墩和盖梁施工的脚手架和围栏进行了全面检查；板江高速T9标对隧道施工安全措施进行了逐项落实；沪昆客专八工区针对用电管理差的问题，从源头解决办法，通过外聘电工方式来解决，并由安质部出台外聘电工考核办法，实行每周考核，优胜劣汰，提高工地用电的管理水平。

践行承诺 让“安全文化”落地生根

五公司通过践行“班前安全质量宣誓”活动，坚持定期组织安全生产座谈会、观看安全教育片、开展安全质量观摩等，使安全教育的形式和内容得到了拓展和延伸。如德上高速A4标经理部举行了青年安全监督岗、群众安全监督员授牌仪式，给协作队伍员工发放了安全画册；兰新铁路三队、德上高速4标等项目均进行了安全质量座谈会；深圳地铁龙华枢纽开展了安全知识竞赛；石武客专各分部观看了安全生产警示教育片；安哥拉社会住房项目实行了工序安全质量责任制等，促进了全公司安全工作全员覆盖，齐抓共管的良好态势。

（康宁 惠明阔）

许厂煤矿：十大道德标兵“挺吃香”

4月12日，山东淄矿集团许厂煤矿季度工作会上，十大道德标兵披红戴花，登台亮相，光荣受奖，美好形象集体定格在了一起。

进入2011年以来，该矿就着手开始十大道德标兵的评选活动，经过宣传发动，基层班组推荐，区队推选，矿上评议，全矿公示和全员投票等环节，3月初十大道德标兵最终“出炉”。其中，有建矿以来就一直兢兢业业、无私奉献的“老干家”；有近年来入矿孝老爱亲、事迹感人的“小子辈”，还有捍卫集体利益忠于企业、不惜流血的矿山“守护神”……他们用品行、汗水、青春和鲜血谱写了一曲曲激动人心的华美乐章。

该矿党委书记国洪伟说：“十大道德标兵是全矿上下所有员工践行社会主义核心价值观体系，模范遵守社会公德、职业道德和家庭美德的杰出代表。他们是标杆，要采取有效形式，组织全矿上下向他们学习，用道德力量促进企业健康发展。”

为此，该矿打造了“三有”全员学习平台。一是电视里有影。矿电视台制作十大道德标兵电视节目，滚动播出，便利全员动态学习。二是广播中有声。利用矿广播宣传媒介，广泛传播十大道德标兵的行为亮点，带动全员系统学习。三是广场上有形。利用广场上的灯箱，配合简明的文字资料，展示十大道德标兵的个人形象，促进全员直观学习。“三有”全员学习平台，在该矿掀起了声势浩大的学习热潮，该矿人人都有了当十大道德标兵“挺吃香”的感觉。

“十大道德标兵真吃香，矿上此举办得好，我赞成。看了他们的事迹，我的认识提升了一大截，不论人生价值观念如何变化，优秀的道德传统永远值得我们继承和发扬。”该矿总务科50多岁的职工徐西家说。

据悉，该矿正在围绕十大道德标兵的深入学习做工作，宣传十大道德标兵事迹的《矿之魂》即将付印，届时，矿还将征集员工学习体会文章，组织十大道德标兵学习宣传演讲等，不断推动学习活动向纵深发展。

（孙运村）

安全好 进尺高 质量优 五轮山煤业“532”结构工资制显现活力

今年以来，兖矿贵州五轮山煤业公司通过实施“532”结构工资制，使安全质量工作真正成了“天字号”的大事。“安全第一，质量第一，生产第二”变成了基层单位和广大干部员工实实在在的自觉行动，真正实现了由“要我抓”安全向“我要抓”安全的根本性转变。目前，“安全就是效益”、“安全就是福利”等观念已在该公司深入人心。

年初，该公司创造性地建立了“倒宝塔型”工资考核体系，推行实施了“532”结构工资制，在全公司大力开展“文明示范岗点”竞赛和安全量化、质量任务和“双基”建设综合考核，从而极大地促进了基层单位、一线班组凝心聚力抓安全、精细雕刻保质量，鼓舞士气多进尺，人人有责树形象，激发了广大干部职工自觉上放心岗、干标准

活，创高产的积极性，全公司呈现出安全好了，进尺高了，质量优了，综合文明形象提升了的可喜局面。

安全、质量、生产、文明形象是煤炭企业管理永恒的主题。以往，公司对基层单位和一线职工多采用计件工资制，安全、质量和综合文明形象与工资挂钩的力度不突出，以至部分生产单位和一线班组出现了重生产轻视安全、重生产忽视质量、重生产不重视现场综合文明形象”的不良风气。有的单位虽然一时产量、进尺上去了，但“三违”难以杜绝、安全事故时有发生、质量标准化不能实现动态达标，现场综合文明形象较差。为此，该公司推行了“532”结构工资制。

所谓“532”结构工资制，即把基层单位的各项工资、奖金，全部统一到安全、质量、生产之中，并按三项工作的责任大小与工资进

行挂钩，其中，安全、质量、生产分别占基层单位工资总额的50%、30%和20%，每月一考核，每月一兑现。该公司通风工区为了用足、用好、用活工资激励政策，制订了《钻机队计件工资考核结算办法》，并注重向苦、脏、累、险、技等岗位、工种倾斜，以量计分，以分计资，每天及时将职工的工作量、得分张榜公布，职工每天干多少活、得多少分，每月拿多少钱一目了然。真正起到了“给职工一个明白，还领导一身清白”的作用。极大地激发和调动了全队广大干部职工抓安全、多进尺、搞质量、树形象的积极性。钻机队何远林班工作积极主动，狠抓班组管和现场管理，正班长盯在现场抓安全、质量，副班长抓进尺、搞文明形象，该班安全、质量、进尺各项工作齐头并进，工区按“532”结构工资政策对其考

核兑现，该班组职工工资名列前茅，今年1——2月份同比增加了300多元，一举成为工区“532”新结构工资政策出台实施之后的第一个直接受益者。

五轮山公司“532”结构工资制虽然推行实施的时间不长，但取得了明显效果，显现出了巨大活力，收到了“三多三少”可喜变化。“三多三少”，即全公司干部职工自觉抓管理、抓安全，争当“三无区队”、“三无班组”和“安全个人”、“质量标兵”的多了，“三违”现象、安全质量事故少了；争夺红旗、争创高产、争创水平的多了，工作大手大脚、铺张浪费的少了；上标准岗、干标准活、放心活，严把质量关的多了，工作只求数量，不讲质量、不讲效益的少了。从而推动了矿井安全质量标准化上台阶、上水平。

（詹广云）

金刚矿工会：强力打造安全“半边天”

川煤集团达竹公司金刚煤矿在打造本质安全型矿井，创建省级高产高效矿井的进程中，充分发挥女职工群体在安全生产中的重要作用，通过开展“巾帼建功示范岗”活动，激发起广大女职工立足岗位、建功立业的信念和勇气，从而充分展示矿山女职工的时代风采，在矿井发展建设中发挥出“半边天”作用。

该矿目前有女职工近200人，分布在全矿地面生产、管理等各个岗位。在矿井安全生产中发挥着重要保障作用。今年以来，该矿以建设高水平女职工队伍为目的，为广大女职工建功立业搭建舞台的总体思路，进一步通过“巾帼创建”激发起女职工进取向上的学习意识、竞争意识、责任意识、创新意识和团队意识。

该矿开展的“巾帼创建”活动面向全矿女职工和女职工集体，让女职工立足个人岗位争创女职工“巾帼建功示范岗”，以有女职工的基层单位为主体，按照工种、工作性质相同的基层女工班组、车间或部门划分出相对集中的女工集体申

报“巾帼建功示范班组”。创建活动的主要内容一是结合本单位女职工工作的实际及女职工岗位特点，开展多种形式的目标竞赛活动，鼓励女职工坚持学技术、学业务，并通过参加技术比武、技能培训等形式，引导女职工树立“我学习、我发展”的学习理念，做学习型、知识型、进取型人才。二是使广大女职工牢固树立“有为才能有位”的理念，克服依赖、安于现状的弱势心理，增强不进则退的危机意识和参与竞争的心理准备，主动适应矿井发展的趋势。三是通过组织广大女职工认真学习贯彻党和国家的路线方针政策以及企业的决策、目标，同时与家庭文化建设、创建文明家庭活动结合起来，增强女职工的责任感和使命感。四是以开展“岗位创新”、“学习成才”、等活动为依托，通过多种方式，为女职工搭建展示才华的平台。五是培养女职工树立大局意识和协作精神，增强集体凝聚力、向心力，为矿区的安全生产打下坚实的基础。

（李宇凌）



亲情编织安全网

4月8日，淮北石台矿业两位协安员（左一、二）在为职工家庭过安全生日。

该矿工会充分发挥女工家属的亲情优势，积极开展“送温暖、送凉爽、送爱心、送安全”等活动，让职工在浓厚的亲情氛围中感知安全的重要性。

刘传春 摄影报道

老公营子煤矿机电区 打好“安全培训”仗

2011年被国电平庄煤业集团老公营子煤矿定为“安全生产强化年”，为落实好工作，实现第四个安全生产年的目标，该矿机电区不断丰富员工安全知识、增强全员安全意识、提高个人素质、促进安全生产，机电区近日在班前开展员工“安全培训”活动。

该区抓住每天二班班前十分钟左右的时间，紧密贴合本单位安全生产的工作实际，从实际角度出发，采用形式多样的方法和具有针对性的方式强化员工的安全知识、专业素质的思想教育，通过班前技术主管的专业讲解，组织学习本专业、工种的技术业务与重点、难点，学习“三大规程”及与本岗位相关的应知应会安全知识。组织员工学习贯彻上级及该矿有关加强安全的文件精神、行为规范，对员工进行思想教育，并不定时组织班前有奖问答、抽答、抢答等形式多样的活动，活跃班前培训气氛，充分调动起员工学习的积极性。同时，每月根据日常工作抽查、现场工作跟踪调查以及答卷考试，月底对表现优秀的班组和员工给予实质奖励。

通过此次活动，让员工在实际工作中处处讲安全、处处想安全、处处重安全，时刻把安全放在生产最前沿，不仅使员工们自觉地规范作业标准，在工作中杜绝“三违”现象发生，还大幅度地提高了员工的工作效率、业务水平和工作质量。

（宋琦）

简 讯

王村斜井 紧抓安全教育不放松

自一季度以来，陕煤澄合王村斜井紧紧围绕矿井安全工作，扎实做好各个时段的职工安全教育，使职工时刻绷紧安全弦，实现了首季安全生产。

班前警示教育。该矿着力提高班前会质量，逐一讲清工作现场安全情况及防范注意事项，并安排专人为下井职工上安全警示教育课；工会女工协管员利用职工集中下井时段，开展班前安全知识有奖问答，强化职工安全意识。

班中安全提醒。“爱妻、爱子、爱家庭，无视安全等于零”、“用心做好每一刻，每天迈出新一步”……该矿在井下工作面大巷及采掘工作面，制作了安全叮嘱语的牌板、标语，时时刻刻提醒工作中的职工牢记安全。

班后活动熏陶。在开展安全知识抢答赛、邀请职工家属话案例等活动的基礎上，该矿基层一线职工开展安全谈心会，从安全现场管理、隐患整改等各个方面集思广益，查缺补漏。同时，该矿女工委自编自演节目，到基层一线巡回演出，使职工在娱乐中受到安全熏陶。

（李顺丽）

青东矿掘进一区 “三字经” 强化安全教育

安徽淮北矿业集团青东矿掘进一区党支部坚持念好“勤、早、新”三字经，不断强化职工安全教育形式，使职工工作积极性大大提高。

“勤”，就是充分利用班前班后会、安全学习日等时间贯彻学习上级各种文件精神，对职工思想、工作上存在的薄弱环节及时发现，及时处理，做到勤了解、勤观察、勤沟通。“早”，就是对职工提出的安全合理化建议及时采纳，做到安全的话早说，安全的警钟早敲，安全的措施早制定。“新”，就是不断创新安全教育的形式和内容，通过“安全趣味问答”、“每日一题”、“边问边学边答”等寓教于乐的活动，充分调动职工学习业务的积极性，增强了职工对按章作业、安全生产的理性认识。

（单勇 朱德金）