

班组安全生产指挥官的“安全经”

——记山东淄矿集团金牌班组长韩波

□ 陈鹤令

他既当指挥员又当战斗员，事事想在先、做在前；他用“友情”、“热情”来凝聚班组力量，连续7年实现了安全生产。他，就是山东淄矿集团金牌班组长、许厂煤矿综掘二队维修班班长韩波。

一马当先抓安全

由于工作积极、善于钻研，韩波2005年被选拔为维修班班长。从此，他既当指挥员又当战斗员，每项都亲自动手操作，以便发现问题、解决问题消除事故隐患。

去年10月份的一天，韩波在带领伙伴李帅、张涛更换皮带输送机减速机润滑油时，发现有碎铁屑不时流出，引起他高度警觉，凭多年维修经验分析是减速机齿轮损坏造成的，如不及时更换会直接影响现场的安全生产，韩波当即命令司机停止设备运转，组

织维修人员对减速机进行更换，避免一次大型机械事故的发生。

在强烈责任感驱使下，韩波时时心系伙伴们的安全，对事故隐患和不安因素，从不放过蛛丝马迹。有一次，他发现青工薛泽在未进行支护的掘进迎头修理锚杆机，当即阻止他工作，并对薛泽提出严厉批评：“在未支护的掘进迎头作业和操作很危险，一旦出现顶板冒顶，后果不堪设想。无数次血的教训都是来自于违章和麻痹，今天的违章，就是明天的事故，千万不能粗心大意。”韩波的悉心帮教让薛泽充分认识到了麻痹大意、违章作业的危害性，表示今后坚决遵章作业，绝不麻痹大意轻视安全。

力推“双述”促安全

随着先进安全管理理念的导入，韩波通过外出学习和培训，也深刻地认识到推行“双述”安全工作法（“手指口述”安全确认法和“岗位描述”安

全工作法）是搞好班组安全管理的重要途径。

为了使“双述”安全工作法融入到施工现场，韩波设计制作出了综掘机、皮带机、小绞车、锚杆机等设备的模型，在班前会上拿着设备模型教伙伴们进行“岗位描述”演练，亲自示范如何在上岗前对设备进行“手指口述”安全确认。在指导伙伴们进行“双述”示范演练的同时，他特意把岗位“事故案例”和“危险源辨识”添加到“双述”里面，使伙伴们在执行“双述”的过程中，对本岗位的“危险源”也有了更深的认识。

为使“双述”安全工作法实实在在地应用到施工现场，韩波制定了23条考核标准，并严格执行。今年2月份的一个早班，班组成员杨林没有执行“双述”程序就启动综掘机进行调试，不仅受到韩波的严厉批评，并在班后讲评中被罚款100元。事后韩波给杨林讲了曾在淄博老矿区发生的一起刮板运输机断链伤人事故，指出当时如果严

格执行“双述”安全工作法进行安全确认，事故就完全可以避免。听了韩波的耐心教导，杨林感慨地说：“为了大家的安全，为了自己的安全，一定要认真执行‘双述’安全工作法。”

2009年以来，韩波班组通过认真执行“双述”安全工作法，“三违”率下降了85%，杜绝了轻伤以上人身事故和其他非人身事故，实现了安全生产，工资收入提高了316%，大伙切身感到了推行“双述”工作法带来的实惠。

凝聚力量保安全

为进一步增强班组的凝聚力、亲和力，韩波靠对伙伴们的“友情”和对自己的“无情”来凝聚班组力量，起到了进一步搞好安全生产的作用。

为搞好班组队伍建设，谁有喜事、难事，谁需要帮助，韩波都牢记在心。青工王小龙骑车上班不小心碰伤了腿，韩波让妻子一日三餐将热乎乎的饭菜端到小王病床前。从2005年至

今，韩波坚持开展“买生日蛋糕送祝福”活动，为22个伙伴送上了140余个生日蛋糕和祝福。他还利用休息时间帮助矿区附近的伙伴们收割庄稼130余次，为班组困难职工袁博、李书孔、邱平等捐款8500多元。

在工作中，韩波对自己的“无情”伙伴们是人尽皆知。今年3月份的一个夜班，综掘机出现故障，当韩波处理完故障启动综掘机时，忽然想起没有对综掘机做防爆合格检查，属于违章操作，他当即向在场的所有人员做了检查，并宣布按违章作业处理，大伙都劝他：已经认识到了错误，并且进行了改正，就不要再追究了。韩波回答说：“我身为班长，自己违章不严肃处理，今后怎么教育大家。”说着拿出罚款单，对自己罚款100元。

韩波就是这样通过对自己的“无情”，让伙伴们口服心服，用实际行动把大伙的心凝聚在一起，上下团结一致搞好班组安全生产。

让班组长充电 建班组联系点

百善矿为班组建设“助力加码”

“为40周岁以下的班队长提供参加煤矿主体专业学历教育的机会，通过联点考评，对口帮助班组找准班组建设的切入点。”2011年，皖北煤电百善矿从提升班队长文化素质、打造精品标准化班组入手，给班组长提供学习充电平台，对班组进行联点拉动，双管齐下，为班组建设“助力加码”。

学历镀金。“等咱毕业了，咱也参加技术副区竞聘”，说这话的是百善矿修护区三队副队长侯枫，刚刚填写完班队长学历教育推荐表的他，抑制不住心中的兴奋，俏皮的话语引来身边人的一阵欢笑。“学历低”一直是煤矿班队长的一个“软肋”。为提升班队长专业文化素质，让年富力强的班队长有机会脱颖而出，该矿专门出台了《生产一、二线班队长学历教育的通知》，通知规定：凡40周岁以下的在职班队长，或35周岁以下后备班队长，均可报名参加由山东大学举办的安全专业学历教育，取得学历证书后，按70%的学费比例给予报销。

联点考评。“班组建设如何开展，主管领导在班组建设上应扮演何种角色，发挥何种作用？”百善矿用联点考评给出了答案。为努力提升班队自主管理水平，摸索出一条具有百善特色的标准化班队创建之路，在班组建设上，百善矿实行了矿、区二级联点制度，矿包区，对该区班组建设负总责；区包班组，负责班组建设方案的具体实施和先进班组建设经验的挖掘整理。为保证标准化班组创建质量，该矿对参评标准化班组的条件进行了严格限制，凡班组出现轻伤以上安全事故、施工质量优良品率低于95分、工作效果考核不超过90分、软性指标低于90分的，一律取消标准化班组参评资格，标准化班组每季度评比一次，由单位自行申报，矿联点组负责考核验收，验收通过的给予嘉奖。据该矿一名矿级联点成员介绍说：“实行班组建设二级联点制度，一方面以点对点的方式，让矿、区二级领导对班组建设真正给予关注，通过对联点单位、联点班组现状的了解，矫正班组建设上的误区，帮助他们找准班组建设的切入点；一方面通过联点，对不同单位班组建设经验做一比较，有利于先进班组建设经验的挖掘、推广，从而促进全矿班组建设整体水平的不断提高。”

学历镀金，让班队长干劲倍增；联点考评，让基层单位在班组建设上比着干，一张以班队长责任心、事业心、班组执行力、创造力织就的安全防护网，在百善矿全面铺开。（孙兰军 胡云峰）



十佳班长赵海铸：安全面前不含糊

3月9日早晨7点35分，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿掘进一队8班班长赵海铸早早地来到队里，在班前会上详细布置工作后，又特别强调了安全事项；8点16分，他来到2016（22）掘进机巷碛头，查看顶板和两帮是否安全，习惯性地用手摸摸耙杆撑杆螺帽是否上紧，发现有左边撑杆有点松动，随后把撑杆给拧紧了。上述一幕，其实都是赵海铸每天上班的场景。

35岁的赵海铸当班长8年来，工作热情丝毫不减。2010年，他先后查处各类隐患35条，制止“三违”3

人次，为矿井安全生产作出了积极贡献。因工作突出，赵海铸连年被矿上评为安全明星员工、金牌员工，前不久又获得该矿2010年度“十佳班组长”殊荣。

“抓好安全是我们班组长的职责。”这是赵海铸常挂在嘴边的一句话。他坚持现场安全隐患排查不留死角，全班每次下井，他总是第一个到工作面，一旦发现安全隐患立即处理。2月6日早班，在2016（22）掘进机巷，当班职工正在打眼，赵海铸到现场查看顶板情况，发现有块“锅底岩石”出现裂纹。他立即让职工停止

作业，向后撤离，自己则拿着钎子把那块岩石给捣掉了，及时消除了安全隐患。

井下作业影响安全的因素很多，关键是现场安全工程质量。作为班长，赵海铸特别注重这方面的管理，他要求全班在现场安全生产上要做到上不清，下不接，班班工程质量验收合格，不把隐患留给下一班。多年来，他每班验收安全工程质量一丝不苟，发现问题绝不放过。1月3日夜班快收工的时候，赵海铸在验收质量时，发现掌子头下帮一根锚杆外露超长，锚固力达不到标准，他马上要求职工进行整改。虽

然最后全班集体晚下班半小时，但没有一名职工发出怨言。

“三违”是安全生产的大敌。赵海铸十分注重抓好本班职工的安全教育工作，制止“三违”不留情面在掘进一队乃至全矿都是出了名的。去年10月26日中班，职工张浩图省事，在提升矿车时没执行安全“手指口述”就急忙开绞车。赵海铸发现后，当场扣了他精细化考核分10分，并罚款50元。在场的一名职工替张浩求情，赵海铸不仅不给面子，还对求情的职工说：“安全不能讲感情，更不能讨价还价，违章必须受处罚。”（杨涛）

梧桐庄矿：自主创新让班组成为安全“智囊”

□ 张国伟 卜涛 岳荣杰

班组是企业最基本的细胞，各项工作都需要通过它去落实。冀中能源峰峰集团梧桐庄矿把班组管理当作重要工作来抓，多渠道征集意见，广开言路，与职工探讨班组管理之道，积极采纳职工提出的合理化建议，不断激发了职工建言献策，自主创新积极性。几年来，收到各类合理化建议千余条，直接利用小发明创造达40余项，班组成为促进安全生产的“智囊”。

该矿坚持多挫并举，积极打造新形势下复合型班组，他们以管理型、技能型、创新型、效益型、和谐型作为

创建目标，规范各项制度，细化班组管理。特别是在创新型班组建设中，该矿从安全、产量、进尺、效益、工程质量等多方面制定考核标准，积极引导职工掌握一种新技能，提一项好的合理化建议，推广一项科技新成果，改革一项新工艺，大力开展“献良策”、“金点子”、争当“创新工程示范岗”、“创新能手”等活动，通过表彰“模范班组”、技术革新能手、季度评比、以责任人命名给予重奖等措施，营造了比学赶超浓厚氛围。

职工在自主创新上下功夫，想办法，动脑筋，解难题。通风区自主研发放炮反光警戒带，采用夜光布材料，设计成长35米宽0.1米反光警戒带，

并喷上“放炮警戒”字样，现场人员在几十米以外就能看到警戒带，从而避免了爆破时人员误入情况发生。另外他们围绕综合防尘，自行设计了栅栏式可移动防尘帘，隔爆棚自动加水装置，以及全方位环形喷雾等，取得良好效果。为避免煤巷大倾角开掘过程中活煤脱落，综掘二区提出“迎头临时支护法”，在工作面迎头打设两根锚杆固定一金属网，紧贴前头，从而起到临时支护，防止片煤的作用。生产服务区围绕安装衔接，不断摸索创新，生产一班先后进行了小巷运输罐环改进，进行了拆除设备旧螺栓的方法改进。机电班则改进了支架安全、准确、快捷移动工艺流程。攻克了大

坡度长距离卡轨车安装、大坡度巷道皮带防挑防滑跑、卡轨车连续过S弯道运输等技术难题。还自制了上支架平台，开子型罐挡，可连续使用3个工作面以上，节省资金2万余元；发明了764型溜槽装运新工艺，提高工效2倍以上；成功运用了“迈步掩护式综采支架拆除”新工艺，提高了工效，降低了劳动强度和成本消耗，增强了安全保障。

来自班组的小发明、小创造、小革新、小建议、小设计，成为推动安全生产的宝贵财富和动力源泉。据了解，仅去年在四季度里，该矿推广了20余项小改小革成果，直接或间接创造价值达300万元以上。

北徐楼煤矿：班组建设实现“四创新”

□ 靳晓锋 颜廷新

山东丰源煤电公司北徐楼煤矿以加强班组建设为抓手，不断优化了班组考评制度、创新了培训机制、推进了班组文化建设、激活了教育方法，实现了“四个创新”，打造出了富有特色的班组建设新机制。

创新班组考评制度。一方面建立“班组长活动日”制度，采用了工作会、总结会、现场会、参观考察等形式，每季度定期开展“班组长活动日”，总结分析班组工作情况，研究班组建设工作规律，交流经验，整改分

析存在的不足方面，推进班组建设工作；另一方面强化班组长的激励约束机制，建立了班组长津贴，按照按劳分配的原则，执行不同的分配标准，有效激发了班组长的工作积极性；建立了班组长职责建立班组长业绩考核办法；开展了“六好班组”和“明星班组长”的评比活动；并将班组长岗位工作经历纳入了队管理人员选拔的基本前提条件。

创新班组文化建设。该矿用企业文化凝聚力量，引导班组建设，深化完善了“六大文化”建设，在各班组重点推进了行为文化建设，提出了“十

四个坚持”，并开展内容丰富、形式多样的安全文化建设活动，不断增强班组成员安全意识，确保班组安全生产。进一步加强了班组精神文化培养，着重培养了班组“安全第一”的意识，逐步实现了从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”的转变，使“安全重于泰山”的思想深入人心。在班组安全文化建设中，要求班组长因势利导，善于总结，结合实际工作情况加强对职工进行安全知识、安全法律法规的教育。同时，给职工以人文关怀，带着感情开展安全宣传教育工作，设立了“班组长安全寄语”、“班组

亲情对话”、“安全誓言”等温馨安全教育话语，极大促进职工树立了安全意识，形成安全文化理念，牢固构筑起了班组安全思想防线。

创新班组培训机制。新年伊始，该矿加强员工培训教育，对班组长进行了深入调查，了解其所想、所需，制定完善了班组长培训计划，坚持“走出去，引进来”，打破旧观念，加强思想教育，拓展班组长管理思路，按系统举办技能培训班。并重点抓住了采、掘、机、运、通专业的班组长培训工作，极力提升作为“排头兵”的各班组长技能水平；为班组长成才搭建舞

青春在这里绽放

——记西南油气田分公司“青年文明号”二6井站

在蜀南气矿合江采气作业区二6井站，驻扎着一群朝气蓬勃的青年人，他们无怨无悔扎根老气田，用辛劳和智慧深挖细采每一方天然气，担负着岗位赋予的非凡责任。

一支“划桨”曲

二6井站属中心管理站，二里场气田上不同类型的21口气井管理、9口生产井的挖潜开采、16条不同规格近40余公里管线巡查、日转输100余立方米的地层水、站内站外设备保养，便是6名青年员工一整天忙碌而紧凑的工作量。

站长杨兵，浓眉大眼，个头不高，干起工作来一点也不含糊。二9井这口距井站6公里远的间层挖潜生产井，无论乱风下雨，每月开关井2次，他跑的趟数最多。在他的表率下，井站员工心齐气顺，生产管理井井有条，“五型班组”建设持续深化，场容站貌整洁规范，得到了分公司副总经济师肖先顺对中心站管理调研后的高度赞扬，井站被气矿推荐参评泸州市2010年度“十佳”青年文明号。

一本“安全经”

“请大家默写‘十条禁令’……”班务会上，这种“突袭”时有发生。大家相视一笑，不足为奇。各种规范标准、规章制度的掌握和执行，在井站员工安全“常态化”的氛围中不断推进；设备管理，隐患检查，“规定动作”，对井站员工来讲，即是职责，更是常念常新的“安全经”。“排除隐患，就没有遗憾……”一次，二6井站至二16井的输气管线突发泄漏，井站员工赵家伟顶着烈日，在第一时间赶到现场坚守警戒，直到作业区维修人员抢险完毕，这才安心“打道回府”。

到过二6井站施工的承包商老徐说：“在井站施工作业，井站员工在安全监督上步步跟进，不厌其烦地进行安全提示，让我们都觉得不好意思了，违章作业对不住井站弟兄……”

一项成本账

井站能耗台账显示：一季度，井站水、电、气使用额度与计划指标相比，节约30%。据能耗管理员敖启强介绍，井站建起了“员工食堂”、图书活动室，统一就餐，统一“活动”，不仅降低了能耗，还起到了交流沟通，凝聚人心的作用。一举两得，这笔账划得来。

“一手抓节能，一手抓增效”，这是井站员工的共识。二4井气举自喷后，带水效果不佳。井站员工及时召开“小诸葛亮”，建议采用二16井高压气源保持连续气举生产，经实施后，提高了二4井的生产时率和生产周期内的天然气产量，仅去年便增产天然气30多万立方米，多创经济效益20万元。（郑革雄）

台，提高了班组长待遇，把班组长纳入干部管理体系，出台了班组长选拔机制及班组长岗位竞聘标准，有效调动了班组长学习的积极性，形成了你追我赶的学习氛围。

创新班组知行教育。该矿不断改进创新安全教育形式，深入开展了职工安全日常教育“六位一体”活动，并实行季度与安质工资挂钩考核；按季度编印了《岗位违章行为集》和《安全事故警醒集》发放到职工手中，让其平时学习熟记并背诵，进一步增强安全意识；编撰印发了《岗位精细化操作细则》，强力规范了职工操作行为