

防范胜于救难

——山东兖矿山西天浩公司安全生产五周年小记

口周燕 马丹丹

易燃易爆危险点多,防跑、冒、滴、漏,防电、防雷击,是兖矿山西天浩公司焦炉煤气制甲醇过程中的安全管理难点,尤为突出的是,该公司甲醇生产还长期受气源供给企业的严重制约,煤气量时大时小、时有时无,系统频繁开、停车,生产装置压力与温度不断波动,带来了很多不可控因素。

在这种大背景下,细数该公司的安全管理“经”,可清晰发现,天浩员工在危机和挑战、实践与反思中,立足本职,主动成长,生动地书写了安全管理“防范胜于救难”的漂亮答卷。日前,公司荣获了山西省吕梁市2010年度“安全生产先进单位”称号。

举一反三扫清安全隐患

2010年4月7日凌晨2点52

分,焦炉气压缩岗位操作工张荣庆巡检时,听到转化系统传来异常响声,然后查看到转化预热炉焦炉气出口处有清晰火苗,张荣庆立即通知岗位操作工、压缩岗位及相关岗位按步骤紧急停车,3点04分,火被熄灭。该公司立即“会诊”剖析原因,这起设备非责任事故,是预热炉焦炉气出口管箱与工艺管道连接法兰垫片损坏,导致了工艺气体喷出发生着火。事后,该公司扩大隐患排查范围,组织车间人员排查了转化炉、预热炉、焦炉气初预热器、焦炉气预热器等多处高温法兰垫片使用情况,并做好记录,全力“围剿”隐患。

“事故不能白出!事关安全的每件小事,都应引起高度警觉,都应做到举一反三,再看看我们设备、工艺、管理上还存在哪些隐患?”就是这个“举一反三”的小道理扫除了安全道路上的隐患。该公司制定了《安全生产事故隐患排查治理管理办法》,分9章37条对责任追究与奖惩等予以严格规定,并结合实际确

定了事故隐患10个方面94项排查重点内容和10条认定办法,逐步建立起安全生产事故隐患排查治理长效机制。“安全检查不能走过场,一定要亲自走到设备跟前,像医生一样望、闻、问、切,只有这样才能发现隐患!”安监员小潘每次例行安全检查时都不忘告诫岗上的员工。

实战演练培育安全能力

在一次正压式空气呼吸器规范使用技能比赛中,空分车间女职工张欣深有感触地说:“看着简单,做起来难,不练习根本不可能在一分半内完成空气呼吸器的穿戴、卸下、装箱全过程,一旦真发生有害气体泄漏,连自己都保护不了,就别提其他了。”

突发紧急事故,员工脑子里没有预案这根弦,光靠侥幸保安全,不可靠。实战演习,成为该公司以人为本抓安全的一个亮点。

强员工素质之基,才能固安全之本,他们以此为突破,加强了应急演练、应急队伍建设、应急预案修编等工作,各车间结合自身岗位特点,定期开展安全生产应急预案演习,例如空分车间液氧泄漏、空气呼吸器穿戴演练,电仪车间10KV系统接地、突然断电演习,还有消防器材使用、防汛、紧急撤人演练等共五大类40余项实战演习科目,保证应急知识进车间、进班组、进岗位。一次次熟练的模拟演习,次次都带来了职工处置突发事件应变能力的提升。2010年5月13日,该公司成功应对了煤气供应中断应急停车处理,避免了事故的发生。

“预”字文化催生安全花

“安全生产,短期靠运气,中期靠管理,长期靠文化”,截至2011年4月2日,该公司顺利实现了安全生产5周年。

走进公司生产现场,你会深切感受到“安全催生战斗力”已成为一种文化印在职工心中。厂区管廊、板报橱窗间有员工自编的警示格言、自拍的警示图片,随时都在敲响安全警钟。所有员工在生产现场必须戴安全帽,关闭手机,禁止吸烟。自集团公司“天地人和”责任文化宣贯以来,该公司迅速融入,以“安全为天,预防为主”理念,在“预”字上下足了功夫,要保证安全,必须把被动抓安全变为主动防事故。为此,公司建立起了事故预防创新机制、科学安全评估机制、群策群防反馈机制,以一系列科学配套的安全工作动态预防机制,形成人人抓安全、时时防事故的工作局面。

5年的探索与跋涉,天浩员工切身体会到“安全第一”的重要意义,肩上的担子依然沉重,他们有信心打赢安全生产这场硬仗,擎起兖矿对外开发安全发展的一面旗帜。

安监总局：严把煤矿复产验收关 谁签字谁负责

据中国国务院安全生产监督管理总局网站消息,日前,国务院安委会办公室下达了关于吉林贵州两起瓦斯事故情况的通报(以下简称《通报》)。《通报》要求各产煤省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团安全生产委员会要深刻吸取事故教训,切实加强煤矿安全生产工作,严把复产验收关,“谁验收、谁签字、谁负责”。

《通报》指出,突出抓好煤矿复产复工验收工作。要进一步明确煤矿复产验收责任制,进一步完善复产验收工作方案和安全措施,对放假与停产检修煤矿,要逐矿落实复产验收时间安排,做到严格有序恢复生产。严把复产验收关,坚持“谁验收、谁签字、谁负责”。

《通报》特别强调,严格按照程序和要求认真进行煤矿复产验收,切实保障工作质量,严防走过场;要加大对尚未复产验收矿井的监督检查,严厉打击未通过复产验收、违法组织生产行为,防止突击生产追逐最后利益而忽视安全、酿成事故。

《通报》还在进一步增强做好煤矿安全生产工作的责任感、使命感和紧迫感;切实加强煤矿通风管理;加大防治煤与瓦斯突出工作力度;严肃查处事故、严格责任追究等方面作了进一步的要求,并要求各单位迅速将本通报精神传达至辖区内地方各级安委会和所有煤矿企业,并督促抓好贯彻落实。

以下是吉林贵州两起瓦斯事故情况:

3月24日,吉林省白山市浑江区通沟煤矿发生一起重大瓦斯爆炸事故,造成13人死亡、6人受伤。事故暴露出的主要问题:一是该矿未经复产验收擅自恢复生产,3月22日地方有关部门发现违规组织生产后责令其停止生产,但该矿无视政府监管,继续违法组织生产;二是违规采用巷道式采煤,以掘代采;三是工人入井未带自救器;四是通风瓦斯管理不到位,事故工作面曾出现过2次瓦斯超限,但未采取有效措施治理。

3月28日,贵州省六盘水市盘县淤泥乡罗多煤矿发生一起较大煤与瓦斯突出事故,造成8人死亡、3人受伤。事故暴露出的主要问题:一是该矿在安全生产许可证过期、未办理延期手续的情况下,违法组织生产;二是该矿井下掘进工作面无微风作业,未按规定安装监测监控传感器;三是部分矿级管理人员没有安全资格证,特殊工种作业人员配备不足。 (何宗)



政治上倾斜 经济上倾斜 荣誉上倾斜 埠村煤矿“倾斜”政策力挺班组“领将”

今年一季度,全国煤矿优秀班组长、淄矿集团埠村煤矿采六队班组长孟令才,在矿、队开展的金牌班组竞赛中,因带领全班在条件艰苦的4431面产出“三无”班组佳绩和单班安全产煤均超151吨的纪录,一举夺得金牌班组荣誉,为他的班组和个人荣誉榜再添一金。

众所周知,干采煤班组长可是个吃苦受累的差事,而孟令才却跟抱了个金娃娃似地越干越有劲,他发力的支点是什么?“是矿上的倾斜政策,让我喜欢干、愿意干!”孟令才感慨地说。

据了解,该矿自2007年以来,不断强化班组长队伍建设,在政治上、经济上、荣誉上认真落实倾斜政策,使班组长们成为了矿井安全生产第一线最可信赖的“领将”和大家热捧的明星。

政治上倾斜:让班组长受欢迎

“我当班组长13年了,我认为班组长应该认识到自己在班组中的位置、作用、素质、权利、义务,做到……”在近日该矿召开的班组建设沟通会上,孟令才的干好班组长管理经令大家折服。而在入党、提干、会议、活动、培训等方面均优先考虑班组长,想方设法让班组长受欢迎,是该矿领导做实的第一篇美文。

班组长加入党组织,入党人数是前一个时段的两倍;有30余名班组长提出的近百条管理建议优先得到矿采纳;有198名班组长参加了集团公司、矿组织的外出学习、庆祝、参观活动;全矿230名班组长均参加了“学习型组织培训”,137名生产一线班组长参加了白国周班组管理法培训,40名班组长参加了“精英训练营”培训。在此基础上,该矿从今年开始,还将按班组长比例的10%组织班组长参加山东省煤炭工业局的各项专业技术培训。

更为重要的是,自2009年四季度起,该矿建立了班组长管理数据库,将班组长作为区队级后备人才对待。目前,已有7名班组长被提拔到副队长、队长管理岗位上。鲁峰原是该矿机电二队的一名班长,也是该矿“首席技师工作室”的掌门人。去年9月份,鲁峰通过公开竞聘成为一名副队长,由于他工作能力强,得到矿、队领导和大家一致赞赏。“从班组长干起来的就是不一样,有思想、懂技术、会管理,安排工作井井有条。自上任以来,他带领职工们攻克了一个个技术难关……”机电二队党支部书记吴庆华对他的爱将赞不绝口。

经济上倾斜:让班组长待遇高

班组长常年累月工作在安全

生产第一线,付出最多,责任也最大,保证他们有较强的经济待遇,是该矿做实的又一力作。该矿以文件形式明确班组长高于普通职工的工资标准,每人每班计件工资为1.3倍。同时,对每个季度班组内无违章、无事故、无隐患的,视其班组长为优秀班组长,矿奖励个人500元。此外,该矿在继续执行班组长基数工资、实行风险抵押的基础上,今年又将班组长风险抵押金额增加至12000元。仅此一项,每名班组长可比以前多拿60%的奖金。为让业务精、能力强、技能高的班组长体现价值,该矿还提高了班组长“评先树优”比例,对5年以上的“三无”班组授予“金牌班组长”称号,并给予其2000元奖励。“我每个月的倍数工资将近3500元,再加上每个季度的优秀奖励,就是一笔不小的收入。今年我只要在安全上不出问题,可比去年多拿7000元安全工资。在埠村矿干班组长,收入上不吃亏。”对于经济上的待遇,该矿掘三队班长赵风深感惬意。

荣誉上倾斜:让班组长有魅力

个人“披红戴花光荣照”展示在矿区道路灯箱、文化一条街橱窗、上挂历,去北京、海南、张家界等地观赏胜景……这些荣誉,在埠村煤矿班组长中已不再是梦想,而

是真切的实事。

“2009年,我的班组全年创出了安全高产纪录,我被评为集团公司劳模。”对于获得劳模荣誉的魅力,该矿采三队班长刘征华深感自豪,“2010年这一年,我被公司和矿安排去北京、上海世博,还去内蒙古参加了3次荣誉疗养。家里人为我高兴,工友都眼热我。这份荣誉,让我占尽了光彩!”

该矿领导十分看重班组长荣誉建设,在提高考核门槛的基础上,积极为班组长挣得荣誉开辟路径。先后有19名班组长被推荐后评为全国煤矿和集团公司级优秀班组长,有12人被评为公司和矿劳动模范,有近130人获得矿安全文化先进个人、技术创新明星、先进生产者等荣誉。该矿在积极为班组长争取荣誉的同时,每年都要组织健康和荣誉疗养活动。2007年至2010年4年时间,仅外出荣誉疗养的班组长就有近30人。

在埠村煤矿,最受看重的人是班组长,获荣誉最多的也是班组长。班组长,成了该矿人见人爱的香饽饽。“班组长是现场工作的直接组织者和上级各项工作要求的指挥棒”,指挥好了就能把“歌”唱好。”埠村煤矿矿长张友明这样形象地比喻。

(刘连聪)

安监总局：三年内轮训 10 万煤矿总工程师

国家安全监管总局、国家煤矿安监局日前发布通知,决定实施“万名煤矿总工程师安全培训工程”。通知指出,实施“总工程师培训工程”,对于促进煤矿专业技术人员的知识更新,切实提升煤矿安全技术管理水平,有效防范和坚决遏制煤矿重特事故,有十分重要的意义。

通知称,将用3年时间,培训煤矿总工程师(含副总工程师及小煤矿的技术负责人)10万人,到2013年底,所有煤矿总工程师全部轮训一遍。实施“总工程师培训工程”,以全面提高煤矿专业技术人员的整体素质为目标,以预防和减少各类伤亡事故为目的,通过严格培训考核,尽快改变目前煤矿专业技术人员素质不适应安全生产工作要求、为实现全国煤矿安全生产状况的根本好转提供人才保障和技术支撑。

培训将对所有煤矿的总工程师实施,包括集团公司、总公司及所属子公司、分公司、矿务局,煤矿以及从事煤炭开采的各类企业的总工程师。同时,通知要求实施培训时间不得少于56学时,但最长也不能超过80学时。据了解,煤矿总工程师安全培训将由具有二级及以上培训资质的煤矿安全培训机构组织实施。 (钟辛)

安监总局：地方把关不严 致非法违法事故增多

据中国之声《新闻和报纸摘要》报道,国家安监总局表示,一些地方非法违法造成事故增多。

据安监总局副局长王德学介绍,非法违法事故增多的主要原因是一些地方把关不严,打击不力。

王德学指出,一些地方打非治违不力,非法违法行为屡禁不止。一些地方和单位在复产复工的把关上不严格,任凭企业自作主张。

同时,安监总局局长骆琳提醒,经济增长势头强劲,将进一步加大安全生产的压力,必须严格监管。

骆琳指出,高耗能、高污染的企业原来停产了,现在又恢复运行,还有一些去年节能减排延期投产的项目也将于近期开始投入运行,像钢铁、平板玻璃、水泥等行业在产能过剩严重的情况下,还仍然存在扩张的冲动,如果在安全生产过程中监管不力,非法违法生产经营行为等方面的问题都有可能抬头回潮。

(何明)

河南郑州：1 次死亡 10 人以上重大事故 煤矿予以关闭

记者从河南郑州市煤炭管理局了解到,为加强对煤炭企业的安全生产管理,杜绝和减少煤矿安全事故,该市将对发生一次死亡10人以上重大事故的煤矿吊销所有证照,依法予以关闭,取消煤矿主要负责人在省内从事煤矿开采的资格。

据介绍,该市辖区共有煤矿271家,2010年生产原煤5978万吨,从业人员近25万人。2010年,辖区内煤矿共发生事故13起,死亡55人,百万吨死亡率1.06。

为了加强对煤矿安全生产的监管,充分调动社会力量监管煤矿安全生产的积极性和主动性,郑州市政府还制定出台了煤矿安全生产监督举报奖励办法。

(王云河)

山东:许厂煤矿荣获全国“煤炭工业科技创新示范矿”殊荣

近日,从中国煤炭工业协会获悉,山东淄矿集团许厂煤矿被评为2010年度全国“煤炭工业科技创新示范矿”,2010年全国煤炭系统共表彰煤炭科技创新示范矿、厂(单位)30家。

据悉,许厂煤矿近年来大力实施科技兴安、科技兴企战略,立足无煤柱开采技术研究,着力推广实施新产品、新技术、新工艺,促进了技术创新工作的蓬勃开展。2010年就组织申报中国煤炭工业协会科技计划6项、山东省技术创新项目计划24项,并有6项被中国煤炭工业协会批准立项,有8项被省经信委批准立项;2010年组织省级以上科技成果鉴定8项,其中成果水平达国际先进1项、国内领先7项;2010年申报专利8项,其中发明专利3项、实用新型专利5项。其中,有3项实用新型专利取得国家专利授权,科技成果获中国职业健康科技进步三等奖1项、获山东省科技进步三等奖1项、获山东省煤炭科技进步二等奖2项、获山东省煤炭科技进步三等奖4项,科技创新取得了丰硕的成果。

(商於任 王业超)