

经理日报

2011年4月21日 星期四
辛卯年 三月十九
第102期 总第6874期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:阳红

THE MANAGER'S DAILY

为上市 500 万招“掌门人” 浙江民企“血本揽才”引争议

随着浙江企业的多年发展积累,越来越多的企业开始向着 IPO 的目标迈进,随之而来的是,高端人才的缺口也越加凸显。有 5 家企业开出了 500 万元以上年薪,吸引高端人才加盟,这在业界引发了争议。

[详见 A2 版《主题策划》]



人财论坛 | Rencai Luntan

从圆规功能看企业用才

荆泽峰

记得有位企业家讲过这样一段话,他说:“大家都用过圆规吧?拧动手柄,圆规的一只脚扎牢、站稳,另一只脚就可以画出优雅的曲线。通过手柄、定脚、动脚的配合,圆规完成了美丽的任务。我们的企业也是一样。老板是什么?是圆规的手柄,企业的原动力由此而来。定脚的作用是扎稳、站牢、把事情做深入、做扎实;而动脚的作用则是走出去,把圆画大、画完美。在我们的企业内部,定脚也就是把企业的产品、专业、市场做深入、做扎实的人,而动脚则是为企业开疆拓土、带领团队奋战沙场、斩对手于马下、把事业做大做强的人。”

就像圆规一样,企业离不开扎实做事的人,也离不开带兵打仗的人,他们对企业同样有不可替代的价值。一类是为企业确保现有业务稳定、持续、深入开展所必须的奇才、专才、忠才;另一类则是为企业开疆拓土、使得事业做大做强的人。两种不同的角色,对其价值的评判也应当有所不同。

前一类人又分为两种情况,一种是掌握着企业核心、重要技术、市场客户的人,另一种则是对企业有着异乎寻常的忠诚、在人员异动的背景下可保企业稳定、可跟老板“上山打游击”的人。当然,他们的领导能力、管理能力、战略视野未必强,但惟其稀有、惟其专业、惟其忠诚,这些人的存在必不可少。

后一类人则多是慷慨悲歌之士,有魄力、有眼界、有人气、叱咤风云,企业开拓事业必须要这样的人。但这样的人也有脾气、有性格,对这样的人来说,对他们的珍惜应更多地体现为尊重、肯定、认可;要看大局,不看小节;看产生了什么样的结果,不看做了什么,或者装作看不见,没看见。

我们不要期望一个人或一个群体兼任两种角色,或兼备两种素质,对于创新型企业来说,能延揽到、管得住、激励好以上两类人,已经是企业的福气,对企业家和管理机制已经是很高的要求了。

总之,圆规的两只脚协同起舞,方可为企业创造新型企业创造价值。

□ 许洁

月 18 日,华为在其官方网站上发布了 2010 年年报:1852 亿元人民币,折合美元约为 2736 亿的销售收入,华为 2010 年的这一销售业绩几乎与国际老牌通讯设备制造巨头瑞典爱立信公司相持平。

除了令人惊叹的销售业绩外,华为还首次公布了董事会及监事会成员名单和照片。

任正非弟弟、女儿首进董监事会

刚刚发布的 2010 年年报,创下华为对外公开的多项“第一次”:第一次披露董事会、监事会所有成员名单、简历和照片;第一次披露该公司面向未来的治理架构;第一次披露各区域、各类业务的财务数据。

改变“一言堂”局面 国资委为中粮增聘五位外董

□ 钟晶晶

在石油巨头中石化集团、中海油集团两家央企近日设立董事会后,又一家央企中粮集团也开始设立规范董事会。4 月 18 日,国资委披露,近日召开了中粮集团规范董事会建设工作会议,国资委副主任邵宁代表国资委向五位中粮集团的外部董事颁发了聘书,并对中粮集团领导班子做出调整。这也标志着中粮集团规范董事会制度建设正式开始。

宁高宁仅任董事长

在此次规范董事会制度建立之前,中粮集团就设立了董事会,时任董事长宁高宁 2004 年由华润集团调任中粮集团董事长。于旭波任总裁,刘永福、姜华任董事。

此次调整后,宁高宁仍任公司董事长,刘永福、姜华董事职务被免去。任命董忠心为董事,免去其集团公司副总经理职务。此

在公开的信息中,华为新一届董事会成员为孙亚芳、郭平、徐直军、胡厚崑、任正非、徐文伟、李杰、丁耘、孟晚舟、陈黎芳、万飏、张平安、余承东;监事会成员为梁华、彭智平、任树录、田峰、邓飏。

令人关注的是,华为创办人、首席执行官任正非的女儿孟晚舟进入新一届董事会,并出任华为 CFO(首席财政官)一职,成为核心管理人员;任正非的弟弟任树录亦榜上有名,首次跻身监事会。

针对外界的猜测,华为表示,两人长期以来一直是公司管理团队的主要成员,均是基于出色的管理才能和对公司的贡献被持股员工代表推选的。华为同时指出,该公司是 100%由员工持有的民营企业,通过工会实行员工持股计划。去年底,华为 61359 名持股员工投票选举产生 51 名持股员工



【新闻背景】

为了完善央企治理结构,早在 2005 年国资委就在宝钢等 7 家企业启动了第一批央企董事会试点改革,此后试点企业逐步扩大,截至 2010 年底,央企建立起董事会的企业已经达到 30 家。此外,还有一部分公司按照《公司法》改制为国有独资公司,建立了董事会。

代表和 9 位候补持股员工代表,并由持股员工代表于今年 1 月选举出新一届的董事会和监事会。目前该公司依法建立了清晰而全面的治理架构,通过制度保障了不会出现任人唯亲的情况。

少壮实力派纷纷登台

稍作统计便会发现,这份新的董监事会名单中有相当大比例鲜活和年轻面孔。华为董事会、监事会成员共 18 人, (紧转 A2 版)

传递价值 成就你我

芙蓉王 文化头条新闻

湖南芙蓉王文化传播有限公司

外还聘请了 5 位外部董事,马时亨、李庆言、杨晓堂、贡华章、郝银飞。

避免“一把手”独断

国资委有关负责人表示,所谓规范董事会建设与之前建立的董事会有区别,其目的是要建立起董事会与公司经营管理层以及监事会等权力均衡的公司治理结构,改变过去中央企业由总经理作为“一把手”什么都说了算的局面。

邵宁要求,中粮集团董事会要抓紧制定各项规章制度,保证董事会制度的可操作性,及时为董事特别是外部董事提供必要的信息资料,满足其工作需要。

中粮集团是我国最大的粮油食品进出口公司和实力雄厚的食品生产商,旗下业务涉及农产品贸易、生物质能源开发、食品生产加工、地产、物业、酒店经营以及金融服务等。宁高宁表示,建设规范董事会是中粮集团实现全产业链战略的重要保障。



本期导读 | 人财战略

经 营企业 | ENTERPRISE

A3
IBM 高管培养:十年磨一剑

A4
关键人才不愿“逃离北上广”
“跨国流动”实现薪职连跳

理 通商道 | COMMERCIAL

B1
创新融资路 赣粤高速“超高速”

B2
王保民
攻坚克难,为首钢发展保驾护航

财 智人生 | LIFE

B3
成本大增
上市公司谋“转型”?“转行”?

C2
防范胜于救难

富 在市场 | MARKET

C2
瓦斯治理道路上的“伏虎人”

C3
班组安全生产指挥官的“安全经”

山西煤老板忙“转行” 20 多亿巨资投向绿色公益

近日,山西吕梁汾阳市汾阳职教中心建设工程在汾阳市东关村举行了奠基仪式。这项教育工程投资 6 亿元人民币,出资方是该市从煤炭行业全身而退的煤老板。

山西煤炭资源整合接近尾声,随着资源整合、重组兼并的不断推进,山西煤老板携大量资本陆续退出煤炭行业,手中“擒握”的重金去向,为世人所关注。

2010 年初,在山西最大产煤区汾阳市,当地 24 位煤老板组成“汾阳市煤炭企业转型发展联合会”的成立,标志着山西煤改后首个转型组织的亮相。据资料显示,目前,汾阳市众多煤老板确定投资 15 亿元,用于投资教育、文化、旅游、食品加工等诸多产业。

不仅仅是汾阳,在整个山西,煤老板们纷纷瞄准了公益、绿色产业及高新技术产业。长治市 LED 光电子产业园区副总经理李建明,曾长期投资煤炭行业,煤矿企业重组兼并改革之后,他投入巨资,在长治市启动发展光电子产业规划,投身高科技产业中。

在山西大同市,当年的煤老板李永才“变身”农业龙头企业,通过种植马铃薯带动当地农民增收。目前在该市,像他这样“变身”的龙头企业家已有 58 位,投资金额达 216 亿元。

(王璐 吕玮)

