

地产“转商”风起云涌 王健林发“风险警告”

住宅屡受限之后,转型成了地产圈的热门话题。其中,最热点的转型方向,正是商业地产。但是,面对与住宅开发模式完全不同的商业地产,那些转型涌入的企业,真的准备好了吗?

[详见 A2 版《主题策划》]



企业论坛 | Qiye Luntan

家族企业亟待“转型升级” 管营机制

商意盈

企业家过劳现象揭露了民营企业家族制管理的弊端。分析人士指出,以草根经济为特色成长起来的民营企业以家族制经营管理模式为主,再加上职业经理人市场、现代企业制度等各方面都不成熟,创业者掌握着企业生死存亡的绝对权利,也承受着企业发展的所有压力和风险。

杭州市社会科学院社会学研究所所长傅立群说:“在家族式企业管理的过程中,很多企业家充当了‘掌门人’的角色,包揽一切,承担一切,将自己放进永不停顿的战车,直至崩溃、垮掉。”

一位业内人士表示,民营企业在发展中,存在片面追求企业规模、效益的不断增长和扩大,而忽略企业管理层面上的可持续发展。企业发展过度依赖企业家个人能力、眼光和判断,一权独大也直接造成了民营企业家的压力和辛苦。

“一个能力卓越的企业家往往会掩盖企业在管理理念、管理制度、管理体制上的缺陷,这就导致了企业规模壮大的同时没有与此相匹配的管理制度和运营机制,长此以往,不但让企业家心力交瘁,也影响到民营企业的传承和接班问题。这就需要企业家学会放权,促使企业管理体制‘转型升级’。”他说。

长期研究民营企业的浙江大学管理学院副院长陈凌教授说,当企业发展到相当规模,企业家身边会集聚起一批优秀的职业经理人。如何让这些人分担企业发展的重任,在管理中引入职业经理人制度,并通过引智形成管理层梯队,正成为一些民营企业企业家思考和努力的方向。他认为,这在将来会成为一种值得推广的模式。

“除此之外,民营企业家的价值体系也有待重塑。”傅立群说,如何从追求个人利益为第一要旨到用财富回馈社会、追求社会效益最大化,对于民营企业来说,还有很长的路要走。

商意盈 张乐

过劳缘何成为民营企业之痛? 过劳现象的背后,是否折射出民营企业家族制管理模式的多年沉疴?

民营企业健康堪忧者甚多

正是春意盎然的时节,高志伟却再也无法像平时那样投入到紧张的工作中。因突发心肌梗塞,这位我国服装界的重要人物经抢救无效死亡,终年 55 岁。据了解,这位杭州企业家生前患有高血压、糖尿病和冠状动脉硬化等多种慢性疾病。

高志伟的朋友在微博上纷纷进行哀悼:巨大的工作量、经年累月的压力、推不掉的生意应酬……这些对于高志伟的健康都是致命的。

据了解,近年来因为过劳英年早逝的企业家不在少数。均瑶集团董事长王均瑶去世时年仅 38 岁;温州籍民营企业家、上海中发电气(集团)有限公司董事长南民 36

岁死于急性脑血栓;39 岁的北京同仁堂股份有限公司董事长张生瑜死于心脏病突发……

在医学上,“过劳死”属于慢性疲劳综合征,是超负荷工作导致的过度劳累所诱发的未老先衰、突然死亡的生命现象。

根据《中国企业家》杂志针对中国企业家阶层“工作、健康及快乐调查”的结果显示:目前有高达 906%的企业家处于不同程度的“过劳”状态:平均一周要工作 6 天,每天的工作时间近 11 个小时,而睡眠时间仅为 6.5 个小时;而超过 1/3 的企业家每天的工作时间超过 12 个小时。

过劳现象直接影响了企业家的健康状况。温州市一家医院几年前对 87 名企业家进行体检,发现患有高血脂症者 51 例,高血压 37 例,颈椎病或椎间盘突出 31 例,脂肪肝 22 例,冠心病 6 例,脑梗塞 4 例,糖尿病 13 例,高尿酸症 9 例,代谢综合征 15 例,前列腺增生 15 例。

浙江绿城心血管病医院院长郑祖介绍

说,目前青壮年人猝死的现象日渐增多,且多半是企业负责人,主要就是因为这类人群工作压力太大、作息不规律、缺乏锻炼和烟酒等应酬过多,严重透支健康。

发展之累成企业家健康“杀手”

“在大家看来,似乎成功企业家的生活就是鲜花掌声、宝马奔驰,但风光显赫只是企业家生活的一面,而另一面的风险与压力则往往不为外人所知。”浙江省慈溪市庵东镇商会会长应永军说。

在身体健康状况不容乐观的同时,企业家的心理健康也同样承受着沉重负担。

(下转 A2 版)



高管薪酬大增 金融不再独秀

连建明

随着 2/3 的上市公司披露了 2010 年年报,上市公司高管去年的薪酬水平浮出水面。总体上,高管的薪酬随着公司业绩的增长而增长,但是,出现两个新特点:最引人注目的金融业,高管薪酬其实并没有显著增长,而房地产业高管的薪酬却大幅增长;经营利润最高的央企高管收入同样没有增长,而一些民营企业高管收入急剧增长,收入已经高于央企。

金融业薪酬有所下降

根据年报中披露的高管薪酬,总体上去年上市公司高管收入显著增长。根据同花顺 iFinD 统计,有可比数据的 1166 家上市公司中,2009 年高管年度报酬总额为 4564 亿元,平均每家公司为 391.4 万元,2010 年这些高管年度报酬总额为 5285 亿元,平均每家公司 4532 万元。高管薪酬 2010 年增长了 15.79%。

金融业无疑是最引人注目的行业,因为高管的薪酬非常高,2010 年依然如此,但是,根据同花顺 iFinD 统计,21 家有同比数



中国平安董事长马明哲年薪第一

据的金融业高管年度报酬总额,2010 年比 2009 年反而下降了 6.7%。即使像董事长年薪非常高的中国平安、民生银行,2010 年高管年度报酬总额要么和上年持平,要么是有所下降。

相比之下,房地产业高管的薪酬则显著增长,根据同花顺 iFinD 统计,74 家房地产公司 2010 年高管年度报酬总额比上年

增长了 17.7%。房地产业高管在收入排行榜中名列前茅。

房地产高管排名靠前

由此,2010 年高管年薪排行榜中,金融业不再是独领风骚,比如,董事长薪酬方面,中国平安董事长马明哲以 987.34 万元年薪列第一,广发证券董事长以 869.86 万元列第二,华锐风电董事长以 858 万元列第三,深发展董事长以 825 万元列第四,紫金矿业董事长以 762.74 万元列第五,而万科和华远地产董事长以 760 万元和 758.17 万元紧随其后。

董事长或者总经理去年收入超过 500 万元的共有 11 家公司,金融业有广发证券、中国平安、深发展、民生银行、招商银行,房地产业有万科、华远地产、华发股份,还有华锐风电、紫金矿业、中集集团。就是说,收入最高的行业中,金融业占一半,房地产和制造业占另一半,以前金融业收入独占鳌头的局面已经改变。事实上,去年制造业等许多行业高管薪酬增幅更大,百万年薪的高管急剧增加,光总经理年薪超过 100 万元的就有 170 家公司。

(下转 A2 版)

本期导读 | 企业家

经营企业 | ENTERPRISE

A2
相中高端餐饮 B2C
王胜利试水五星汇

A3
“潜规则”太霸道
快递业乱象须“治根”

理 | 通商道 | COMMERCIAL

A4
张瀚冰:
一个有校园情结的“投资人”

B1
服务外包
成中国经济发展“绿色引擎”

财 | 智人生 | LIFE

B2
复地“退市”
郭广昌谋划“大地产”

B2
黄恺:沉迷也是一种幸福

富 | 在市场 | MARKET

B3
今年预计新增 60 架
中国公务航空市场“蹒跚起步”

B4
外贸企业
要在贸易摩擦中“布局谋变”

赖小民:企业家要学会“经营风险”

庄红韬



日前,中国华融资产管理公司总裁赖小民在博鳌表示,风险是企业的生命线,企业家要学会经营风险。

博鳌亚洲论坛 2011 年年会 15 日在海南海口博鳌开幕。在当天下午举行的“风险管理:应对不可预知的未来”分论坛上,赖小民就风险管理阐述自己的观点。他说,企业家对风险的应对大致分为三种做法:无视风险,躲避风险和经营风险。

所谓经营风险,就是如何把风险由不可控变为可控。赖小民归纳为三点:

第一,增强风险意识。风险是企业的生命线。

第二,学会经营风险。要能够识别风险,了解自己,了解客户,也要了解对手,知道风险的可能来源。

第三,把握好风险管控与发展的关系。在管控的同时,加快发展。

“在发展时,要做到以下 4 个方面:一是加快创新;二是明确创新成本;三是应对创新的风险;四是加强外部监管。”赖小民说。