

激活小班组 聚力大安全

——钱营孜矿创新“三基”管理侧记

皖北煤电钱营孜矿瞄准“三基”建设出拳,通过“小检查、小学习、小积分”,激发员工参与管理的活力,推进各项工作健康发展,为实现首季“开门红”奠定了坚实的基础。

“自查”绷紧安全弦

“要实现人、物、环境的本质安全,我们人人要认真进行过程检查,因为安全是发生在动态过程中的,每个区域、每一时段都会有看不见的老虎出现,必须坚持实实在在做好自查……”在综采事业部的安全警示栏上,有一段这个文字。

作为集团公司第一支 200 万吨的生产劲旅,采煤事业部把防骄破满放到突出位置来抓。刚刚担任部长的李胜有初生牛犊不怕虎冲劲。他认为,每名员工都是一把安全锁,每人

操作点都是一个事故点,如果,员工人人主动自查,事故就能被锁住,生产现场就不会发生存在隐患。在他的主导下,以班组为单位,给员工制定了安全自查“路线图”,让员工对每个环节进行把关。

职工抓安全主动不主动,要看“红花”怎样发。这个部建立了“排雷能手”排行榜,谁什么隐患,发现多少隐患都公示,排名前十名的员工将被嘉奖,每人每月奖励 200 元。同时,按安全责任、贡献大小,分别“两员一兵”(群监员、青安岗员、安全哨兵)及职工进行 200、150、100 和 60 元的安全奖励;在月度安全总评会上,部长书记亲自为获奖的职工戴红花、发“红包”。同时,设立了光荣榜和曝光台。对第一名“排雷能手”,还要照光荣像、出光荣榜、上宣传栏。

采煤事业部员工人人自发抓安

全,在元月、2 月月度质量抽查中 3213 工作面较年底检查提高了 5 个百分点,“三违”现象同比减少了 4 起。

学习打造安全人

该矿还对“三违”人员统计中发现,发生“三违”现象都是学历偏低的青工。该矿有针对性提出了创建学习型班组的计划。掘进事业部以班组为单元,搭建学技术、练本领、争当岗位能手平台,成立了学习兴趣小组、技术攻关小组,建立职工读书角,积极培养有文化、有技能的高素质人才队伍,提供专业书籍 150 余册,供职工学习,出台了学习新《规程》方案,每月评选“学习之星”,每人奖励 188 元。组织技术人员还撰写了“活教材”,这些教材结合职工的自身工作实际,形象生动,通俗易懂,深受职工

们的喜爱,成为人人追捧的“香饽饽”,在员工中形成了学知识、钻业务、比、学、赶、超的良好氛围。

职工小秦只有初中文化的他,通过加入学习兴趣小组的学习,全面取得了综掘机手比武第一名的好成绩。他深有感触地说:“通过学习我提高了认识,本领高了,排除的隐患也多了。今年以来,我以发现隐患 13 条了。”

小积分彰显“大作用”

3 月 22 日下午,开拓事业部部长吴中米、支部书记祁家周等在一起研究,给当天的员工进行评分,并积分填写在公示栏里。

2011 年,为充分调动班、长、岗、网、员管理安全生产积极性,促进他们的职责落实,这个部实行创新

积分制。规定:凡在现场管理、技术创新等方面创新出有效的安全办法,在打眼、出料或在排障、解决疑难问题方面创新出新技艺,每项次给予创新人 3 分至 5 分积分。

“别看我这项小创新,不光锻炼了技能、熟练了岗位描述,还有名有利,好处真不少。”吴中米部长高兴地说。对于每个人的创新成果,该部要求本人将现场环境状况、创新事项基本情况以及创新效果在现场口头描述出来,经过跟班干部和职工确认后,才能给予个人积分奖励。月底再按照实际积分计入本人工资分。每季度对积分前三名的视为创新优秀个人,各奖励 300 元。

“积分制”聚散为整,对员工日常的表现进行鉴定,并体现在分配中,有效地激发了员工参与管理积极性。(李继峰)

安全说教到班前

4 月 8 日,安徽淮北矿业朱仙庄矿妇女协安员正在班前进行安全说教。

今年,该矿工会女工部组织了协安员收集编写了 40 多个安全小故事和事故案例,深入班前会开展安全说教、安全知识竞赛,用质朴的语言劝说职工遵章守纪远离“三违”。

王道玉 摄影报道



郭二庄矿“五查五反五严格”筑牢安全防线

为落实集团公司“反麻痹、促整改”安全专项行动,冀中能源邯矿集团郭二庄矿行动迅速,措施给力,开展了声势浩大的“五查五反五严格”保安全活动,筑牢矿井安全防线。

“五查五反五严格”即:查思想、反麻痹、严格责任落实;查作风、反浮躁、严格监督检查;查现场、反松懈、严格基础管理;查制度、反三违、严格

安全纪律;查隐患、反事故、严格责任追究。该矿要求全矿干部职工牢固树立“只有不到位的管理、没有抓不好的安全”的理念,坚定一切事故可以预防,一切事故可以控制,一切事故可以避免的信念和决心,积极主动履行好安全职责。狠抓安全基础管理,全面提升安全过程控制能力,抓住安全生产关键环节,提高矿井安全可靠