

# 激活小班组 聚力大安全

——钱营孜矿创新“三基”管理侧记

皖北煤电钱营孜矿瞄准“三基”建设出拳,通过“小检查、小学习、小积分”,激发员工参与管理的活力,推进各项工作健康发展,为实现首季“开门红”奠定了坚实的基础。

## “自查”绷紧安全弦

“要实现人、物、环境的本质安全,我们人人要认真进行过程检查,因为安全是发生在动态过程中的,每一区域、每一时段都会有看不见的老虎出现,必须坚持实实在在做好自查……”在综采事业部的安全警示栏上,有一段这个文字。

作为集团公司第一支200万吨的生产劲旅,采煤事业部把防骄破满放到突出位置来抓。刚刚担任部长的李胜有种初生牛犊不怕虎冲劲。他认为,每名员工都是一把安全锁,每人

操作点都是一个事故点,如果,员工人人主动自查,事故就能被锁住,生产现场就不会发生存在隐患。在他的主导下,以班组为单位,给员工制定了安全自查“路线图”,让员工对每个环节进行把关。

职工抓安全主动不主动,要看“红花”怎样发。这个部建立了“排雷能手”排行榜,谁什么隐患,发现多少隐患都公示,排名前十名的员工将被嘉奖,每人每月奖励200元。同时,按安全责任、贡献大小,分别“两员一兵”(群监员、青安岗员、安全哨兵)及职工进行200、150、100和60元的安全奖励;在月度安全总评会上,部长书记亲自为获奖的职工戴红花、发“红包”。同时,设立了光荣榜和曝光台。对第一名“排雷能手”,还要照光荣誉像、出光荣榜、上宣传栏。

采煤事业部员工人人自发抓安

全,在元月、2月月度质量抽查中3213工作面较年底检查提高了5个百分点,“三违”现象同比减少了4起。

## 学习打造安全人

该矿还对“三违”人员统计中发现,发生“三违”现象都是学历偏低的青工。该矿有针对性提出了创建学习型班组的计划。掘进事业部以班组为单元,搭建学技术、练本领、争当岗位能手的平台,成立了学习兴趣小组、技术攻关小组,建立职工读书角,积极培养有文化、有技能的高素质人才队伍,提供专业书籍150余册,供职工学习,出台了学习新《规程》方案,每月评选“学习之星”,每人奖励188元。组织技术人员还撰写了“活教材”,这些教材结合职工的自身工作实际,形象生动,通俗易懂,深受职工

的喜爱,成为人人追捧的“香饽饽”,在员工中形成了学知识、钻业务,比、学、赶、超的良好氛围。

职工小秦只有初中文化的他,通过加入学习兴趣小组的学习,在全面取得了综掘机手比武第一名的好成绩。他深有感触地说:“通过学习我提高了认识,本领高了,排除的隐患也多了。今年以来,我以发现隐患13条了。”

## 小积分彰显“大作用”

3月22日下午,开拓事业部部长吴中来、支部书记祁家周等在一起研究,给当天的员工进行评分,并积分填写在公示栏里。

2011年,为充分调动班长、党员、岗员、网员管理安全生产积极性,促进他们的职责落实,这个部实行创新

积分制。规定:凡在现场管理、技术创新等方面创新出有效的安全办法,在打眼、出料或在排障、解决疑难问题方面创新出新技术,每项次给予创新人3分至5分积分。

“别看我这项小创新,不光锻炼了技能、熟练了岗位描述,还有名有利,好处真不少。”吴中来部长高兴地说。对于每个人的创新成果,该部要求本人将现场环境状况、创新事项基本情况以及创新效果在现场口头描述出来,经过跟班干部和职工确认后,才能给予个人积分奖励。月底再按照实际积分数计入本人工资分。每季度对积分前三名的视为创新优秀个人,各奖励300元。

“积分制”聚散为整,对员工日常的表现进行鉴定,并体现在分配中,有效地激发了员工参与管理积极性。

(李继峰)

## 用企业文化助推班组建设

班组是一个企业最基层、最活跃的组织,是企业各项工作的落脚点。基层决定着企业的后备人才培养和生存发展,班组素质的高低,体现和反映了企业的生产、经营管理水平和市场竞争力。企业文化是企业全方位的综合管理,是提升企业整体素质的系统工程,它把两个文明建设有机地融合在一起,是企业管理的基础行为的准则,前进的动力,成功的法宝。用企业文化助推班组建设,让“班组”这块基石更好地为企业服务,笔者认为应重点抓好以下三项工作:

**充分认识班组建设的重要意义。**首先,班组是企业实现自我发展壮大的有效载体。班组建设搞好了,基础才能够稳固,基础稳固了,企业才能发展,企业发展了,职工的收入和生活水平才会水涨船高。其次,班组是企业孕育、培养、发现各类技术人才和领导干部的重要阵地,是企业职工锤炼提高,展示才华,实现人生价值的舞台。此外,班组建设是提升企业凝聚力和竞争力,实现企业现代管理的客观要求和前提。只有班组建设提高了,企业的凝聚力和竞争力增强了,企业文化融入了班组,企业现代化管理水平提高了,企业的社会形象和社会效益才能得到最大限度的体现和发挥。

**克服认识上的误区,端正班组建设的态度。**有很多企业对班组建设产生错误认识,对班组建设工作仅限于表面文章或敷衍了事,缺乏深入、持久、全面的创建工作,安排和目标,主观上只注重工作任务的完成,而忽视了制度、规范的建设管理。因此,很有必要从克服认识上的误区和端正态度入手,认真分析、思考、教育和引导职工,在提高认识的基础上,转变班组建设的态度,变消极为积极,调动和发挥职工的积极性和创造性。首先,做好班组建设的宣传动员工作,把班组建设创建活动贯穿于日常生产、工作和生活之中,使职工树立起不等不靠、不拖不推的作风和主人翁思想。其次,严格班组建设的标准,不断地补充和完善各种班组建设考评标准、工作条例,以制度来约束规范,使班组建设做到有章可依、有据可查,以制度规范来保障和促进班组建设工作健康持续发展使班组建设迈向新台阶。

**不断思考和总结,积极探索班组建设的新途径与新方法。**企业文化建设必须从本企业的实际出发,以企业发展为根本,以职工的群体意识和群体行为为基础,以培养“四有”职工队伍为目的。因此要抓好班组人员技能和素质培训,定期和不定期的举行各种技能、素质培训班,测评考试或技术比武。培养人才、发现人才、提拔人才,将合格的人用在合适的岗位上,形成一种积极向上的学习风气。此外,通过各种途径开展形式多样的活动,全面落实班组建设任务。在企业内部积极开展班组建设竞赛活动和各种自查与互查活动,寻找差距,发现问题,弥补不足,解决问题,在班组和职工之间建立一种激励竞争机制。

惟有做到思想上重视、态度上端正、行为上积极、方法上有效、措施上得力、机制上创新、奖罚上分明,才能真正搞好班组建设工作,使企业的基础得到巩固和提高。最终实现企业的健康、快速、有序、长足的发展。

(魏俊泉 李岩)



## 安全说教到班前

4月8日,安徽淮北矿业朱仙庄矿女工协安员正在班前进行安全说教。

今年,该矿工会女工部组织了协安员收集编写了40多个安全小故事和事故案例,深入班前会开展安全说教、安全知识竞赛,用质朴的语言劝说职工遵章守纪远离“三违”。

王道玉 摄影报道

## 郭二庄矿“五查五反五严格”筑牢安全防线

为落实集团公司“反麻痹、促整改”安全专项行动,冀中能源邯矿集团郭二庄矿行动迅速,措施给力,开展了声势浩大的“五查五反五严格”保安全活动,筑牢矿井安全防线。

“五查五反五严格”即:查思想、反麻痹、严格责任落实;查作风、反浮漂、严格监督检查;查现场、反松懈、严格基础管理;查制度、反三违、严

格纪律;查隐患、反事故、严格责任追究。该矿要求全矿干部职工牢固树立“只有不到位的管理、没有抓不好的安全”的理念,坚定一切事故可以预防,一切事故可以控制,一切事故可以避免的信念和决心,积极主动履行好安全职责。狠抓安全基础管理,全面提升安全过程控制能力,抓住安全生产关键环节,提高矿井安全可靠

程度。强化各级领导干部跟班带班制度,要求各级干部带着问题下井,解决隐患问题上井,真正做到管理到现场、措施落实到现场,盯住重点采掘工作面和重点工程质量不放,现场解决生产安全问题。将安全责任层层分解,逐级传递,逐级落实,并定期、不定期对落实情况进行检查,加大责任落实力度,对于各类安全突出问题,

从严分析、从严问责、从严警示,绝不姑息。同时,该矿充分利用广播、标语、橱窗、黑板报和班前会、周五安全活动日等多种形式,大力宣传“五查五反五严格”保安全的重要意义,进一步提高干部职工对安全工作重要性的认识,营造了浓厚的安全生产氛围。

(程矿生)

## “不厌其烦”的安全人

“这架支架右肩窝有点空,要及时填上,坚决不能空顶作业。”“开运

输机前,要对设备完好情况认真检查一次。”“你的防尘口罩怎么又没戴上……”每天刚开工,在皖北煤电集团任楼矿7257机巷,综掘一区班长郝胜利就开始嚷嚷起来,随后又对现场

的安全设施和作业环境进行了细致的检查确认。

提起郝胜利,大家都知道只要他进入作业现场,那就像只要捉虫的“啄木鸟”一样,不对现场隐患排查一遍,他是不会允许开工的;不对大家进行一番安全教育,他是不会住口的。抓安全,人家再烦,他不烦,虽然大家耳朵都听得起茧子了,但大伙明

白他是为谁的安全在着想,这样的话再多也爱听。

“郝胜利在班长这个岗位已经干了六年多了,能干这么长的班长,主要就是他有一颗不厌其烦的抓安全的恒心和细心。”该区负责人介绍道。

员工小朱是个只讲进度不讲质量的人,虽然能够按时完成领导安排的任务,但作业时总是离标准有一定差距,不是锚杆间距不规范,就是外露过长,不但造成安全隐患,还常常因质量差被区队扣掉工分,郝胜利多次批评他,但他仍是“恶习”难改。为了让小朱养成按标准作业的良好习惯,每次分工时,郝胜利都故意把小朱分到自己这一拨,亲自带他

干、监督他干,要是小朱没有按标准操作,他就让小朱重新施工,直到工程合格为止。在他的带领督促下,如今小朱已养成了按标准作业良好的习惯,岗位技术比以前也更加娴熟了。

老王是综掘机司机,以前因嫌戴防尘口罩碍事,综掘机运转割窑时煤尘再大,他也常常把防尘口罩摘掉,仿佛自己就是一部不怕脏的“吸尘器”,每当这时,郝胜利就会皱着脸来到他跟前叫他重新戴上,并严肃地说:

“劳保用品既是保护身体健康,也是保护安全的,下次你要是再不戴上,就扣你的工分。”经过郝胜利的反复教导和指责,老王终于养成了正确

使用防护用品的良好习惯。

“抓安全主要讲的就是‘恒’字和‘细’字,在现场盯紧一定,员工就会少一次违章,多唠叨一句,就可以防止一次意外发生。一个班20多名员工跟着我干,保护每一名员工的安全就是我的责任。”在7257机巷,郝胜利语重心长地说道。

又到了下班的时间,别的工友们已陆续走了,郝胜利还要在作业现场转一圈,看看哪些环节还要整理整理,哪些地方的卫生需要再打扫一下,直到没有一点安全隐患了,他才拿着工具渐渐消失在巷道的深处……

(张启红)

## 采煤一线的“兄弟班”

山东丰源远航煤业公司北徐楼煤矿西风井以开采3#煤为主,采煤生产时要随时面对千米井下的冲击地压、高温地热等灾害以及空气污染等困难。在此恶劣的环境中,却锻造出45个铁打的汉子和一支亲如兄弟般的采煤生产队伍,那就是北徐楼煤矿采一工区生产一班——王思海班。

### 学习力提升战斗力

“没有学习就没有提高,没有技术保障就没有安全生产。”这是班长王思海常对大家伙说的话。他注重对工人的操作技能的培训,组织开展“班前一刻钟”学习制度,使学习活动成为一种日常行为。同时,他结合生产中的实际,及时利用班前会对职工进行现场临时应急演练培训,针对现场可能遇

到的情况所采取的措施、操作程序等进行模拟演练,使井上井下学习一体化,达到学以致用的目的。

2010年9月,该矿西风井投入试生产,在首采面3#工作面首度使用综放开采设备。王思海班接过首采面生产的重担。为了能顺利实现西风井试生产,不负领导所托,早在首采面安装期间,王思海就先期组织工人对即将投入使用的综采设备进行理论知识培训,在设备未下井前,班组成员人人都能随口说出设备工作原理、故障排除等,并做到人人会熟练操作,而且动作规范。由于准备充分,技术扎实,在第一次接触综采设备这个“庞然大物”时,该班短短几天内就全面掌握了综采设备操作技能,速度之快令设备厂家指导都为之叹服,称他们是“刘翔速度”。

### 严管理创“安全奇迹”

“安全决定效益,安全决定一切”。多年来,王思海在班组建设中牢牢抓住安全生产这一主题,严抓管理,规范操作,强化工程质量,确保了安全生产。截至目前,王思海班实现了连续3年安全生产无事故,连破皮擦伤也几乎为零。在生产条件最为艰苦的千米井下三下煤层开采现场,能保持这个纪录,不能不说是个奇迹。

该班牢固树立“干标准活,干放心活,用过硬的质量保安全促生产”的班组理念,严格标准,规范操作。每班干完活,班长与验收员一起逐段对支架卫生、电缆槽卫生、胶管吊挂等进行检查,发现有一项不合格必须返工,再次得到验收员验收达标才可离开工作岗位。在一次收班验收检查中,验收员

发现机头超前有一根单体注液阀没有与其他单体成一条线,当班干活的职工已经准备离开,王班长硬是让这几个工人重新打好。班组管理人员严格管理,班组成员人人也是勇于相互监督、注重联保互保。由于质量优异、安全过硬,该班工程质量被作为矿上的“亮点工程”,多次接受各级领导参观指导,得到的评价是:“条件困难,可工作干得很出色,很了不起!”

### 团结和谐铸“班魂”

讲团结,保和谐,这是王思海班多年来坚守的班组之魂。班组成员之间无论是班长还是普通职工都是以兄弟相称,班组成员间就像一个大家庭,无论在井下行走还是工作面干活,大家总是相互提醒,相互照顾。不仅在工作中是

一个团队,而在生活中也同样是一个团队,班里不管谁家里有事,大家会一同想办法,出主意,共同解决。有一次,职工小李的家属患重病急需住院用钱,王思海听说后,在自身并不宽裕的情况下,第一时间为其送上慰问品和200元现金,在他的感召下全班人员都纷纷慷慨解囊,为其募捐。事后小李感动地说:“工友帮我解决了大问题,让我上班心里感到安心了。”多年来,王思海班思想稳固,技术精湛,生产高效,安全过硬,由于班组成员之间空前团结,该班被誉为采煤一线的“兄弟班”。

在班长王思海的带领下,生产一班连续三年来未发生一起人身伤亡事故,先后多次被公司、矿评为“先进班组”,王思海本人也先后多次被评为公司“先进个人”、“劳动模范”等。

(黄永峰)