

领军人物“齐声喊退” 房地产业向“资本为王”过渡

随着一系列隐退消息的公布,地产第一代领军人物的时代已经渐渐结束。众大佬齐声喊退的背后是地产个人英雄主义的结束,地产业正向着联合、资本时代过渡。 [详见 A2 版《主题策划》]



朱小坤董事长随吴邦国委员长赴欧洲法国参加中法经贸合作论坛时照片

江苏天工集团有限公司董事长朱小坤致辞

九死无悔踏平坎坷成大道
而立天工志存高远绘新图

人财论坛 | Rencai Luntan

打破上市公司高薪乱象从国企开始

马红漫

上市公司 2010 年年报披露工作渐入尾声。沪深两市有近 300 家已披露年报公司表示不计划分红或转赠股本，占到已发年报公司总数的 32%，当中居然有 54 家公司超过 10 年没有以任何方式回馈投资者。值得注意的是，上市公司对股东的“吝啬”与对企业高管的“大方”截然不同。股东分红“颗粒无收”，而高管待遇仍持续上涨的情况并不罕见。事实上，因股东约束弱化而导致公司高管得享不合理高薪已是一项全球性问题，而在国内更是几乎覆盖各个行业。即便是国有上市公司，也往往会表现出向全民股东“反哺”意愿弱化，高管薪酬模糊的问题。其实，股东因公司绩效不佳甚至亏损而无法获得分红，股东也无可指责。但公司高管却仍旧能够享受到超值激励，公司经营状况与高管待遇回报之间失去了必须关联，就会受到各方质疑。在高管享受“高酬与低效齐飞”的背后，集中显现了上市公司股东话语权部分缺失、对管理人道德风险约束弱化的问题。一直以来，国有企业高管薪酬标准始终不甚透明，究竟是按照其行政职务为标准，还是参考市场规则，以及如何在两者间建立平衡等问题，都因此变得含糊不清。高管薪酬不透明与股东分红不到位，其实是彼此相互关联的两个因素。前者的存在直接决定了后者的泛滥。因为既然高管薪酬与股东回报无关，那么自然就无需认真考虑股东利益。由此可见，解决 A 股市场利润分配与“内部人控制”问题，需要针对问题集中的环节来集中突破。除了建立上市公司的分红惩处、鼓励制度外，特别应该关注国有上市公司薪酬与绩效考核的问题。如果国有企业的薪酬能够率先实现透明和公开，那么上市公司绩效考核与股东分红问题也将能够逐步得到改善与解决。就此而言，打破上市公司股东分红与高管高薪潜规则，理应从国有上市公司率先做起。

体现企业家意志

颂扬企业家业绩

中国数千万计企业家和经理人的唯一大型日报

反映企业家呼声

保护企业家权益

历史的长河波澜壮阔，岁月的沧桑刻骨铭心。在江苏天工集团(天工国际)成立 30 周年大喜日子来临之际，我谨偕集团全体员工向《经理日报》的广大读者，向多年来为天工集团的成长发展提供支持帮助、始终倾心关爱我们事业的各级领导、各界人士致以崇高的敬意！

过去的 30 年，我们历尽千辛万苦，用坚实的步伐走过了不平坦的道路。伟大的爱国诗人屈原说：“亦余心之所善兮，虽九死其犹未悔”。天工是天工人矢志不渝倾情无限的事业，我终身的使命就是把它做大做强，打造百年天工。

高速扩张“拖”业绩 人人乐高管“忙”离职

郭荣村 韩祯

4 月 11 日，人人乐(002336,SZ)发布 2010 年年报，年报显示，公司去年实现营业收入 100.41 亿元，利润总额 2.79 亿元，比上年同期增长 7.54%。而归属于上市公司的净利润为 2.37 亿元，仅增长 3.22%。

人人乐面对的还不仅仅是这些。在开设 19 家新店的同时，有两家门店因亏损倒闭。进入 2011 年以来，人人乐包括副总裁在内的高管相继离职，对于前三大股东均为人人乐董事长何金明家族掌控的情况下，高度集权的人人乐的发展或许会受到制约。

新开 19 店拖累业绩

人人乐 2010 年年报显示，公司去年实现利润总额 2.79 亿元，比上年同期仅仅增长 7.54%，而这与 2009 年年报中披露的“2010 年实现净利润 2.87 亿元，同比增长 25.18%”的经营目标还有一段距离。

截至 2011 年 1 月 31 日，人人乐在全国完成 19 家门店的开设。光大证券分析师唐佳睿认为：“人人乐大规模扩张与它的发展状况比较符合，因为业绩有复苏的现象所以有底气扩张。”

人人乐在上市之初便备受券商和机构

30 年来，天工人凭借改革开放之“好风”直上青云，高举“以民族责任感振兴产业，以社会责任心发展天工”的旗帜，秉承“团结拼搏、求真务实、敢于争先、巧夺天工”的天工精神，恪守“诚信、务实、勤奋、责任”的价值理念，以“夸父追日”、“精卫填海”的精神和行动，把一家村办作坊打造成“麻花钻”和“高速钢”的“世界双料冠军”，并成为一家股势优良的上市公司。

天工 30 年，见证了中国改革开放的伟大进程；

天工 30 年，迈上了民族传统产业的振兴之路；



的追捧，主要原因是人人乐是国内第一家成功异地扩张的连锁超市企业，势头被众多投资商看好。但是在高速扩张的境况下，已经开设的门店盈利状况并不乐观。

安信证券分析师褚雨雯对记者表示：“人人乐进入了几个新区，因为开设的都是大店再加上门店需要一定的培育期，亏损比较严重，短期内业绩不是太好。”同时，她表示，人人乐的发展比较正常，是处在行业的平均水平。

再加上去年人人乐关闭西安解放路店和东莞寮步店这两家连续亏损的门店，支付了高达 1470 万元的违约补偿金也对公司业绩造成了一定影响。

唐佳睿表示，因为人力成本和租金成本压力都很大，自己并不是很看好整个超

市板块。虽然人人乐和步步高都有业绩反转机会，但整体机会超市不太大。

蓝图如画，愿景是金。30 年后的天工，踏着“十二五”的激越战鼓，正在上演一场更加恢弘昂扬的发展大戏。任重道远的未来在给力，时代佳境再赋光荣与梦想，我们将再一次巧夺天工！



市板块。虽然人人乐和步步高都有业绩反转机会，但整体机会超市不太大。

何、宋家族独大

人人乐业绩增长欠佳的同时，管理层也相继出走。有自称内部人士者在网络发帖称人人乐 2011 年离职和即将离职的高管多达 12 位。对此，人人乐公司董秘办刘小姐称只有原公司副总裁李彦峰一位高管离职，而后者说出几位人人乐公司的高管名字时，刘小姐则称：“这样看来是有两位高管离职。”

事实上，据知情人士透露，除去原公司副总裁李彦峰外，原公司审计部负责人王剑也于 3 月 2 日离职。

人人乐上市以来股价表现一直欠佳，而投资者颇为关注的股权激励方案也是只闻其声不见其影。当时李彦峰的辞职，也引起业内不少人士的猜测，其中最多的说法是李彦峰在人人乐耕种 10 年，却不能获得股权而辞职。

据公开资料显示，人人乐前三大股东为深圳市浩明投资管理有限公司、深圳市众乐通实业有限公司和深圳市人人乐咨询服务有限公司，分别持有人人乐 48.75%、20.25%和 6.00%，合计 75%。(下转 A2 版)



本期导读 | 人财战略

REVIEW | STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A3
天正集团:依赖“优职”突破瓶颈

B1、B4
天工:
一首振兴民族产业的壮丽史诗

理

通商道 | COMMERCIAL

B2
蓝汛 CFO:
“织网”CDN,俘资本之蝶

B3
“狙击”东盟
中国光伏企业“战略大挪移”

财

智人生 | LIFE

C1
平安班组的 12 年坚守

C2
一个技术青年的“三喜”临门

富

在市场 | MARKET

C3
激活小班组 聚力大安全

C4
中泰矿业:
“看听写说”打造特色安全文化

中国百亿富豪过半为“隐形财富”

4 月 12 日，胡润研究院在上海发布《2011 胡润财富报告》，报告显示，截至 2010 年底，中国内地千万富豪人数已达 96 万人，即全国每 1400 人中有 1 人是千万富豪。

报告显示，截至 2010 年底，除香港、澳门、台湾之外的全国 31 个省、市、自治区中，千万富豪人数已达 96 万人，相比去年增长了 9.7%。其中，亿万富豪达 6 万个，比去年增长了 9.1%。从富豪居住地分布来看，北京、广东、上海三地千万富豪人数的总和，占全国总数的近一半。其中，北京有 17 万个千万富豪和 1 万个亿万富豪，全国排名第一。

胡润百富创始人兼首席调研员胡润表示，上市并不是中国富豪人数增加的主要原因。他认为，全国千万富豪人数增长，主要原因是 2010 年中国 GDP 增长了 10.3%。而另一个重要原因是房价的上涨。

报告称，目前全国十亿富豪大约有 4000 人，其中 1363 人为阳光财富，即《2010 胡润百富榜》的上榜富豪，其余为隐形财富。此外，全国百亿富豪大约有 200 人，其中 97 人为阳光财富，其余为隐形财富。(李媛)

