

绿染矿山处处春

——济三矿推进生态文明矿井建设侧记

碧水环绕，绿树掩映，鸽飞鹭游，莺鸣猿戏……微山湖畔的山东兖矿集团济三矿深化“绿色、生态、循环”绿色矿山内涵，坚持资源开发与环境保护同步推进，从绿化、美化矿井环境入手，着力打造绿色生态环保矿井。2011年，矿井入选首批国家级绿色矿山试点单位。

环保理念深入人心

节能环保成为济三矿宣传教育工作的主旋律。该矿职能部门把日常检查中发现的节能减排反面典型提供给宣传部门，宣传先进典型，曝光后进单位。他们聘请专家现场授课，举办环保培训班、节能环保知识竞赛、“世界环境日”咨询等活动。积极开展全员节能环保经验做法、合理化建议及理念征集活动。去年，该矿征集建议200余条、经验做法130余项，确立“生态文明——让职工生活更美好，让矿井发展更和谐”的核心理念，整合形成“绿色与生命时时相伴、环境与效益息息相关”、“碧水蓝天始于足下、青山绿水源于指尖”等一批生态文化理念，并制作成灯箱牌板，长年灌输教育，提高了全员对节能环保工作的重要性。

技术创新 矽石不上井

2011年2月26日，济三矿首个矽石充填综采工作面——63下04工作面正式生产，标志着短壁充填综采技术在集团公司成功应用，由此带来的经济、管理、技术、环境等

综合效益得到凸显。济三矿是兖矿集团首家实施应用矽石充填技术的矿井，依靠科技创新，自2008年以来两年内，充填矽石82万余吨，置换煤炭7.47万吨，节约运输费用1373元；每米充填巷利润1.3万余元，解决以往矽石上井带来的地表塌陷、堆放占地、污染环境等一系列难题。

将建井时期产生矽石复土绿化，积极开展地面矽石无害化处理研究，治理过程采用堆放—压实—覆土—绿化一体化技术工艺，进行矽石堆山造景，成功绿化矽石山3座。截至目前，矿区绿化面积30余万平方米，绿化系数达45%。修建公园度假区，放养孔雀、猴子、梅花鹿、鸵鸟等十余种珍稀动物，鹿喧鸟鸣此落彼起。“柳岸春晓”、“三桥印月”等自然景观，配以反映矿井建设发展历程的“中华之星”、“跨越”、文化灯箱等人文雕塑景观，人文与自然交相辉映，企业文化氛围

浓厚，人与自然和谐相处。经过分期规划，形成了东部园林区和西部卧龙山景区两处自然生态景观。

樱花池、荷花池、石榴湾……一个个充满诗情画意的组团名称，与园区内的花草、树木、草坪相映成趣，实现“季季有花香、四季披绿装”的喜人景象。对矿井工业广场按照不同功能划分出四个区域：场前区、风井工业区、选煤厂工业区、公寓食堂生活区，突出了矿区总体美与区域美，生态美与艺术美。

“上有绿树遮天，下有绿茵覆盖，中间繁花似锦”。在道路绿化中，他们注重乔、灌、草的合理搭配。2011年，他们在矿西部“卧龙山”景区新建成西山人工湖，为绿化灌溉提供充裕的水源，安装38盏风光互补型太阳能路灯安装，实现“绿色”照明，年节约电耗4万千瓦时。对工矿区进行绿化

全覆盖和形象塑造，实施“亮眼工程”，栽种了1000余种花木，使地面黄土不见天，既降噪防尘，又美化环境。栽培种植樱花、银杏名贵植物，引进梨树、石榴树、山楂树、紫薇等一大批适合本地生长的园林树种，将绿化

优美环境擦亮“生态品牌”

精心做好“绿文章”“水文章”，让水更清，天更蓝。2010年完成矿井水深度处理项目，利用电吸附技术对矿井水中水进行除盐深度处理，实现污水全部综合利用。去年10月，随着地面排矽系统全部运行，济三矿选煤厂动筛、主洗等系统产生矽石全部由皮带长廊封闭式排出矿外，日排矽石5500吨以上，解决多年来由汽车运输排矽带来的污染、成本等问题。

春来桃梨烂漫，夏至杨柳摇曳，秋送桂馥飘香，冬迎芳梅吐艳，群雕千姿百态，长年景色不断……目前，该矿已成为集休闲、度假、娱乐、观光于一体的国家级工业旅游示范示范区。

（李苏华）

群众说出心事 每周领导“坐诊” 峰峰集团 55个群众工作室“开张营业”

日前，河北冀中能源峰峰集团首个群众工作室在大淑村矿成立，该工作室工作人员每周1到2次深入车间、班组，每周有一名领导干部公开接待，对职工特别关心的重要信访事项进行约访，所有问题责任到人，一包到底。帮助职工在“家门口”解“纠纷”，让职工群众有个地方说说心里话。笔者获悉，近期峰峰集团已有55个群众工作室相继“开张营业”。

为企业职工随时解难，引导职工“掏心窝子”说出心事。峰峰集团提出群众工作室“一体两室，齐抓共管”创建格局，群众工作室为一体，各单位信访办公室和工会为两室。确立了五个结合的工作思路，与信访工作结合，与扶贫帮困和联系联保工作结合，与井下群监和地面协管结合，与工会信息工作结合，与职代会各专业委员会相结合，与日常工作相结合，力保构建和谐，推动发展。

为确保该项工作良好运作，55个群众工作室全部开通了工作热线电话，建立起专门的工作台账，明确了一名专兼职人员专程负责，还设置

了10—20人的信息联络员，坚持每月收集汇报，总体协调，使群众工作室相关制度体系得到健全。

谈到群众工作室的服务效能和作用，‘群众工作室不能摆架势，要闻得‘民间疾苦声’，才能‘一枝一叶总关情’。’集团公司党委副书记、工会主席郭志武说，“必须切实做好群众工作‘五个转变’，领导方法上由行政命令向教育引导转变，管理方式由简单管理向综合服务转变，工作重心由群众上访向干部下基层转变，工作方法由‘堵’向‘疏’转变，工作力量上有少数部门努力向各部门齐抓共管转变。”

与大淑村矿相同，在该集团物资供销分公司，记者再次看到他们建立的独立群众工作室，配置有电脑、桌椅和其他的办公用品，处处给人温馨温暖，负责人员告诉记者：“我们工作室要力争做职工群众的第一知情人、第一报告人、第一监督人，将及时为他们提供快捷高效的服务，力保职工群众的事儿件件有着落，事事有回音。”

（张国伟 杨艳强）



亲情帮教保安全

3月12日，淮北石台矿业基建四区组织部分违章职工及其家属进行座谈，充分发挥职工家庭安全亲情帮教作用，动之以情，晓之以理，不断增强职工的安全责任意识。

图为该区职工与妻子在签订“安全互保责任书”。

刘传春 摄影报道

许厂煤矿：新“处方”提升职工安全素质成效显

“职工安全素质提升一直表现为费力多、见效慢、难度大等症，为了尽快消除病症，今年开年我们即启用了三个新‘处方’，目前已收到良好效果。”日前，在山东淄矿集团许厂煤矿一季度职工安全素质提升总结会上，安培中心主任王传永满意地说道。

归纳起来，该矿实施的三个处方是：

加安全教育给力“大补丸”——推进岗位描述创新，治疗活力不足症。疗效表现为“三补三化”。补岗位描述竞赛形式单一的缺陷，

变安培中心按工种统一组织为党员、群监员、团员三个群众组织轮流开展，形成组织形式多元化；补督导方法不够精细的弊端，变各部门组织面上督导为针对发现的问题编写讲义授课辅导，实现督导方法具体化，变基层单位推荐人员参赛为应用摇号软件机选人员参赛，做到参赛人员普遍化。创新驱动，展现出了全矿职工岗位描述新活力，当典型争先进创优氛围更加浓厚，1至3月份全矿通过竞赛共评选出118名典型人物。

再给力 再突破 延伸触角

蜀南气矿：安全文化建设提出新要求

3月10日，西南油气田公司蜀南气矿召开安全文化专业委员会，总结回顾了“十一五”期间和2010年工作进展情况，安排部署安全文化建设下一步工作，分析和讨论存在的问题与建设工作措施，通过再给力、再突破，延伸触角，增强全矿员工自觉加强安全文化建设，确保安全管理更加规范到位。

“十一五”期间，蜀南气矿安全文化工作紧紧围绕安全发展中心任务，积极借鉴国内外先进安全管理经验，持续开展安全宣传教育，重点抓好了宣贯HSE管理体系，统一思想，推动应用；唱响“我的岗位我负责、尽职尽责

心保安全”主题，强化意识，转变观念；启动管道保护“进千村”，依靠群众，营造平安；开展站场标准化建设，促进规范，提升管理四个方面工作，实现了文化感悟的方式，由展示、警示向启示转变；文化传播的范围，由企业内部向社会公众延伸；文化工作的格局，由党群系统向企业管理转变。达到了在发展中不断转变观念，赋予安全文化新内涵，积极给力气矿本质安全，力促员工安全行为更加规范，筑牢安全发展大堤的预期目的。

在下一步的安全文化工作中，蜀南气矿将继续坚持“三个立足于”，即：立足于化解中西方文化观念的差

异和冲突，加强安全观教育，增强员工对先进安全文化理念的认同感；立足于营造浓厚安全文化氛围，着力从内容、载体、机制方面健全并深化安全文化活动，进一步解读HSE管理原则，常态化开展“安全经验分享”，深化“行为安全观察与沟通”、“属地管理”等工具的运用，营造上下联动的安全文化氛围，夯实安全工作的群众基础；立足于安全文化工作的系统化推进，着力用文化推进管理，用管理固化文化，用成效升华文化。围绕气矿HSE体系推进的年度工作目标，大力改进HSE培训方法；切实抓好HSE制度建设；做好HSE管理工具的实效

培训400余人；外委特殊工种和管理

人员培训40人。

注射安全素质提升“助推剂”——建立新工人《技能培训写实簿》和素质提升档案，治疗新工人成长营养不良症。疗效表现为“三助三高”。矿助，每月由矿安培中心对新工人组织一轮督导做出总体评价，保证新工人安全素质提升向高标准推进；师助，每周由签订师徒合同的老师负责对徒弟做一次综合性指导，力促新工人安全素质提升向高要求努力；自助，每天由新工人做学习总结，鞭策自身安全素质提升向高目标迈进。老

“幸福”开在春天里

“安全是朵幸福花，合家浇灌美如画。爸爸，您的安全就是我们全家的幸福……”

3月28日下午2：25分，鲁中能源集团公司井口大厅内，电子屏里播放着该公司制作的安全在线节目《亲情筑牢安全网》，看着节目，听着嘱托，品着安全茶，几个正等候下井的职工拉开了“话闸”。

“行啊，赵班长，一家很幸福啊，您老婆儿子也成明星，上电视了，说得还挺感人呢！”一个二十来岁的小青年与班长赵有华开起了玩笑。

“小张，那是因为他们用心说话，实在、真诚，所以感人！你知道什么是幸福吗？”一名年龄大点的老师傅借此想教育一下他。

“我说啊，工资高、效益好、娶媳妇住上大房子就是幸福！”前两天刚因为违章被罚款的小张不思悔改，笑嘻嘻地说。

“能有一份工作，我就觉得很幸福了，现在就业压力多大啊，还有很多人没工作呢！”刚被招聘进来的学徒工小李接过了话头。

“存折上的钱芝麻开花节节高，手里的闲钱越来越多，咱农民工也跟上时尚了，现在不是都买上了笔记本电脑，唱着《春天里》，喝着小酒，和千里之外的老婆孩子视频聊天，这小日子太恣了！”农民工“小东北”掩饰不住内心的满足感。

“幸福感来自安全感。特别是老区也新上马了大综采设备，劳动强度降了，科技含量高了，安全系数更高了，因为安全，我们生活得更加体面、更加从容。”技术员王建也参与进来。

“我觉得，每个人都安安全全的，在井下正规操作，按章作业，不让亲人为我们担心，才是幸福！”采煤二区班长赵有华深有感触地说，“平时注意安全这样的话，老婆孩子是天天说，可能听习惯了，没有很深的感受，说心里话，今天在电视上听到他们娘俩的嘱咐，到现在我还很激动，我暗下决心，一定带领我们全班职工在井下搞好安全，完成任务，出安全煤、效益煤。”赵友华的话引来职工一片掌声。

“对！每天我在这里测酒检查，一个喝酒的也查不到，对我来说就是幸福！”工作认真，不怕得罪人的安监局边开门边笑着道出了自己的真实感受，继续迎接着一批即将下井的工人。

（陈静）

师指导意见和新工人总结均填入《技能培训写实簿》，届时与矿上的总体评价归入职工培训档案，一季度共建档培训新工人130名。

“职工安全素质提升使用‘丸、汤、剂’三副药，目的是‘增体能，深挖安全教育潜力；养元气，平衡推进日常培训；除缺陷，督促素质提升形成闭环链条’。综合疗效达到‘强筋壮骨’，进入安全知行合一状态，一季度完全达到了这样的预期效果。”主管培训具体工作的刘俊锋总结说。

（孙运村）

延伸安全文化建设的触角，增强说服力 and 影响力；集思广益，注重实效，及时收集、了解和掌握蜀南文化的最新进展，精心提炼企业文化的精华，大力倡导和传递企业安全文化，增强可预见性和可预期性，不断发展和丰富、独特的蜀南安全文化，以观念更新推动理念创新，以文化发展推动管理升级，以特色文化凝心聚力，充分发挥安全文化对形成企业良好机制的促进和保障作用，使“环保优先、安全第一、质量至上、以人为本”的工作理念、本质安全的理论认识和讲科学、守规范重程序的行为方式逐渐成为蜀南安全文化的灵魂。

（黄斌）