

中国安全生产

ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2011 年 4 月 7 日 星期四 责编:杨小燕 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

维护日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

新河矿业:精心构建和谐安全矿井

现在,山东淄矿集团新河矿业公司机电队职工冯凯凯每次来到-650 暗斜井顶盘领取猴车座时,脸上总是挂满了灿烂的笑容,“过去,领导一安排到-650 排水就头疼,光上下山就累得够呛,可自从安上了猴车,现在去下面排水都成美差了。”

据该公司机电队队长黄良新介绍,从-650 暗斜井顶盘到水仓,15 度斜角上下山巷道总长近 500 米,职工走一个来回需要 30 多分钟,消耗体力不说,而且耽误其他工作时间。该公司落实以人为本管理理念,为了降低职工劳动强度,不断加大职工“减负”工程建设,在-650 暗斜井安装了 RTJY55-25/600 型架空乘人装置,上下山时间由最初的 30 分钟降低到 13 分钟,不仅节省了时间,而且还避免了体力消耗。

作为安全技术改造矿井,该公司为何如此注重此类设施的投入呢?“职工是企业发展的顶梁柱,我们始终坚持集团公司‘人本’理念,不断强化职工‘减负’工程建设,降低职工劳动强度,营造舒适工作环境,为构建和谐矿井夯实根基。”谈及“减负”工程的初衷,该矿矿长赵景忠这样回答。据了解,自移交以来,该公司先后在井下安装乘人架空装置、购置平巷人车、安装井下音乐播放器等降低职工劳动强度的设备设施 12 项。同时,该公司还对职工浴室、宿舍等进行了修缮改造,为干部职工营造良好的工作生活环境。

企业文化是构建和谐矿井的重要根基。新河矿业为确保矿井安全生产,实现长远发展目标,结合矿井实际,通过提炼整合形成了安全文化、廉洁文化、保卫文化三个子文化

体系,印发了三个字文化《手册》,并以各种形式组织职工学习、宣传。“俺在矿山工作将近 20 年了,这还是头一回看见井下安装文化牌板的呢。”在该公司-400 车场,掘三队职工宋广会说。

宋广会从事煤矿工作已经 18 个年头。在他的印象里,矿井下面除了悬在顶板上的照明灯外,就是打满锚杆的帮壁。让他没有想到的是,在该公司 400 米井下,巷道两旁却挂满了各式各样的文化牌板。该公司始终坚持发挥文化引领作用,分别在地面井口、-240 水平车场和-400 水平车场安装了以安全文化为主要内容的文化牌板,利用企业文化的核心理念培养职工安全第一、遵章作业的思想意识。“一次做对,质量保安”这个理念说得太好了,我认为只有我们人人都按章操作,才能保证企业和谐、安全发展,

才能更好地实现集团公司‘优而特,富而强’的目标。”宋广会指着文化排版说道。2010 年以来,该公司在地面和井下分别安装企业文化牌板或灯箱 207 块,为矿井营造了浓厚的文化氛围。

3 月 17 日,该公司虚拟社区矿区社区主任、巷修队队长赵庆教上井后没有直接朝办公室方向走去,而是到居住在矿区的职工田宝迁“家”中走访。“最近和工友们相处得怎么样,大家有没有啥思想波动,有什么情况要及时告诉我……”这是该公司利用虚拟社区及时排查职工思想波动,排除各类不稳定因素的一幕。

新河矿业在采取建立“三级”维稳机制、聘请舆情监督员等措施的基础上,充分利用虚拟社区做好矿井安全稳定工作。该公司要求矿区社区管理干部每周到各自负责的

“居民”家中进行走访,对出现的闹思想情绪、“邻里不和”等情况进行排查摸底,根据具体情况,联系相关单位进行调解。同时,还定期组织召开社区“居民”代表通气会,就矿区治安稳定方面出现的问题进行了了解,以此确保矿区稳定。在此基础上,该公司还为人保部增派人手,与驻地派出所签订《治安联防协议书》,重点加强矿区及周围的巡逻检查力度,杜绝各类影响矿区稳定的事件发生。

“构建和谐稳定矿井是关系企业发展的重要工程,我们不仅要抓出成绩,还要抓出特色和亮点,在接下来的工作中,我们要进一步强化对职工的人文关怀,不断深化企业文化建设,筑牢矿区稳定根基,为实现企业长远发展营造良好的环境。”该矿党委书记徐同科说。

(郑洲)

全国特聘煤矿安全群监员调研组赴达州市调研

3 月 30 日,全国总工会劳动保护部调研员原成刚、国家煤矿安全监察局行管司肖同社等一行 10 余人组成的调研组,赴四川达州市专题调研特聘煤矿安全群监员工作开展情况,为下一步修改完善特聘工作管理办法提供依据。

31 日上午,四川省总工会劳动保护部部长谢政在达竹公司主持召开了全国特聘煤矿安全群众监督员调研工作座谈会。达竹公司相关负责人汇报了安全生产工作及群监工作开展情况。

来自山西焦煤集团、重庆松藻煤电集团、黑龙江、四川省、达州市总工会人员进行了交流发言并提出了建议和意见。全国总工会劳动保护部调研员原成刚对达竹公司质量标准化工作、极薄煤层机械化发展、班组建设以及群监工作取得的成绩给予了高度肯定,达竹公司极薄煤层机械化的发展,体现出了达竹公司可贵的锲而不舍的探索精神和自主创新精神。他要求各级工会组织要重视工会群监工作和特聘群监员工作,要充分发挥工会群监组织的监督作用,要明确职责、突出重点、有效预防各类违章行为的发生。

下午,调研组一行在车平的陪同下,前往小河嘴煤矿参观了矿区环境、各区队四小家、矿井自动化信息化系统,并听取了小河嘴煤矿群监工作汇报,与各区队班组群监员进行了面对面座谈,听取了一线群监员的心声和建议。

4 月 1 日,调研组前往大竹县非公煤矿调研,会上听取了县委副书记、县长许国斌等领导对非公煤矿特聘群监员管理的汇报,部分矿的特聘群监员在会上发了言,全国总工会劳动保护部调研员原成刚对群监员在实际工作中如何发挥作用进行了询问,为全国总工会、国家煤矿安全监察局调研提供了宝贵意见。(熊安明)



让矿工眼睛更明亮

4 月 5 日,淮北市祁南矿灯房班班长刘丽(右)正在向青工传授矿灯检修技巧。

该班承担着全矿 4000 多盏矿灯的维护、充电与保养工作,始终保持矿灯完好率达 100%,班组先后荣获“全国青年文明号”、“女职工建功立业标兵岗”、“全国五一巾帼标兵岗”等荣誉称号。

张超峰 王文东 摄影报道

榜样的力量

在创先争优活动开展以来,安徽省淮北矿业童亭矿防突区党支部以“筑瓦斯治理坚强堡垒树共产党员先锋形象”为主题,按照“四优五带头”的要求在全区党员中开展了争做“三种人”活动,即严格执行 PAR“手指口述”安全确认制度,做安全生产的带头人;坚持做好违章违纪行为的纠偏工作,做安全生产的监督人;坚持做好安全薄弱人员的帮教工作,做安全生产的倡导人。以榜样的力量引导全区职工共同来做好安全工作。

我是党员我带头 “手指口述”我先行

“张峰,快停下,停下……”眼见走在最前面的张峰一只脚就要迈过道岔,老王三步并作两步从后面赶了上来。元月 25 日夜班,区安排党员王荣敏与张峰和许玉祥一起去 8212 风巷施工突出危险性预测钻孔。“左方无行车,右方无行车,确认完毕,可以通过。”老王站立在道岔前,左手掐腰,右手食指一笔一划地挥舞着。“好了,大家跟我过去吧。”边说老王边带头迈过道岔。“这里就我们 3 个人,又没有旁人,做这个给谁看呢,再说没有车,我一眼就看到了。”张峰不满地对着同行的许玉祥说道。“嗯。”许玉祥用这一个字似乎在表达着对张

峰的赞同。“有没有过车我们都要做,这是在养成一种良好的习惯。同在煤矿工作,为什么有的人干了一辈子没出过一次事,有的人三天两头碰手碰脚,说到底,就是有的人习惯了遵章守纪,按章作业,而有的人习惯了违章作业,所以会有不同的结果。你们俩是想要哪种结果呢?”老王对着二人语重心长地说道。“谁也不想出工伤啊,还是党员境界高,看得远。”张峰羞愧地回应着。“我们以后也要像老王一样,自觉地做好安全确认。”许玉祥这次不再是赞同,而是坚定地站到了老王这边。“前面还有一个道岔,这次谁在前面确认啊?”老王回头问道。“我,这次我来确认。”说话间,张峰已冲到了最前面,巷道内 3 人爽朗的笑声久久地回荡着。

违章违纪我纠偏 把好现场安全关

“张连业,快停钻机,压车柱松动了。”轰鸣的钻机运转声中,党支部书记赵爱民边说边快步跑向钻机操作按钮。“还有一米这个孔就结束了,先打完再说吧。”张连业不以为然地回答。“不行,压车柱松动必须停钻重新固定。”赵书记坚决地按下了停止按钮。“快来,我们先一起把压车柱打牢再施工。”“这都快两点了,本来最多

五分钟这个孔就结束了,这一停又不知要干到什么时候了。”同机组的张大燕不耐烦地回答。“张大燕你到外面去找块木楔,张连业你把铁丝拿过来。”赵书记一边扶着松动的压车柱,一边对二人安排道。砸木塞、吊挂铁丝……经过三人的一番忙碌,很快压车柱就稳固了。赵书记用手重重地推了几下压车柱,满意地点点头,“压车柱稳固牢靠,可以开钻,确认完毕。”钻场内很快又响起了钻机运转的轰鸣声……这是发生在 2 月 8 日早班 742 风巷内的一幕。

“张连业、张大燕,你俩知道我们打这个钻孔的目的吗?”在上井的路上,赵书记对两人提问了。“当然知道,是抽放瓦斯的。”张大燕抢先回答。“那抽放瓦斯的目的是呢?”赵书记紧追不舍。“消除瓦斯危害,保证矿井安全生产呗!”这次张连业抢先回答。“对,我们所作的一切工作,目的就是为了让矿井的安全生产。可像你们刚才那样压车柱松动了还继续冒险作业,能安全吗?”一席话说得两人哑口无言。最后还是赵书记首先打破了沉默,“后来你们俩能积极主动地稳固压车柱,也是不错的。”“赵书记,我们是真正从思想上认识到自己的错误了,以后遇到这样的事情,我们再也不冒险作业了,一定会按章操作的。”张连业诚恳地说。“这就对了,以后工

作上我们可一定要自觉地做好安全确认,可千万不能违章作业啊,一个人的安全不仅关系到自身,还关系到整个家庭的幸福啊!”赵书记意味深长地说道。

薄弱人员我帮教 安全生产我倡导

童亭矿有一名职工叫李冬,小伙子是 2009 年技校毕业分配来的,去年夏天以来迷恋上了网络游戏,天天还三天两头违章受处罚。在创先争优活动中,区党支部安排党员王荣敏与他结为帮教对子。为了帮助李冬改正缺点,王荣敏可是没少费心,每天下井带着他,给他讲解井下安全知识,PAR“手指口述”安全确认法,岗位操作规程。老王还将自己干了近 30 年煤矿工作所积累的丰富经验,毫无保留地传授给了李冬,也使李冬认识到了违章作业的严重危害性。一段时间相处下来,两人还结为了忘年之交。逢年过节,考虑到李冬一个人在矿上班,老王总是要把李冬喊到家里来相聚。在老王耐心地帮助下,李冬进步也挺快,不但出勤正常了,因为在矿“手指口述”安全确认督导中成绩优异,还好几次登上了单位的光荣榜。(邓涛)

广西:

企业重大事故责任人 终身不得再任矿长

广西近日出台新规定,企业一旦发生重大安全生产责任事故,其主要责任人将终身不得担任本行业企业的矿长(厂长、经理)。这是记者从广西 2011 年非煤矿山安全生产工作会议上获悉的。

据介绍,广西要求每一个矿山企业由矿长、副矿长、副总工程师以上领导轮流现场带班,企业必须配备可满足正常轮流带班的领导成员,不得聘任无领导职权的人员代替领导带班。对于无企业领导现场带班或者应该带班而未带班的,对有关责任人按擅离职守处理,同时给予规定上限的经济处罚。发生事故而没有领导现场带班的,对企业给予规定上限的经济处罚,并依法从重追究企业主要负责人的责任。

此外,广西还要求有关企业于今年 5 月底前对本企业的应急预案进行一次全面修订,赋予生产现场带班领导、调度人员或班组长在遇险第一时间下达停产撤人命令的直接决策权和指挥权。

目前,广西安监部门已会同纪检监察等部门健全和完善生产安全事故责任追究制度,将严肃追究责任企业主要负责人或实际控制人的责任。对于发生特别重大生产安全责任事故的,上级企业负责人或实际控制人也将被追究责任。对于重大、特别重大生产安全责任事故负主要责任的企业,其主要负责人将终身不得担任本行业企业的矿长(厂长、经理)。

(钟汉)

河南:

要求切实开展 煤企实质性兼并重组

4 月 2 日,地方煤炭企业兼并重组主体工作会议在河南郑州召开。会议听取了各地地方煤炭企业兼并重组工作进展以及安全生产情况,分析研究了当前地方煤炭企业兼并重组中存在的问题,并对下一步兼并重组和安全生产工作进行了安排部署。

会议指出,要切实开展煤炭企业实质性兼并重组。对于已完成资产评估并经双方确认的小煤矿,兼并主体的控股比例要达到 51%以上;对兼并后小煤矿,兼并主体要按照比例加大对小煤矿技改或者安全改造的投入;要将兼并重组小煤矿纳入本单位安全生产监管体系,科学合理安排矿井生产经营活动。

会议强调,要严格落实企业安全生产主体责任,法定代表人对本单位的安全生产要负全面责任。要严格落实煤矿领导带班下井制度,保证矿井下 24 小时有领导带班。加强煤矿的用工管理,强化职工教育培训工作,加快建设完善煤矿井下安全避险“六大系统”。地方政府要加大对非法生产行为的打击,切实做好小煤矿的复工复产工作。

(赵振杰)

河北:

将对建筑工程 实行安全生产动态管理

记者从河北省住建厅获悉,5 月 1 日起,《河北省建筑工程安全生产动态管理办法》正式施行。按照规定,该省将对施工企业在全省范围内承建的工程项目未履行安全生产职责情况,视其违法行为的轻重程度进行量化记分。在一个量化记分周期内,根据记分累计情况对其进行相应处罚,最严重的将被吊销《安全生产许可证》。

据了解,一个量化记分周期为一年。本省施工企业所承建的任一工程项目在一个记分周期内累计记分满 60 分,或者该企业所有被记分项目平均记分满 45 分,由省住房和城乡建设部门暂扣其《安全生产许可证》30 日;在一个记分周期内两次以上(含两次)累计记分满 60 分,或者该企业所有被记分项目两次以上(含两次)平均记分满 45 分,情节严重的,将被吊销《安全生产许可证》。

省外施工企业在该省承建的任一项目,在一个记分周期累计记分满 60 分,或者该企业所有被记分项目平均记分满 45 分,由省住房和城乡建设部门责令其整顿,并建议其《安全生产许可证》颁发机关暂扣其《安全生产许可证》;在一个记分周期内两次以上(含两次)累计记分满 60 分,或者该企业所有被记分项目两次以上(含两次)平均记分满 45 分的,情节严重的,由省住房和城乡建设部门责令其整顿,并提议其《安全生产许可证》颁发机关吊销其《安全生产许可证》。被吊销《安全生产许可证》的施工企业,经整顿验收达到安全生产条件的,可以重新申请办理《安全生产许可证》。(马朝晖)