

文化聚焦 | Wenhua Jujiao

体制之变引领华丽转身

□ 杨宁舒

今年是“十二五”开局之年,也是深化文化体制改革的关键一年。近日,作为哈尔滨市文化体制改革的重要举措和成果,哈尔滨演艺集团有限公司正式揭牌成立,来自省市文化部门、文艺界的代表及各界嘉宾欢聚一堂,共同庆祝这一崭新的开始。

新体制下的强强联合

新成立的哈尔滨演艺集团下设哈尔滨歌剧院、哈尔滨话剧院、哈尔滨儿童艺术剧院、哈尔滨交响乐团、哈尔滨演艺集团演出营销有限责任公司、哈尔滨舞台美术(会展)设计制作有限责任公司。集团汇集了哈市直属国有艺术表演团体的人才优势、资产优势和品牌优势,成为优势互补、强强联合的大型骨干文化企业。

省委宣传部常务副部长李寅奎说:“哈尔滨演艺集团的成立,不仅是哈尔滨市落实中央精神、全力推行文化体制改革的一件大事,也是全省宣传思想文化战线的一件大事。哈尔滨演艺集团的成立,标志着哈尔滨市的文化体制改革迈出了历史性的一步,同时,也标志着我省全面推进文化体制改革的工作进入了一个新的发展阶段。新成立的哈尔滨演艺集团是我省最具实力的艺术表演团体之一,是我省文化发展建设的重要力量,希望新成立的哈尔滨演艺集团抓住战略机遇,在改革创新中不断完善自我、



发展壮大。哈尔滨演艺集团要始终把发展社会效益放在首位,做好社会效益与经济效益的有机统一,占领市场,引导观众。当前,全省文化体制改革的工作已经全面铺开,希望哈尔滨演艺集团在艺术创作生产方面多出精品,在体制与机制的创新方面多出

经验,成为我省文化艺术战线的先进典型和文化体制改革的成功典范。”

改革不是“丢包袱”

哈尔滨市文化和新闻出版局局长杨晓萍介绍说,推进国有文艺演出

院团转企改制,是哈尔滨市文化体制改革的重点任务之一。近年来,哈市国有文艺演出院团在精品创作生产、文艺人才培养、开展公益演出和参加国内外重大文艺演出赛事等方面取得了可喜成绩,为哈市文化事业的繁荣发展做出了积极贡献。但同时,哈市国有文艺演出院团在艺术生产和走向市场方面也遇到了很大困难和问题,在传统的体制机制下已很难走出困境,因此,转企改制势在必行。按照改革思路安排,哈市国有文艺演出院团改革将坚持体制机制创新,以转企改制为取向,调整布局,整合人员资产,组建哈尔滨演艺集团有限责任公司,使国有文艺演出院团由经营性事业单位转制为文化企业,逐步成为市场主体。

杨晓萍特别强调,改革不是政府“丢包袱”,而是科学区分文化事业和文化产业。对公益性文化事业仍坚持以政府为主导,对经营性文化产业则坚持以市场为主导。鉴于哈尔滨演艺集团转企改制后仍然承担大量的公益演出职能,要通过政府购买、场次补贴等方式,继续对改制后的院团进行扶植,扶植资金额度不减、渠道不变,并逐年加大扶植力度。

做艺术与市场的“领头羊”

“十一五”期间,我国文化体制改革进展平稳,推进有序,取得了突破性进展,获得了显著成效。到目前为止,7个省市成立了文化产业投资基

金或投资公司,资金量达到百亿元。26家文化企业在A股市场和H股市场上市,仅2010年就实现融资金额104亿元。

哈尔滨市社科院社会学所所长刘轶梅说,哈尔滨演艺集团在成立之后,要特别注意在以下几个方面做好文章。首先是创意。国内外运作良好的文化演艺集团,都是用具有独特创意和深厚文化内涵的产品作为内容支撑的。这些创意可以来自哈尔滨的地域文化,如冰雪文化、音乐文化、湿地文化、消夏文化、金元文化、中西合璧文化等等。二是打出自己的品牌。要尽快推出符合观众审美和市场需求的精品力作。目前国际一流的文化演出集团,都拥有自己常演不衰的一两部精品力作,有些作品一演就是几十年,虽然他们也会在演出中创新发展,但是品牌的整体风格和基础是不变的。三是人才的培养。应注重吸引名家大家,通过人才共享、内部培养、外部引进等方式,带动演职人员素质的快速提升。四是实现角色转变,面对市场需求,打造文化产品,培养艺术人才,使文化产品的营销和推介更加符合市场规律。

哈尔滨演艺集团总经理车承滨说,在未来的发展中,哈尔滨演艺集团将努力打造成“在全国有较大影响力、居省会城市前列”的大型综合性文化产业集团,面对市场创作生产出更多更好、深受人民喜爱的艺术产品,不断提高核心竞争力,实现跨越式发展。

工资高、待遇好、保障全

农民工幸福生活的“红豆样本”

2月20日是星期天,虽然天气依旧寒冷,但“躲藏”了三天的太阳终于露出了笑脸,温暖的阳光散满大地,让人不由心生惬意。刘志勤的心情就像这温暖的阳光,2月20日一大早,刘志勤和老公、儿子一起,乘车赶往常州,一家人高兴地进行了市内景区“一日游”。

像这样的“一日游”,刘志勤一家已经不是一次,去年8月,一家人参观了上海世博会,10月,到周庄玩了两天。“挣到钱了,当然要享受”刘志勤笑着对记者说。刘志勤确实挣到钱了,翻看刘志勤的工资卡,记者发现,刘志勤2010年四个月工资高达6000多元,其中3月达到6785元,全年平均工资超5000元。刘志勤来自江苏泗洪县,是红豆集团西服二厂一名生产一线普通员工,2004年2月,刘志勤“慕名”来到红豆集团,进入红豆西服二厂工作。次年,老公也到红豆外贸上班,孩子也接到身边,在当地读书。刘志勤说,一开始到红豆,看到现代化的服装生产流水线,既惊喜,又担忧。惊喜的是,自己也能在现代化的服装生产流水线上工作,成为一名真正的“上班族”,这是之前想也不敢想的事;担忧的是,自己文化水平不高,能熟练操作这些世界一流设备吗?

刘志勤的担忧很快便烟消云散,安全培训、企业文化培训、专业技能培训,一系列培训让刘志勤踏进厂门的那一刻便接二连三,不仅让刘志勤全面了解红豆的发展历史、企业文化,更让她从一名服装制作“门外汉”逐渐锻炼成为一名操作多面手。随着服装制作技术的日渐娴熟,刘志勤工资卡上的月薪也不断攀升,而每年、尤其是2008年之后厂里将工价不断提高,刘志勤的月资更是“突飞猛进”,2007年月资突破2000元,2008年突破3000元,2009年突破4000元,2010年一举突破6000元,用刘志勤的话说,这一突破于自己“意义重大”,虽然自己是一名一线操作工,但工资也可与都市白领“试比高低”了。

让刘志勤“自豪”的不仅仅是月资

“破六”,她有养老、医保等社会保障,以及加班补贴、餐费补贴等各种福利,不仅如此,由于技术全面,踏实肯干,刘志勤被评为厂里星级员工,星级员工不仅是红豆对生产一线员工的褒奖,也是红豆对一线员工提供的一条“向上通道”。从一星级到三星级,星级员工不仅每月有固定补贴,被评为三星级员工,红豆还免费送其上大学,毕业后就有机会到科室和生产管理岗位工作。刘志勤现在是二星级,她高兴地说,努力工作,争取“晋升”为三星级员工,那样就有机会上大学,进入科室和生产管理岗位工作。在刘志勤眼前,一条“向上通道”已经打开,清晰可见,生活在希望中的刘志勤怎能不高兴呢?

老公每月工资都有3000多元,儿子在当地小学读书,工作稳定,收入稳定,一家人每天生活在一起,其乐融融。刘志勤告诉记者,在红豆这多年,最大的感受就是,领导的关怀,同事的帮助,让她无时无刻感到如同在家一样舒心、温暖。在红豆,只要你肯干,干多少拿多少,工资不封顶,所以越干越有劲。刘志勤现在在空闲时间最喜欢做的一件事是打扫收拾房间,她说,房间整洁清爽看着舒服,因为这里就是自己的家。

当下,全国各地许多企业被“招工难”所困,而红豆集团不仅老职工纷纷返厂,年后还新招工人2000多名。“招工难”红豆却“不难”,背后原因从刘志勤一家人在红豆的幸福生活中一目了然。更为关键的是,像刘志勤这样的员工,在红豆不是一个两个,陈霞、王玉梅、钱桂云、房利平、朱倍倍、时宽梅、乔远、冯秀英、黄小丽、张生琼、胡金花……他们的工资都“破六过五”,在红豆这个大家庭里,他们都工作开心、生活幸福,这种“开心和幸福”实实在在,触手可及。恰如红豆集团党委书记、总裁周海江所言:“红豆不仅要做到让每一名员工生活在希望之中,还要做到让每一名员工生活在幸福之中,这是企业的发展宗旨,也是企业的应尽责任。” (谢昌举)

推出员工帮助计划

孔医堂打造企业员工健康基地

国内著名的的传统人文中医企业孔医堂将推出基于传统中医理论的员工帮助计划,于4月6日正式推出企业员工健康基地。

优质的人力资源是企业健康发展的原动力,世界500强企业大都运用员工帮助计划实现人力资源竞争力和人力资源收益率的提升。而在国内企业中,企业员工健康管理尚停留在体检、文体活动和医疗保险的初级阶段,缺乏对疾病的提前干预和预防。

员工的健康支撑着企业的未来,不仅体现了企业对员工的健康关怀,全面提高了员工健康意识和身体健康水平,更能实现企业与员工的共同发展。孔医堂企业员工健康基地产品是以解决发生人群最多

的颈椎问题、消化系统问题、肥胖和女性健康问题这四大主要“白领病”为目标,用“现代化专业诊断”,“特色健康提升方案制定”,“健康提升效果校正的服务”的督导式过程,以及运动、饮食和调理三类方法为一体,现场与家庭同步进行的健康提升方案来达到提升企业员工健康的目标。

孔医堂此次推出的企业员工健康基地,首次引入国际健康管理理念,以传统中医为基础,帮助企业解决员工健康提升问题而推出的系列产品。孔医堂企业员工健康基地为企业员工提供了包括现代化的专业健康诊断、健康提升方案制定、以及健康提升效果跟踪校正等全方位督导式健康提升服务。同时,在健康基

地开展的健康提升活动中,也使企业领导与员工在健康提升共同参与的背景下达到良好的沟通,有利于加强企业员工的凝聚力。

另据孔医堂创始人孔令谦介绍,孔医堂首先在望京地区推出企业员工健康基地也是响应望京建设和谐地区倡议,为望京企业以及居民打造一个健康基地,使望京企业优先获得企业员工健康计划的实施基地,帮助企业开辟新的提高企业竞争力和凝聚力的途径。使在望京地区工作的企业员工不仅能感受到企业对自己的关怀,更能感受到望京地区关注人群生活品质的发展理念,树立望京关注经济与科技,更关注健康与和谐的发展定位。

(佚名)

把民生大事办到职工心坎上

——东滩矿落实“与企业共享发展成果”理念侧记

注重保障和改善民生,顺应职工群众对生活质量的新期待,是东滩矿推进科学发展、和谐发展永恒不变的思路。他们牢固树立并认真践行“与企业共享发展成果”这一理念,把解决民生问题作为最大政治,把改善民生状况作为最大和谐,积极为职工群众办实事、办好事,努力改善职工的生活、生产条件,职工的幸福指数节节攀升。

关心井下职工: 力造“体面劳动”工作环境

去年,深部开采工作面顺槽超前支护液压支架研制在东滩矿600万吨自动化信息化工作面成功应用。原来需要6个人回撤单体,现在2人配合拉移支架即可满足工作要求。职工的劳动强度降低了,作业的安全性提高了,一线干部职工们都由衷地感到高兴。

“体面劳动”如今是一个流行词,如何让让自己的职工“体面劳动、快乐工作”,也是该矿党政领导一直在认真思考的问题。贴近现场、贴近生产,大力开展技术革新和技术改造,改善

作业条件,力造“体面劳动”工作环境,他们坚持多年,并且收效颇丰。如在采煤工作面顺槽安装架空运人装置,减轻工人的体力消耗。普掘进工作面安设移动矸石仓,或在具备安装皮带、刮板运输机的工作面,采用耙装机配合皮带、溜子等运输机连续出矸作业,有效解决“出矸难”难题的同时,大大解放了劳动力。应用实施长距离顺槽转弯式无极绳牵引车,不仅消除了中间环节多次摘挂车等安全隐患,而且减轻了职工劳动强度。针对矿并局部高温热害的情况进行的“矿并高温地点热力分析气候参数预测技术研究”,有效缓解了热害问题,为职工创造了有利的作业环境。谈到这些年矿党政加大科技投入,加速科技成果向现实生产力转化带来的好处时,综采工区的职工们抑制不住内心的激动,高兴地说:“和以前比,安全不说,真省老鼻子劲了!”

心系全体职工: 千方百计提高职工生活质量

2月3日,东滩矿乒羽馆正式启用。在为广大职工强身健体提供优质

训练场地的同时,对推进竞技体育运动发展也注入了新的生机与活力。目前,除现有体育设施外,职工活动中心、游泳馆等也在规划建设当中。

住得怎么样、吃得怎么样,这是职工关注的焦点,也是矿党政领导关注的焦点。这个矿党政领导多次在大会上承诺:“要千方百计挤出资金,用于改善职工、家属的生活环境,促进福利建设,提高职工的生活质量。”去年,投入500多万元,顺利完成高层公寓消防设施改造、有线电视系统网络升级、北区供暖换热站改造等工作。尤其是改造后的新单身楼,星级宾馆式物品配置一应俱全,极大地改善了单身职工的居住条件。同时,他们还对矿社区屋顶、储藏室漏雨、雨水管进行维修维护,改善职工居住环境。对家属区储藏室外墙、防盗门统一粉刷,美化社区的外观形象。今年年初,对食堂进行改造,扩大了职工就餐区域的面积,并增加、丰富了就餐种类。职工健康问题,一直是该矿领导牵挂和认真对待的事。仅去年,就组织各类健康体检215万人次,630名职工荣誉疗养,324名井下职工带薪康复治疗,65名职工病疗,为

郭二庄矿

500万元“民心工程” 打造矿区新“亮点”

3月下旬,冀中能源邯矿集团郭二庄矿投资500余万元的矿内中心广场改造工程破土动工,标志着该矿2011年民心工程全面启动,为建设绿色生态矿山又添新景,受到了广大职工家属的称赞。

据了解,该矿中心广场始建于上世纪80年代,30多年来由于多种重型车辆的通行和自然灾害等原因,造成整个广场出现高低不平,坑坑洼洼,平日机动车辆通行时灰尘四起,阴雨天广场积水成片,给上班的职工行走和车辆的通行带来不变。此次改造全部采用混凝土硬化,并对广场四周的文化橱窗、照明路灯、排水沟、花池、绿化带带统一规划。该项民心工程受到广大职工的关注,矿党委要求,本着对职工群众和企业负责的态度,一定要把好事办好办实,高质量、高标准完成改造任务。

该矿中心广场占地6000㎡,设计建设工期2个月,工程竣工后,将进一步改善矿区环境,提升职工生活品味,为职工创造了休闲、健身、娱乐的优美生活环境,成为矿区“明星广场”。同时也为矿举办大型文体活动提供了场所,让职工共享企业跨越发展带来的实惠,展示邯矿集团第一生产大矿的风采。

(程矿生 安瑞平)

稻花香集团四员工参加全国职工工会知识竞赛

3月23日,“铁人杯”全国职工工会知识竞赛预赛第二场在中华全国总工会大楼举行,宜昌市总工会韩亚及稻花香集团员工陈宇霞、邓松柏、陈炫锦、孙悦代表湖北队参赛,陈炫锦凭借出色的发挥获得“优秀选手”称号。

在初露锋芒、请听我讲、职工断案、你选我答、巅峰对决5个环节中,湖北代表队韩亚、邓松柏、陈炫锦三名选手默契配合,沉着冷静,积极作答。陈炫锦凭借优异的表现得到了评委们的一致认可,获得了“优秀选手”称号。

据了解,全国职工工会知识竞赛由中华全国总工会主办,自2010年11月在全国启动以来,稻花香集团工会积极响应号召,在全集团范围内对这项活动进行宣传,组织职工学习劳动政策法规法规和工会知识,增强员工对工会的了解,此举得到了省、市总工会的认可,省、市总工会此次特地推荐了稻花香集团4名员工代表湖北省赴京参赛。

(陈曦)

困难职工发放各类救助金16827万元。据了解,今年,该矿用于落实各项民生工程的福利费增加至882425万元。住的条件更好了,吃的花样变多了,健康更有保障了……“惊喜”接踵而来,广大干部职工的心情也格外舒畅,干劲更加足了!

不忘离退休职工: 真心实意关爱离退休职工

这个矿现有离退休职工近3000多人,他们把青春和才华献给了矿井发展建设。怎样让这些离退休职工过得舒心、快乐,共享企业的发展成果?历届领导班子一直在思考、探索、行动着。特别是新任矿领导班子上任后,他们更加关爱关注离退休职工。专程来到离退休管理中心,询问还有哪些服务工作没做到位,有哪些好的建议,让老同志们不仅深切地体会到了组织的关怀,更是十分感动。每年,他们都要召开专门会议,研究、部署老年工作,经常召集离退休人员进行座谈,了解他们的思想状况和生活情况,及时帮助解决老年人生活中的困难。如今,越来越多的离退休人员主动投入到矿并的“第二战场”,提合理化建议,发挥余热。在矿职代会等重大场合,都能看到他们的身影。

(袁媛)