

# 小卡片“卡”牢安全“咽喉”

肥城矿业集团白庄矿把源头预防、预控作为安全管理的重点,扎实推进行师徒联保卡、青安岗提醒卡和职工连心卡,有效确保了矿井安全生产。

该矿每对师徒下井前和上井后的第一项任务,就是要在自己班组安全联保卡上签上自己的名字,进一步明确当班的工作任务和工作要求,作出安全承诺。这个矿规定,所有在联保卡上签名的师徒都要对联保成员的安全互相负责,精确到每个岗位,

压力共担、责任共负,形成同抓安全、共筑安全长城的良好态势。一位区队干部深有感触地说:“可别小看这小小的安全联保卡,它有效解决了在安全管理中长期存在的安全责任不清、安全监管重心不前的问题,极大地增强了职工主动抓安全的自觉性和积极性。”

为充分发挥团员青年在安全生产中的主力军和突击队作用,该矿在井口、井下分别设立了青安岗安全提醒卡,时时、事事、处处敲警钟。他们

制定了《青年安全监管岗工作办法》,建立健全青安岗工作机制,加强青安岗的监督检查,促进了规范化、精细化管理,并从《煤矿安全事故案例汇编》中提炼出一些安全警句,将其制作成青安岗提示卡,提醒职工不违章,使职工在耳濡目染、潜移默化中受到安全教育和熏陶。职工们说:这些安全提示卡像公路上的标识一样,提醒我们时刻注意安全。这是矿工井下的安全“路标”。

推行思想政治工作“连心卡”。该

矿用“连心卡”的形式实现了由传统单一的灌输方式向双向心灵交流沟通的转变,及时解决了职工思想问题。各班组以基层党支部为主导,拓展思想政治工作触角,多角度、全方位掌握职工的思想动态。认真分析和了解职工的思想动态,找关键、查重点,填写“连心卡”,同时按职责分工明确谈话人,及时了解被谈话人的基本情况,认真分析其产生思想问题的原因,对症下药解决职工的思想问题。不仅明确了谈话人、谈话内容、双

向确认,还注重了最终效果的检验,增强了解决问题的针对性、主动性和时效性,保证了一人一事的思想政治工作落到实处,消除了职工思想隐患。

通过小小的卡片,提醒每位职工把好安全关、绷紧安全弦上发挥了大作用,同时也增强了干部职工的压力感和责任感,充分调动了他们自觉抓安全抓隐患的积极性,营造了稳定有序的安全氛围。

(张义省 何翠芳)

## 百善矿,百米井下有“温馨小家”

“空间不大用处大,面积不多好处多。这样的场所就是我们井下的‘家’呀!”说这话的,是皖北煤电百善煤矿掘进一区三队的小王。

提起煤矿的井下,人们的脑海里马上就会浮现出漆黑的巷道、闪烁的矿灯和忙碌的煤矿工人,以及那轰鸣的各种机器,很难把这些场所或角落与“家”联系起来。然而,随着员工“袖珍休息室”的推出,在百米井下工作的百善矿员工在掘进工作面找到了家的感觉。

深夜两点多的时候,笔者陪同下井带班的矿领导巡查到该矿掘进一区三队正在施工的68南翼煤柱风巷,这里是为解放684剩余边角煤柱而进行修复的一条巷道。当班大队长向矿领导汇报了施工进度以及老巷道积水抽排和顶板冒落情况。正在指挥钉道的当班班长以响亮的声音主动向矿领导进行了“手指口述”,矿领导关切地嘱咐当班的工人师傅:夜班是个乏班,大家一定要提起精神,规范操作,安全生产。在即将离开该工作面的时候,领导被一个洞室所吸引,笔者也为这个洞室的整洁、精妙而驻足。这是一边的煤壁里所开拓的一个洞室,洞室的地面是光滑的水泥地,非常洁净,长约六七米、宽有三米多,靠两边分别摆放着两条长板凳,像家里的马扎那么高,宽宽的板面足有14米长,杏黄色的油漆是光亮照人。连续巡查了几个小时的矿领导走进去坐下来,与当班队长交流起来。队长这下打开了话匣子,介绍说这是工人们休息时一起吃班中餐的地方,同时趁大家聚在一起的空隙,还能安排当班班长进行现场教学。顺着队长手指的方向,笔者看到洞室正面墙的左边是一块黑板,上面用粉笔清晰地写着巷道维修、工序和流程等内容;右边则是一幅喷绘牌匾,醒目地写着“休息不忘学习操作规程”。

明亮的节能灯把不大的洞室照得亮如白昼,几桶纯净水整齐地摆放着。挂在帮上的两个邮箱似的铁皮柜又引起矿领导的好奇,原来柜子是专门存放职工班中餐的,食物放在里面干净且卫生。当班队长自豪地说:“这个洞室是我们一起休息、吃饭、上课的温馨小家,我们还在这里进行班后点评呢!”想想煤矿工人以前坐在煤堆上啃大馍的场景,这里真是百米井下难得的“雅座”,它的出现,代表着新时代矿井建设的进步、代表着煤矿工人生活的尊严、代表着当代矿工劳动的体面!

(王广河)



“生日祝福”送工友

今年以来,安徽淮北矿业朱庄煤矿工会为全矿职工建立生日档案,职工每逢生日当天都会收到一份精美的生日礼物,使职工切实感受到企业的温暖和浓浓关爱。

图为3月22日,收到生日礼物的职工喜笑颜开。

韩荣 陈召松 摄影报道

## 新安矿:企业文化建设“给力”矿区软实力

为提升矿区品位,展示矿区对外形象,促进各项工作发展,河南义煤集团新安矿结合实际,全面强化企业文化建设,使企业文化落地生根,用文化建设的软实力推进企业更好更快发展。

依托现有企业文化建设成果,大力开展理念的学习和宣灌。该矿利用有线电视、广播、专栏等宣传载体,不断加大企业目标愿景、理念体系和“真诚、同心,感谢你我他”的学习和宣灌。在工业广场、街道、宿舍区、井下巷道、办公场所等处,制作安装了企业理念排板和劳模灯箱。利用座谈会、讨论会、专题讲座等多种形式,为干部职工进行系统教育培训,使干部职工熟记于心。同时该矿还开展了矿区景观征名活动。

大力开展感恩教育,培植感恩文化。感恩文化是集团公司今年提出的新课题,该矿要求开展感恩文化要重点围绕职工感恩企业、企业感恩职工、职工感恩父母、感恩同事、感恩自己、感恩社会等方面,通过开展“感恩文化”读书活动、演讲比赛、征文比赛、评选“感恩之星”等活动,引导广大员工正确看待感恩教育、培植感恩文化的现实意义,让员工“常怀感恩之心、长修感恩之德、常立感恩之志、常做感恩之事”,把全矿员工思想和行动统一到集团公司和矿上的各项奋斗目标上来。

深化和提升精细化管理,强化员工文明行为养成,打造员工行为文化。该矿要求矿属各单位严格按照“5E、6S”标准,逐步建立起管理、作业、技术、质量、成本、员工文明行为等标准体系。着力推进“三工”并存,动态转换为核心的考核激励系统。全面推进干部走动式管理。坚持开展好全员准军事化训练并抓好准军事化训练成果的应用。深入推行“两述两化”和报告制、复命制、增强员工的执行意识、规范意识和纪律意识。开展普通话和现代文明礼仪知识培训,进一步巩固普通话推广成果,不断强化员工文明行为养成。

该矿以“弘扬传统美德,打造特色品牌”为重要载体,开展传统国学文化、特色艺术文化和技术骨干学历达标教育。通过开展国学传统文化教育培养员工孝敬长辈、勤于修身的良好习惯,培育职工忠于企业、高效执行的责任感和使命感。通过开展各类特色文化教育培训班和技术人员学历达标班,促进人的全面发展,使矿区更具文化氛围,教育更具人文气质,企业更具文化底蕴。

与此同时,该矿还将全面完善子文化体系建设,编印各子文化手册,形成具有自身特色的企业文化体系,为企业增添活力。

(侯丹)

## 安全文化

## 北徐楼矿:民心工程唱响和谐曲

“矿领导真是体贴入微,把民心工程做到家了!有了缝补组,我们再也不用为工作服、胶靴破损这些小事闹心了!”日前,山东丰源煤业公司北徐楼煤矿采一工区职工老王拿到刚修补好的工作服高兴地说。一直以来,北徐楼煤矿重视改善员工的民生,大力推行民心工程建设,不断提高员工的幸福指数和满意度,营造了积极向上的发展氛围,唱响了一曲和谐发展的进行曲。

畅通渠道听民声。2010年,该矿进一步完善了以“矿长直通车”和“员工代表接待日”为载体的民心工程建设,由原来的每季一次增加到每月一次,增加了一线员工的参与率,进一步畅通了民声渠道。今年以来,先后举行了矿长直通车一场、员工接待日两场,由矿长或工会主席和职工进行零距离接触,面对面地解答职工工作生活中的难题,接纳职工对于企业发展的意见和建议,并有针对性地进行落实。为鼓励职工参与的积极性,还专门设立了“金点子”奖,对优秀建议进行奖励。

多措并举达民意。为全面了解员工诉求,倾听员工心声,该矿开通了矿长热线、矿长信箱、意见征

集箱和举报投诉箱,并通过基层书记和工会主席谈心制度等方式,随时掌握员工的思想动态,了解员工的实际困难,解决民生问题。在此基础上,这个矿还创新方式,采取了员工问询制,通过电话询问的方式,随时随机的向员工征求意见、了解民意,进一步完善了民生表达方式。

真抓实干解民忧。员工利益无小事。对于员工反映的有关问题,该矿都高度重视,不论大小全部给予解答和落实。针对职工反映出的工作服、胶靴破损问题,该矿通过深入调研、广泛征求意见,成立了修补组,对工作服进行统一管理、统一洗涤、统一修补,为职工提供免费服务,受到了员工的一致好评。职工反映的其他的问题,如更换职工公寓被褥、改善食堂就餐环境、通勤车延长到西风井等问题也一一进行了落实。

“员工利益无小事。我们要始终站在维护企业和谐发展大局的高度上看待员工反映的问题,不断深化民心工程建设,切实为员工办实事、做好事,提高员工的民生满意度和幸福指数,让他们能快乐工作、幸福生活。”矿长徐现成如是说。

(黄永峰)



打造立体式知识“加油站”

安徽淮北矿业涡北煤矿通过在矿、科区、班队三级“职工书屋”,大力实施“固定书屋、流动书屋、网络书屋”共建计划,鼓励职工养成“多读书、读好书、好读书”的好习惯,把“职工书屋”建设成职工的“精神家园”和知识“加油站”,投产3年多来连续2年被评为省级先进“职工书屋”。

陈彪 摄影报道

### 简讯

#### 斌郎矿:“安全文化大餐”送一线

欢快喜庆的歌舞、紧张激烈的安全知识问答……3月25日上午,在川煤集团达竹斌郎煤矿安全文化广场,该矿职工近百人共享了一道丰盛的“安全文化大餐”。

此次“安全文化大餐”,由该矿工会女工委主办,通过在职工中开展安全知识有奖抢答活动,组织家属进行《矿工兄弟听我说》安全快板表演,组织青年团员为职工表演《祝你平安》、《矿工之歌》等歌舞,家属协管员为矿工赠送安全慰问信等,与采掘生产一线职工产生互动,在职工中进一步深化安全理念,夯实安全基础,筑牢安全第二道防线。与此同时,该矿还坚持把每周五定为送安全文化知识进区队、下班组,由安全宣传小分队成员巡回到各连队讲解安全知识,用鲜活的安全案例警醒职工,开展“手指口述”安全确认演练等,旨在全面推动安全文化建设工作,实现矿井安全工作的长治久安。截至目前,该矿已连续实现安全生产980多天。

(潘平)

#### 淄矿铁运处:小漫画宣传安全大道理

3月17日一大早,笔者在淄矿铁运处机务段发现以往冷清的空乘室人气格外旺。走近一看,原来吸引众人的是张贴在墙上的一幅幅宣传画。

为加强爱护铁路的宣传普及工作,让职工更好地宣传和学“铁路运输安全保护条例”,该段通过宣传画的形式,力求以简要的文字、形象的图片,提高职工安全意识,共同维护铁路运输安全,保障运输安全畅通。

据该段党支部书记介绍,此次共张贴铁路运输安全保护条例宣传画、铁路交通事故案例宣传画、电气化铁路安全宣传画三类,包含80余副漫画图片。

“通过了解学习这些宣传画,我更应该增强自我防护意识,严格遵守电气化铁路安全规定,在工作中以实际行动确保铁路运输安全。”乘务员刘明说。

(李岩)

#### 王村斜井:“三措并举”促安全

近日,陕煤澄合王村斜井结合生产实际,以“员工评选、党员评比、技术比武”为载体,充分调动广大干部职工学知识、学技术、提素质的积极性,为矿区的安全发展垫下了坚实的基础。

党员评比,发挥模范作用。该矿坚持开展了月度“明星党员”评比活动,对评出的明星党员进行奖励,并张贴公示栏进行公示。此活动的开展,有力地提升了党员的综合素质,充分发挥了党员在工作中的先锋模范带头作用,有效地推动全矿职工的素质建设。

员工评选,营造争创氛围。该矿以创先争优活动为契机,在全矿范围内开展了月度“优秀员工”评选活动,把评出的优秀员工照片张贴在光荣栏上,并对他们进行奖励。此活动进一步激发了全矿职工学知识、学技术、练技能的热情,培养了职工的爱岗敬业精神,在全矿范围内营造出了“比、学、赶、超、帮”的大好局面。

技术比武,提高业务素质。该矿在各个区队多次开展“技术比武”活动,并对取得名次的技术能手给予相应奖励。通过技术上的较量,进一步激发了广大职工学技创优、奋发成才的热情,极大地提高了职工的业务素质,为矿井的安全发展、质量发展、效益发展做出了极大的贡献。

(李顺丽)

## 临涣矿创先争优:把实事办到职工心坎上

3月28日,住在淮北矿业集团临涣矿工人村的职工分别乘坐4辆崭新的通勤车享受着上下班的快捷和舒适。开通通勤车是今年该矿承诺为职工办的十件实事之一。创先争优活动开展以来,该矿党委在大力提升矿井发展能力的同时,坚持以人为本,改善民生,让职工从创先争优活动中得到越来越多的实惠。

改善工作生活环境,让实惠看得见摸得着。创先争优活动开展以来,该矿党委始终把实现好、维护好、发展好职工的根本利益作为活动的出发点和落脚点。通过活动,大力改善职工和家属生产、生活条件,不断提高职工幸福指数。去年,该矿在烈山留守处建成了210套廉租房,工人村

建成80套集资建房,使职工居住条件得到明显改善。两节期间为特困职工家庭发放慰问金20多万元;该矿对考上研究生和本科院校的职工子女发放“金秋助学”款10余万元;为井下采掘单位1700多名职工办理意外伤害保险;从工人村到矿内工业广场,进行了大规模道路、环境改造;在工业广场重新布置了花坛,新建了一处园林式职工休闲场地;投入近百万处室外综合体育场进行了建设和改造,拆除了招待所、力源热电厂围墙,使工业广场与休闲活动园林、体育活动中心融为一体。对班中餐食堂、职工单身宿舍进行重新维修,改善了服务设施面貌。对设备库、电缆库、电机车修理车间、东风井、西风井等20多

个地面车间、办公楼全面进行了整修,达到了标准化车间要求。对工人村总长1500米的四条道路进行大修,主路面加宽至10米。工人村排水系统、电缆桥架系统、文明环境创建等相关工程也同步进行。今年,该矿从“衣、食、住、行”等方面继续向职工公开承诺要办好十件实事,目前,有的实事已经得到办理,有的正在落实。

关注职工精神需求,让幸福之花开在心田。在创先争优活动中,该矿党委尊重职工的主体地位,保障职工的合法权益。进一步完善了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,充分保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。进一步

规范矿、科区两级公开工作,明确公开内容,推进公开的制度化、规范化,确保工分24小时内公开,建立了克扣截留治理工作长效机制,保证职工的切身利益不受侵害。增加了矿领导民主接待日的次数,丰富接待内容,督查办理落实力度,进一步加强信访工作,畅通职工诉求渠道,及时解决职工关注的热点、焦点和难点问题,理顺情绪,化解矛盾,促进和谐。加强治安综合治理工作,严厉打击各类违法违纪现象,确保治安形势稳定。为丰富职工精神文化生活,该矿着力改善职工文化体育设施,投入80多万元对矿内室外7800平方米综合体育场进行了改造,建成了包括一个排球场、

两个篮球场、六个羽毛球场、100米标准跑道、260米环形跑道的标准化塑胶体育场,配备了各类健身器材,对进一步推进群众性全民健身活动的开展奠定了坚实基础。以建矿25周年和“健康与我们同行”为主题,发挥11个文化体育活动兴趣小组的作用,坚持面向基层、面向职工、小型多样的原则,做到文化体育活动长流水不断线,用文明健康向上的文化体育活动占领职工思想阵地。邀请中国煤矿文工团、河南豫剧团来矿慰问演出,丰富了职工业余文化生活,提高了矿区职工的文化品位。2010年该矿被授予“全国煤炭系统文化体育活动先进单位”。

(郁宏田)