

# “生铁”班长张德江

在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿,如果你要打听张德江这个人,估计没有几个人知道,但是你要问“生铁”班长,那就会有许多人要抢着告诉你,他就是——该矿掘进一队八班班长张德江。

初看张德江看起来很普通,跟他的绰号没有什么关系,1米65的个子,很瘦,话不多,自参加工作以来一直就在小河嘴煤矿掘进一队。可熟悉他的队友都说,生活与工作中的张班长那完全是两个人,在工作中他喜欢说,要干、就要干好,不干、就拉倒。在掘进矿头上的他是个行家里手,干起活来生龙活虎,一副“拼命三郎”的架式,为啥说他“铁”,就是制度铁、说话铁、作风铁。

2月3日恰好张德江休息,当天中班时,八班的几名职工在早班进行锚网支护作业时因图快省事,有几根锚杆打歪了,锚网的搭头也没接好就下班了。第二天张德江上班时一看马上要求改过来,有人认为是小题大做,下次注意点就行了。张德江说:“不行,没有规矩不成方圆,今天可

以偏一分,那明天就可以松一寸,那还谈什么干标准活,放下心来,必须改!”说完,张德江就带头干起来,职工一看也跟着干起来。结果,一个班不仅没打一点进尺,反而晚下班了两个小时。下班路上,张德江对累得散了架的工友们说:“兄弟们,您们认为这值得,我说,这值!你们想,今天我们可以这么干,明天就可以那样干,长此以往,这就等于给我们的身边埋下隐患。有章不依,违章操作那是我们煤矿工人的大敌啊,我们不仅要对企业负责,更要为自己和家庭负责!”听了他的话,工友们一个个低下了头。

在张德江当掘进一队八班班长之前,八班的8个班员中有4个是新进工人,职工整体的技能素质不高。他上任以后常说,打铁还得自身硬,于是他首先制定严格的规章制度,自

己带头执行,奖罚分明;其次,分派任务时,从不分工,一视同仁。就这样,张德江把八班是带得有声有色。

八班能打硬仗在小河嘴煤矿是出了名的。在掘进一队负责施工的该矿—121采区延伸工程中,施工难度非常大,上下班路程远、瓦斯浓度高、气温高、淋水大,该工程中的皮带上山巷道贯通工程更是一块硬骨头,而该工程又直接关系到小河嘴煤矿的采区能否正常接替,扩能增产。面对困局,该队组建了延伸工程青工突击队,张德江主动请缨带领八班迎难而上,配合青工突击队实行对口班作业,克服了运输线长、排矸困难的诸多不利条件,加快了施工进度。在工程最艰苦的时候,有职工产生了畏难情绪,张德江看在眼里可他一声不吭,没人愿打眼,他打眼;没人愿推车,他推车……在他的感染下,全班

职工齐心协力,没有一个人后退,全班每月都是超额完成任务,成了掘进一队的一张王牌。

张德江文化程度不高,这一直是他最大的遗憾。去年8月,该矿要选拔一批职工到四川职工工程技术和重庆佳能技工学校深造,得知消息,他第一个跑到劳资科去为自己班上的青工报名。大家都觉得奇怪,问他你又不去报名,跑这么快来干什么,他说,我是没机会了,但他们还年轻,应该多学一些知识,将来才能担负起建设现代化矿山的重任。

有一件事在小河嘴煤矿广为流传,去年9月的一天,下着雨,张德江刚下班回到家才吃上几口饭,突然队上来电话说井下急需支护材料,他二话没说,放下碗就找人到材料库去装材料。等材料装好,他浑身都湿透了,回家上楼时,是手脚并用爬上去

的。别人问他为什么这么急,他说,如果材料不能及时装运下去,那么井下的兄弟都只能等着,不但影响了正常施工进度,也会加长职工的工作时间,相比之下,我吃饭是小事,工作才是大事。听了这么朴实的话语,在场的职工都感动不已。

多年的付出得到了回报。今年,张德江可谓“双喜临门”,不但被小河嘴煤矿评为技师,还获得了“十佳”班组长光荣称号。他的“铁”又因此获得了新的内涵——“技术铁”,如今,张德江成了名副其实的全能型“生铁班长”,而掘进一队八班也被评为矿优秀班组。有人说,在掘进这支队伍里,是块生铁也会被捂热了,张德江不仅捂热了自己,也捂热了一个团队,锻造了一个战斗的集体,这才是我们生铁班长张德江的本质与本色。

(杨涛)

## 北徐楼矿：班组管理走好“四步棋”

今年以来,山东丰源煤业北徐楼煤矿面向基层班组,强化基层管理,走好创新管理的“四步棋”,使班组安全建设工作得到提升。

一是走好观念转变棋。通过分期分批培训、班前班后会教育引导、邀请专业教师讲课、组织班组长外出参观学习取经,举办安全演讲赛、安全知识问答等,调动职工学习新知识、新技术的积极性,增强了他们的安全意识。二是走好行为规范棋。强化职工日常安全行为规范训练,根据职工岗位、工种,分别制定了符合工作实际的规章制度、岗位行为准则,编制标准安全手册,做到人手一份。积极推广“手指口述”安全确认工作法,规范了职工的安全行为。三是走好职工培训棋。区队和班组制定出台了中长期培训计划,确定了阶段性培训目标,按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则,采取短期培训和长期培训相结合的方法,积极开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动,营造了学技术、钻业务、争先创优的浓厚氛围。四是走好考核兑现棋。建立严格的班组建设考核机制,明确了区队班组管理职责,强化区队班组安全自主管理,完善区队班组建设检查评比和奖罚机制,实行逐级分解、层层落实、一抓到底的办法,对班组安全生产工作进行全面测评,奖罚及时兑现。

(靳晓峰 颜廷新)

## 象山矿井综掘三队安全管理路数多

陕煤集团韩城矿业公司象山矿井综掘三队在安全管理中,肯想办法,路数多招数活,坚持施行,收效很好。一季度该队安全状况稳定,无事故发生。

该队每月开展一次事故案例分析会,请老职工讲述自己知道的、身边发生的或亲身经历的事故经历,用身边的事触动、教育职工。听完后,职工们都会说说自己的心理感受。职工王育宏深有感触地说:“这些事故中的人都是自己认识或听说过的,他们发生的事感距离自己很近,对自己的震动也很大,从内心来讲更提醒自己要注意安全操作了。”

该队不仅规范班前会召开程序,利用安全宣传教育牌板潜移默化宣传安全,还长期在学习室放各种安全教育光盘,给职工传递安全信息和知识。并在职工中展开安全调研,征求职工对安全生产工作的意见建议,写出安全工作调查报告,对职工的合理化意见建议“反当”后采取更加人性化、更加合理的措施,集思广益抓安全。

职工的业务培训也是综掘三队紧抓的一个重点。除每班班前会和各班组学习外,对全队职工每周一次集体培训,每周一次考试。每月进行两次技术比武,对获第一名的给予200元奖励。争当半月比武“状元”是该队职工们努力的一个方向。

(韦小梅)



交流互促

安徽淮北矿业涡北煤矿在互帮互学等有效措施,不断提升职工“提素工程”中,突出针对性高培训工作的质量,有效提高职工与实用性,不断创新模式,通过工实际操作技能。

与机修厂电修“大拿”王庭军(左)认真交流电修实用技术。陈彪摄影报道

图为综采区机电队职工在

## 造势 履责 参与 奖罚 海孜矿“四轮驱动”反“三违”

“三违”不反,事故难免。日前,安徽淮北海孜矿以营造氛围、强化履责、全员参与、奖优罚劣“四个轮子”,在区队班组中大力开展反“三违”活动,提高了职工自保互保能力。

营造氛围,围堵“三违”。该矿充分利用广播、电视、黑板报、宣传栏等媒体,利用安全活动日、政治学习日、班前会等多种形式,大力宣传反“三违”活动的重要意义和具体要求,并及时报道反“三违”活动中的好做法、好经验。矿领导和区队干部从源头上围堵“三违”,把区队班前会作为安全联系点、责任田,深入区队班组职工中进行安全“扶贫解困”,讲解“三违”的危害性,制定防范措施,构筑反“三违”屏障。

强化履责,打压“三违”。该矿明确“三个第一”的职责,规定矿级领导是全矿反“三违”第一责任人,区队干部是区队反“三违”第一责任人,班组长是班组反“三违”活动的第一责任人;群监员、青安岗员是岗位反“三违”的监督员,全体职工是反“三违”直接责任人,建立了层层负责的安全责任体系,并将反“三违”的成效与责任人绩效工资进行挂钩考核,对出现“三违”的,同时追究连带责任,进行安全连坐。

全员参与,督察“三违”。在全矿范围内开展反“三违”自查活动,组织区队班组职工查安全思想意识、查规章制度、查工作行为、查措施落实情况,侧重于查找习惯性违章行为,有针对

## 班组长要学会长袖善舞

班组长作为企业生产最后一道关卡的执行人,其作用举足轻重,他不仅是企业安全、生产、质量、效益的“第一责任人”,而且还是车间工作上的参谋。笔者认为班组长要学会长袖善舞,善于凝聚人心,当好职工的主心骨,培养“核心凝聚力”,为班组职工树立一面旗帜,成为班组核心人物,主要从以下几方面做好工作:

首先,班组长要身体力行,当好职工的主心骨。班长是“兵头将尾”,是直接带领职工从事一线生产操作的实践者、组织者,要时刻以自身的行动影响带动人,遇到困难能站出来,平常工作能看出来,作为班组长要学习老一辈班组长的优秀品质和敬业精神,让他们在自己的班组里发扬光大,代代传承,以此激发职工的工作激情。

其次,班组长要掌握必要的管理艺术,营造和谐的氛围。班组长就是这个乐队的总指挥。班组长要体察人心,将心比心,主动与每位班员谈心交流,以诚心来打动每位班员,打造和谐班组。老一辈班组长对待班组成员就像亲兄弟一样,现在班组成员相对比较淡漠。因此班组长要多学点管理艺术,学会角色的转变,在凝聚人心上下功夫。团结就是力量,团结出战斗力,有了凝聚力才能无坚不摧。

其三,班组长要做好职工的技能培训,提高职工整体素质。打铁还须自身硬,班组长在提高自身素质的基础上,学会当好教练员,而不是停留在当个运动员,通过培训带出一支技术精湛的职工队伍,否则靠班组长一个包打天下,即使你一天干24小时,也吃力不讨好,最终也无法完成班组各项工作。现在,班组成员技术参差不齐,要手把手地将自己的技术特长教给班员,提高全员技术素质,在当教练员的过程中把将大家培养成有能力的人,能解决问题的人。只有这样班组长的威信才能提高,才能培养自己的核心凝聚力。

(李洪亮)

## 班长王志刚：“三剂良药”治愈“马虎病”

有人说世上硬病好医,马虎病最难治。尤其在安全管理中,由于“马虎病”造成的事故数不胜数。山东兖矿集团南屯矿综采队检修班班长王志刚在根治安全“马虎病”中,真算是下了一番苦心。他凭借自己特有的细腻和多年来当班长的经验,总结出一套行之有效的治愈班组成员“马虎病”的“灵丹妙药”,采取打“预防针”、翻看老“病例”、强灌“猛药”三种方式,为职工根治“马虎病”,切实消除职工“干惯了、看惯了、习惯了”的马虎心态。他带领全班连续6年实现了零三违、零事故、零工亡,推进了矿井安全生产形势稳步发展,受到了同行们的青睐。

第一剂良药——巧打“预防针”。王志刚说,“班组职工的马虎病存在的原因,主要是某些职工思想意识不集中,认识不到位造成的。”为此,他狠抓班组措施落实工作,开展了班前“五分钟小讲堂”把安全知识、安全管理、岗位应知应会、昨天当班时存在的问题,通过“小课堂”形式逐一阐述,与职工心与心沟通,使职工们知理明事、分清利弊。真正把规章牢记心中,措施落实到岗位,班中巡查预警抓防范。通过走动式管理,进行巡查预警,对个别工作不严谨的职工按照作业规程,进行现场规范。严禁职工“图省事、走捷径”,起到未雨绸缪、防风堵漏的效果,切实根除了安全隐患。

他不断加大班组成员的反“三违”力度,实施了班组成员安全风险账户管理制度,对于个别有令不尊、有章不循的三违人员,不但让他丢面子,还要让他丢票子。进一步落实人防、物防、技防措施,采取不定时间、不定地点、不定次数和全面检查与抽查相结合的方式,动态检查“三违”现象,建立了班组成员安全诚信档案,举办“三违”人员学习班。同时,利用经济杠杆将安全责任传递给每一名职工,使职工懂得违章作业就是掏自己的钱买教训的道理,增强了职工的安全自律意识。使广大职工们从要我安全逐渐转变为我要安全的行为,培养成了一种自我抵制三违行为是我的义务,安全生产是我的责任的一种良好的习惯。

(王继峰)

第二剂良药——勤翻安全“老病例”。为了加深班组成员对造成事故危害的结果。王志刚从矿安监

## 祁南矿“标杆班组”闪亮登场

3月10日下午,在淮北矿业祁南矿召开的2010年综合先进表彰大会上,15个“标杆班组”的班组长披红挂彩,走上领奖台受到表彰和奖励,并接受到将赴香港观光旅游的奖励,成为表彰大会的最亮点。

去年,祁南矿结合学习“白国周”班组管理法,在全矿生产辅助单位165个班组中创新开展了“六比六赛”为内容的“班组擂台赛”活动,即:一是比必知必会,赛技能素质;二是比遵章守纪,赛安全效果;三是比劳动出勤,赛岗位奉献;四是比文明施工,赛工程质量;五是比生产管理,赛产量进尺;六是比规范管理,赛体系建设。竞赛活动实行一月一评一奖励,年底进行总评。每个单项每月评出前3名,总项评出前5名。每月份评出的单项第一名即为分项播主,每月份评出的总项第一名即为总播主,并予以奖励。同类型班组间开展对抗赛,由基层各单位自行制定竞赛办法。年底,根据平时月度考核结果选树15名标杆班组,总结经验,将其做法在全矿推广。对年终评选的“标杆班组长”,组织他们分别赴香港、昆明、海南等地观光旅游的奖励。

这次评选的15个“标杆班组”,是在班组管理中创新推行了独具特色的班组管理法,增强了班组活力,提升了班组管理水平。综采一区一队,创新实施了班组安全管理“十步法”,先后考评以3次的优异成绩登上总播台和4次分数播主台,其班组也名列祁南矿2010年15大“标杆班组”之中,成为“六比六赛”活动中最耀眼的班组。保运二区北翼班,推行了“三、四、五班管理法”,以8个月的优异成绩,登上总播主宝座,成为登上总播主宝座最多的班组,其班组被矿推选为淮北矿业2010年10大“标杆班组”候选班组,班长王庆刚荣获矿荣获“优秀班队长”荣誉称号。

(蒋隆和)

## 班组“三法”真给力

今年以来,山东肥矿集团梁宝寺能源公司综采一队不断扩展思路,创新管理,紧紧围绕“班组长管班组、班组长管事、班组长管人”的原则,深入推行班组“三法”管理,敢于给班组长放权,充分发挥他们自主、自发、自觉管理的能动性,有效地激发班组活力。

升位管理法。每周集中一天开展“班长我来干,今天我当班”活动,班组成员人人轮流担任临时班长,在班长的监督下,行使班长权利,切身体验班长付出的劳动和承担的责任。该工作法推行以来,在广大职工中引起强烈反响,班组内减少了牢骚和怨言,班组“一家人、一条心、一个目标、一股劲”的团队意识明显加强,同时也为发现和培养班组长后备人选创造和提供了更多机会。

岗位自选法。将现场所有岗位,根据安全责任、技术含量、劳动强度、工作环境的不同,分为多个等级,分别对应不同的工资标准,并把选岗的权力交给职工,由个人依据自身业务水平、工作熟练程度自主选岗、竞争上岗,事项该工作法以来,极大地调动了班组成员之间学业务、练技能、比本领的主动性和积极性。

积分考核法。运用个人岗位排查、全员工程监控、连带责任追究等手段,以安全积分指标反映全班人员的现场安全行为表现。实行班组成员月度内的“三违”次数不仅与个人的安全奖挂钩,而且依据积分上限,对班组长采取安全问责、经济处罚、陪同帮教考核方式,对其他班组成员进行连带追究。

(魏俊泉 梁泽山)