

### 班车上的“早间新闻”

“听说,前些日子,咱矿上一名地面员工在工作时间打盹,被领导查岗发现了,当场按严重‘三违’罚了1000元!”“乖乖,一个盹1000元,真厉害呀!地面上打盹处理竟这么严啊!”“这和井下睡岗一样的处理标准了!”“地面怎么了?地面工作就可以打盹了,打盹就可以特殊了吗?”这是3月27日,笔者在山东肥矿集团梁宝寺能源公司乘坐班车时听到员工们的一段议论。大家你一言我一语,车厢内一片热烈的议论声。

“矿上抓安全保稳定制度可严了。听俺队长在班前会上讲,要‘铁制度、硬执行’,从现在一直到3月底,重点都是保安全,眼下关键着呢!在齐心协力确保首季开门红的关键时期,咱们可不能掉队,更不能‘三违’啊。‘三违’罚钱丢人事小,出了事故事大啊,害人害己!”一名员工插话道。

“一个盹1000元,不值得啊!你想想,要是工作时间遵守纪律,哪能有这既丢人又罚钱的事呢?”“这可不光是打盹这么简单的事,它反映的是咱们员工对工作是否用心,考量的是咱们的执行力,是特殊时期咱们的精神状态呀!对打盹者来说就是花钱买教训!”另一名员工解释道。

班车上的议论第一时间反映了当前矿上的新举动、新举措、新动态,可以说是经过员工解读后的矿上的“早间新闻”。

(魏俊泉 梁祚山)

### 千秋矿:多措并举筑牢安全根基

年初以来,河南义煤集团千秋矿始终坚持“安全第一”思想不动摇,牢固树立安全发展的思想,科学管理安全生产,以“零”事故奋斗目标为引领,不断完善“理念引领、管理科学、技术支撑、投入强基、文化固本、救援有力”六大防控体系,筑牢安全根基,努力打造本质安全型矿井。

该矿一是严格领导跟值班制度。领导干部在现场“管人、管事、管思想”,及时协调解决安全生产中存在的各类问题,真正做到“上班在先、下班在后、班中在位,在位尽责”。二是创新安全管理。推行实施安全指数评价体系,坚持每月组织开展一次有针对性的安全活动,实行“三违”人员亲情帮教承诺制度,改变以往开完事故追查会就对责任人进行处理的方法,加大安全风险押金额度,提高风险意识。三是突出安全工作重点。抓好冲击地压防治,强化防火管理,加强顶板管理,做好防尘工作,积极推行工程监理制,对防冲、防灭火等关键技术进行动态监控,严格责任追究制度,明确责任、责任到人。四是严格隐患排查治理。以人的不安全行为和物的不安全状态为重点,坚持开展不间断安全督察,严格执行班组每班排查、区队每日排查、系统科室每周排查、矿每周安全质量大检查制度,确保隐患及时发现、隐患整改责任落实到人。五是强化“双基”建设、“两述两化”管理,增强职工自主保安意识。以安全文化为引领,进一步提高职工的执行服从意识和遵章守纪意识,严格落实互保联保制度,加强对关键岗位、重点环节和零星岗位安全巡查,做到人人联保、人人互保,相互制约,挂钩考核,形成全员齐心协力保安全的良好氛围。开展形式多样的安全宣传教育活动,加强职工培训和安全教育,调动职工全员参与安全生产,争当安全职工的积极性,努力构建本质安全型矿井。

该矿通过科学管理、打造本质安全型环境,改变了个别职工中存在的“三懒”思想,提高了安全管理效果,为职工提供了安全的作业场所,有力地促进了矿井安全生产。

(司英歌)

“精细管理,打造安全文明高效综采面”——立项人综采队党支部书记公永兵;“倡导革新,构建节约型区队”——立项人运搬队党支部书记扈全鄂;“创先争优,打造文明场口硐室”——立项人机电部党支部书记宗立军……

在3月份文明月活动中,山东淄矿集团云南新吉克矿业公司9个党支部确立的“书记项目”像一道道精致的文明“大餐”扑面而来……

“为了开展好文明月,每个党支部书记、副书记都围绕安全文明、节能降耗、和谐稳定等方面,扑下身子为自己的‘责任田’精耕细耘!”该公

司党委书记翟斐说。

### “细”字上下功夫

综采队党支部书记公永兵在细字上下功夫,认真打造标准化综采面。每天下井他都针对制定的书记项目目标抓好落实。3月20日,一名职工在11101面下出口更换支柱时,结果支柱的方向偏离了一点,与其他支柱不在一条直线上,他发现问题后硬是让那名职工重新进行了调整。当时,那名职工还闹情绪,认为他是“鸡蛋里挑骨头”。但在公永兵的监督和帮助下,那名职工还是按标准整改好了那

棵支柱。事后,公永兵嘱咐那名职工:“现在是文明月,我们无论干什么工作,都要精益求精,要干就干最好,一次做对。只有这样我们的安全、质量才有保证!”

### “节”字上求实效

运搬队党支部书记扈全鄂在节字上求实效,自主小改小革降本降耗。该队队长徐春华这样评价他:“扈书记分管区队的维修工作,自他确立了‘书记项目’后,他非常注重工作的开展,经常一起与维修班的职工研究工作中出现的难题,开展小改小革活

动,仅他改造组装的四组电机车废旧蓄电池,就为区队节约材料费用18万元。”据维修工张泽顺介绍,在扈全鄂的提议下,他们维修班3月份进行小改小革3项,其中矿车筒易整形器就是扈书记亲自设计的。

### “评”字上提境界

机电队党支部书记宗立军在评字上提境界,创先争优打造文明场口硐室。机电部目前井上井下场口硐室就有8处。为了使每处都能达到标准,他给每个场口硐室制定了文明卫生、规范上岗责任标准和检查考评办法。

每月三次不定时组织人员进行评比,月底累计得分,评出前两名和后一名分别进行奖罚。“自从区队实施场口硐室评比以来,我们工作中一点也不敢松懈,除了每天提前打扫好环境卫生外,还自觉按标准上好岗,争取月底评个好名次!”该队副井绞车司机刘燕说。据了解,该党支部通过严抓书记项目的落实,各个场口硐室面貌焕然一新。

目前,“书记项目”已成为该公司每个党支部抓好文明月活动的有效载体,在文明月活动的深入开展下,不断彰显出新的活力。

(靖相彬)

## 常村矿:领导要带着责任和感情下井

“各级管理人员一定要认真吸取事故教训,要带着责任、带着感情下井,及时发现和消除现场事故隐患,严格落实干部下井走动管理制,坚决杜绝形式化。”这是河南义煤集团常村矿领导在矿调度例会上的特别强调。

该矿领导讲到集团公司和本矿的安全理念时指出,抓安全,不是某一个人的事,更不是为了某一个人,是为了我们自己,是我们的共同责

任。在近日召开的河南省安全工作会议上以及集团公司安全紧急会议对安全工作提出了检查更细、标准更高、奖罚更严的要求。安全工作是可控可控的,作为领导干部,要不断增强责任感,使命感,做好表率,带着感情、带着责任、带着问题下井,充分利用在井下的时间,多查问题、找隐患,下一次井就要确保有效果,真正做到领导干部走到哪里,事故隐患就排查到哪里,问题就能解决到哪里,哪里

就有安全的保障。今年的工作任务很繁重,大家一定要围绕安全工作“六个零”目标,吸取教训,举一反三,严格落实各级安全责任,加大安全监管力度,全力以赴向‘国家级安全质量标准化矿井’目标迈进。”

谈到全矿开展的安全事故案例教育活动时,该矿领导指出:“‘松’是事故苗头的第一信号,是安全生产的头号大敌,各党支部书记不仅要发挥思想政治工作的优势,狠抓教育引

导,还要履行起生产现场的管理责任,敢管理,会管理,形成好的风气,带出好的队伍,无论什么时候都不要存在侥幸心理。”

与会的中层干部也你一言我一语,纷纷表达自己对领导干部带班下井的看法和感受,同时表示将本着“抓现场,现场抓”原则,不折不扣地履行好下井职责,进一步强化现场管理,提高执行力,确保隐患整改到位,做到安全第一、生产第二。(吴美莲)



### 把牢矿井检修关

开春以来,安徽淮北矿业孙疃矿狠抓关键设备、关键地段、关键环节的设备隐患排查,把矿井系统检修与采区局部检修,重大项目检修与日常设备维修统筹安排,明确遵循“讲安全、讲标准、讲质量”的“三讲”检修原则,确保设备的安全运转。

图为2月21日,该矿保运区机电维修人员正在检修绞车钢丝绳。

刘玉保 摄影报道

## 不是管好自己就没事了

“小孙,你看这记录本上的记的,怎么都不详细啊?”3月29日,山东丰源煤业集团北徐楼煤矿机电修理厂单体维修车间里,主任黄玉法拿着支柱试压记录表正在测试支柱压力的青年职工孙中军。

按照单体液压支柱的试压操作规则,每轮压力测试都要详细记录编号、型号、数量及完好状况,以及试压人,统计人等,而黄主任翻看了几页,发现有的“试压人”一栏是空白,有的

则连支柱的型号和完好状况都空着。于是立即就该问题与小孙交流开来:“这个可不行啊,咱们规定填写清楚完全是为了安全生产方面的考虑,一旦支柱出了问题,我们可以根据其上的编号直接查到这棵支柱的维修责任人,便于责任的明晰,而这试压记录就是一个最有力的佐证,来不得马虎的,不可以这样糊弄的!”

小孙听后有些颇不以为然,他打开记录翻看:“黄主任,这你可冤枉我

了,我今天试压的记录可都填得好好的,你看清楚了再批评我吧!”

“哦,你是填得好好的了,可你上个班的同事的记录你就不管不问了吗?”

“什么?上个班的事?我问那么多干嘛,管好我自己还不就得了。”

“狭隘,安全的事不是你个人的事,不是管好自己就没事了,大家齐抓共管才能做到更好,你不管我,我不管你,形同一盘散沙,我们的安全

还怎么能搞好呢?所以我们只有互相监督互相提醒才能尽可能不犯错,这也是我们单体维修团队该具有的基本素质,”黄主任耐心地解释着。

“哦,我知道了。”小孙有些懊悔地说,“今后我不光要自己做到按章记录,我还会监督和敦促其他试压人员来共同把试压工作做好。谢谢您,黄主任你放心,以后我会做好记录的。”小孙随即打开记录本开始详细检查。

(周虎子)

## 东滩矿“四大活动”冲刺首季开门红

山东兖矿集团东滩矿针对当前职工容易出现思想活跃、易发生安全事故等特点,迅速开展安全宣传、制度落实、隐患整治、质量标准“四大活动”,为确保实现首季开门红、全面完成2011年各项目标任务奠定坚实基础。

**安全宣传活动。**该矿利用调度早会、安全办公会、班前班后会、中心组学习日、安全学习日等多种形式,认真学习贯彻集团公司安全专题会议和二季度调研工作会议精神,教育广大干部职工充分认识抓好当前安全工作的紧迫性、重要性。将兄弟单位的安全事故当作自己的事故来剖析,迅速开展“六个反思”行动、“五查五看”活动,组织以“反麻痹、反松劲、抓苗

头、抓倾向”为主题的安全警示教育。利用电视、网站、广播、简报、报刊等宣传媒介,引导干部职工迅速统一思想认识,营造了集中精力抓安全的浓厚氛围。

**制度落实活动。**该矿研究制定了《一季度安全工作意见》、《“决战100天实现安全生产五周年”奖励考核办法》,实行经济考核和行政责任追究“两线闭合”,经济处罚、行政追究、事故通报“三同时”,实现安全与经济收入、职务任免、绩效考核和评先树优“四个联挂”。按照“个人保班组、班组保区队、区队保专业、专业保全矿”的安全责任包保体系,从矿领导到班组职工,层层签订安全责任书,明确领导责任、技术责任、监督责任和现场

管理责任,形成了“人人有责任、岗位有目标、奖惩有标准”的群防群治安全保障体系。

**隐患整治活动。**严格各级管理人员的安全责任,把安全监督检查的层次向细微处延伸,重点对薄弱环节、薄弱地点、零星工程、不放心的监督检查。由安监处牵头,以现场人的不安全行为、物的不安全状态、职工应知应会作业规程掌握情况、安全设施的完好状况、值班和班前班后会情况等为主要内容,开展精细化“解剖式”检查,对查出的问题立即召集责任单位负责人和有关工班长进行分析,追查责任,提出整改与预防措施,突出抓好14310西轨顺、1305缓采停采期间和4308轨顺边界提放防灭火

治理,累计施工防火钻孔254个,注胶和注浆7200立方米,有效控制了大面积采空区自然隐患。

**质量标准活动。**以“精品工程”创建活动为切入点,严格执行标准,加大整治力度,规范每道工序、每个细节的操作,确保动态操作过程中时时达标、事事达标,对不符合标准的坚决推倒重来。实行“一票否决”制,推行“零缺陷”管理方法,在规范化的操作基础上,保证质量标准化工作健康有序开展。同时,该矿将安全质量标准化建设与职业安全健康工作有机结合,组织有关人员赴枣矿集团高庄煤矿学习调研,形成系统方案,推进无尘工作面、无尘掘进头和无尘化矿井创建工作。

(盛玉强)

## 机电“秀才”刘志伟二三事

刘志伟是河南鹤煤九矿机电队工会主席,他以过硬的技术和本领,成为了九矿独一无二的机电专家。在日常机电维修上,他坚持从大处着眼,小处入手,取得了良好效果。因技术超群,大家送他一个昵称“机电秀才”。

### 与困难“较真”

刘志伟在工作岗位上尽职尽责,视队如家。每次在工作中遇到难题的时候,他总是不怕辛苦,努力攻关,无论多么大的难题,只要交到他的手上,他都会很好地解决。有一次,井下的一台大型机电设备出现故障,一时找不到症结所在,队领导安排他去解决。检查后他发现,该难题可是首次遭遇。他通过翻阅大量资料,多次下井琢磨和研究故障原因,在井下一连长达十几个小时,结合查阅到的先进经验再加上他的不懈努力,最终还是解决好了那个棘手难题。刘志伟喜欢与困难“较真”,他认为这正是对自己的一种挑战和锻炼。

### 设备“死而复活”

每当有人问到刘志伟在电气设备管理方面有什么“秘诀”时,他总是微微一笑,说:“在机电设备管理上,可不能大手大脚,能修好的设备,总比换好。”今年1月份,一名机电工从井下回收了一个有故障的信号盘送到机电房,他恰好碰到并详细询问了情况后说:“这个信号盘没有大问题,可以修好的。我们搞机电维修不能怕麻烦,要抱着能修则修的态度去对待。”说罢就去找来工具,拆卸下有故障的零件,迅速换上合格的配件,这个差点就被淘汰的电气设备立马又有了“用武之地”。

### 严把节支降耗关

刘志伟常说:“小嘴尖尖,吃到泰山。”因此,他对队的材料费用严格把关。去年11月份,他发现新工人小王领的联网绳超过规定标准,于是要求小王退回多领的材料。小王满不在乎地说:“一个区队哪在乎几根绳,你也太小题大做了。”刘志伟耐心地解释说:“绳子虽然不值钱,但都是职工的血汗钱,如果大伙都像你这样,职工的利益将受到多大的损失。”一句话说得小王不住点头称是。

为搞好队里的节支降耗工作,刘志伟每次都要把回收上井的电气设备再仔细检查一遍,对能复用的设备码放整齐,对不能复用的设备,他总要把合格的零件拆卸下来作为“有病”设备的“救命良药”。通过刘志伟对各种材料的严格把关,每年能为区队节约材料费近3万余元。

(冯宝鹤)