

羚锐制药 强化党建促发展

作为“河南省基层五好党组织”和“全国基层先进党组织”,近年来,河南羚锐制药股份有限公司党委紧紧把握企业发展大局,围绕经营生产,努力把党组织的政治优势转化为企业的发展优势,把党建工作融入到企业中心工作的各个环节,有力地促进了企业改革和生产经营又好又快发展。

一是树立先进目标,打造共同价值观。在发展过程中,公司不断提出企业新的发展目标,引导企业和员工实现一个又一个更高的目标。“先做实做好,后做精做优,再做强做大”、“开展二次创业,做强做大外用贴膏品牌,努力成为行业领跑者”、“保持发展高速度,全力打造中国贴膏行业第一品牌,成为贴膏行业效益领先、管理领先、文化建设领先、员工满意度领先的标杆企业”等一系列发展目标的提出,迅速凝聚了员工共识,激励着员工不断追求卓越。

二是塑造特色文化,营造发展氛围。公司总结创业发展历程,形成了以品牌经营、品质管理、品位员工为主要内容的“三品”文化理念。公司通过十周年、十五周年庆典、“羚锐与老区经济发展论坛”和“羚锐制药”上市十周年庆典等活动及每年的迎春晚会、歌咏比赛、体育比赛、演讲比赛、知识竞赛等多种传统品牌活动形式,把理想信念教育、社会主义道德教育、法制教育、敬业爱岗教育融入其中,把推进企业文化建设与精神文明建设结合起来,通过文化活动营造精神文明建设氛围。

三是发挥典型带动作用。公司坚持开展“优秀共产党员”、“优秀员工”、“优秀管理者”等评比活动,每年都评比表彰优秀员工、优秀党团员、先进集体,推出各个层面的先进典型,通过收集典型员工的鲜活案例,拍摄反映员工工作、学习、生活积极状态的宣传片、专题片,用身边的先进人物和典型事迹感染员工,激发员工建功立业、岗位成才的积极性。

四是创建和谐企业,打造和谐团队。公司积极推进卓越绩效管理,强化安全、优质生产,把各个生产基地和厂区建成花园景点式厂区,在所有生产车间都安装了空调设施,为员工提供人性化的工作环境;坚持在每个员工生产生活基地建立职工之家、流动书吧,坚持每月开展群众性文化活动,营造快乐工作、健康生活的氛围;建立覆盖每位新员工的导师带徒制度、个人职业生涯设计,建立企业内部培训,坚持送外培训,开展职工夜校活动,精心构建人才成长平台;公司还建立员工互助基金,通过设立“羚锐老区扶贫基金会”,制订扶贫计划、金秋助学等扶贫助残帮困机制,促进企业和员工的和谐发展。(汤兴)

本报讯 山东南屯矿科技工作者、一线职工在创先争优的感召下,不断攻关,科技成果、管理成果硕果累累。两年来,全矿累计投入科研和技改资金50241万元,取得各类科技成果200多项,获国家实用新型专利4项。有30多项科技成果获得集团公司以上奖励,其中获得中国煤炭工业科技进步奖5项。

南屯煤矿面对采场深、通风系统复杂、生产接续紧张、现场条件恶劣、安全生产和成本控制压力大等诸多困难,积极推广应用新工艺、新设备、新材料,积极推动科技成果向生产力的转化,成功实现薄厚煤层配采、薄煤层机械化开采,并在边角煤回收、大倾角厚煤层综放开采,以及辅助运



李国庆火了,源于上市,却并非因为上市。

一场微博对战,让“李国庆大战大摩女”成了百度上自动生成的热门搜索词——只要你输入李国庆,搜索框就会提示你“观赏”这场发生在上市公司CEO与疑似大摩员工之间“尺度很大”的骂战。这件事让我们始料未及。

我们很早就已经开始准备这次报道。在我们的印象中,李国庆是企业家中的文化人,虽然很性情,但也

输、选煤技术、非煤产业、环保节能等各方面取得技术突破。

“一通三防”工作一直是煤矿的重中之重,南屯矿厚煤层松软、自然发火期短,严重威胁矿井安全生产,而薄厚煤层配采给通风工作带来了更大困难。面对复杂条件和现场困难,南屯矿不断吸收国内外先进的通风管理技术和理论,进行特殊开采条件下一通三防新技术的研究;进一步完善优化通风系统,提高自然发火早期预测预报技术水平。通过横向合作,他们成功研究出液态二氧化碳直接灌注防火工艺、阻化泡沫防火工艺和气溶胶防火工艺。利用新型的防火工艺,可以向综放工作面采空区区注二氧化碳、氮气

等惰性气体,有效地抑制了自然发火隐患,从而解决了综放工作面后部采空区遗煤自然发火防治这一课题难关,保障了工作面顺利安全回采。

通过对薄煤层半煤岩掘进高效降尘技术研究与运用,他们分析掘进过程的主要尘源,掘进过程产生的岩粉的特性,采用矿用通风湿式高效降尘系统,将通风与降尘有机地结合在一起。该项技术与设备的投入使用,降尘率达到了93%以上,极大地降低了半煤岩掘进过程中的粉尘浓度。

通过数字化矿山建设,南屯矿已实现了主煤流胶带机及相关设施的集中控制,实现井下变电所的无人职

守、井下水泵自动化,实现了通风机、压风机、主副井提升、地面变电所的远程监测等。出色完成了“提升机行程监控及速度曲线优化控制的研究与开发”等科研项目。积极推广和应用井下人员定位系统和井下无线通讯系统,增强了矿井抗灾救灾的应变能力。

南屯矿选煤厂先后对选煤厂的煤泥水系统、动筛系统、集中控制系统、煤泥水加药系统、脏杂煤回收系统等工艺系统和环节进行技术改造和革新,优化了生产工艺流程,提高了系统适应性,在优化产品结构的同时,彻底解决了洗水浓度高的问题,创造并保持了全国

同类型选煤厂的先进水平,仅少生产煤泥和产品质量的提高就每年多创效益数百万元。他们围绕洗选过程中的“疑难杂症”,进行科研攻关、革新活动,出色完成了返煤系统、配仓工艺系统改造、洗研石系统、刮板输送机变频技术改造等技术改造和技术革新项目达60余项。

(杜长芬)

李国庆的“骂战”

很低调,并且有着一个理想主义者的坚持与思考。凭借这一点,他收获了当当网今日的成功;然而一场上市后的微博对战,我们则看到了李国庆的“口无遮拦”。他不会为自己的“真性情”埋单,到现在还没有人知道。但他与“大摩女”隔空对战本身已经足够火爆和吸引眼球,在中国人已有的记忆当中,一个原本低调谨慎的企业家,而且还是上市公司的企业家毫不顾忌地抒发自己的真性情,用充满京骂的摇滚歌词来发泄不满,可能还是第一次。不过,作为一个企业家,李国庆算是够真实了。

但是无论网络对他的评价发生了怎样的变化,我们还是将他作为我们的采访对象,理由很简单,在这10余年间,有多少早已忘记新华书店在哪里的人,通过当当网重新收获了阅读的乐趣?又有多少人是在借



助当当网的推动,将自己辛辛苦苦写就的作品变成了畅销书、常销书的呢?当当每天超过10万单的订单数,就是证明。谁能说这不是一家企业对于社会所做的贡献呢?又有多少人白手起家,靠5000元起步创造了超百亿的上市公司呢?而这也是我们长久以来,一直关注当当网的原因。

创业值得人们尊重,因为没有创业者的奋斗,这个社会的发展就会失去引擎。白手起家的故事、从无到有的创新、商业模式带来的改变、永不停止执着追求……所有这些商业中蕴含的魅力,你都能从当当网11年的发展中体会到,而这也是我们希望通过此文和你分享的东西。(丁天 薛芳 王喆 王逸凡)

俞敏洪:中国的高考无可取代

作为教育界的全国政协委员,俞敏洪对教育问题有太多话想说。首先,他认为国家对教育的投入太少,连多年前承诺的4%都没有达到;“既然中国能把上万亿的资金投入在政府领导的四个轮子和吃饭公关方面,那么为什么这些钱不能省下一点来投入到教育中间去呢?”在这位新东方的老校长眼里,除了财政投入,中国教育还有着很多问题。比如人人都诟病:现在的中国学生缺乏想象力与创造力,进而归罪于高考制度。然而仔细想来,高考制度却又无可取代。俞敏

洪认为其中的根本原因在于中国没有建立起诚信制度。所以任何代替高考的制度都会产生不公平。比如国外之所以能实行推荐制,是因为推荐人在推荐的同时承担了名声上的责任,而且拒绝推荐也不会使人际关系恶化,这都是在中国社会做不到的。俞敏洪举例说:“比如在中国,如果有个市长的女儿要我写推荐信,我不写,第二天市长就会对我有看法。而市长的权力如此之大,以至于这个看法会对我的发展产生不利。”这样的环境下,教育改革确实难以实行。

俞敏洪认为自己是搞培训出身,又把培训学校办成了一家成功企业,还在这个创业过程中结识了大量成功企业家,所以要在中国搞企业文化培训,自己一定是最佳人选。

俞敏洪认为,培训中国企业家成功创业,与教中国孩子学好英语是相通的。教英语最重要的是两点:一是要把学好英语的未来展示给孩子,这样他内在的动力就会爆发;二是要把学习的正确路径告诉孩子,这样他就会走对路。而对创业中的企业家,也必须先用未来的

美好愿景燃烧起他的激情,再请专家培训,告诉他如何才能做成成功——比如说告诉创业者,怎样不急功近利。

俞敏洪特别强调了避免急功近利的问题,他认为中国的很多事情就是因为急功近利坏掉的——“我觉得我做了十几年都没有着急,这是新东方成功的最重要原因——就像巴菲特买了股票,他一定不会二个月看到跌了就急得睡不着觉。”(王心远)

矿山女工的幸福坚守

□周燕

在拥有煤炭、煤化工、煤电铝及机电成套装备制造“三大主业”及贵州、陕西榆林、新疆、内蒙古鄂尔多斯、澳洲“五个基地”发展格局的山东兖矿集团,处处活跃着“半边天”的身影和她们幸福的坚守。健身展演、社区服务、岗位争当标兵、家庭担当重任……在乍暖还寒的春日,走近她们,聆听她们建功立业的故事……

陈士芳 “幸福”就是站在他的身后

一个成功男人的背后都有一个默默奉献的女人。从一名普通矿工到全国劳动模范,孙计爽自然多亏了有陈士芳这样一位杰出的“贤内助”。“嫁给他20年了,想想他在一线这么辛苦,我多承担些家务并没有什么,他能够干好工作、搞好安全,是我最大的幸福!”丈夫对安全的执着更让她感受到“矿嫂意味着付出”,这也成为她全力做好安全协管工作的动力。“用爱心去温暖每一个矿工兄

弟”成为身为安全协管员的陈士芳十年如一日的工作准则。她积极主动地参与并口送温暖,与“三违”矿工结对子、利用业余时间跟姐妹们深入“三违”职工家庭进行安全帮教。同时她还利用走家串户的时机,为没有成家的采掘一线小伙子牵线搭桥,经她说的十几名青年都已建立了幸福的婚姻。陈世芳心里只有一个心愿,就是让那些有心事的同志都能和自己的丈夫一样把精力投入到工作中去,投入到矿井的安全生产中去。

当矿嫂20多年,陈士芳习惯了在孤独中默默等待,习惯了背着煤气罐摸爬楼梯,习惯了每天准备好饭菜后坐在桌旁静静地等丈夫回来,习惯了每天上班前嘱咐丈夫注意安全……

和矿上的不少女人相比,陈士芳似乎辛苦了一些,但她心里很甜。虽然劳动模范的奖章没有挂在陈世芳的胸前,但她深感幸福,因为她是劳模身后的“劳模”。

张欣丽 28年的幸福收获

张欣丽在男人堆里摸爬滚打了28年,在她看来,每一项工程的竣工都是一次幸福的收获。她长年奔波在机电安装第一线,从没有把自己当作女人。她经手的每项工程从没有出现过任何安全、质量、技术问题。团队每一次的成功和进步都让她感知足。

28年的机电安装生涯,遇到的更大挑战是安装队的工作特性,所承担的线路安装改造工程大都是野外施工,但张欣丽始终坚守一线,不管是地冻严寒还是炎热酷暑,无论刮风下雨,也不管凌晨还是深夜,工程进展到哪里,她便出现在哪里。工地上,她是唯一的女性,却从不因为条件恶劣喊苦喊累。荒郊野外没有厕所,她有时一天也不敢喝口水。扛架子、拉电缆这样的力气活,她也经常挽起袖子、喊着号子和大伙一起干。大伙都说她太辛苦了,就是铁人也要磨掉几圈。可她总是笑着说,“我是为大家服务的,带头干就是对职工的尊重。”

2010年,这支110人的队伍承担了近百项施工任务,换来6000万元的产值和150多万元利润。机电安装

每项工程都会遇到不同类型的难题,张欣丽都会毫不犹豫地站在攻关前列。盛夏,有一项35KV变电所工程急需完工,安装设备时发现两个厂的非标准设置如两股道上跑的车,甚至连预告警告和事故警告都不一致。按常规对接安装肯定会埋下事故隐患。张欣丽顾不上许多,钻进闷热的开关柜,逐一检查密布的元件,整整干了4天,终于找到问题症结,征得设备厂家同意后,选择可靠的技术参数和操作、保护方式,保证了整个工程安全推进。

沈艳 平凡岗位也有幸福感

两张单人床,两张桌子,两把椅子,一台电脑,这是兖矿集团山西天浩公司汽机车间化水班班长沈艳10米见方宿舍的所有摆设。6年前,沈艳和她的丈夫加入了山西天浩甲醇项目建设的队伍,项目刚刚筹建,她就作为公司唯一的女班长充实到这个重要岗位。

水是整个热电系统的血液,不能

出现半点泄漏。作为水处理方面的技术骨干,沈艳深知确保质量是安全运行的关键,对于质量问题她坚持原则寸步不让,随着项目建设进入设备安装阶段,由于工厂所处煤化工工业园环境恶劣,在工地上,她和男同志一样,头上沾着灰,脸上淌着汗,脚上蹬着平跟鞋,穿着蓝色的工作服,带领女员工去施工工号里学习,对脱盐水站的每一设备的每一道工序,她都烂熟于心,了如指掌,编写了《水处理岗位操作规程》。沈艳在平凡的岗位上中施展自己的才干,在项目建设中展示出巾帼创业的风采,让顺利试车投产的甲醇项目见证自己无悔的事业追求。

谁都知道,驻外开发女工最大的付出是对家和孩子的牵挂,要想收获岗位上的幸福,就要牺牲自己小家的幸福。两岁的孩子,正是需要妈妈的时候,她和丈夫买了一台电脑,一是为了工作,另外就是为了能方便看见孩子。每当对着电脑视频,小家伙喊着“妈妈抱抱,妈妈抱抱”的时候,沈艳才真正体会到“幸福”的深刻内涵,她说最舍不得的是孩子,最愧对的是父母。

今年初起,国电集团平庄煤业铁路运输部平庄铁路段南机厂道口、太平地道口等主要道口两侧都站满了身系“安全发展、预防为主”绶带的运输部平段员工,他们手持铁路法律法规传单,对徐徐开来的车辆一一发放。道口公路两边展示着“路外事故案例图片”,上空悬挂着“千条路、万条路,走好安全每一步”,“挣金山、挣银山,不讲安全没靠山”等内容的横幅标语,铁路沿线的电杆上还张贴着各种安全警句标语……这个场面是平庄铁路运输段正在对过往道口的车辆和行人进行铁路法律法规宣传和安全教育。

国电集团平庄煤业公司专用铁路覆盖百里矿区,是矿区运输的钢铁大动脉,同时也为繁荣地方经济做出了突出贡献。近年来,为了提高广大公民的安全思想意识,营造和谐宁静的交通环境,铁路运输部以对人民生命财产高度负责的态度,积极倡导“以人为本、关注安全、关爱生命”的理念,加大安全投入,不定期地在铁路沿线、铁路道口、附近村庄和学校广泛进行安全知识、铁路法律的宣传和事故案例图片展览。

通过宣传教育,过往道口的广大公民加强了自主保安意识,更加知法、懂法和守法,有效地扼制了路外事故的发生,使事故率连年下降,充分体现了运输部人的企业责任和社会责任。(李福祥 任月姿)

三峡物流园 今年开工21个项目

宜昌市委书记郭有明日前在“两会”上力推三峡物流中心建设

本报讯 3月6日,在全国“两会”湖北代表团第四小组分组讨论中,全国人大代表、宜昌市委书记郭有明力推三峡物流中心建设,建议把三峡现代物流中心建设纳入国家“十二五”规划。

而此前,三峡物流园的核心项目之一——稻花香集团旗下三峡物流园,其负责人刚刚透露,今年三峡物流园将开工建设包括冷库、设备库、信息中心、展示中心、农副产品集散中心等在内的21个项目。

据了解,建设三峡现代物流园是湖北省委省政府推进长江经济带新一轮开发的重点项目,已获省委、省政府的高度重视,并被列入省“十二五”规划。而核心板块之一的三峡物流园主要建设内容分农副产品集散中心、冷链物流中心、工业品展销中心、第三方物流配送中心、物流信息交易中心。项目建成后,将整合宜昌及周边地区物流市场,形成统一的物流运营基地,成为三峡物流园的重要平台。目前,三峡物流园初步设计已通过专家评审,正有条不紊地进行场平工作。

稻花香集团副董事长、三峡物流园有限公司董事长谢永信表示,三峡物流园是稻花香集团大力发展的重点项目之一,规模大,发展前景好。目前各项工作进展迅速,取得了一定的成绩。物流园将结合实际,重点做好业态定位,合理规划布局,确保项目建成后尽快投产达效。(陈曦)

国电集团平庄煤业 铁路运输部平庄段 开展安全宣传活动

今年初起,国电集团平庄煤业铁路运输部平庄铁路段南机厂道口、太平地道口等主要道口两侧都站满了身系“安全发展、预防为主”绶带的运输部平段员工,他们手持铁路法律法规传单,对徐徐开来的车辆一一发放。道口公路两边展示着“路外事故案例图片”,上空悬挂着“千条路、万条路,走好安全每一步”,“挣金山、挣银山,不讲安全没靠山”等内容的横幅标语,铁路沿线的电杆上还张贴着各种安全警句标语……这个场面是平庄铁路运输段正在对过往道口的车辆和行人进行铁路法律法规宣传和安全教育。

国电集团平庄煤业公司专用铁路覆盖百里矿区,是矿区运输的钢铁大动脉,同时也为繁荣地方经济做出了突出贡献。近年来,为了提高广大公民的安全思想意识,营造和谐宁静的交通环境,铁路运输部以对人民生命财产高度负责的态度,积极倡导“以人为本、关注安全、关爱生命”的理念,加大安全投入,不定期地在铁路沿线、铁路道口、附近村庄和学校广泛进行安全知识、铁路法律的宣传和事故案例图片展览。

通过宣传教育,过往道口的广大公民加强了自主保安意识,更加知法、懂法和守法,有效地扼制了路外事故的发生,使事故率连年下降,充分体现了运输部人的企业责任和社会责任。(李福祥 任月姿)