

经理日报

2011年3月29日 星期二
辛卯年 二月二十五
第080期 总第6852期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)68230696
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:邓梅 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

神舟电脑“折戟”创业板 董事长绝对控股有“风险”

3月22日,神舟电脑首发被否。一手缔造“价格屠夫”的神舟电脑董事长吴海军,此次未能创造传统PC企业成功跻身创业板的神话。[详见A2版《主题策划》]



“奇虎360”即将上市 周鸿祎身价3亿美元 祭出“猛虎下山” 圈钱“美纽交所”

奇虎360,即将在美国纽交所启动IPO首次公开招股,让业内再次将目光聚集到了这个3Q大战的主角身上。据了解,奇虎董事长周鸿祎经过这场“造富”运动后,账面财富将接近3亿美元。看来,这次周鸿祎要由“鲰鱼”变成“鲤鱼”一跃“修成正果”,而跟随老周的这些干将也将跻身亿万富豪之列!

探秘 360
www.tanmi360.cn
永久免费

本期导读 | 企业家 REVIEW | ENTREPRENEURS

经 营企业 | ENTERPRISE

A2
波音中国总裁的“烦恼”

A3
日化巨头全线谋涨
连锁反应或引抢购

理 通商道 | COMMERCIAL

A4
国酒绘蓝图 展开新画卷

B1
黄岳南:
“量身定制”开创“网经”新天地

财 智人生 | LIFE

B2
罗红与乔布斯的“呼应”

B3
三一重工:与世界巨头同台竞技

富 在市场 | MARKET

B4
国际物流业巨头
牵手中国国际时装周

C2
矿山女工的幸福坚守

杨波回归华晨 任副总裁

华晨金杯3月23日发布公告确认,前奇瑞汽车有限公司副总经理杨波正式回归华晨旗下,任华晨金杯副总裁,任期从2011年3月22日至2013年11月25日。

杨波在奇瑞的职业之旅进行了约两年时间。2008年6月,奇瑞销售公司总经理李峰突然离职,亟待补位的奇瑞公司董事长尹同耀相中了同样出自一汽并拥有自主品牌营销经验的杨波。此前三年时间,杨波一直是华晨金杯汽车销售公司总经理。尽管奇瑞为打造高端品牌投入巨资,但作为新创品牌,成长时间短,所以瑞麒并没有达到理想中的效果。大部分销量当中,仍以M1、X1、G1为主。再加上奇瑞扩张急速,品牌繁多,使得消费者对品牌体系认知不足。

2010年8月份,奇瑞内部组织体制改革,推行事业部制,将威麟列为事业部,杨波由此仅负责瑞麒一个品牌。2010年10月底,奇瑞公司调整了销售系统人事安排,由奇瑞汽车股份有限公司副总经理马德骥兼任安徽麒麟汽车销售有限公司总经理,并对外宣布,原安徽麒麟汽车销售有限公司总经理杨波不再担任总经理职务,工作另行安排。

之后,关于杨波已离开奇瑞以及回归华晨的传言便如影随行。如今,杨波的回归被认为是华晨再次扩张的一部分。

(张煦)

企业论坛 | Qiye Luntan

如何做一个“天使投资人”?

周鸿祎

在中国,我绝对不是天使投资者投资项目最多的,也不是投资额度最大的。我对天使投资的理解是这样的:你创业的时候别人帮助你,那么你今天有能力了,你其实可以帮助更多的年轻人。今天,中国最缺的还是天使投资人。这也是我当初为什么选择去做天使投资的原因。

做天使投资,我觉得要抱有一种支持年轻人的心态,要有平常心,把钱投出去的时候就要有思想准备,知道这个投资有可能赚,但更有可能赔,因为投资于公司早期,它的风险一定是最大的。

天使投资人一定要把自己的经验传递给创业者。很多年轻人有勇气,有锐气,还有对新市场、新用户的了解,但是他们缺经验、人脉关系,还有一些资源。我发现,在美国硅谷,有很多大公司的高管都是积极的天使投资人,他们有经验,在投钱的同时也会给年轻的创业者一些帮助和指导。在国内,这样的天使投资者也越来越多,因为成功上市的或者卖掉公司的人也越来越多了。要把一个公司从小做到大,其实真的是一部血泪史,里面有很多失败的教训,也有很多弯路,有很多浅滩和暗礁。过来人都走过一遍了,如果能够毫无保留地传承给年轻的创业者,我觉得会加快整个行业创业和创新的步伐。

中国应该有更多的“微天使”和“微投资”。你投不了100万,你投50万也可以,投10万块钱也不少。张朝阳创业的时候,尼葛洛庞帝一共给了他不到10万美元,是一个典型的微天使、微投资,但是他改变了张朝阳的命运,也改变了中国互联网格局。

做天使投资,最重要的就是看准人。要想看准人,其实更多的时候就是打几个电话,做一些背景了解,然后跟创业团队做一个交流。凭你的感觉,你喜不喜欢他,谈得来谈不来,这些小伙子是不是需要你支持,谈过几次,感觉就出来了,所以我觉得最重要的一定要人看准。

罗小卫

纵观互联网企业近些年的IPO历史,一场场“造富”运动轰轰烈烈地相继上演,而创业者变身富豪之后,或许才是他们财富路真正的开始。

IPO助周鸿祎洗白恶名

周鸿祎的免费战略看来是成功了。“在我们的任何内容都以招股说明书为准。”3月24日,奇虎360一位内部员工对记者表示。

连日来,关于奇虎360即将在美国纽交所启动IPO的消息备受业内关注。最新消息显示,奇虎360将IPO发行价格区间定为10.5美元至12.5美元,融资约1.74亿美元。计划于3月17日至3月29日进行路演,3月30日挂牌交易。

此前有消息证实,奇虎360在3月14日提交给美国监管机构(SEC)的一份文件

显示,该公司计划在纽交所启动IPO,股票代码为“NYSE:QIHU”,计划发行1210万股美国存托股票(ADS),瑞士联合银行和花旗银行将担任此次IPO的承销商,不过当时具体的股价未披露。

资料显示,奇虎创立于2005年9月,当时由曾任雅虎中国副总裁兼3721公司总经理的齐向东创立。初期定位是一家帮助各大社区、论坛增加搜索功能、创新互动产品的专业搜索技术服务提供商。

2006年3月,周鸿祎与红杉、鼎晖、IDGVC联合投资奇虎2000万美元,在完成第一轮融资之后,随后由周鸿祎出任奇虎公司董事长兼CEO,并重新确立了公司的发展方向。当年7月奇虎推出360安全卫士,并以目前广为人知的“免费模式”为旗号进入了互联网安全行业,打破了杀毒软件原有的收费模式。

有数据显示,该公司从2009年开始盈利,截至2010年12月31日的一年里,它的净利比一年前增长近一倍,达到了850万

美元。2010年归属于股东的每股净收益5美分,2009年时为3美分,而2008年为每股亏损7美分。

目前,奇虎360的营收分别来自互联网服务收入和第三方杀毒软件销售。据悉,在互联网服务方面,2010年收入5379万美元,2009年收入1600万美元,2008年收入579万美元。该项收入主要包括在线广告、网络增值服务和其他服务。目前该公司产品的活跃用户数量达3.39亿。

360招股说明书称:“根据我们委托艾瑞咨询做的调查报告,按照用户数计算,我们是中国第三大互联网公司。”

(下转A2版)

传递价值 成就你我
芙蓉王 文化头条新闻
湖南芙蓉王文化传播有限公司

调整股权激励计划 万科锁定核心高管

张晓蕊

在经历了高管离职后,万科在调控局势下再推11万份股权激励计划。近日,万科发布公告称,修改了去年10月发布的股权激励草案,将于4月8日召开股东大会审议。此份修改草案的主要变化是,行权将延后一年,获得股权激励的总人数下调,但高管人数增加,基本锁定了公司核心管理人才。

行权条件不变

据公告,万科发布的《A股股票期权激励计划(草案修订稿)》授权的总份数,以及行权价格,行权业绩考核目标等关键要素没有变化,公司按照8.89元/股的价格行权。万科拟向激励对象授予总量11亿份股票期权,占授予时公司股本总额的1.0004%。

业绩考核目标仍为,T年较T-1年净利润增长率不低于20%,T+1年较T-1年的净利润增长率不低于45%,T+2年较T-1年不低于75%的净利润增长,同时,净资产收益率依次不低于14%、14.5%、15%。只是原本草案以2010年为T年的股权激励草案,修



5年前激励失败

2006年,万科曾推出股权激励计划,在2006年至2008年3年内,每年按规定计提激励基金。但在第一年顺利实施后,其后两年股权激励却均以失败告终,3年计划仅完成一次。根据王石在2006年获得激励股份的比例测算,王石损失的股份达到572万股,市值近5000万元。

改后变成了以2011年为T年,业绩增长参照基期也将由2009年变为2010年。

据了解,目前万科制定的三年净利润增长率的考核指标14%、14.5%和15%,均高于过去10年净资产收益率的平均值

13.35%,如果按最后一年15%的考核指标,过去10年中,万科只有2005年和2007年这两年的业绩能够达标。调控之下,万科获得行权条件并非没有难度。

对象锁定核心高管

据万科公告,其去年10月25日公示的股权激励草案显示,本次股权激励对象的总人数为851人,占公司当时在册员工总数的3.94%。而修改后的股权激励计划则将激励对象的总人数下调为838人,占公司目前在册员工总数的3.88%。

今年年初,万科的高管离职事件引起业内关注。公司前执行副总裁徐洪河与副总裁肖楠均离职,两人已经不在股权激励名单中。但万科此次扩容了高管获得的股权激励的阵容,由此前的11人扩充至14人,杜晶、周卫军、袁伯银、毛大庆作为新任命的执行副总裁出现在名单中,分别被授予210万份与200万份不等的股票期权。

高管团队在本次股权激励计划中占据的股票期权数量由3010万股上升至3720万股,占全部激励期权的33.82%。董事会主席王石、总裁郁亮被授予的股票期权数量没有变化,仍为660万份和550万份。