

# 我们要在煤矿“大有作为”

## ——皖北煤电钱营孜矿新员工“心路”探寻

阳春三月，新柳吐翠。3月18日，是皖北煤电集团公司钱营孜矿新招录员工结业考试的日子。这次分到钱营孜矿的有小业主，有大学生，也有转业军人，他们所思所想所愿是什么？带着这些疑问，笔者对他们进行了采访。

### “想在煤矿工作到退休”

这次新招的60多名新员工中，“小老板”身份的竟然有6名。当笔者怀疑他们是不是出于好奇，才来矿上当“煤哥”时，他们都振振有词地表示，自己不是来打“游击”的，将在煤矿工作到退休。

杨保玉进矿前，在宿州市做着小生意，是一个家境殷实的“小老板”。他能来到煤矿当一名采掘工，让笔者很意外。他说，家里的生意已经走上正轨，由妻子一个人打理

根本没问题。自己想当一名矿工，就是看到钱营孜煤矿是国有大型，安全有保障。工作后，矿上给自己办理医疗、养老、失业、工伤保险以及住房公积金，自己老有所养，病有所医。当谈及矿工劳动强度很大，作为一个有“事业”的人，不一定能“吃得消”时，他说，自己刚满24岁，身体很棒，在采掘一线工作，根本就没有问题。

和杨保玉一样当“老板”的毛宏东，在徐州市有家广告公司，来上班都开小车过来，很牛的。他说，自己来矿上工作后，也是把公司交给老婆管理。自己在矿上工作后，休息时，就开车回家。他说当一名矿工很好。

### “当矿工有尊严、很体面”

新员工吴江曾在大城市打工多

年，在外面“混得”不错。他以前工作的企业有个去泰国工作的机会，老板要安排他去，他却辞职回来当矿工。他告诉笔者，过去他在外企、私企都打过工，身份一直是“打工仔”……来矿工作后，称谓变了，矿长、党委书记都称我们为“同志”。进矿上岗前还安排有一个月培训，培训期间免费就餐。工作后，有法定节日、双休日。这一切与在私企、外企相比简直是天上人间。吴江说，感到自己很幸运，会很珍惜这个岗位。

谢彬是个失地农民，土地因煤矿采煤塌陷了。他说，自己选择当矿工，是受左邻右舍当矿工的影响。他们在矿上拼搏了十几年，当区长、书记有好几位，当队长、班长更多，家里小洋楼修得比当老板的还漂亮。

都说矿上危险，他们村里几个开大车运煤的，出车祸死伤十来个了。可在矿上工作的没有一个出事故，人人活得很光鲜。当矿工也把做人的品位提上去了，都重视孩子的教育，我们村里出的大学生，70%都是在矿上工作的职工子女。谢彬说自己很羡慕他们，当矿工是很有尊严很体面的。

### “没想到，矿区像军营”

2010年从部队转业到赵光明，在学习培训期间表现优异，是新员工班长。他说，自己在军营当士官八年，每月工资也在4000元左右。这次招工进煤矿，自己感到很高兴。在矿生产工作20多天了，发现煤矿根本不和他想的一样，看不到“脏乱差”，整洁得像军营。员工上下班都排队，一些地方做得比军队还严

格。自己培训之余，参加了生产一线的班前会，都感到很规范。谈到马上就要入井工作时，他说，一个月的学习，使自己掌握了很多矿井安全新知识。入井作业后，自己严格按照要求做，跟老师好好学，争取早日成为合格的矿工。

这次采访，让笔者感慨颇深。作为一个在煤矿工作20多年的老“煤哥”，听到这些新“煤哥”的话，心里也感到很欣慰，也很自豪。过去，煤矿工人“低人一等”，找对象矮人一截。如今，煤矿形象在社会上大为改观，是企业健康发展的结果，也是煤企安全形势不断改善的结果，也是煤企安全形势不断改善的结果。我希望，这些新进矿的矿工兄弟，每个愿望都能如期实现，每个人在矿井工作都能平平安安。

(李继峰)

## 姚桥矿：“警示三月行”吹响“集结号”

近日，中煤集团大屯公司姚桥矿坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，推行全员化安全管理战略，突出责任落实、培训教育、隐患排查三大重点，吹响了“警示三月行”活动集结号，实现安全管理由“要我安全”向“我要安全”的转变。

**严格安全排查。**继续执行安全生产闭环管理，形成了三级隐患排查治理体系，做到采掘每班排查、区科队每天排查、矿每月排查，各专业副总牵头每月问题系统进行一次专项检查，对查出的问题落实到单位和部门，按“四定”(定项目、定措施、定时间、定责任人)原则认真落实整改，及时反馈，形成闭环；加大机关职能部门闭环管理反馈收集，把出现的问题进行汇总，从而达到反馈信息的集中化、清晰化，制定专项措施，落实整改意见，节约时间，提高工作效率。各级管理人员必须坚定不移把安全作为企业和职工的生命线工程，认真履行安全职责和安全承诺，以安全文化引领安全生产，真正把安全摆到高于一切、重于一切、先于一切、压倒一切的位置，形成党政工团齐抓共管的态势，确保实现安全生产。

**严格安全问责。**严格执行安全问责制，在安全管理中，层层签订安全责任书、安全承诺，进一步明确各层面安全管理人员的安全职责，细化分解安全生产责任，完善各岗位责任制和操作规程，使每个岗位“只有规定动作，没有自选动作”，严格执行领导干部下井带班、查隐患责任追究等制度，不断加强对薄弱环节、薄弱时间、薄弱地点、薄弱人员的监控力度，突出抓好偏远岗位的安全管理，安监人员切实履行职责，加强现场安全监督检查。切实把安全工作责任落实到每一个环节、每一个细节，做到事事有人管、有人盯、有人落实、有人考核，一丝不苟地抓落实、抓兑现；完善隐患治理规章制度，明确责任和要求，严格履行“管的、干的、看的”三级责任体系，使责任落实突出一个“严”字，在全矿上下形成一种责任层层落实，人人肩负责任，上下齐抓共管的良好局面。

**严格安全培训。**充分利用报纸、网络、橱窗、条幅等多种宣传形式，把“五条禁令、两大措施”层层传递到每个区队、班组及岗位，使职工真正熟知领会禁令精神实质，在全矿范围内掀起“学禁令、守禁令、反违章、保安全”热潮，着重从提高职工的安全意识入手，坚持正面宣传，反面教育，通过办学习班、现场参观、事故分析、现身说法、事故展览等形象直观的教育方法，把事故处理和安全生产基本知识、事故隐患、安全形势教育等一系列教育活动结合起来，从事故中吸取教训，从事故中总结经验，用教训对照行为，用经验预防事故，使“五条禁令、两大措施”融入到安全生产的全程，从而让职工养成“上标准岗、干标准活”的良好意识。

(张明芳)



图为黄晓燕正在播音。

“听众朋友们，大家好，欢迎您收听山东丰源综合广播……”每天早上6:30，一走进山东丰源远航煤业北徐楼煤矿，清脆而甜美的声音就会传到您的耳朵里，这是广播员黄晓燕在进行早间广播。

2002年6月，21岁的黄晓燕从学校毕业，先是来到北徐楼煤矿矿灯房。发灯、充电、擦洗、收灯，在别人看来枯燥乏味的工作，她干起来却是兴

## 东滩矿构建安全教育六大体系

今年以来，山东兖矿集团东滩矿紧紧围绕安全放心工程和安全责任文化，对过去的制度、机制、教育体系进行了整合、规范和统一，形成了以规范理念和行为为主线，优势发挥，齐抓共管，群防群治的安全思想宣传教育工作“六大体系”，促进了安全工作的健康发展。截至3月14日，该矿实现连续安全生产1797天，安全产煤3588万吨。

**舆论引导体系。**建立和完善了以广播、电视、报纸、网站、黑板报、牌板、标语为基本渠道的舆论体系，充分发挥各种媒体和宣传阵地的作用，大力营造安全生产、遵章作业的氛围，潜移默化地提高职工的安全生产意识，形成了安全生产的舆论环境。

## 大淑村矿荣获“全国煤矿全民健身优秀活动站点”称号

近日，河北冀中能源峰峰集团大淑村矿被中国煤矿体育协会评为“全国煤矿全民健身优秀活动站点”。近年来，该矿坚持把开展群众性全民健身活动作为企业文化建设、精神文明建设建设和和谐矿区建设的一项重要内容来抓，着力打造职工文化品牌，大力推进职工素质工程建设，增强职工健康体质、维护职工文化权益。

## 柏林矿：“机电职工书屋”点燃学习热情

走进川煤集团达竹公司柏林煤矿“机电职工书屋”，看到多位职工利用休闲时间在电脑上查阅电子刊物，在书桌旁浏览报刊，“职工书屋”成为

**警示提示体系。**建立和完善了以各种提示、警示、说明、指引、声光信号为支撑的警示提示教育体系。生产现场主要包括皮带(行人)走廊、井下车场、主要巷道、峒室、工作面、关键工作岗位等，地面场所包括工业广场、办公楼、工区楼、公寓、澡塘、食堂、灯房等，其内容体现警示性、提示性、禁止性，在增强人情、亲情、感情和具有针对性、实效性上下功夫，增强了教育效果。

**现场教育体系。**建立和完善了以班前班后会、安全办公会、现场指导培训为基本载体的现场适时教育体系。主要包括传达有关安全指示、指令，分析当前安全生产隐患和职工思想动态；提出加强安全质量管理的针

## 大淑村矿荣获“全国煤矿全民健身优秀活动站点”称号

该矿工会专门成立文体工作委员会和全民健身活动领导小组，以培养文体骨干，开展文体活动为主要工作内容，坚持做到每月小型活动经常化，每季大型活动制度化，重大节日庆祝活动规模化，先后举办了职工才艺擂台赛、职工趣味运动会等活动，达到“文化陶冶人，体育锻炼人”的目的。

该矿先后投入近400多万元新

对性措施，结合“双基”建设和规范职工安全生产行为，进行现场培训和帮教，使上级安全生产指示、指令能迅速贯彻，当前安全生产重点和措施让职工明白，提高了职工的安全生产意识和操作技能。

**业余帮教体系。**建立和完善了以井口、宿舍、社区、家庭为阵地，以群监会、女工、家属为主要成员的业余帮教体系。经常深入井口、区队、单身宿舍开展安全宣传教育活动；组织家属与井下职工签订联保合同，开展“送温暖、嘱安全”活动；建立对“三违”人员的联合帮教制度，把安全宣传教育延伸到社区、家庭，延伸到了8小时以外，起到了有效的监督作用。

## 大淑村矿荣获“全国煤矿全民健身优秀活动站点”称号

建了多功能活动中心，专门设立了健身房并购置了全套健身器材供职工业余时间锻炼，对两个篮球场进行全面改造，更换高级篮架，安装玻璃钢篮板。并为基层分会配备了篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳等活动用品，方便了基层分会开展棋类、牌类、羽毛球赛、乒乓球赛等易于组织的群众性活动。据统计，2010年，该矿广泛组织开展有规模、有影响、职工群众喜闻

“职工书屋”建在队会议室，为职工配备电工、钳工、机械制图等各类新型采掘机电设备原理等各类藏书2000多册，安装2台电脑、电视机，除此之

给矿山带来了安全和谐健康发展的好氛围，她被大家亲切地称为矿山的“报春燕”。

在做好广播节目的同时，黄晓燕还积极参加各类文娱活动，多次在峰城区、公司及矿举办的演讲比赛中荣获一等奖。她还参加矿上举办的各种文艺演出，活跃了矿工们的业余生活。2010年由她参与表演的情景剧《丰源崛起》获得了公司的嘉奖。此外，她还积极参加矿上为矿工献爱心的活动，参与井口送清凉、义务补衣服等活动，让职工体味到矿山大家庭的温暖。

旧时王谢堂前燕，飞入寻常百姓家。如今的黄晓燕嫁给了一名矿工，成为一名矿嫂，更加让她深切体会到矿工们的辛劳，也增加了她做好广播节目的责任感。在今后的工作中，她将一如既往地做好各项工作，把全部的热情献给她热爱的矿山，献给她敬佩的矿工们。

(黄永峰)

**技能培训体系。**建立和完善了以岗前培训、安全生产技能、专业知识培训为主的培训教育体系。主要是组织实施职工培训计划，对特殊工种、特殊作业人员定期培训、考核，举办“三违”人员培训班，进行安全知识的系统培训教育，保证了培训效果。

**干部示范体系。**建立和完善了以党员责任区、党员、岗员、网员身边无“三违”、无事故制度和干部以身作则、率先垂范的示范教育体系。各级干部深入一线、深入基层，查隐患、抓“三违”、堵漏洞，针对倾向性的问题重教育、抓管理，发挥了党群组织现场安全管理的自觉性、主动性和积极性，促进了安全生产齐抓共管机制的有效运作。

(盛玉强)

## 大淑村矿荣获“全国煤矿全民健身优秀活动站点”称号

乐见、形式多样的体育活动达60多场次，参加职工近25万人次，职工群众参与全民健身活动热情高涨，多次在集团公司举办的大型文体活动中取得佳绩，职工综合素质大幅提升，有力地提高了职工队伍的体质，陶冶了情操，丰富了职工的业余文化生活，促进了安全生产任务的圆满完成。

(刘占勇)

外，还在机电队车间组织职工开展技术研讨，为职工提供良好的学习环境，促进了职工机电技术水平的提高。

(何永兴)

## 抓安全要始终保持忧患意识

□ 盛玉强

“我们要有忧患意识，始终保持清醒的头脑。同时，又要树立信心，信心就像太阳一样，充满光明和希望。”这是温家宝总理在3月14日中外记者招待会上的开场白。古人也曾云：生于忧患，死于安乐。可见，忧患意识不仅符合中国几千年的传统文化教育也适用于解决中国现实问题的实际。由此，笔者联想到煤矿的安全生产，同样需要时刻保持忧患意识。

煤矿工人在井下工作，井下环境复杂多变，时时刻刻充满了危险。危险固然可怕，但比危险更可怕的是人的麻痹大意；危险不一定制造灾难，但人的疏忽往往是灾难的开端。俗话说：“福兮祸所伏，祸兮福所依”。不可否认，长期稳定的安全形势容易使人产生麻痹心理，从而产生错误的安全生产思想观念。长此以往，安全隐患愈聚愈多，安全局面虽然表面上看似“一马平川”，实则“暗流涌动”，迟早要发生安全事故。这个规律提醒我们：安全生产必须永远从零开始，在长期安全生产的大氛围下时常潜伏着危机。这是因为连年安全生产的大好形势，容易使人们在思想上放松警惕，冲淡了人们头脑中预防事故的危机感，安全之弦逐渐放松，安全意识被淡忘。长期安全生产的大好形势容易误导人们的安全观念，“老贼狼来了，仍不见狼来”，使人认为许多安全教育活动仅仅是形式，安全教育活动因此逐渐变成一种应付差事的任务，无法真正引起人们内心的感触和心理上的震撼。由于以前在安全上顺风顺水，一部分人总认为目前的安全管理制度、管理理念、管理方法和手段最适合本单位，没有做到与时俱进，没有针对新情况新问题进行创新，仍然生搬硬套，不出问题是偶然，一出问题就是必然。

一幕幕血泪事故警示我们，抓安全的思想一刻也不能松懈，松懈就要出问题；一时也不能麻痹，麻痹就要出事故。越是形势好的时候，越是发展顺利的时候，越要增强忧患意识，时时刻刻以如履薄冰、如临深渊的心态，认真真地做好安全生产工作。唯有如此，才能不断延长企业的安全生产周期。

## 斌郎矿：“五项套餐”关爱职工

今年以来，川煤集团达竹斌郎煤矿工会坚持把关心关爱职工生产生活，维护职工安全健康权利作为一件大事来抓，相继出台了一系列保障措施，有力地促进了矿井安全生产、和谐稳定。

该矿一是建立了职工生日慰问制度。职工在生日当天，给予生日假1天，发放全额一天公假工资，在矿电子显示屏向职工发布生日祝福语；当年满十的，给予200元慰问金。二是建立了员工互助互济制度，矿工会专门成立了互助互济基金，用于帮助解决在岗职工因工伤、工残、病亡、病残、意外事故身亡或致残以及患重大疾病或子女读书等原因造成职工和家属生活的困难。三是建立了退休职工离岗慰问制度。凡当年当月退休的职工，一次性给予价值在150元内的纪念品。四是完善了井下一线职工班中餐制度。凡作业时间超过6小时的井下所有采掘职工，都要集中组织送班中餐，以确保他们有足够的精力从事井下作业。五是建立了生产一线职工井下上下班机车接送制度。井下职工上下班，严格保障用机车接送，以减轻职工的劳动强度。这一系列措施的出台，深受职工的好评。

(潘平)