

### 鲁中能能源集团公司采煤三区实现安全生产 39 周年

鲁中能能源集团公司采煤三区多措并举强化现场管控,认真做好安全质量标准化工作,杜绝各类事故的发生。目前,该区已实现连续安全生产 39 周年。

多年以来,该区始终坚持“安全第一 预防为主”安全生产方针,以精细化管理为抓手,加大区队安全质量标准化创建力度。不断修订完善安全质量标准化标准,健全职工的安全行为规范和安全操作标准。在班前积极推行违章讲评、安全预想卡、面对全家福安全宣誓等行之有效的管理方法,在班中狠抓“手指口述”安全确认法、安全生产联责联保制度的现场落实,班后严格抓好存在问题的分析讨论和整改,努力实现区队“安全无隐患、管理零缺陷”。同时该区常年坚持每周组织一次安全隐患排查活动,每月组织两次“党团员身边无事故”集体上岗活动,发现隐患及时整改,实现了“不安全不生产”。此外,这个区通过开展“每日一题,每日一课,每月一考和岗位练兵,拜师结对子”等活动,促进了干部员工安全操作技能的整体提高,为安全生产持续稳定奠定了基础。

(王 慧)

### 象山矿并井方法重实效促生产步入正轨

陕韩韩城矿业公司象山矿并为了尽快实现矿并升级改造,使原煤产量达到 240 万吨以上,从 2 月初开始,全面冲刺井下、地面所有建设工程项目,为了使升级改造工程质量完成,该矿在“以稳保安,以安促优”上下功夫,为改造建设项目大开绿灯。目前,该矿顺利完成井下新旧运输系统的对接,整个系统运作正常,原煤产量由 3 月 10 号前的 3000 多吨逐步递增到 7000 吨以上,生产日渐步入正轨。

该矿在对矿并进行升级改造的过程中,遇到了很多的疑难问题,为了破解这些问题,他们在施工时立足“稳”,确保“安”,突出“优”,对各工程严规划、重审核,狠抓现场管理的同时,严格排查治理安全隐患。经过一个多月的施工,该矿运输系统顺利实现对接,整个运输系统运转正常。为了使新系统发挥最大优势,该矿两个综采队克服人员紧张,工作面出现全岩、过构造、淋水等困难,合理做好人员调配,与生产部室积极配合,制定了一系列行之有效的解决措施,快速地解决了生产过程中出现的一个个难题,使原煤产量由 10 号前 3000 多吨攀升到 22 日的 7419 吨,逐步向日产万吨迈进。自此,该矿安全生产工作全面步入正轨。

(丁运华)

### 临矿集团古城矿每月一考有实效

近日,山东临矿集团古城矿在安培中心大礼堂组织了每月一考,来自各生产辅助工区和电厂、洗煤厂等 12 个单位的管理人员、零星作业人员 and 岗位工参加了抽考。

每月一考考题出自古城矿安全知识题库,该题库分为公共题库、专业题库两部分,其中公共题库考题为煤矿基本常识、安全生产知识等,专业题库为各岗位工种的岗位职责、操作常识、技能知识等内容。考试由安监处等相关科室人员实施全程监考、评分与奖惩,考试不及格者除要进行补考外,还要受到经济处罚,成绩优秀者将得到经济奖励。

近年来,该矿坚持月度安全知识抽考长效机制,不仅有效提高了干部职工的专业技能、安全知识和自主保安意识,使他们在工作中实现了理论与实践的互补、互促,催生了一批专业人才和岗位能手,并且“三违”及违规、违纪现象发生数量也程明显下降趋势,矿井安全生产水平得到了显著提高,安全生产形势持续稳定向好,基本杜绝了轻伤以上事故的发生。

(丁 悦)

# 标杆引路 以点带面 循序渐进 整体推行 百善矿推行安全质量标准化“双示范”

“标准把得紧,安全不用急;质量永不松,隐患无影踪。”这是日前皖北煤电百善煤矿采煤一区王师傅,对该矿开展“示范采区”“示范工程”有感而发的一句顺口溜。

今年,面对矿井产能下降,井下生产条件日趋复杂的实际,狠抓质量标准化不放松,该矿按照“标杆引路、以点带面、循序渐进、整体推行”的工作思路,在矿区井下开展“示范工程”、“示范采区”创建活动,以质量促安全,以质量达标赢得安全。

该矿按照采煤、掘进、机电、运输及一通三防等专业,制定矿示范工程、示范采区创建整体推进方

案、实施措施,建立健全各专业“示范工程”创建、检查等标准体系。明确各生产一、二线基层单位是示范创建工作的实施的责任主体,按照矿实施方案和单位实际,制定本矿示范建规划与具体措施并有效开展工作。

在“双示范”创建中,该矿因地制宜地制定了“硬八条”,作为申报必备条件:即相关单位有创建规划和实施措施;工程规格质量达到质量标准化优良品标准并能够长期保持;工程单位无重伤及以上人身事故和二级及其以上重大非人身事故;季度内未发生被矿、公司及其

他上级部门检查停止作业现象;季度内各月安全质量标准化专业考核在 96 分以上的;工程单位安全、技术、定置化管理规范、针对性强、资料齐全、现场管理落实到位;工程单位员工素质高、操作行为规范熟练,无严重“三违”现象;“手指口述”做到关键岗位、关键环节、工序的关键点有标准并符合生产实际,现场操作先说后干,做到安全确认等。

该矿“双示范”创建按季度考核兑现,采用百分制。分采煤、掘进、机电、运输、“一通三防”五个专业考核,每季度对“示范工程”考核评审一次,

月度动态检查发现的问题列入考核内容。符合申报条件,经验收考核评审综合评分达到 96 分及以上时,命名为“百善矿安全质量标准化示范工程”。获得公司及矿“示范工程”“示范采区”称号的,分别给予一次性奖励。

该矿各生产一、二线单位,把“双示范”创建作为打造本质安全型矿区的有力抓手,强化全员培训,提高员工的安全质量意识,使每个员工熟知标准,按标准施工;各区队、班组坚持对本单位的工程质量实行动态达标检查,发现不符合标准的,及时按标准整改;各专业组超前谋划,并提供有效地指导和服务,不断提高基层单

位精品工程意识。今年 2 月,该矿掘进一区在 612 煤柱探巷掘进施工中,完善质量标准化创建标准、制度、考核三大体系,建立班队进尺、个人质量档案,采取“现场考核法”等措施,使该巷道做到了管线吊挂层次分明,设备摆放规范整齐,料场牌板统一材料摆放,掘进上下挑棚间距统一达标,掘进支架煤柱,坚挺有力,笔直延伸。经过严格检查验收,该掘进头被命名为“矿质量标准化示范工程”,该矿及时召开质量标准化现场推进会,以点带面,标杆引领,增强全员质量意识,打造精品工程。

(孙兰军)

## 峰峰集团首批首席专家荣耀“上岗”

3 月 1 日,3 名来自科研生产一线的技术带头人从冀中能能源峰峰集团董事长、党委书记陈亚杰手中接过了烫金的证书,被正式聘任为该集团首批首席专家。此举拉开了峰峰集团在企业内部推行首席专家的序幕,标志着该集团尊重知识,厚爱人才,加强科技人才队伍建设,实施人才强企战略进入一个新的阶段。

据了解,峰峰集团命名表彰首席科技专家,是集团公司深化管理的一次创新。此次首批三位首席专家是

煤炭生产专业张步勤、通风安全专业付京斌、水文地质专业关永强,3 位专家常年从事科研工作,在以上三个专业上都具有丰富的生产实践经验和专业技术才能,在国内相关领域中也享有一定声誉。

陈亚杰说:“首席专家是目前峰峰集团人才领域的最高荣誉,岗位任期一届为 4 年,届满重新产生,可连选连任。自命名之日起,首席专家每人每年可享受技术津贴 24000 元,年度考核后统一拨付。同时,集团公

司还将为他们在专著出版、学术交流、科研攻关等方面给以政策和资金支持。”

据悉,聘任的首席专家将负责跟踪、考察本专业学科国内外的进展情况,及时提出综合评估报告;并要做好技术传帮带,负责培养人员,组织专业技术人才梯队完成相应研究任务;负责本专业学科新知识、新理论、新方法的推广和应用,组织开展本专业的技术攻关和破解技术难题工作,另外还要每年做一次大型学术报告。

付京斌作为此次被任命的通风专业专家,他说:“被聘为首席首席专家,是希望更是重托,是荣誉更是责任。在任期内,我要在瓦斯治理、综合防尘、防灭火三大方面加大科研力度,特别在防灭火方面,要建立完善峰峰集团自然矿井及煤层的火灾基础参数数据库,掌握主要开采煤层的自然发火规律,为国家科技支撑项目‘矿井火灾综合防治技术集成与示范’做出贡献。”

(张国伟 杨艳强)

## 淮北临涣矿多措并举狠治理

淮北矿业集团临涣煤矿针对 II 2 采区煤体瓦夫大,安全管理困难的实际,多措并举,防治结合,确保瓦斯无积聚、无超限,成功降服了威胁安全生产的“气老虎”。

针对该采区瓦斯管理的困难,该矿成立了由矿长、总工程师和相关部门负责人组成的治理小组,每天召开瓦斯分析会,严格瓦斯管理的过程控制,做到每天一检查、一落实、一总

结,动态掌握井下瓦斯情况。加强技术管理,采取技术手段减少瓦斯影响。在该采区增加两台瓦斯抽放泵,每台抽放泵额定流量均大于 60m<sup>3</sup>/min,增强抽排效果。对重点工作面,II 278 工作面回采前,严格按照要求,沿工作面每隔 15 米先打一个 8~10m 的预测孔,然后再打卸压排放措施孔。由通风区抽出专人在煤层中补打深 60 米、孔径 0.94 米的

顺层钻孔,兼作注水孔使用,先抽后注。有关部门对各类钻孔加强校验,校验结果报给总工程师审阅、签字,符合规定方可生产。在治理的同时,加强日常瓦斯事故的预防,在西部架线、II 2 人行乘人器加装瓦斯断电仪,瓦斯风流中浓度大于等于 0.5% 时自动切断电源。通风区、生产部、安监处等单位,每班安排专职瓦检员、专职管理干部、专职安监

员跟班,随时发现、解决出现的问题。另外,对在该采区工作的职工进行全员瓦斯治理知识培训,既让每名职工认识到瓦斯的危害,又能熟练掌握瓦斯治理的基本知识和技能。通过严格管理和防治结合措施的落实,该采区瓦斯治理取得了初步成效,II 278 工作面回采正常,原煤生产基本未受影响。

(郝宏田 刘辉)



### 勇当排头兵

冀中能能源邯矿集团郭二庄矿副矿长郭邯矿区煤炭生产第一大矿目标不动摇,以学习王社平董事长署名文章为动力,誓夺首季安全生产开门红,勇当挺进世界 500 强的排头兵。

图为该矿制修厂青年突击队正在争分夺秒抢修综采支架。

程矿生 摄影报道

## 一场别开生面的操作技能 PK 赛

近日,淮北矿业祁南矿保运一区供电队在没有事先通知员工做准备的情况下,现场组织 16 名电钳工,在该队机修车间开展了一次题为“保设备运转,竞技同安全”的突击性技能比武大赛。

“你们在规定的时间内要完成开关接线、排故障等程序,请大家做好准备!”随着队长一声令下,比赛开始了。参赛人员开始迅速分头拖电缆,松开螺丝,做线头子……现场景象一片忙碌。15 分钟后,满头大汗的组员刘伟第一个完成任务并作出报告:“吴队长,我的工序流程做完了,请检查!”“请你陈述一下操作方法和注意事项!”吴队长问。“喇叭嘴压线不能少于 5 毫米,橡胶套伸进长度控制在 5 至 15 毫米,接地线要沿开关边铺设。”“回答非常准确,完全符合标准!”吴队长满意的点了点头,把成绩打在了记录本上。

与此同时,正在另一边排除开

关故障的新员工李超还在忙得不亦乐乎,他的师傅徐峰显得尤为紧张,生怕徒弟出什么纰漏。可李超自己一副成竹在胸的样子,认真细致地进行反复检查,不到 20 钟就判断出故障,并及时处理后报告考官:“这是保险二次控制回路无电故障,已经全部处理,请检查。”设置“故障”的电工班班长姜小伟竖起大拇指:“看不出来,才师带徒一年,你就把师傅交的真本领,给学到家了!”“师傅引进门,学艺靠个人,这全是他自己好学肯钻的结果!”一旁观战的徐峰高兴地拍着徒弟的肩膀说道。

“这次突击性技能比武,不仅检验了员工真实的操作技能水平,提高了他们及时处理各种机电事故的能力,还使他们在既活泼又紧张的氛围中切磋了技艺,交流了经验。”该队队长道出此次活动的意义所在。

(王文东)

## 主动谋“变” 开创煤仓施工新局面

3 月 6 日,山东淄博矿业集团岱庄煤矿-580 水平主煤仓上仓口完成封口,标志着集团公司自主施工的最大井下煤仓顺利竣工。

-580 水平主煤仓位于该矿东北侧,是服务下组煤开采的主煤仓,深 21 米,净直径为 8 米,最大容量达 1700 吨,设计服务年限 20 年。

据该矿总工程师曹忠介绍,该煤仓施工过程中要穿越细砂岩、粉细互层、泥岩等 7 种岩层,且大部分都是遇水膨胀岩层,施工过程中受 16 煤层顶板水的影响,施工难度很大。为了加快施工进度,该矿主动谋求掘进工艺和安全保障措施的改变,取得了

较好的效果。

在煤仓施工过程中,由于需要竖直向下掘进,致使风钻的钻腿没有支撑点无法使用,施工人员只能采用手扶钻机头施工。“这样施工效率很低,每个班只能爆破矸石 70 立方米。”负责施工的重点二队队长陈振传说。为此,该矿经过多次试验,自主创新了锥形掘进工艺,从煤仓的中间逐步向边缘施工,分次打眼、分次爆破,打眼深度呈阶梯状布置,爆破后在煤仓内部形成一个漏斗状施工空间。由于爆破产生的矸石靠重力自行下溜,还减少清理矸石的工作量,每班的矸石掘进量提高到了 100 立方米。

有了科学的施工方案,剩下的就是安全高效的完成施工任务。该矿组织技术人员在现场多次召开“诸葛亮会议”,对穿过的岩层性质和受力情况认真分析。专门购进了 6.5 米的锚索线,用矿用工字钢代替 10# 槽钢锚索梁,将锚(杆)索支护按照岩层的层理分布采用五花型布置,配合工字钢制作而成的圈梁,均匀布置在煤仓内部,加大煤仓支护强度。煤仓主体工程掘进完成后,需在煤仓内壁需要浇注 0.6 米厚的混凝土。受煤仓高度限制,该矿在仓内搭设多层工作台上交替作业,专门租赁了脚手架,用锚杆固定在煤仓内壁上,并且加厚工作

台木板。人员上下脚手架时,在脚手架顶部安装导绳滑,将身上的保安带系到绳索上,采用一人上梯,两人保安的方法,确保人员安全。

在确保安全的基础上,施工人员针对运送混凝土量大的实际,采用两路 6 寸管路作为混凝土浆料作为导料管,从煤仓顶部向下输送混凝土浆料。“这样不仅节约了人工,而且工作效率提高了 30% 以上。”陈振传说。

通过主动转变施工方式,该煤仓仅用了 102 天就完成了施工,共节约各项费用 100 多万元,同时也积累了同类工程的施工经验。

(范振峰)

## 白庄矿“超前预防”保安全

肥矿集团白庄矿把超前预防作为安全管理的重心,从思想上、行动上、管理上进行全方位、立体化的预防,以科学的态度来分析和预测存在的风险,抓住安全生产的主动权,保障了企业的安全发展。

**思想上预防。**该矿把思想上的预防当做安全管理中最根本、最基础的工作,毫不动摇地把上级安全指示精神 and 矿各项安全管理的精神实质融化在血液中,自觉算好政治账、自由账、健康账、家庭账、经济账、名誉账“六笔账”,规范了员工的思想与行为。针对安全生产周期上容易出现松懈思想的实际,该矿以安全风险教育为主题,开展了无事当有事的居安思危教育,小时当大事的防微杜渐教育,昨天事当今天事的前车之鉴教育,别人事当自己事的自我警示教育,不断丰富教育内涵,员工的安全文明素质显著提高,安全思想观念发生了根本性改变。

**行动上预防。**该矿要求各级管理人员树立“高效率、快节奏、盯住干、马上办”的效率理念,按照“有职必有责、任职必负责、失职必问责”的要求,多深入现场,深入一线,深入到情况复杂、问题较多、安全隐患较大的地方,把主要精力放在安全生产上,常思安全工作中的不足,常想安全工作中的隐患和漏洞,堵塞管理工作中的漏洞,保持严谨细致的工作作风,全身心的投入现场工作中去。在工作部署上,统筹兼顾,使应对措施谋划的更具体、更周到;在工作中,坚持高标准严要求,保持过硬的工作作风,发扬不怕吃苦、攻坚克难的精神,咬紧目标,履行职责,不辱使命,抓好各项工作。

**管理上预防。**开展质量标准化整治活动。按照井下责任区域划分,对井下头头面面、台台件件、条条线线,边远地点、零星岗点等进行高标准整治,不留死角,由安监处成立质量督察组,不定期全覆盖检查,对查出问题严格追究分管领导及专业人员的责任。加大监督检查力度。坚持安监、调度、专业等各类查岗不断线,认真排查矿井安全生产隐患,制定有效措施,抓好问题整改;对顶板、机电、运输、通防、防治水等各类专业查岗每周至少组织一次,重点组织中、夜班薄弱时间和薄弱地点查岗,发现问题及时处埋,从严问责。抓好应急预案的制定和演练。定期开展水灾等事故演练,提高了员工的危机意识,变事后处理为事前预防,变事故管理为隐患管理,确保了安全生产。

(张义省 吕焱)