

经理日报

2011年3月24日 星期四
辛卯年 二月二十
第075期 总第6847期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:杨小燕 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

明基:让“80后”员工轻松软着陆

选取到合适的人才后,如何使用人才,是更重要的。针对80后员工广受诟病的“工作态度两极化”、“跳槽率高”、“服从性差”、“眼高手低”、“忠诚度低”等,明基希望采取人对人的沟通来解决。由此,明基人才的流失率一直低于10%。
[详见 A3 版《主题策划》]

本期导读 | 人财战略

REVIEW STRATEGY

经营企业 | ENTERPRISE

A3
以食品安全为己任
大华食品勇担社会责任

A4
勇立开发潮头 担当引领使命

理通商道 | COMMERCIAL

B1
中银金融服务青睐中小企业

B2
陈方明:市场化探索的排头兵

财智人生 | LIFE

B3
用诚信和实力
扛起投资担保行业大旗

B4
给力中小企业 剑指供应链金融

富在市场 | MARKET

C1
搏击煤海,不忘高树安全风帆

C2
百善矿
推行安全质量标准化“双示范”

中集集团高管“薪情”看涨

全球最大集装箱生产企业中集集团似乎已经从金融危机中苏醒过来。中集集团3月23日发布的年报显示,公司2010年实现归属于母公司股东净利润30.02亿元,同比增长213.03%,归属于母公司股东扣除非经常性损益后的净利润为28亿元,是2009年的10倍。由于业绩好转,中集集团此次拟采取每10股派发现金3.5元的利润分配预案。

2010年公司实现营业收入517.68亿元,比上年同期增长152.82%;实现归属于母公司股东的净利润30.02亿元,比上年同期增长213.03%。收入与利润规模均创造了历史最好水平。公司年报中表示,由于2010年全球性经济缓慢复苏,集团各个产业尤其是集装箱业务出现显著回升。

也许是业绩大涨的原因,中集集团高管薪酬也随之水涨船高,渐渐恢复到金融危机之前的水平。年报显示,2009年,公司总裁麦伯良的薪酬为5952万元,而今年将59622万元纳入囊中。再看公司的各位高管,薪酬均是2009年的10倍左右。并且,21位董事、监事、高管团队薪酬共计达到了2058.34万元。

在2008年,麦伯良的薪酬为68464万元,直逼地产上市公司年薪最高的任志强,并且整个董事、监事、高管团队18人共计有1700万的薪酬。2009年,随着金融危机对公司影响的加深,公司业务陷入困顿。2009年年报显示这18人的薪酬共计只有262.43万元,公司高管的降薪行为颇有与公司同患难的味道。
(许洁)

丰田中国高层再调整 大规模变革拉开序幕



丰田章男

董长征

从某种意义上讲,丰田章男此番人事调整,意在与渡边时代画上句号。同时,对高层素来由日本人掌控、拥有相对保守人事体系的丰田汽车来说,毅然决定引入本土职业经理人董长征,意味着大规模变革刚刚拉开序幕。

兰芳 杨小林

作为丰田“全球发展愿景”的具体执行措施,原北京奔驰执行副总裁董长征出任丰田中国执行副总经理,负责企业事务及除雷克萨斯外的进口车业务。这是丰田中国高层首次引入本土职业经理人。

实际上,本次调整也是短期内丰田中国高层的第二次人事调整。本月9日,丰田日本总部宣布,长期在日本总部负责中国业务的丰田中国部长北田真治升任为常务,今后将派驻到中国担任丰田中国总经理,同时他还将担任中国本部副部长。

丰田章男调兵遣将

不久之后,丰田中国总经理加藤雅大

就要收拾行囊,告别他常驻超过十年的中国,接替他职务的,是刚刚升任常务的丰田中国部部长北田真治。

从下个月开始,北田真治将以丰田中国“二把手”的身份正式履新。他将协助“一把手”佐佐木昭,把丰田章男拟定的最新中国市场战略付诸实施。为了给新战略的实施“保驾护航”,丰田还破天荒地“请”来了一位中国高管助阵,这位高管就是董长征。

“对于丰田在华事业而言,这可能是一个划时代的开始。”原北京奔驰执行副总裁董长征尚未到任,但丰田延揽本地高管的举措,已经在公司内部引起热烈讨论。在此之前,这家保守的日本企业,从未尝试过聘用中国人担任高管。

执意要打破这一惯例的是丰田章男。

在做出将加藤雅大调离中国的同时,并推北田真治高调“补位”决策。为了让这个重新组合的管理架构可以在中国市场独当一面,他甚至将熟谙中国市场的毛利悟“调离”中国业务。

据了解,上述人事任命将从4月1日起正式生效。而据丰田内部人士分析,这也是丰田中国成立以来所经历最深层次的一次人事调整。
(下转 A2 版)



高管薪酬增两成 房地产业集体加薪

李阳丹

上市公司高管薪酬一直是年报披露期间投资者热议的话题。同花顺 iFinD 统计显示,近八成上市公司高管薪酬总额出现上升,但不同行业高管薪酬差距也较大,金融和地产行业高管薪酬仍是各行业中排名最靠前的。就已披露的年报信息统计来看,2010年金融行业高管薪酬出现跳水,而地产业的“大佬”们则享受了集体加薪,高管薪酬涨幅超过业绩增幅的公司则占到近四成。

四成公司业绩跑输高管薪酬

根据同花顺 iFinD 统计,截至3月17日,有可比数据的435家上市公司高管年度报酬总额达到166亿元,比2009年的139亿元增长19.1%。整体来看,这些公司2010年净利润同比增长了71%。

不过,也有公司不顾业绩下滑给高管慷慨加薪。上述435家公司中,有339家公司高管年度报酬总额出现上升,占比78%。而这些高管薪酬上升的公司中,有62家公司业绩出现下滑,166家公司的高管薪酬增幅高于公司净利润增幅。



一直徘徊在亏损边缘的ST天龙2010年再度亏损6394万元,而公司支付给高管的报酬却从2009年的7946万元上升至111.01万元;美利纸业2010年净利润亏损1.18亿元,同比减少1548.94%,而公司高管年度报酬总额却从88.57万元上升至176.23万元,增长近一倍。

刚从欣网视讯重组而来的大有能源在公司业绩大幅下滑的同时,却仍在为即将离职的高管加薪。欣网视讯2010年净利润约508.89万元,同比下滑76.76%,而公司高管年度报酬总额从2009年的290.96万元增长至377.02万元,占公司全年净利润

的一半以上,公司身兼董事长、总经理、董秘三职的张良,年薪达到114.37万元。

房地产高管集体加薪

据Wind数据统计,金融服务业的高管年度报酬均值达到1513万元,居行业之首。紧随其后的是房地产行业,其高管年度报酬均值为7741.73万元。而纺织服装业高管薪酬最低,仅为1533万元。

虽然金融服务业高管年薪较高,但同比来看,金融服务业高管年薪比2009年下降了22%,降幅在所有行业中居第四位。降幅最大的仍然是纺织服装,降幅达到40%。

相比之下,房地产行业高管2010年则集体享受加薪。从年报数据来看,房地产“大佬”们的年薪一直居高不下。万科董事长王石目前以760万元的年薪高居榜首,紧随其后的是华远地产董事长任志强,年薪680万元。华远地产总经理孙秋艳的年薪也达到了516.08万元。中弘地产给自己的高管们加薪最为慷慨。2010年中弘地产的高管平均薪酬涨幅达430.39%,这一幅度远高于公司净利润的增幅152.51%。

人财论坛 | Rencai Luntan

破解就业“信息壁垒” 政府大有可为

叶锋 黄安琪

最近,劳动力市场出现了一个有趣的现象:一方面是企业再次面对招工难、用工荒,另一方面是大量进城农民工面临就业难。化解用工难题,打破信息壁垒,需要艰苦细致的工作,更需要创新的作法。应当看到,近年来沿海地区劳动力市场的供求矛盾越来越突出,一个重要原因是当地劳动力市场存在明显的信息不对称。“有活没人干”与“有人没活干”现象的大量存在,鲜明反映出用工信息未能在企业和求职者间有效对接的尴尬。

近年来,虽然各地政府部门为促进农民工就业做了不少工作,但调查也发现,很多求职者对政府公共职业机构的地址、联系电话等信息一无所知;专为农民工设置的政府职业机构以及相关招聘会,常常由于“知名度不够”等原因而无法充分发挥作用。此外,有效、可靠的信息不对称,无效乃至虚假的就业信息便会抢占市场。

在应对“招工难”、“用工荒”的过程中,长三角一些城市已意识到破除这种“信息壁垒”的重要性。比如,上海市、区劳动保障部门在上海火车站广场的显著位置,醒目设置了近10米高的圆柱形LED灯箱广告牌和6个灯箱广告位,展示全市四个“来沪人员就业服务中心”的详细地址、联系电话以及“12333”就业咨询热线电话,让农民工兄弟一出站便能看到。

只要有关职能部门“走出办公大楼”,深入企业、农民工居住区等基层一线,掌握一手的市场信息,同时不断创新方式和方法,提高就业信息传播的到达率和有效性,就能最大限度地让劳动力供需双方充分“对接”,既助农民工兄弟充分就业,也解企业用工燃眉之急。

