

为成功打造 1000 个老板  
播下“梦想种子”  
**奥康出资亿元  
启动“创业帮扶基金”**



明星店和红火鸟潮人馆的开业剪彩仪式。

**本报讯** 1000 名“准老板”，亿元创业帮扶基金，7 位当红娱乐巨星。3 月 12 日，奥康“千人创业工程”启动仪式在其奥康总部隆重举行。奥康在企业经营获得成功的同时，正立志成为温州这片“创业乐土”上的“梦工厂”，帮助更多有梦想的人创业成功。

在“千人创业工程”启动仪式现场，记者看到，千余名来自全国各地的温州人和新温州人齐聚在此，怀揣“老板”梦想，分享一场“创业”盛宴：奥康、康龙、红火鸟等奥康鞋业旗下三大品牌，北京、天津、重庆、河南二十几个省市经销权均可选择。

截至目前，首批 500 名“幸运儿”终于诞生了，他们是在外经商的温州人和在温务工的新温州人，他们都有共同的特点：做人诚信，有强烈的创业愿望和激情，具备一定的市场规划能力和市场嗅觉，最主要的是具有一定的经营管理能力。

“创业之初就好比小树刚刚栽下，要想它成材就要不断地浇水施肥。同样道理，奥康为了确保‘准老板’们成功创业，成立了亿元创业帮扶基金。”奥康鞋业副总裁王振权表示，为了支持创业，奥康专门为创业者出台了极其优惠的配套政策，在产品配送、价格优惠、广告宣传、培训管理、开业指导、货架道具、经营管理等方面给予支持。

另据记者了解，凡是 3 月 12 日当天签约成功的加盟商，都被纳入“亿元创业帮扶基金”的享受范围，他们不仅可以拿到 10 万—30 万不等的广告费用补贴，在找店面、招员工、订货、店堂陈列、物流乃至销售的一系列经营环节，奥康都将派驻专人开展一对一的指导工作，帮助他们顺利创业。（金 蓓）

## 浙江小老板 争当“创业之星”

“就评 15 个创业之星吗？太少了，能不能扩充到 20 个啊。”“我们这里有很多特别出色的个体创业者，我把他们的资料传过来。”……

从浙江省委宣传部、省工商局、省工商联、省个体劳动者协会和浙江日报报业集团联合主办的首届浙江“创业之星”争创评选活动启动以来，设在省个体劳动者协会的评审委员会办公室就不停接到各地打来的电话。评审委员会相关负责人告诉记者，面对大家的报名热情，最后他们只得限制名额，共有 200 多人经过各地相关部门的推荐。

该负责人表示，从全省 211 万的个体户中最后选出 15 位“创业之星”，绝对是个难事，因为浙江的个体创业者们都很优秀。

可别小看了争创评选“创业之星”的个体户，他们的实力一点也不容小觑，记者在推选的这份 200 多名创业者的名单中看到，到处可见“大腕”，个体户注册资本金从几万元到上百万元的都有；有的个体户年销售额已经过亿元，有的个体户则成为“大学生创业导师”。

创业也带动了就业，这些“小老板们”承担起了更多的社会责任，“在这次推选上来的名单中，很多人是大学生、退伍军人、外来务工人员和下岗工人，他们通过自己的创业致富，还帮助到身边的人，安置就业，资助困难人员。”评审委员会相关人士说，争创评选“创业之星”并不仅仅看中他个人创造了多少财富，更看中他的创业经历、他对社会的贡献度。（钱 载）

## 【策划词】

目前无数大学毕业生正在为就业奔波。大学生就业，不亚于又一次高考；勇敢走上创业之路，无异于顽强走上人生的考场。虽然各级各方高度重视大学生就业，但由于难以尽言的原因，当代大学生的就业尤其是创业之路，依然艰难、曲折甚至日益严峻。

也许，初入社会的你在碰到一个个强大的对手或榜样时，应该做的不是去挑战它，而是去仿效它。也许，你觉得自己很有能力、也很年轻，想得太多做得却不多。也许，你在碰到困难曲折的时候，往往抱怨时事艰辛，无可奈何……但是无论如何，你得踏实认真，努力学习；先求生存，再求发展；先吃得苦，方能立住足。期盼本专题的几个创业故事，能为所有创业人尤其是正在打拼的大学毕业生们，提供有益的参考和借鉴。

# 大学生创业 成功者多是“从小做起”

## A 创业不怕累，她们从卖猪肉干起

“大爷这是您要的肉，已为您打好价，请您慢走……”在位于四川西充县城鹤鸣路的“大学生超市”里，毕业于四川托普信息技术职业学院的敬雅曼和毕业于大连大学的白玉凤正在卖猪肉。

原来，“大学生超市”是由四川龙兴农业科技有限公司提供场地，大学生们承包经营，目前已在西充县城开张了 14 家，南充开张了 5 家，重庆 1 家，北京也即将有 1 家开张，现在正在装修。



敬雅曼和白玉凤在超市里负责管理和销售工作。

“我去年从大连大学毕业，一直在大连从事销售工作，听说家乡有这个‘大学生超市’，让我们这些大学生可以零风险创业，所以就回来了。”去年毕业于大连大学会计专业的白玉凤是西充县凤和乡人，从大连回家乡后就来到由四川龙兴农业科技有限公司提供的场地直销超市里负责管理和销售工作。敬雅曼是去年就来到西充县常林乡张家店村实习大棚种植的，今年毕业后直接来到了西充县常林乡张家店村上班，这个月刚刚分到西充县城负责 4 个超市的管理和销售。

“我去年在这里实习了一年，收获很多，发现到农村也可以施展自己的才华。”敬雅曼在为顾客打肉价时说，“我老家是南部县建新镇玉皇观村，从小就长在农村，以前一直认为种植没有什么技术，但是从去年在常林乡张家店村蔬菜大棚里实习时，突然发现自己真是对农村种植一点都不懂。”经过一年的实习后，如今，敬雅曼已开始尝试在超市里负责销售。

和敬雅曼、白玉凤等人一样，大学毕业后就来到西充县常林乡张家店村的同伴，目前已经有 68 人，他们分别来自国内的西南大学、中国计量学院、东北财经大学、东北师范大学等 30 多所高校。

“目前还有很多即将毕业的大学生打来电话向我们咨询零风险创业的流程。”四川龙兴农业科技有限公司副总经理蒋建军告诉记者，从 2008 年起，公司充分利用大学生的创业积



大学生在蔬菜大棚里实习。

极性，采取技术承包形式为承包养殖场、蔬菜大棚的大学生免费提供资金、物资、劳力、厂房、办公、食堂、住宿等软硬件，使大学生们零风险创业，至今已吸收了涉及农业、畜牧、财经、营销等专业毕业的大学毕业生前来创业。目前，大学毕业生创业项目涉及生猪养殖和大棚蔬菜种植等领域，“大学生超市”正逐渐覆盖西南地区，向全国“进军”。（晋 文）

## E 创业新星 “80 后”

“这串手链是珊瑚红，代表吉祥如意。”“这个项链是由紫檀木做的，带起来能平复情绪，带来好运。”

尽管只有十几平方米，但云南省昆明市的这家名叫糖果装饰的小店却人气爆棚。

虽然只有 23 岁，但金娜的眼神里透出了超越年龄的成熟和干练。尽管有着不错的家境，尽管毕业于知名高等院校，尽管毕业时有很多机会，但金娜还毅然选择了创业这条艰难的路。

父母的不支持、老师和同学的不理解、合作伙伴的不配合……意想不到的困难一个接着一个，让金娜感觉有些喘不过气来。

从小在父母呵护下长大的金娜，大学期间一直担任学生干部，一路很顺的成长经历，让金娜对创业的艰难估计不足。不知道创办店面的程序，没有创业启动资金，对手工饰品的材质不甚了解，缺少合作伙伴……这一系列问题让金娜开始重新审视自己的创业之路。

一向执拗的金娜，针对问题采取有效解决方案，逐一“击破”。找父母诚恳地谈心，学习手工艺品制作专业知识，参加人社部门组织的创业 SYB（创办你的企业）培训课程，广泛寻找合作伙伴……这一系列有针对性的改进措施，让金娜的创业之路终于步入正轨。

自己找店面，自己买材质，自己培训员工，一年来，小店里的一切都是金娜亲自打理的。“有挫折痛苦，也有欢笑幸福，这一切对于我而言都是收获，都是成长。”金娜用痛并快乐来形容自己一年多来的创业之路。

对于自己的“惨痛”经历，金娜回忆起来却是充满感恩的。由于对手工饰品的材质缺乏专业知识，金娜曾经只身一人远赴浙江义乌亲自挑选各种材质，结果被不良商贩欺骗，购买了劣质材料，借来的一万多元钱都赔了进去。

为了让自己成为真正的专家，金娜购买了专业书籍并参加了专业培训，同时还经常到各类市场上购买材料，在实践中积累经验。

“热情+理性思考+专业知识+丰富经验=创业成功”，这是历经一年多思考后金娜总结得出的结论。

在历经了一年多困难和挫折的考验后，如今的金娜已经成为昆明市小有名气的大学生创业之星了。

“我希望能将自己的店办成加盟连锁店，让更多的大学生都能加入其中，一起创造属于我们的创业青春。”金娜说，“我现在明白了，只有先把人做好，才能做好事。要老实做人，真诚做事，只要这样才能获得最后的成功。”（王宝杰 王艳君 余宏亮）

## B 回乡创业 大学生羊倌变村官

寨上，他是第一个，也是唯一一个大学生，放着省城月薪 2000 元的工作不干，跑回深山沟里做“羊倌”。

今年 30 岁的杨林，是岑巩县注溪乡地朗村李家寨人，在大学里获得过多项荣誉。2005 年在贵州财经学院工商管理专业毕业时，他积极参加西部志愿者服务队，2006 年 2 月，杨林被贵阳老干妈食品公司招聘为仓库管理员，月薪 2000 余元。

在公司工作的日子里，杨林日夜牵挂的是远在穷山沟里的家。那时，3 个姐姐已经出嫁，只有常年重病在床的母亲和在山中放羊且体弱多病的父亲相依为命。

2007 年，杨林毅然返乡创业。经过一番思考和市场调查，他决定利用林场宽、草地广的天然优势和父亲长期养殖山羊积累起来的丰富经验，发展绿色生态产业。

在父亲的支持下，杨林向亲朋好友借了 3 万多元修起了羊圈，并于 2006 年 6 月，买回 110 只小黑羊，正式干起养羊事业来。一时间，大学生“羊倌”在当地迅速“扬名”，成为公众茶余饭后谈论的新鲜事。

创业，说起来容易，做起来难。平时父亲最多养上 20 来只羊，这次一下养到 110 只，羊的疫病防治成了大问题。稍有不慎，打击将是毁灭性的。

杨林丝毫没有畏惧，他随时向父亲请教，向书本请教，还时常走出山门，到 50 多公里外的县畜牧站请教。有多少个不眠之夜，他吃住在羊圈，细心观察了解羊的生活习性和疾病防治。

功夫不负有心人，当年他饲养的 110 只黑山羊没有出现一只死亡，出栏创收 4 万余元，还清了所有借款。

初次创业成功，杨林萌生了更大的打算，决定引进改良品种羊，提高经济效益。2009 年 6 月，杨林征得父母同意，拿出了全部家当，并贷款 3 万元，远赴山东引进波尔山羊进行养殖。通过刻苦钻研和努力，杨林闯过

了道道难关，引进的 100 只波尔山羊成活率达到 100%，最大的种羊有 60 多公斤，30 到 40 公斤以上的占 80% 以上，经济价值达到 10 万余元。

“下一步我打算把小羊无偿拿给农户去养，成规模地发展壮大养殖业。等群众都养羊了，我就创办协会或合作社，专门提供产、供、销一条龙服务，让群众尽快都能赚到钱富起来。”

如今，杨林在村里已是带头致富的能人，2010 年底，在地朗村换届选举中，80% 的村民投了杨林的票，杨林当了村官，“羊倌”升级。（扬 传）

## C 用小剪刀 大三女生赚了 100 万

剪纸是一门非常需要耐心的手工艺，可偏偏有人把它当成创业项目，而且还做得红红火火。

王子月是山西人，1990 年出生，杭州师范大学市场营销专业的大三学生。杭师大边上的大学生创业园，她开了一家小店，里面摆满了她经营的产品——磁性剪纸。别看她年纪轻，从大一暑假成立公司，到现在已经赚了 100 多万。

磁性剪纸是王子月高中时就发明的专利产品，“那时候我帮亲戚装

扮婚车，忽然就想，能不能找一个既不破坏剪纸艺术效果，又容易剪贴收藏的办法？后来做了很多实验，就有了磁性剪纸，还是老爸帮忙申请的专利。”

刚考上杭师大，王子月的磁性剪纸就被山西省文化厅选中，代表山西去北京奥运公园参展，她设计的郭晶晶、菲尔普斯等优秀运动员肖像剪纸成了抢手货。后来她又参加了很多比赛，得了不少大奖。她说：“看到有那么多人喜欢磁性剪纸，我想要把它市

场化。”

2009 年 6 月，刚上完大一的王子月在义乌成立了公司。“启动资金只有 3 万”，她有点不好意思，“北京奥运展时赚了点钱，再跟亲戚借了点，才凑到 3 万块的。”

当时有个很好的机会帮了她，她的磁性剪纸获得了杭州“大学生创业大赛”一等奖，主办方给她提供了免两年租金的写字间，从此公司正式落户杭州。

“除了自己店里直销产品外，最

主要就是找加盟商。”王子月说，加盟不收加盟费，只要有固定的店面，单次进货满 2 万就可以。一年半下来，她在全国有了 50 多家加盟店，粗略估算，光靠给加盟商供货就赚了 100 万。

现在，王子月已经有了自己的加工厂。“今年我们和几位老剪纸艺人签约，帮我们设计图样，同时还在申请新的专利，不断创新才会有市场。”

（熊文媛）

## D 大学生就业 谨防合同猫腻

又是一年一度大学毕业生求职及用人单位“校园招聘”的高峰期。因严峻的就业形势压力，加上缺乏相关经验与知识，大学生们面对招聘往往是眼花缭乱，而一些用人单位却乘机以非劳动合同代替劳动合同，玩猫腻规避自身的法定义务。

### 应聘登记表 不等于劳动合同

【案例】去年 5 月 8 日，一家公司来到欧阳萍所在的大学招聘文秘，欧阳萍觉得该工作很适合自己，遂根据招聘人员要求填写了应聘登记表，三天后，公司电话通知欧阳萍被录用了。5 月 15 日，欧阳萍即正式进入公司上班，谁知仅过了两个月，因公司

领导私下想用亲戚替换她，要欧阳萍走人。欧阳萍认为公司并不具有解除劳动合同的法定条件，愤然提起了诉讼。

【点评】法院并没有判令公司留下欧阳萍，因为虽然有着应聘登记表，但公司与欧阳萍之间并没有劳动合同。而应聘登记表只是公司为了了解欧阳萍情况的一种途径，可这些不是劳动合同成立的有效要件，更不等于公司与欧阳萍就劳动用工事宜达成了合意。

### 录用通知书 不等于劳动合同

【案例】去年 6 月，李欣在校园招聘中被一家公司录用后，公司向李欣

发放了一张录用通知书，其中标注了她的工作岗位、工资报酬、岗位要求等内容。一周后，李欣持录用通知书到公司上岗。不料，一个月后，公司却要李欣离开。李欣遂请法院判令公司收回成命。

【点评】法院驳回了李欣的诉讼请求。录用通知书和劳动合同是两个不同的概念，用人单位在招聘和录用员工时，录用通知书与劳动合同所起的作用也不同。在录用通知书与劳动合同的约定有冲突时，应当以劳动合同的约定为依据。

### 单位工作证 不等于劳动合同

【案例】去年 7 月，李兰在校园招

聘中被一家公司录为产品推销员。双方约定：公司只是根据李兰完成所推销产品价款的 15% 计发报酬，不再承担其他任何费用及福利，并颁发给她工作证。4 个月后，李兰在推销产品时，不幸因车祸导致八级伤残。不久，因李兰要求公司按工伤处理未果而成讼。

【点评】法院并未判决公司对李兰按工伤处理。李兰和公司之间是否存在劳动关系，是认定工伤的焦点与基本前提。本案中，虽然李兰有着公司的工作证，但并不能认定彼此存在劳动关系。证明劳动关系的凭证是劳动合同，而工作证是工作上的证明，相当于工作时身份关系的介绍，并不具备劳动合同的功能。（文 摘）