

培育“安全花” 结出“幸福果” 曹庄矿实现连续安全生产九周年

截止到2月13日,山东肥城矿业集团曹庄矿实现连续安全生产九周年,创建矿以来最长安全生产周期。是什么让这个有着47年开采历史的老矿井依然保持积极稳健上升的发展态势?

该矿矿长王东一语破的:“最大限度地关怀职工,调动职工的积极性是制胜的法宝。”在该矿,一切工作围绕着职工的利益出发,理念灌输、现场管理、科技投入、政策推动等实实在在的措施,让职工感受到只要摆正心态,遵章守纪,扎实工作,就能多得多实惠。

理念灌输,让职工自己掌握生命线。长期以来,该矿坚持“以人为本抓教育”,利用夫妻同开安全会、“三违”职工话安全等多种安全教育形式,引导职工牢固树立“安全第一”的思想,违章的活不干,带血的钱不拿,以敬

畏生命,感恩他人的态度,增强职工抓好安全工作的自觉性和责任感。深入开展了班组安全文化建设,制定出台了操作性和实用性较强的《班组安全行为标准》,从制度上规范干部职工的日常行为和作业习惯。实行了职工安全承诺制,使职工向区队、向班组、向自己做出承诺,真正使安全成为每名职工意识中的“天字号大事”,做到安全警钟长鸣,时时绷紧安全弦。

管理规范,让职工知道怎样干。在现场管理中,该矿始终坚持“严是爱松是害”的管理观,从强化各项安全管理制度入手,制定完善了安全抵押金制度、质量保证金制度、隐患排查与治理制度等一系列行之有效的规章制度,从科区长、班组长再到每名职工层层签订安全目标责任书,形成了“一级包一级,一级保一级”的安

全管理机制,使每个岗位上的职工都知道自己“干什么、怎么干”,有效规范了职工安全行为。同时,实行了安全管理与经济利益相挂钩的动态考核奖惩机制,采取严管、严查、严罚、严教的“四严”管理方式,增强干部职工抓安全的自觉性和主动性,并突出加强了“四个重点”和“三个薄弱”管理,制定帮教措施,保证每名职工思想上不松懈,安全上拧紧弦,确保区队安全无事故。

科技投入,让职工有效分配体力。该矿在创新经营管理机制的同时,不断提升矿井机械化水平,近年来针对半煤岩巷道多、煤层薄、断层多等困难,积极运用中深孔爆破技术,在提高掘进效率的同时,极大地减轻了职工的劳动强度。在7500采区、7700采区和9层工作面推广使用薄煤层综采机,解放生产

力,并推广应用充填开采技术,解放受水威胁工作面,提高资源回收率,有效破解影响发展的难题。大力实施支护改革,积极推广使用锚网、锚网喷、锚网梁等先进支护方式,建立了完善了束管色谱微机检测系统、KJ95型煤矿安全生产综合监控系统、智能瓦斯巡回检测系统、矿灯微机监测系统、井下移动通讯系统、井下人员定位系统,对副井、矿井主变、矿井风机进行了全面升级和改造,还建立了安全信息网络平台,形成了安全质量和隐患排查的闭环管理系统,大大增强了矿井防瓦斯、防煤尘等防灾、抗灾能力。

政策推动,让扎实工作的职工得实惠。近年来,随着煤炭企业外拓资源的稳步推进,企业中部分优秀技术人才已奔赴新区,老区打造人才培养基地的重任已毋庸置疑。

如何盘活人力资源,最大限度地培养、引进、选拔、使用人才,为企业发展积蓄后劲,已成为关系企业快速发展的当务之急。该矿通过政策引领,鼓励一线工人通过学习来提升自己、成就未来。在物质上,重奖在各个岗位做出突出贡献的职工。在职称聘任、干部任用、工资待遇上,使专业技术人员工资和政策待遇不断提高,并推行素质高低使用不一样、管理好坏待遇不一样、技能强弱岗位不一样、贡献大小薪酬不一样,落实低职高薪、破格提拔、区别对待等政策,打破身份界限壁垒,建立多层次、多领域、门类齐全的后备人才梯队,全面激励各类人才在干事创业的积极性,有效提升企业发展空间,大幅度提高企业经济效益,促进矿山和谐稳定发展。

(赵丽)

“幸福家庭”的安全经

为充分发挥家庭成员在安全生产工作中的作用,川煤集团达竹公司石板选煤发电厂开展了“安全幸福家庭”评比竞赛活动。日前,通过评选,首批“安全幸福家庭”名单新鲜出炉,入选之家的照片在橱窗闪亮展现,成为职工心中的“吉祥三宝”,且让我们来听听幸福家庭的安全经验谈吧。

“互助互爱+安全=幸福”

陈新华、赵娅英是该厂发电车间的一对夫妻,一个从事汽机运行专业,一个立足于煤抓司机岗位,他们在各自的岗位上,相互支持,敬业奉献,连续13年没有出现安全事故。

赵娅英一直从事煤抓司机工作,工作地点相对偏远,又是一个独立岗位,上夜班时常心有志忑,陈新华只要休息,总要陪着妻子去完成转煤任务,这让赵娅英心中时常充满着感激。

陈新华是一名汽机班长,厂标兵,老婆无微不至的关怀,也让他内心始终被爱的温暖所包围。“每次的班中餐,我老婆都会给我送到岗位,甚至要回城休息,她也会先把饭菜做好送到岗位再走。家务也多由她承担,让我把更多的精力用在了安全生产工作中。从事汽机工作十年来我没有发生过一起责任事故。”陈新华自豪地说:“夫妻和睦+安全生产=幸福”。

“做一些能做的小事”

“看,我们当中师傅的衣服多干净!”运输一班的一个小伙子打趣说,“师母把家务全包揽了,不仅如此还经常协助我们搞好安全。”提起这事,一向健谈的运输车间一班班长兰跃憨厚地笑了:“都是些小事,没啥好说的。”

罗刚玉是兰跃的妻子,在建材厂上班。一天,她在铁轨旁边发现了一个七八斤重的碰头轴,她想这肯定是从机车上掉下的零件,如果出什么意外……她没敢往下想,赶紧送到运输车间。运输车间工作人员立即对机车进行检查,最后发现因故障待检修的

一辆机车上的碰头轴掉了。“我们一直没找到故障所在,没有碰头轴,机车不能很好地连接,容易出事故,多亏兰跃的爱人发现了它又细心地送来。”车间黄主任对兰跃和罗刚玉夫妻俩的工作表现是啧啧称赞。

兰跃和罗刚玉夫妇就住在曾家沟运输车间旁边。车间距主厂区较远,车间职工晚上下班后,他们就成了车间的义务看护者。无论冬季寒风刺骨,还是夏季大雨滂沱,只要听到车间有响动,他们会翻身下床,打着手电在车间四周检查一番,确保没有异常后才回屋。“我们就住在这儿,做一些能做的小事,换着是别人,也一样!”兰跃对我们笑着说。

(张敏)

郭二庄矿：用民生保障构筑“幸福郭矿”

“‘幸福郭矿’的含义就是让职工在工作中有安全感,在生活上幸福感,在收入提高上有保障,要让广大职工群众共享企业跨越发展带来的实惠。”近日,邯矿集团党委常委、郭二庄矿党委书记、矿长郝彦芳向笔者描绘建设“幸福郭矿”的意义。

近年来,该矿从加大矿井安全投入,努力提高职工收入,改善矿区环境化入手,着力提高职工幸福指数,构建“幸福郭矿”。面对矿井生产战线长、成本压力大的实际,该矿压缩一切非生产性开支,加大矿井质量标准化建设,今年一季度该矿投入千万元大搞标准化,建成“精品工程”3个,生产环境进一步改善,安全基础进一步巩固。

从3月份开始,该矿分井上、井下生产一线、井下辅助三个等级再次上调300元、600元、900元工资。

这是企业连续六年上调职工工资。“企业效益攀升,我们达到实惠,我们要争当挺进世界500强的主力军。”采一区农民工李成玉信心百倍地说。该矿还投入了近2000万元,先后对东斜井工业园区、专用道路进行了改造重建;投资700余万元对职工澡堂进行了高标准装修改造,建起了170余米的职工安全文化长廊和6000余平方米职工文化广场;在矿内主要干道、机关楼前、工业广场等安装了高档美观的照明灯和各式彩灯,使矿山的夜景绚丽多彩;实施了绿化工程,种植花草10000余平方米,植树1500余株,安装各色景观灯100余处,为职工群众创造了优美的工作和生活环境,被全煤系统评为“全国文明煤矿”。

(程矿生)

南屯矿 从“心”出发关爱职工

“国家级安全质量标准化煤矿、中华环境友好单位、省现场管理样板企业、省管理创新优秀企业、省安全文化建设示范企业、省思想政治工作优秀企业”等20余项省部级荣誉,保持省级文明单位、省级文明社区称号。截至2011年1月9日,山东兖矿集团南屯矿连续安全生产1800天……诸多荣誉的取得得益于该矿坚持科学发展观,着力塑造“民心工程”的结果。

“春雨润物细无声”。该矿始终坚持“职工利益无小事”,让发展成果惠及职工,扎扎实实为职工群众办实事,办好事,着力解决与职工利益息息相关的民生问题,真正让职工工作上安心、生活上舒心,使他们处处感受到矿井的关爱,从“心”出发,积极构建“民生工程”,营建了矿井稳定、和谐共赢的良好环境。

民管理顺民心。该矿每年召开

职代会审议矿井行政工作、工资分配、安全工作等重大事项,审议立案的提案和各代表组反映的建议,逐一制定措施加以落实。完善实施ISO9000矿务公开管理体系,把职工关心的工资奖金分配、救济金发放、各类先进评比等热点问题,实行办事内容、办事制度、办事程序、办事结果全方位公开。坚持每季组织职工代表巡视,组织500余人调查问卷,维护了职工权益。定期对集体合同落实兑现进行监督检查,重点对职工疗休养指标分配、职代会提案落实情况巡视检查,2010年,该矿组织390人参加荣誉疗养、60人进行了健康疗养。组织安全最佳班组长、安全十佳职工、红旗区队党政工外出考察。

倾听民声解民意,注重人文关怀和心理疏导。该矿认真落实思想政治工作分析、走访、沟通、恳谈制度,定期

进行职工思想舆情分析,及时召开离退休老同志座谈会、特殊时期信访稳定工作会,实现了思想政治工作的精细化务实型。完善了信访稳定“1461”工作机制。制定了突发事件应急预案和重点人群、重点人员包保方案,坚持重心下移,注重源头预防,杜绝了集体上访、越级上访和各类群体性事件的发生。及时畅通信息沟通渠道,准确把握和掌握职工思想上存在的热点、难点和疑点问题,实行党群部门与基层党支部挂钩联责制度和生产专业领导包挂区队制度,每月至少一次深入挂钩联责单位调查研究,认真听取职工群众意见,答疑解惑。实施“交心会”制度,每季组织井上下、非煤单位职工代表召开情感交流会,为职工提供了情绪宣泄平台。

提升素质解民愿。满足职工的学习需要,是尊重职工的直接表现。为满

足不同文化层次、不同专业、不同岗位、不同技能水平职工的学习需求,该矿以开展“立足岗位做贡献,创业竞赛建新功”劳动竞赛活动和“学练树”活动为主线,围绕重点工程、安全管理、班组建设、优质服务、岗位技能开展竞赛。并制订了详细的职工教育培训计划,通过选派人员外出培训、邀请专家来授课、内部培训等学习方式,大大提高了干部职工的素质。在全矿命名第四批优秀岗位能手10名、实名操作法7项和第二批“工人先锋号”3个、创新示范岗7个。征集合理化建议420条,采纳63条,大大激发了职工争当企业“主人翁”的荣耀感和自豪感。

心系职工暖民心。“一点一滴总关情,矿兴我荣两相依”。该领导从“心”关爱职工,真心为职工办实事,温暖凝聚了人心,职工的工作积极性和

隐患排查整治需“秒杀”

曹麒麟

“秒杀”一词流行于淘宝等购物网站以及诸多网络游戏,其最大的特点就在于一个“快”字和一个“准”字,网购时能一秒钟内抢购;网游时可以在最短有效时间内将目标物杀死。笔者认为,安全隐患的排查整治也需要“秒杀”,即在第一时间发现隐患,并采取有效措施将其在最短的时间内消灭,避免事故发生。

日常工作中,有的职工在对待安全隐患的排查和治理中总是慢半拍,把“明天再说”当成了口头禅,认为问题不大,用不着马上纠正,拖一拖不会出什么大事。认真分析起来,不外乎在隐患的排查和整治的过程中有可能要影响生产。于是,有的职工为了完成生产任务,便能拖就拖,能推就推,最终将小问题、小隐患拖成大问题、大隐患。

任何的疏忽和大意,任何细小的盲点,都有可能牵一发而动全身。因此,在对待安全隐患和隐患的整改治理上,绝不允许有半点的懈怠、拖拉和推诿扯皮的现象存在,必须要有“秒杀”的紧迫感和责任感。一方面要扎根生产现场,抓好隐患的排查,以敏锐的洞察力准确、及时地发现隐患。另一方面要快速地进行隐患整改治理。要正确处理安全与生产的关系,本岗位职工能自己整改的要及时整改,不能整改的,及时上报并全力配合有关单位整改。

同时,各级安全管理人员要盯在现场,切实把安全工作的各项措施真正落实到每项工作、每个环节、每个岗位,强化检查、督促整改,不疏不漏、不留后患,只有隐患真正被“秒杀”了,安全才有保障。

石台矿业：安全顺口溜助安全

“入井前、要吃好,切莫喝酒要记牢……”、“爆破工,要牢记,一炮三检是规矩……”近日,淮北石台矿业职工班前会上,响起职工自编的安全顺口溜。

今年以来,该矿工会创新安全教育载体,推行安全自主教育法。他们要求职工按照《煤矿安全规程》的内容,结合本工种“手指口述”操作标准和安全生产管理理念,编写安全顺口溜。该矿把有教育意义的安全顺口溜印成小册子,发给每位职工,这样职工不仅在班前、施工现场,甚至走路都可以朗诵;在作业时如果诵念顺口溜,可以规范自己的安全行为,潜移默化地促使职工养成“按标准操作、按标准作业”的好习惯。

安全顺口溜深受职工的喜爱,该矿采煤队队长张凯说:“因为顺口溜短小精悍,朗朗上口,工友们轻轻松松便记住了安全规定,穿戴劳保用品丢三落四等‘三违’现象再也没有了。”

(王笑蕴)