

榜样班组 | Bangyang Banzu

□ 李继峰

班组建设事关企业的根基。作为皖北煤电集团公司掇大梁的矿井——钱营孜矿在班组建设上,不走寻常路,在“教育的深度、培训的角度、创新的热度”上开动脑筋想办法,让员工自觉地“学起来、动起来、比起来”,推进企业各项工作在“快车道”上健康发展。

教育挖“深度”

过去,员工听说说政治学习,大都反应冷淡。节后,笔者和员工聊起今年的新变化,大家普遍反映,大家都喜欢参加班组组织的教育报告会了!

采煤事业部的凌丛喜副班长道出其中的秘密:该矿在形势任务教育中,突出一个“深”字。为解决“由浅入深”这个问题,矿上早早就编发好辅导材料,下发到各班组。这些材料用事例说话、用数字说话,重点向班组成员讲稳定生产、促进销售、节支降本等方面所采取的措施,增强大家干好本职工作的积极性和主动性;同时在班组中开

老章：抓好安监有“四招”

□ 陈贤云

今年 50 岁的安徽淮北矿业袁庄矿安监员章震,虽然在安监岗位上只工作了 3 年多时间,但凭着自己的“四招”,把安监工作干得是有声有色。

“细心”。别看老章五大三粗,但在一些职工眼里却是个“细”的让人“烦”的人,处处与别人“过不去”。在生产一线摸爬滚打 11 个春秋的老章,工作面出现任何安全隐患都别想逃过他的“火眼金睛”,而职工“烦”的就是他那股较真的劲儿,认为这种“小儿科”的隐患根本不需要整改,可只要老章发现就必须立即整改。一次,一名职工施工完的支架顶板少放了根塘柴,老章硬是叫他推倒补齐。

“暖心”。从“恨”老章变为“爱”他的职工比比皆是。“你违章吗?这样干对安全有利吗?为了老婆孩子,咱说啥也不能干违章的事……”这是老章每次查处“三违”人员必说的一句话。正是这些“暖心话”,改变了职工与安监员“鼠和猫”的关系,拉近了老章与职工的距离。被他逮过的“三违”职工说:“老章下了咱们的三违单子,那是为咱好,扣除奖金咱认了!”当安监员 3 年多来,老章共查处了 90 多名“三违”人员,却没有一个“记仇”的。

“严格”。一次夜班,老章来到掘进迎头,发现顶板处理不严实,就叫当班班长整改。这名班长听后有点不高兴,嘴里嘟囔着:“安监员中就你牛,这么一点屁事还整改,辛苦半天才把棚子架好。”老章听后并不生气,心平气和地对他讲工程质量对安全生产的重要性。那位班长有点不好意思了,连声说:“我马上就整改。”可上井后,老章还是给了他“三违”处罚。

“手巧”。老章每次下井都随身带着笔和本子,并且养成了走一路记一路的习惯,把现场能整改的或不能整改的大小隐患他都详细记录下来。老章诙谐地说:“有了隐患笔记,每次下井我心里就有了数。知己知彼才能百战百胜,它就是我的‘作战地图’。”3 年多来,老章用过的 10 个小本上密密麻麻地记满了 1000 多条隐患,合成册就是一本“隐患大全”,职工还送给他一个“章四多”(走得得多、看得多、说得多、记得多)的绰号。

正是这“四招”让老章在安监路上畅行无阻,没有一次因当班监督不力而出现较大隐患和工伤事故,曾多次被矿评为季度“安全明星”,2009 年获得了全矿唯一的“优秀安监员”称号。

打开“三度空间” “孵化”班组活力——皖北煤电钱营孜矿创新班组建设探析

展以“精细、精确、精准、用心、细心、热心、尽心、恒心、爱心”为主要内容的“三精六心”活动。

针对安全管理这个“老大难”,今年矿上组织“安全诸葛”们,编写安全故事小册子发到各班组。里面有安全故事和事故案例,班长背背课,就能把班前会讲得“引人入胜”,同时,各单位都配了电脑和投影仪,可以围绕安全教育专题播出安全电影和事故案例。每个专题后,都带着员工必答“事故原因是什么?”“这样的事故如何预防?”“发生这样事故时,我将怎么办?”三个问题。

培训找“角度”

“我将毫不保留地通过言传身教,将自己的技术传授给小吕……”

“我将虚心学习,力争用 3 个月时

间,向李师傅学好打眼技术,争当一名优秀徒弟……”2 月 18 日,来自开拓事业部的 32 对师徒郑重地签订了帮助协议书。

据开拓事业部部长吴中米介绍,这次签的“师徒协议”与以往大不同,师徒都是经过“精挑细选”的。师傅是各方面的先进,徒弟则是“后进同志”。针对过去出徒快但效果不理想的问题,该矿将培训期由短变长——由过去的一个月改为最少 3 个月。对帮助情况,师徒要及时填写帮助档案,“一帮一”登记表、帮助记录、谈话记录等资料。矿上定期进行“捆绑式”考核,重奖重罚,激励“长板”用心教,“短板”认真学。为增强培训效果,还辅之以“争星晋级”竞赛、到“技师培训基地”深造等形式,让“短板”逐步转变为“长板”,

强有力的素质提升“托”出新希望。

聚智保“热度”

“我建议在迎头上设置节约箱,这样检修换下的零件就有地方放了。日积月累,小节约就能变成大效益。”“今天,迎头推广了防片网新工艺,对迎头员工撑起了保护伞。我觉得可在全矿各迎头大力推广。”2 月 16 日,在该矿“精细班组金点子”座谈会上,由各单位推荐的 31 名“点子大王”争相献出牛气十足的“点子”。

针对 2011 年采场条件接替情况的实际,该矿坚持问计于民,让班组成员结合工作实际,围绕推进安全、生产、经营、管理等创新献“金点子”。

“我觉得应把推广班组精确作业法作为突破口,通过精确操作,达到用

最佳的工时、最小的投入获取最高效率目的。”“我们班确定了大泵参数改造等 3 项革新项目,预计完成后年可节电 5 万度以上。”

……

一条条“锦囊妙计”毫无保留地贡献出来,领导边记边露出会心的微笑,只一天时间,就收集到 87 个有价值的创新“金点子”。

为把这些创新项目落到实处,让员工感受到自己的创新给企业带来的效果,该矿在每个班组都设立了创新小组,定项目名称、定技术指标、定完成时间、定落实责任人,严格考核奖惩。同时还规定,这样的每月开展一次,确保年内每名员工都完成一项小革新或至少有一条合理化建议被采用,强大的创新平台为班组建设“孵”出新活力。

涡北矿：“三知”法管理班组安全

今年以来,淮北矿业涡北煤矿把创新班组管理文化作为安全工作的着力点,倾力打造班组安全文化品牌,通过“知己、知位、知情”的方式,引领班组安全生产,促进矿井安全发展。

在业务上“知己”。该矿要求各班组做到认真剖析,在细致了解班组成员业务素质基础上,重点突出班组成员安全、技能方面的“短板”,开展针对性的培训。一方面利用班前会、班后会时间,采取出黑板报的形式,对典型工伤事故案例发生原因及防范措施进行宣讲,牢固树立班组成员“安全第一”的思想意识。同时,采取让“三违”人员亲自叙述事故发生过程的方式,使班组成员引以为戒,防止安全事故“旧病复发”。另一方面利用班前会、班后会时间,采取会前学一点,集体攻关学一点的方式,使好的技术在班组中生根发芽,开花结果。本着“缺什么、补什么”的原则,在班组中开展名师带高徒活动,不断提高班组成员的技能水平。

在工作中“知位”。该矿要求班组成员做到人人定位明确。特别明确班组长职责,要求班组长不仅要技高一筹,还要明察秋毫,及时掌握班组成员的思想动态,有针对性地开展班组的思想政治工作,用情感式的管理方法去调动班组成员的积极性和创造性,增强班组的凝聚力、战斗力。要有娴熟的安全技能,以“技”服人,要有高度的安全责任,以“安”服人,要有无穷的个人魅力,以“德”服人。同时根据每位职工的特点安排工作,充分发挥每个人的优势,筑牢班组安全管理的根基。

在安全隐患排查上“知情”。该矿要求各班组对工作、流程可能存在的安全隐患做到心知肚明,并加以防范。一是针对部分班组成员“干惯了、看惯了、习惯了”的马虎心态,班组加强安全生产宣传教育工作,全力排查班组中可能存在的“11 种安全隐患人”,做到班组成员人人都是本质安全人。另一方面从现场安全管理入手,加强现场安全监督,做到班前现场确认,班中生产环节动态检查,班后安全质量验收,确保当班安全质量达标、安全隐患排除、文明环境良好。(刘敏)



捧奖归来传“绝活”

2 月 25 日,刚刚在安徽皖北煤电集团第二届职工岗位技能大赛瓦斯监测项目中勇取桂冠、并被授予“青年岗位标兵”称号的刘桥一矿通防部职工陈永刚(中)一回到岗位,就召集几名青工传授自己的绝活,力争让身边的工友都能够早日成为岗位标兵。

吴辉 摄影报道

煤矿企业班组长 需要“三心二意”

□ 唐天

煤矿企业作为高危行业,作业现场的安全管理尤其重要,作为兵头将尾的班组长,是作业现场的中坚力量和直接指挥者,其在现场安全生产过程中的作用可见一斑。而班组长的素质高低直接反映了一个企业的管理水平。笔者认为,要提高煤矿企业管理水平,班组长的管理水平是关键,基层班组长具备的“三心”和“两意”是十分重要的。

具备一颗学习的心。毫无疑问,能够被委以班组长,他们肯定是在工作中的佼佼者,用俗话说他们就是“全挂子”,对本工种的所有工序环节都了熟于心。目前,随着煤矿企业采掘工艺技术含量的不断提高,一些基层班组长文化水平不高、理论知识较差的弊端也逐渐显现出来,光有体力、光凭经验已经行不通了。所以,他们除了必须接受机械化操作训练,同时也要加强

现代管理培训,这就需要具备一颗学习的心。

具备一颗无私的心。一是工作上要无私。安排工作要多从集体利益出发,不能为了自己的“小九九”,忽略了给下一班留下隐患或影响班组成员工作热情等问题;同时,无论是考核、奖惩、分配,都必须一视同仁,只有胸怀无私的班组长才能被连队重用,被职工推崇。二是技术上要无私。传、帮、带工作是班组长的“特权”,是新手的入门必修课,我们的班组长要毫无保留,并抱着“三人行必有我师”的心态去带好每一名职工,这样才能够提升全班职工队伍素质。

具备一颗争上的心。不想当将军的士兵不是好士兵,同样,不求上进的班组长不是好班长。在管理模式越来越科学规范的现在,班组更多地趋向于计件,“争强好胜”就成了班组长成功与否的关键。在众多班组中,各项工作力争第一,工

资收入力争第一,力争被公司提拔重用,这种“野心”是促使班组长努力工作的动力,也是一个好班长应具备的良好心态。

养成敏锐的观察意识。除了在工作场所对环境、条件具有较强的观察力外,更多的观察要在生活中、在工作间歇对班组的每一个成员要有很强的观察力,越称职的班组长对职工的每一个细微的变化就越能够洞察,并及时分享其快乐,分解其忧愁,阻止背着包袱上工作面,带着情绪去作业,从而确保现场的安全生产。

树立较强的亲和意识。为人友善,是做人准则,加强沟通交流,是搞好班组管理的关键,事事多为职工着想,是班组长亲和力的有力体现。一个班组,少则几个人,多则几十号人,班组长的亲和力是团结大家的保障,是队伍整齐的保障。因此班组长这个岗位,是最能够锻炼人、考验人、培养人。

善管理 会带头 勤创新

朔里矿着力打造“金牌”班组长

人,是安全生产工作的具体实施者和把关人,其素质直接影响职工队伍的整体素质;班组长队伍素质建设是完成矿井各项指标的基础,也是塑造本质型安全人、创建本质安全型矿区的关键,更是矿井安全发展、和谐发展的基础保障。为此,公司将一线班组长素质建设摆上重要议事日程,纳入三支人才队伍建设及管技人员序列管理,严格《班组长选拔任用管理办法》、《基层科区班组及班组长岗位设置管理办法》等制度,严格实施“资格准入制”,组织部对班组长选拔任

用及培训教育等相关环节过程控制,狠抓任职资格和岗位技能培训,班组长必须经过公司两年一次的脱产专项培训及复训,系统掌握企业文化、班组管理知识、矿井生产概况、矿井通风安全及灾害预防等各项知识,取得“岗位资格证书”后才能正式上岗,确保班组长队伍素质不断优化。

素质提升过程中,该公司加强班组长现场管理水平,注重由生产管理型向安全管理型转变,由实干型向智力型转变,由强硬式管理向人性化管理转变,由个人经验型向集体智慧型

转变,激发班组整体的凝聚力、向心力和战斗力。要求班组长在班组建设中善于协调、寻求班组资源的最佳配置,实现人与人、人与设备、人与环境的和谐统一。同时,大胆革新改造,解决制约安全生产的瓶颈问题,让班组建设始终充满生机和活力。公司还积极开展“创建标准化班组、争当标杆班组长”竞赛活动,每年评选十大“标杆”班组和十名“金牌”班组长,进一步激励基层班组和班组长提高承载力、执行力、创造力和班组安全管理质量。

华丰矿：全面强化班组长工作责任心

山东新矿集团华丰煤矿视班组安全管理是企业安全生产、经营管理工作的首要任务,全面增强班组长的工作责任心,实现了安全生产,推动了企业可持续发展,2010 年实现总收入 26.3 亿元,利润 4.3 亿元。

全面提升班组长综合素质。

该矿定期不定期的组织班组长参加安全知识培训教育活动,培训的内容包括法律法规、岗位安全规程,安全管理技巧等;采取走出去的办法,组织班组长到开展班组安全活动成效较显著的单位学习取经,提高班组长综合素质;在熟悉安全生产规章制度,提高安全操作技能上增强了班组长工作的责任心。

强化班组长安全生产意识。

将“安全第一,预防为主”的方针落在班组,让班组长意识到自己的工作安排和布置关系到每一位班组成员的利益,甚至生命安危。从而使班组长在认真履行班组安全责任人职责的同时,掌握本班组安全生产目标,将班组成员的安危作为头等大事来抓,使班组安全工作责任到人、措施得力、落实到位,构筑起安全生产的第一道防线。

加强班组长情感交流沟通。

加强矿长与班组长的情感交流,对班组长提出的问题坚持“能解决的立即解决,暂时不能解决的说明原因,不能解决的做好解释工作”的原则,与班组长交朋友,实现“零距离”与人性化交流与沟通,并对有价值的合理化建议实施重奖,在增强班组长的主人翁意识和创新意识的同时增强了班组长工作的责任心。

实施班组长优胜劣汰机制。

对班组长队伍不断进行优化整合,创新班组长管理新模式,建立多机制、动态式、发展性评价体系;每年按照“德、能、勤、绩、廉”五项内容,对班组长的品行和业绩每年做出全面正确的考核评价,实施优胜劣汰,建立班组长管理长效机制,在激发和调动班组长工作的积极性、主动性、创造性的同时增强了工作的责任心。(王连鹏)

常村矿:安全管理巧打“时间差”

河南义煤集团常村矿积极探索安全管理新方法、新途径,巧打安全管理“时间差”,紧盯安全薄弱环节,严格堵塞薄弱时间、安全管理的漏洞,实现了安全管理水平的不断提升。

巧打交接班“时间差”。通过对以往三违及事故发生原因的认真分析,该矿发现很多种责任事故及三违行为往往发生在工人交接班时间,工人为赶进度忙上井容易出现各种安全问题。为此,该矿积极推行“错时检查法”,要求安全小分队的下井时间与生产班工人的下井时间错开,把监督焦点瞄准交接班过程中。严格执行现场交接班制度,交班人员把当班存在的安全生产问题与接班人员进行交接并确认签字。接班人员对现场施工安全质量、安全设施、各类设备、材料进行全面检查,并把上班交接的各类问题整改完毕后,再进行生产。

巧打班次“时间差”。针对夜班职工容易疲劳,容易发生安全生产事故的实际,该矿不断加强班前检查制度,通过班前会的时间,加强对夜班人员的盯防,坚决杜绝疲劳上岗、带着情绪上岗和不放心人上岗现象。加强领导干部井下作业现场跟班和重大问题安全“专盯”制度,超前排查分析安全倾向性、苗头性问题,进一步强化青年岗员、群检员等人员的责任,通过不定时间、不定路线及抽查、夜查和突击查等方式,加大现场监督检查力度,确保薄弱时间的安全生产。(闫乐东)