

石台矿业：让“金蓝领”名利双收

淮北矿业石台矿业日前表彰了获得 2010 年“全国五一劳动奖章”、“全国十佳优秀班组长”双荣誉称号的员工刘玉国，并奖励其 1 万元。

石台矿业突出“以人为本、技术领先”的企业宗旨，从技能人才的培养、选拔、使用、激励和保障 5 个环节入手，注重“技能型”人才队伍的培养，提高技术人才为矿山做贡献的积极性。该矿一方面注重把人才作为企业发展的第一资源，进一步创新职工成才机制，让一线职工创业有机会、干事有舞台、发展有空间，使职工的自身价值在劳动和创新创效中得到实现。另一方面，他们通过完善分配、奖励、人事制度，对业务技术拔尖、贡献突出的技能人才采取倾斜政策，让职工真正感到只要立足岗位、苦练技术、增长技能、做出成绩，就有实惠、有前途、有奔头。该矿还积极探索提高职工队伍素质的途径和方法，不断加强职工技术培训工作，广泛开展技术比武、岗位练兵、劳动竞赛等活动，不断掀起学技术的热潮，使一批批高技能人才脱颖而出，满足了矿井快速发展的需要。

据了解，近年来，该矿投入 100 余万元对技术标兵、首席技师、革新能手进行了奖励，有 6 名劳务工被提拔到科区级领导岗位，12 名技术能手提拔到班队长岗位，真正使有技能的“金蓝领”名利双收。

(王笑蕴)

许厂矿：煤流“畅”新曲

2 月 11 日，山东淄博矿业集团许厂煤矿机电队自动化小组组长苗世壮在监控室向身边工友说：“咱们改造的 330 强力皮带溜煤眼卸载方式试运转成功啦！能够在新的一年里为矿井发展献礼真高兴啊！”

“是呀！那嗖嗖嗖、刷刷刷、哗啦啦的煤流声是多么的醉人呀！”青工孟江红也感慨着说。

改造前，330 强力皮带机头溜煤眼卸载时，由于溜煤眼的容煤量较少，煤流直接砸在溜煤眼仓口，对仓口和给煤机有很大的破坏作用，减少了块煤产量；自动控制闸板伸缩不能实现自动化，极易砸坏闸板。作为该矿第一个全部由大学生组成的自动化小组成员，孟江红将 330 强力皮带溜煤眼卸载方式的改造成功作为自己参与“党工共建创先争优”的切入点，凭借自己厚实的专业知识功底在年前开始了技术攻关。

孟江红的闯劲、干劲得到了组长苗世壮的支持和帮助，为方便搜集相关资料，他们利用自费配备的笔记本电脑，将现场中出现的问

题转变为课题进行探讨研究。结合 330 强力皮带的运煤量较大溜煤眼容量较小的实际情况，通过在漏煤眼正上方安装煤仓物位仪，利用超声波原理探测仓口的煤位，一旦仓内煤位超过预设的开机高度时，给煤机会自动开机，从而实现 PLC 自动控制。他们还将溜煤眼给煤机由原来的闸板控制改为自动皮带控制，以减少煤流的落差增加块煤产量，防止溜煤眼高位运行时造成风流短路，有效杜绝了风流造成的撒煤现象。

“我队青工通过改变溜煤眼给煤机的控制方式，延长了给煤机以及溜煤眼放煤口的使用寿命几十倍；通过减小煤流落差减少煤流冲击力，增加了块煤产量的 10%；通过提高溜煤眼煤位切断回风通道，杜绝了风流短路带来的危害；采用高煤位运行，防止风流撒煤现象，减少了职工的劳动强度，在新的一年里为矿井科学发展献上了一份厚礼。”看到改造后的成绩，该矿机电队党支部书记苏守洪欣喜地说。

(蔡玉峰)

“这样的标准化，我们信服！”——百善矿 612 掘进风巷质量标准化创建现场会侧记

“风巷挑棚规格质量高，设备材料码放标识鲜明。安全文化氛围浓厚，这样的标准化工程，我们信服！”近日，在皖北煤电百善矿 612 掘进风巷召开的质量标准化现场会上，来自该矿生产一二线单位的参观人员，对该区质量标准化工作是一致称赞。

今年，百善煤矿面对煤炭资源减少，工作面地质条件变化大的实际，狠抓质量标准化不放松，以创建“精品示范工程”为抓手，以质量促安全，以质量达标赢得大安全。

日前，该矿各生产一二线负责人、技术人员一行 30 多人，在生产矿长王福清带领下，换好工作服，先乘井下“和谐号”，再转坐索道“猴车”，又走过近 2000 米的平巷，来到了距离该矿付井口 5000 多米远的 612 煤柱探巷掘进头。

一走进这个工作面，只见巷道内管线悬挂层次分明，设备摆放规范整齐，料场牌板统一材料摆放，掘进上下挑棚间距有序，掘进支架煤柱坚挺有力，笔直延伸，一排排工字钢支护有序排列。令参观人员啧啧称道。

“老魏，搞得不错，这样的标准是为今天特意准备的吧？……”看到如此规范标准的掘进面，掘进二区区长丁士建打趣道。“怎么可能？这样的规格质量你可以随时来查呀！”掘进一区区长魏宪军答道。

为了使质量标准化示范工作创建持续推进，该区完善了质量标准化创建标准、制度、考核三大体系。按照质量完好标准，对每一个标识，一棚梁子，都建立班队进尺、个人质量档案，哪一个环节出现了质量问题，都能及时和准确整改。井下

所有头面质量采取“现场考核法”把安全质量“课堂”搬到迎头，开展“标杆区队”创建和“示范工程”创建活动，确保取得实实在在的效果。

“说说你们是怎么保持质量标准化常态化的‘秘诀’吧？”看到参观团成员个个兴致勃勃的样子，带队的生产矿长王福清不失时机地提出了此次现场会的主题。

“对！对！快说说。”一旁的伙计们纷纷附和。

“要说‘秘诀’谈不上，我们抓质量标准化归纳起来就是三句话：即坚持一个原则，突出四个并重，抓住一个切入点。”看到大伙们屏息凝神的样子，区长魏宪军接着说道：“就是按照‘安全高效、质量达标、标杆引领、突出亮点’的原则，突

出‘培训、引导、激励、创新’并重，以质量标准化示范工程创建为切入点。重细节、盯关键、严过程、抓创建。”魏宪军的声音干脆利落。

示范工程创建，标准要高，执行更要严。在现场，参加现场会的人员详细查看了该区《管理人员走动式管理图表》、《管理人员走动式管理登记表》和《干部走动式管理手册》，都对该区规范走动式巡查和问题处理情况的填写、登记和“三定”落实情况，实现定期巡查动态转换，做到了走一路、看一路、查一路，提高干部巡查效果的做法一致称赞。修护区主管技术员孙洲宾一语道出心声：“这样的标准化，咱们信服！”

612 煤柱探巷长近 400 米，大伙儿走走停停，边看边议。采煤一区区

长殷玉民看着该区质量标准化创建工作，不禁感慨：“质量标准化讲的就是细节，注重的就是过程，强调的就是基础，落实的是执行。采煤系统也要像掘进这样，从每一个细小环节，每一道常见工序、每一项基本操作入手，严管理、细考核、重奖罚。不断加大检查力度，积极消除安全隐患，提高质量标准化水平。”

眼看现场会收到了满意成效，王福清也道出了此次现场会的目的：“今年，我们矿的产能虽然大幅下降，但安全生产的意识不能降低，质量标准化的创建力度也不能降低，只有一如既往地抓好质量标准化，才能进一步打造本质安全型矿井，才能保持安全生产形势的长久稳定。”

(孙兰军 谢长青)

北徐楼煤矿“实践课堂”办得好

2 月份，山东丰源煤电公司北徐楼煤矿机电实训培训班又在机修厂开课了。培训班共有来自生产采区的 10 名机电工人参加，由该矿具有一定机电专业能力的技术人员担任教师，结合井下生产实际，进行理论传授和手把手演练。

据悉，为办好这个机电专业的“实践课堂”，该矿从去年底就通过多渠道聘请专业教师、技术能手，组织他们结合煤矿生产实际和井下作业现场，编写了各具特色的实用教材，并将机修厂库房当成培训教室，开辟出近 30 平米的空地为机电实际操作演练基地等，在搞好业务理论、规程措施、完好标准等知识培训的同时，重点突出现场实用技术培训。

培训班一改过去单一课堂授课做法，让学员对照线路图进行开关防爆性能的检测，边学理论知识边进行实践演练，在学中干，在干中学，较好地解决了理论与实践脱节、空洞说教等问题。参加培训的掘一区电钳工杨学刚说：“能参加这次学习培训机会很难得，我会抓紧学习，努力掌握更多的技能。”

(靳晓锋 颜廷新)

海孜矿自制橛子解决安全难题

日前，一种由职工自行设计、制作的防片帮网橛子，在淮北矿业海孜矿 13 个掘进工作面正式使用，彻底消除了防片帮固定难、橛子回收难两大难题。

该矿一直坚持严格按照规程要求，使用防片帮网，强化掘进工作面迎头防片帮措施。传统的防片帮网固定，是采用四分钢管做成橛子，砸进顶板和两帮，因受采动等外力条件影响，钢管极易松动，形成安全隐患。为提高安全系数，一些班组采取砸弯钢管手段来提高钢管固定效果，增加了橛子回收难度，即使回收后也无法继续使用；由于橛子固定较死，在回收迎头上部橛子时，职工需长时间高空作业，极易造成人为隐患。

对此，矿上及时组织人员开展科技攻关，针对橛子的作用，借鉴螺丝螺母的功效，通过用一根直径 16 毫米的钢精做成带角度的“螺母”，再用一根 12 毫米的钢精做成“螺丝”，取代钢管制作的橛子，固定防片帮网。由于新橛子通过里外两处固定点，对防片帮网实行双重固定，固定效果较好，极难自行松动脱落。互制式的固定，也使橛子的回收只需进行装卸螺丝和螺母的步骤即可完成，且回收复用率达到百分之百，有效降低了支护成本。

据职工吴军介绍，采用新型橛子后，防片帮网固定得更加结实，心中特别有安全感。橛子的固定和回收时间也由原来的 14 个固定用时 1 小时，降至 14 个橛子用时 2 分钟，劳动强度明显降低。

(邵敏)



消防管理精细化

淮北矿业集团临涣煤矿以精细化强化消防管理，实行重点部位和要害岗位专人负责制，落实防火委月查、科区半月查、班组日查的检查制度，从源头上消除火灾隐患。

图为安监人员在巡查井下消防器材。

郜宏田 摄影报道

“英雄区队”亮矿山

——梁宝寺能源公司综采一队先进事迹扫描

2010 年，安全采煤 140 万吨，超计划 7.9 万吨；全年实现安全生产，没出现一例轻伤以上人身事故；多次被集团公司授予“安全、高产、高效采煤区队第一名”、“六好区队”、“先进单位”等荣誉称号，这支队伍，就是拥有“英雄之队”之称的山东肥矿集团梁宝寺能源公司综采一队。该队成立于 2005 年 4 月份，现有在册职工 232 人。

常言说：“火车跑得快，全靠车头带”，综采一队能取得如此骄人的业绩，这与他们有一位好的“当家人”和团结和谐的职工队伍是分不开的。该区队在省十佳区队长和集团公司劳模队长房建洪的带领下，全面加强“自主管理型区队”建设，通过争先创优竞赛、实施精细化管理等有效载体和手段，横向比不足，纵向找差距，深度激活了区队管理

的“一池春水”。

在“争先创优”竞赛活动中，不断加大该活动的奖罚力度，在班组和班组之间展开对标，每月评出最优最差班组进行奖罚。对专业评比第一名的班组奖励区队工资总额的 10%，最后一名班组扣除工资总额的 10%，最大差距每月人均差额达到了 600 多元。经过把“争先创优”活动引入到“自主管理型区队”建设中，彻底打消了员工的消极思想和厌战情绪，形成了你追我赶的竞争热潮，有利激发了区队成员的内在活力。与此同时，该区队深入推行以“精细、精确、精益、精准、精美”为主要内容的“五精”管理，在综采工作面推行一架三表、通话机、架间喷雾、架后洒水、撑线杆“五条线”管理制度，夯实了矿井质量标准化建设的坚实根基。在上级质量标准

化达标检查中，多次评为质量标准化样板区队，成为了兄弟区队争相学习的榜样。

公司 3309 综放工作面断层平均落差达 6 米，全长 100 米的工作面仅断层就达到 30 多米，为原煤生产、现场安全管理带来诸多困难。两个兄弟单位先后在这铩羽而归，面对生产困难怎么办，正当公司领导一筹莫展时，有“英雄之队”之称的综采一队主动请缨，接下这个烫手山芋。为尽快使生产步入正轨，他们结合现场实际，认真研究制定措施，抓住移架质量，只要移一组支架，必须合格一组；抓住破碎顶板的上网，规定凡是该上网未上网的，发现一组支架罚款 1000 元，全部落到责任人身上。在工程质量稳定、安全的前提下，加快推进度，确保过断层期间的安全

生产。与此同时，严格执行首问负责制、限时复命制、工作问责制，进一步明确各班组及每名职工的工作职责，形成激励与约束相结合，经济处罚与行政处分相结合的“一岗双责”考核体系。由于措施具体、落实到位，综采一队提前半个月就完成了过断层任务，当月安全产煤达到 11.2 万吨，超计划 25%，为公司全年生产任务的完成奠定了坚实基础。此举得到了该公司领导的大力赞赏。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。面对新的安全生产奋斗目标，综采一队广大干部员工将继续发扬特别能吃苦、能战斗的优良作风，在今后的工作中，力争各项工作再跨一个新台阶，让这“英雄区队”继续闪亮整个矿山。

(魏俊泉 盛文坛)