

港交所接受 多国会计准则 应对交易所并购潮

香港交易所 3 月 8 日宣布,已接获一家日本注册成立公司申请在港交所作第二上市的申请, 港交所决定接纳该公司使用《日本公认会计准则》编制其上市文件内的会计师报告及上市后的财务报告。

分析人士认为, 在全球交易所并购潮汹涌的情况下, 这是港交所为吸引全球企业赴港上市所作出的新举动,一方面,有利于提升港交所竞争力;另一方面,鉴于全球会计准则趋于一致, 这也有利于同一家公司在不同地方挂牌。

港交所没有透露该日本公司名称, 而香港市场盛传该公司为日本软库金融控股(SBI), 该公司目前在东京证券交易所和大阪证券交易所挂牌,去年年中已传出赴港上市,并已聘请大和证券和建银国际担任保荐人。

接受多国会计准则 应对并购潮

根据香港《上市规则》规定,海外发行人申请第二上市的会计师报告须符合港交所接纳的会计准则,一般为《香港财务报告准则》、《国际财务报告准则》(下称“IFRS”)或《美国公认会计准则》。

鉴于此,港交所表示,该日本公司在使用《日本公认会计准则》编制其上市文件内的会计师报告及上市后财务报告的同时, 还必须刊载和IFRS 的对账表。而此前港交所也曾接纳包括《新加坡财务报告准则》、《加拿大公认会计准则》及《英国公认会计准则》在内的会计准则,但有关公司均被要求在招股文件中披露重大差异。

对此,泓福资产研究部主管邓声兴向《第一财经日报》记者表示,在全球交易所并购潮之下, 港交所过去靠吸引内地企业上市发展后, 未来有需要增加力度吸引国外企业上市,而接纳当地会计准则可以节省相关企业的行政成本,从而增加港交所吸引力。

邓声兴指出,相关企业也应当说明清楚在计算盈利方面有何不同, 最好可以出具在国际会计准则下的简化财务报表,从而使得投资者容易分辨;他认为接纳更多外国会计准则是港交所未来发展的一个大方向。

也有市场人士认为, 来自日本等国的企业赴港挂牌上市, 对其开拓中国内地市场具有积极意义;然而, 如果要把过去三年业绩以香港认可的会计准则重新编制, 需要耗费大量人力物力,导致成本上升,港交所现在对此有所放开, 企业将来可能更加愿意赴港挂牌上市,而这有助于港交所提高自身在全球交易所内的竞争力, 从容应对全球交易所合并潮。

全球会计准则 看齐 IFRS

去年 12 月,港交所新的《上市规则》条文生效,接受在香港上市的内地注册成立的公司, 采用内地的会计准则并聘用内地会计师事务所。

港交所前任行政总裁周文耀曾表示, 在中国内地会计准则经历 2007 年的改革后,已经和香港以及国际会计准则基本接轨, 内地和香港会计准则差异已经非常小。上述做法有利于同时在香港和上海上市的公司,使得其能够有效降低成本。

周文耀认为, 目前世界各国会计准则都向 IFRS 看齐,使得各国公司在不同交易所上市程序有所简化,信息披露亦更方便快捷。另外, 这也会使得投资者在分析不同地区上市公司的时候, 有可用的客观标准作同等比较。

他亦指出, 尽管美国和日本有自己一套不同于 IFRS 的会计准则,而两地亦在考虑改革, 和 IFRS 逐步趋向一致, 世界范围内的会计准则同一化是大势所趋。

(中 财)

创造了美国工商业最快神话的谷歌已经走过 12 年,“谷歌仍旧是最具创新精神的公司”,帕特里克·皮切特如此强调。不过这位在加入谷歌之前以控制成本和关注细节著称的 CFO,丝毫没有忘记自己的职责,“作为 CFO,我首先必须保证公司财务运行安全,其次还要保证和推动所有的资源都能被有效地利用!”

“雷厉风行”成本控制的 CFO

帕特里克·皮切特

作为 CFO,帕特里克·皮切特绝对是那种不在意料之中的管理者:不喜欢穿正装,说话时表情丰富,喜欢冒出一些时髦儿的词汇,而且也像拉里·佩奇和谢尔盖·布林一样喜爱单车。当然这和谷歌激情奔放的文化有关,更加可以肯定的是这位于 2008 年金融危机期间加入的 CFO 已经和谷歌的文化十分融合。

并购扩张,模式优先

即使谷歌开出了 60 亿美元的天价, 团购网站 Groupon 还是不为所动。这桩并购案已经长期占据了美国各类媒体的头条。而在美国硅谷知名报纸《圣何塞信使报》专栏作家克里斯·奥布莱恩进行的 2011 年科技界预测中,还涉及谷歌的另一桩更加轰动业界的并购,即谷歌将收购 Twitter。

虽然 Groupon 和 Twitter 还是未知数,但是在 2010 年谷歌的并购已经足够多,斥资超过 16 亿美元收购了 25 家公司,成为其公司史上并购最多的一年,领域遍布视频、手机及社交网站等技术公司。业内一度笑谈,除了搜索之外,谷歌这座摩天大厦都是收购来的。尽管外界从不乏质疑者,认为这些并购并未对谷歌的利润或营收提供大的贡献,但是帕特里克·皮切特坚持认为谷歌在过去几年进行的投资“回报丰厚”。

据帕特里克·皮切特介绍, 在产品开发方面,谷歌一直是两条线并行的, 一条线是由工程师团队进行开



发,另一条线则是内部的并购团队像 X 光机一样全面扫描那些在产品和业务方面与谷歌相吻合的对象。“对于产品开发而言,速度也是一个很关键的因素,这决定了不可避免的要进行一些并购。” 帕特里克·皮切特表示, 谷歌内部有非常严格的审核标准, 比如说吻合谷歌的产品战略,技术成熟, 团队人员具备创新能力,文化融合等等。当这些测试通过之后, 还需对其进行财务可行性分析研究。

但是“疯狂”的并购背后并不代表着全球最激情进发的公司不进行

缜密的思考和严格的审查。作为 CFO, 帕特里克·皮切特需要考虑的问题显然非常复杂。除了战略层面之外, 风险是一个必须的考虑因素。在他看来, 两种不同的收购, 风险完全不同。第一种是基于业务角度进行的常态并购, 相对来说风险较低, “我们往往只需考虑将这个技术转化成产品的现实难题即可, 例如是否具有可伸缩性, 能否扩展到满足多达几十亿用户的需求。而对于第二种则是一种风投的思考观念了。”

而且两种并购模式下的财务可

保监会 将再次严查保险机构财务数据真实性

为巩固 2009 年第一次财务业务数据真实性检查工作成果, 推动保险机构依法合规经营, 近日, 中国保监会下发通知, 从今年 3 月 10 日开始, 展开保险机构第二次财务业务数据真实性检查工作。

据悉, 本次检查的机构范围包括各保险公司 (含保险集团和控股公司)、各保险资产管理公司; 时间区间为 2010 年全年数据 (如有需要可上溯或下延)。检查工作将分两个阶段: 2011 年 3 月 10 日至 7 月 20 日, 各公司开展自查以及处

理和整改工作, 并在 2011 年 7 月 20 日前上报自查报告。2011 年 7 月至 11 月, 保监会和各保监局将对各公司自查报告进行审核评估, 选取部分公司进行重点检查, 并根据检查结果依法进行处理。

保监会在通知中明确, 本次检查的重点包括重点科目数据不真实情况和 2009 年财务业务数据真实性检查工作后续整改情况。

保监会要求, 各公司要以原保险保费收入、业务及管理费、手续费及佣金支出、赔付支出、退保

金、准备金、再保险、金融资产、固定资产、投资性房地产、长期股权投资、投资收益等科目和“小金库”为重点, 全面排查财务业务数据不真实情况。同时, 各公司要重点自查, 2009 年第一次财务业务数据真实性检查后, 修订完善规章制度、调整账务处理、追回不当得利、内部处罚各项措施是否得到有效落实执行, 长效机制是否有效运行等情况。

保监会要求, 各公司要立即成立第二次财务业务数据真实性自查

工作领导小组。各总公司对自查工作负总责。各机构一把手要亲自督办、定期过问。上级机构要派工作组赴现场督办抽查下级机构自查和整改工作进展情况。其中各集团公司工作组现场抽查范围要覆盖每家子公司, 各总公司工作组现场抽查不少于 30% 的省级公司, 各省级分公司工作组现场抽查不少于 40% 的辖内分支机构, 同时要保证抽样的随机性和覆盖面的代表性。

(郑 泉)

李丹:让注册会计师成为世界经济交流的“媒介”

“注册会计师作为一个服务行业, 已经成长为一个与世界经济紧密相连的一个行业, 尤其是在中国, 注册会计师行业的发展已经成为推动经济社会发展的重要力量之一。”作为我国注册会计师行业的资深执业会计师, 普华永道中天会计师事务所有限公司主任会计师、中国注册会计师协会第五届理事会理事李丹亲身感受着注册会计师行业的发展变化。谈起自己始终为之努力和奋斗的这一行业, 李丹的语气中, 难掩对行业未来发展的信心以及作为一名中国注册会计师的自豪。

感受“中国式速度”

评价近几年来我国注册会计师行业的发展, 李丹的回答只有简单的一句话——“让整个国际感同身受的中国式发展速度”。

“经历了全面的高速发展, 在中国注册会计师行业已然有了质的飞跃后, 相信下一阶段整个行业的发展将趋于成熟, 事务所的市场定位会更加清晰, 特别是大型会计师事务所在做强做大、中小型事务所在做精做专上有所突破。”李丹表示。

李丹所看到的, 正是我国本土事务所正在积极实践的。曾有一家大型国内事务所的管理者说过, 国际“四大”经历了上百年的发展历程, 国际“四大”之所以具有今天的



品牌实力, 是上百年来始终坚守诚信、注重品牌、加强公信力的结果, 他们的发展历程对中国注会行业的发展是非常具有借鉴意义的, 我们下一阶段各项工作所围绕的中心就是事务所的品牌建设。

“过去 5 年, 本土会计师事务所在硬件建设下了很大功夫, 创造了让全世界为之惊叹的发展速度, 今后 5 年, 会计师事务所只有在管理方法、风险控制、人才培养等软实力建设上扎扎实实地打基础、做建设, 其将获得的发展甚至高于在硬件上所下的功夫。”李丹表示。

与中国经济共成长

“普华在今后三个重点的目标第一个就是‘引进来’, 我们希望能够帮助中国进一步吸引国际资本来投资, 发展中国市场; 第二是‘走出去’, 主要是辅助中国企业去海外上市或并购, 参与全球竞争; 第三是活力本土化, 也就是吸收国内会计人才、为国内注册会计师行业培养一批具有国际水平和经验的注册会计师。”李丹表示。

回顾自己作为注册会计师所走过的职业生涯, 李丹说, 他是与中国注册会计师行业一起锻炼和成长起来

来的, 他的职业生涯有着很强烈的中国注会行业发展的印记, 而整个注册会计师行业的发展也是与中国经济的发展同步的。

李丹介绍说, 国际大型会计公司的发展经历类似, 100 多年前, 普华是以英国为中心开始起步的, 随着全球经济的成长, 重点逐渐由英国转移到美国, 事务所的发展也呈现出多级中心的态势, 这种特点在当今多极世界的格局中更为显著。

随着中国经济的跨越式发展, 目前, 普华中国已经成为普华全球三大主要区域之一, 并且成为东部区域的领导事务所。“普华中国将担当更多的领导工作, 在这期间, 中国的理念和文化将被逐渐注入普华的国际网络之中。”李丹表示。

“一个国际会计师事务所的品牌已经不再是属于某一个国家的”, 李丹在近几年的工作中时时会有这样的感受, 从更深更广的意义范围内, 李丹更加清晰地认识到将注册会计师行业定位为一个“服务性”行业的内涵, 即是全球经济的服务者, 是各国经济之间交流的一种“媒介”。

在当前阶段, 李丹认为, 很多中国企业已经晋升为世界级的大型企业, 将迎来国际化发展的重要阶段, 注册会计师的任务就是为企业走向世界、拓展海外市场服务, 始终作与中国经济共同成长的一个行业。

(钟 会)

行性测试的衡量标准也不尽相同。

成本控制,顺势而为

在帕特里克·皮切特任职加拿大贝尔电信公司首席运营官的 3 年中, 他所采取的一系列成本节约计划使得贝尔电信公司的运营成本减少了 20 亿美元。在资本市场, 他以控制成本、关注细节和提升企业效率著称。

显然谷歌也正需要这样一位在成本控制方面雷厉风行的 CFO。

帕特里克·皮切特上任伊始就不负众望, 果断的砍掉了众多的项目、设施和福利, 包括整个公司一年一度的滑雪之旅。在其加入后的首个财报 (2008 年度第三季度财报) 即由于有利的成本控制而实现了同比 26% 的增长, 远远高出分析师的预期。到了全球金融危机最低谷的 2008 年第四季度, 谷歌人均运营开支为 33 万美元, 同比下滑 6%; 资本支出减少 46%, 为 368 亿美元; 自由现金流则增长 73%, 为 17.5 亿美元。

作为 CFO, 审计、向董事会汇报是帕特里克·皮切特的例行工作。自 2008 年上任以来, 帕特里克·皮切特表示“我们一直在路上”, 保持着和全球谷歌不同地区的财务负责人的热线交流, 不断地提醒他们, 作为财务负责人的职责是什么, 如果遇到什么问题一定要直接和其联系。同时, 他也和 Google (谷歌员工) 保持着这样一种交流, 提醒大家作为企业的一份子身上所担负的责任。

在创意如天马行空般漂浮的谷歌, 同样有着非常严格的财务和风险控制流程。不得不说的是, 作为支撑“谷歌传奇”的内生性力量, 这些一直都存在。无论是之前的乔治·雷耶斯, 还是现在的帕特里克·皮切特, 他们都一如既往地严格进行这些管控, 从而成为谷歌高成长背后坚实的力量。帕特里克·皮切特表示, 由于谷歌发展迅速, 这些流程也在不停地快速自我调整中。谷歌内部有一个独立运作的合规部门, 负责调查公司内部是否存在造假行为。

【延伸视界】

发现问题 就要及时“吹哨子”

谷歌的每一个人, 包括 CEO 在内, 都会在这个严格流程的控制下。所有的合规调查都由帕特里克·皮切特负责并向审计委汇报, “我相信可能除了我之外, 整个企业如果犯了什么错误都会有专门的人调查。当然如果是我的问题, 他们也不会告诉我, 就会暗地调查了。”

帕特里克·皮切特认为合规部可以起到很好的警示作用, 在发现问题之后及时地吹哨子。帕特里克·皮切特表示自己作为 CFO, 首先必须保证公司财务运行安全, 其次还要保证和推动所有的资源都能有效地被利用。”

(首席财务官)

厦门推动海峡两岸 会计人才双向交流

厦门市有着毗邻台湾的地理优势, 是国务院批准设立的经济特区, 发挥着面向台湾发展经济, 促进祖国和平统一的桥头堡作用。为此, 《厦门会计人才规划》确定了“培养和造就一支规模较大、结构优化、素质较高、富于创新、乐于奉献的会计人才队伍, 确立会计人才竞争优势, 进入全国会计人才强市行列, 为将厦门打造成为独具特色和魅力的海峡西岸重要中心城市和海峡西岸人才创业港奠定坚实会计人才基础”的会计人才发展的战略目标, 并提出了“服务发展, 人才优先; 以用为本, 人尽其才; 先行先试, 创新机制; 高端引领, 整体开发。”的厦门市会计人才发展指导方针。

依据会计人才发展指导方针和战略目标, 厦门市计划未来十年将从以下三个方面实现本区域会计人才的跨越式发展: 一是抓住重点, 着力培养造就大中型企事业单位具有国际业务能力的高级会计人才、具有国际认可度的注册会计师、具有国际水准的会计学术带头人等三大方面高端会计人才, 建成一批会计人才高地, 为国家会计人才发展总体规划提供支撑。二是统筹推进, 打造会计人才“十百千工程”。即着力培养 10 名以上全国领军会计人才, 具有国际业务能力、具有高级会计师及以上专业技术资格的高端会计人才 1000 人以上; 着力培养造就具有国际认可度的注册会计师不少于 20 名; 着力培养 6 名以上具有国际水准的会计学术带头人。以高端会计人才为引领, 精心打造一支国际水平的会计人才队伍, 力争高层次会计人才总量在全国处在先进行列。三是突出特色, 以对台会计合作与交流基地为平台, 发挥“五缘”优势, 先行先试, 推动两岸会计人才的双向交流, 促进海峡两岸在会计领域的全方位、多层面的合作与交流, 努力把厦门建设成为两岸会计人才交流合作示范点, 成为台湾会计人才在大陆就业创业的重要集散地。

(海 音)