

## 二七区地税局 免收税务登记证工本费

本报讯 为认真贯彻落实河南省税务局的通知精神,自2011年2月起,二七区地税局在全区推出免收税务登记证工本费政策。

为了使广大企业商户能充分享受到这项优惠政策,该局领导高度重视、精心组织做好政策的宣传工作。首先,他们第一时间在办税服务厅和各税务所办公地点张贴公告,及时对纳税人进行告知。其次,在报纸、电视台、电台等媒体进行宣传,提醒纳税人及时观看。同时,利用手机和服务热线进行群发短信形式,提醒纳税人享受优惠政策。新政实施仅一个月,该局就为165名纳税人免费发放了税务登记证,为纳税人减轻费用3300元,深受广大纳税人的好评。

(孟国丽)

## 荥阳举办 中小学校安全培训班

本报讯 为进一步提升学校安全管理水平,提高全市中小学校和幼儿园广大师生的安全意识,增强学生自我防范能力,确保学生人身安全,减少校园事故的发生。2011年3月9日,荥阳市安委办联合教体局举办了全市中小学校、幼儿园负责人安全培训班。

来自全市中小学校、幼儿园的负责人和安全管理人员300余人参加了安全培训。培训班聘请河南省安监局二处处长张树勋授课,主要针对学校安全管理、安全事故预防、安全应急处理、事故报告、及近期典型事故案例进行了详细的讲解。通过学习,参培学员增强了校园的安全意识,提升了安全管理能力。

(本报记者 任二敏 通讯员 吕双印)

## 矿长一号令 重拳保安全

本报讯 近日,郑煤集团超化煤矿颁布了2011年第一号矿长工作指令,对“两会”期间和今后一个时期的矿井安全生产工作进行了安排和部署,重拳出击确保安全。

矿长工作指令强调:要突出抓好各施工场所的现场管理、安全技术措施管理、工程质量达标管理,杜绝无计划和无安全技术措施作业。加强安全检查力度,强化隐患整改,严格按照“五定”原则对隐患进行闭环管理,整改不到位的严肃追究相关责任人责任。强化作风纪律,严格领导干部安全责任制度落实,严肃领导干部值班带班纪律,加强对走动式巡查、领导干部值班、带班和部门、区队人员值班纪律督查,同时加强信访维稳调处。强化责任追究,特殊时期凡违反规定一律加倍从重处罚,全力以赴抓好矿井安全生产,维护矿区稳定和谐。(本报记者 任二敏 通讯员 郭帅)

## 新郑煤电公司着力打造 “3+1”安全管理品牌

本报讯 在企业文化建设中,新郑煤电公司以“安全无价,生命至上”为安全理念,建设以“3+1”为基本模式的安全管理品牌,即用好安全管理“三大法宝”,实现了矿井的长期安全稳定,助推了企业快速稳定发展。

安全管理“三大法宝”即:一是抓好打基础,抓基层、练基本功“三基”建设。打基础,推行精品工程流程再造;抓基层,强化安全区队建设;练基本功,不断提高全员素质。按照工序达标、岗位达标、过程达标要求,把精细化融入到质量标准化管理之中,每月评比安全红黄旗区队和质量标准化最佳区队。大力推广班前文化“七步流程”:即“点名、诵读理念、优秀员工试用员工讲评、队干讲评、安全宣誓、举旗排队上岗、安全伙伴确认和班前安全预想”。二是建立完善三评价一评定体系。三是抓好安全闭环管理。通过编印《管理制度汇编》,建立完善三项评价一项评定体系和安全闭环管理体系。(本报记者 任二敏 通讯员 任传羽)

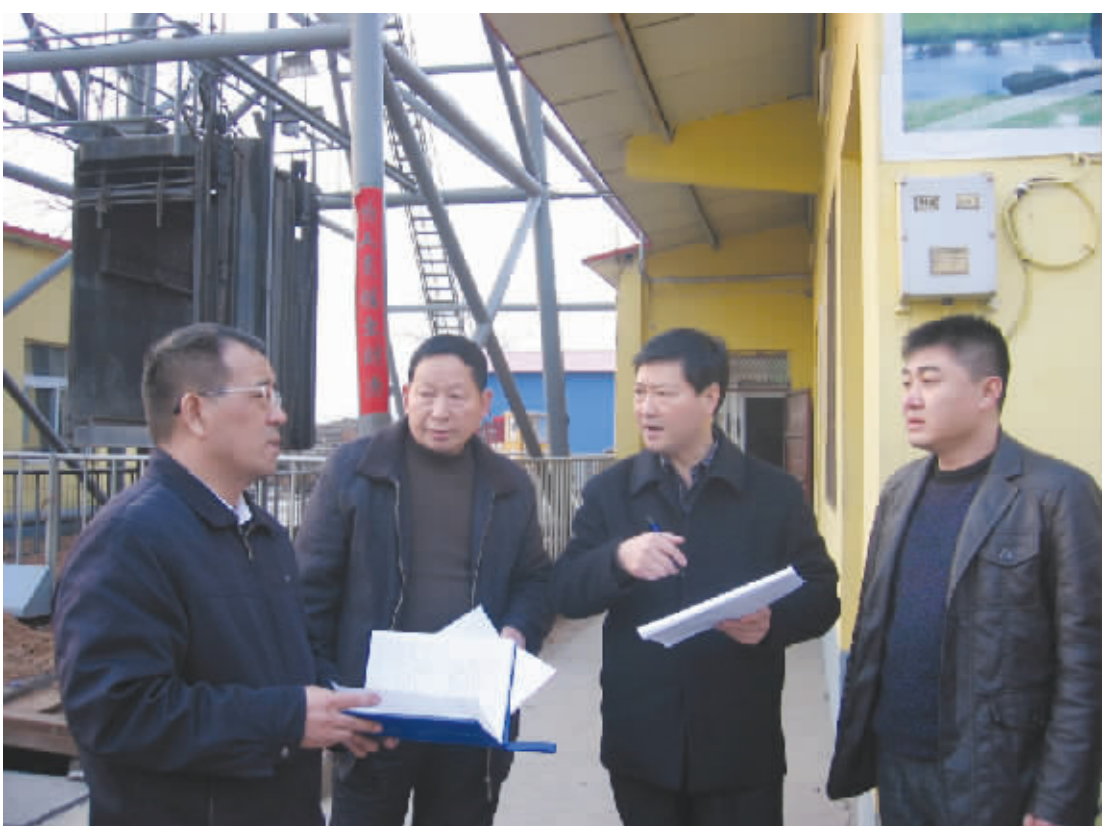
# 为了省长的嘱托 ——河南煤矿安全监察局豫西安全督查纪实

□ 本报记者 任二敏 文/图

3月4日下午,赴北京参加全国“两会”的副省长陈雪枫专门打来电话,要求河南煤矿安全监察局在全国“两会”期间加强督导、执法和监督检查措施,确保全省煤矿安全生产无事故。接到陈雪枫副省长的指示后,河南煤矿安全监察局党组高度重视,局长牛森营立即安排召开了紧急会议,学习贯彻陈雪枫副省长的指示,部署了“两会”期间的煤矿安全监察工作,决定由常务副局长薛纯运主抓、省局牵头,各驻地煤监分局参加,成立5个督查组,从3月5日起,对全省各产煤省辖市的煤矿安全生产工作开展督查。本报记者跟随豫西督查组进行了全程跟踪实地采访。

3月8日下午,督查组首先来到了渑池县的昌平煤业公司等企业进行检查,在昌平煤业公司督查组当场检查了该矿的领导交接班记录、驻矿人员工作记录,五职矿“三长”任职资格等相关手续,并对该矿的主井、副井、绞车房等地进行了详细查看,确认该矿停产到位。

第二天上午督查组听取了渑池县政府关于两会期间的安全监管措施汇报。在听完汇报后,孙处长对渑池县的安全监管工作提出了要求,他说,各级政府、各个部门要以讲政治的高度确保两会期间的煤矿安全,坚决杜绝各种事故的发生,相关部门要各司其职、各负其责继续抓好煤矿的



豫西督查组组长孙守良(左一)在现场听取渑池县领导汇报。

安全检查,不能有一丝一毫的松懈,包矿领导要加大巡查力度,切实履行监管职责。豫西分局局长白恒舟、副局长申富有也对渑池县的执法文书规范情况、文档保管情况、技术人员充实情况以及供电局对煤矿企业供电停电的时间规定提出了新的要求。

在义煤集团杨村矿,督查组分别从井下到平地对该矿的设备管理、安全措施、制度落实、安全科技等方面进行了详细地检查,在听完该矿副矿长李仕明的对该矿两会期间的安全管理详细措施汇报后,孙处长分别对杨村矿的安全管理、安全文化、安全

理念等措施进行了充分的肯定,并对该矿全面实施“安全生产现场运行准运证”的创新挂牌管理给予了高度评价。同时,也对该矿井下氨气气味过浓,影响工人身体健康、单顶柱放顶工艺等问题,提出了限期整改的要求,要求他们必须按照国家的有关规

定和期限及时整改,按时完成。该矿矿长周立春立即表示,一定按照督查组的要求,按时按质按量完成整改。

在济源市,督查组先后对济源煤业公司六矿、济源鹤济公司二矿进行了检查,督查组分别就该矿的风井、主井、入井口、调度室等地进行了实地查看,对现场的驻矿人员、包矿领导进行了详细地询问。孙处长询问驻矿员道:“你们的职责是什么?你们是如何进行安全监管的?”驻矿员回答说:“我们的任务就是严盯死守看好煤矿,严格按照核定人数入井,严格按照作业规程、核定地点作业,不允许超员、超范围作业,并对井下安全隐患进行排查,及时责令企业进行整改。”

随后,济源市政府和济源鹤济公司对两会期间所采取的安全监管措施进行了汇报。督查组对济源市安全工作的严密部署、得力措施给予了肯定,特别是对济源鹤济公司进驻一年来对济源煤炭行业所带来的新气象、新形象进行了表扬。最后,督查组也对济源市的煤炭企业提出了更高的要求,督查组希望,今后济源市的煤炭企业能够进一步提高煤矿的管理水平,进一步提高煤矿负责人的安全责任意识,加大煤矿的安全投入,加快提升煤矿的安全管理理念、企业文化,进一步改变煤矿企业形象,确保煤矿企业安全稳定发展。



## 安徽淮北:万本“救护手册”送矿工

安徽淮北矿业集团紧贴煤矿安全生产实际编印了近万本《安全救护手册》,并免费赠送给职工学习。该手册图文并茂、通俗易懂,内容包括外伤止血、包扎固定、伤员运输、电击急救、心肺复苏等现场自救互救常识。

陈磊 摄影报道



近日,为了确保机器设备的安全运转,中铝中州分公司氧化铝厂电气春检拉开序幕,该厂打破常规,结合企业生产实际情况,率先对具备条件的车间BD18C-1号变、BD18D-1号变进行清灰紧固。

本报记者 任二敏 通讯员 王玉霞 摄影报道

## 中煤政研会秘书长 莅临郑煤告成矿

本报讯 3月7日,中煤政研会秘书长李演珍到郑煤集团告成矿为该矿的企业文化建设做现场指导。

在参观指导过程中,李演珍首先听取了该矿在企业文化建设方面的情况介绍并观看了企业文化建设的相关视频。随后,李演珍深入到该矿井下一线生产工作面、生产区工业广场、安全信息中

心、职工培训中心、区队会议室、职工公寓等地点进行了现场察看。

通过座谈和现场查看,李演珍对郑煤告成矿企业文化建设前期的工作给予高度评价。同时,建议该矿,在下一步的企业建设工作中要做到以下几点:一是要继续做好干部的走动式管理,要把

面,规定干部走动频次;二是要强化安全行为的养成和干部管理,确保企业文化建设能有力地服务企业安全生产;三是要不断完善编码管理,按照标准制作和安设标识,充分利用看板营造氛围;四是要强化质量标准化建设,建立动态执行卡。

(本报记者 任二敏 通讯员 何峰)

## 小小“奖金卡”给力作用大

本报讯 近日,郑煤集团大平矿采煤一队班组长王国胜升井后拿着一张奖金卡,高兴地兑换了20元奖金,煤巷二队程建业、煤巷一队李俊领也都喜兑奖金卡……一时间,兑换奖金卡在该矿成了职工及家属茶余饭后谈论的热点话题。

今年以来,该矿在安全管理方面又采取了一项新举措,副总以上干部下井带班、跟班或检查工作随时携带一张20元面值的奖金卡,卡的背面印有安全应知应会知识,对井下职工进行现场提问,回答正确者即可获得一张奖金卡,升井后到矿安全质量

监察科领取同等面值的奖金。此举不仅提高了全矿职工学习安全技术知识的积极性,还进一步规范了职工安全行为,为实现安全生产奠定了坚实的基础。

(本报记者 任二敏 通讯员 李国东)

## “安全飞信”保平安

本报讯 日前,郑煤集团超化矿的职工都会天天收到矿团委发送的安全“飞信”,时刻提醒他们注意安全,按章作业,这是该矿团委充分发挥通讯网络,为全矿青工订制的“安全飞信”服务。

“安全飞信”平台内容丰富,由飞信安全课堂、亲情安全寄语、每周一题、温馨提醒四个小板块组成。矿团委定时更新内容,把安全知识从枯燥的“大书本”

中转换为每日短信。让每位携带手机的青工在“小屏幕”上能随时接收到安全提醒,学习到安全、技术知识。

目前,“安全飞信”越来越受到该矿青工们的青睐,群发信息也逐渐成了一种时尚,该项举措还得到了集团公司团委的赞许,并在该集团所属各单位推广应用。

(本报记者 任二敏 通讯员 梁建东 田秋燕)

## 中州分公司氧化铝厂 巾帼十佳评选尘埃落定

本报讯 近日,经过全厂职工的投票选举,中铝中州分公司氧化铝厂第三届“岗位建功”巾帼十佳评选活动尘埃落定。来自生产一线的吴晓好、寿红君、张慧、李淑芳、何艳红、张爱勤、李趁心、岳少丽、郭洁、王晓玲从21名候选人中脱颖而出,她们都是在本职岗位上业务精湛的优秀女职工。

氧化铝厂女工占全厂职工人数的30%,她们默默无闻地与男同胞并肩作

战,在企业面临巨大困难和挑战的艰难时期,她们自强不息,始终保持昂扬向上的精神风貌和蓬勃旺盛的劳动热情,用自己博大的胸襟和昂扬的斗志抒写了一曲百折不挠、顽强拼搏的颂歌。第三届巾帼十佳评选在悄然中像纤纤玉指轻轻拨动着员工们心头那根柔软的琴弦,激起了全体员工决战2011的决心和信心。

(本报记者 任二敏 通讯员 王玉霞)