

“孔雀西部飞”

——两会代表热议西部人才培养和输入问题

“目前,西部人才流失的状况已得到一定程度的缓解,但总体数量仍然不足,难以根本满足需要。这就需要国家在政策上加强扶持引导,让更多的‘孔雀’西部飞。”在刚刚闭幕的全国两会上,怎样吸引和留住人才的问题再次成为来自西部代表们关注的焦点。

□许祖华 彭红 廖翔

一些代表认为,国家应进一步推进体制机制改革,采取鼓励性政策,引导更多的毕业生到城乡基层、中西部地区特别是祖国建设最需要的地方就业创业。同时,西部地区也应该积极为毕业生到西部就业创造良好的环境和条件。

西部“求贤若渴”

西安外国语大学校长卢思社代表说,目前我国的西部边远地区和基层

还需要大量的人才。但由于基层的待遇低、条件艰苦,使得一些毕业生宁愿在大城市“漂”着,也不太愿意到急需人才的西部去工作。

西北工业大学党委常务副书记、常务副校长郑亚代表也深有同感。从江苏到西安工作已经5年的郑亚说,这几年西部地区的人才发展环境得到了很大的改善,就拿西安来说,无论从工作环境和生活环境都发生了很大的变化,对人才的吸引力也比以前更强了。但是与东部相比,在一些地方还存在一定的差距。

“西部确实还面临人才总量少、人才竞争压力大等问题。”西北师范大学党委书记刘基代表说。

加大政策扶持力度

谈到西部应如何吸引和留住人才,卢思社代表认为,国家应设立“西部人才资助基金”,可以用于鼓励大学毕业生到最需要的地方就业,从而为西部大开发提供人力资源保障。

“设立这样的基金,还可以解决大学生就业难的问题。现在的就业难其实是结构性的困难,设立‘西部人才资助基金’就可以解决需求和就业的矛盾,有利于人才向西部流动,避免人力资源的浪费。”卢思社代表说。

刘基代表建议国家在实施西部高

等教育规划中向西部高校更多倾斜,在政策、资金、人才等方面给予支持;对西部人才流失问题出台诸如“走一补一”等补偿政策,稳定教师队伍;提高化解地方高校债务的奖补金标准,使高校把更多的精力用在办学上;将西部高校基本建设和办学条件改善所需资金纳入中西部高等教育振兴计划,纳入财政补助范围予以支持和保障。

西北农林科技大学党委书记张光强代表建议,对高校毕业生到老、少、边、贫等地区支农、支教、支医、扶贫的,应该提高工资、补贴、福利等政策性待遇;在他们工作3至4年后,对作出贡献和表现优秀的,在公务员招聘等方面给予政策上的倾斜。

同时,应继续加大实施“大学生村官工程”等计划,并将这一计划的对象扩展到毕业研究生,既改变我国农村的人才知识结构,从长远上解决农村发展的人才制约问题,同时又为大量增长的高校毕业研究生就业开辟一条新的广阔道路。

西部应筑巢引凤

近几年,从中央到西部各省份都制定了一系列吸引人才的优惠政策。去年6月出台的《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020年)》中就提



出“实施引导人才向农村和艰苦边远地区流动政策”和“边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划”,对在农村基层和艰苦边远地区工作的人才,在工资、职务、职称等方面实行倾斜政策,提高艰苦边远地区津贴标准,改善工作和生活条件。

同时,规划纲要着眼于解决基层特别是中西部地区基层人才匮乏问题,培养锻炼后备人才,积极引导和鼓励高校毕业生到基层创业就业。实施一村一名大学生计划,用5年时间,先期选派10万名高校毕业生到村任职。

2010年,人力资源和社会保障部、教育部组织开展了高校毕业生就业工作大调研。调研显示,近两年去中西部就业的毕业生比重逐步提高。

“随着新一轮西部大开发的实施,西部的人才发展环境会得到更大的改善,相信会有更多的‘孔雀’飞来西部

就业。”卢思社代表说。

背景阅读

“十二五”支持“孔雀西部飞”

“十二五”规划纲要草案中也将“边远贫困地区、边疆民族地区和革命老区人才支持计划”和“高校毕业生基层培养计划”等列为重大人才工程。目前,西部部分地区已经出现人才流入大于流出的可喜局面。例如,西安高新区围绕海外高层次人才引进,重点打造事业平台、营造生活平台、创造政策平台,促成了一大批海外高层次人才入区创新创业和工作生活,人才流向发生了从孔雀东南飞到凤还巢的变化。

职场攻略 | ZhichangGonglue

如何面对炒鱿鱼

“你有空吗?”上个月底,我的老板在谷歌聊天上给我发信息。

我答道:“有。”

几分钟后电话铃响了。很快,让我害怕的话从那边传过来,“很抱歉,但是……”就这样,我为时两年半的编辑工作终结了。

我被炒了。我从来不是个做固定工作的人。我做得最多的是自由新闻记者。我也是一名文案、服务生、电视评论家、保姆、社交媒体战略家、鸡尾酒招待和博主。一个晚上,有份工作让我去打扫公共厕所,当时我掉头就走。

一想到在一个小隔间里工作就让我感到很憋屈。我不明白人们为什么将生命浪费在他们根本不喜欢的朝九晚五的工作上。比起把自己卖给出价最高的雇主,我倒甘愿冒自主创业的风险。当然,自雇者享受不了公司提供的健康保险、养老金计划或者带薪休假。

这个两年半编辑的活,我从兼职干到全职。收入不错。现在,我失业了。我很恐慌。

那天我在我的博客上写了个告示:“雇用我吧。”我宣布说自己被解雇了,并概述了我的技能,然后请大家把我求职的信息散布出去。

提示 1:男人帮忙,而女人不会

“男人不会以同样的方式与你竞争,因为男人竞争的基点是他们做了什么,而女人竞争的基点是她们是什么人。”——《竞争是女性常见的问题》。

当我的告示发布后,我把它链接到Facebook和Twitter上。然后我把这个链接发邮件给男士和女士们。男士回复我的邮件,把我介绍给可以雇我的人,他们发给我可能适合我的职位列表链接,或者指导我怎样获得有偿工作的机会。

女士们回复我时充满感情——或者给予支持或者表示同情。男士们的回复很积极。女士们则很消极——或者根本不理睬。所有介绍有偿工作的回复都是男人发给我的。

提示 2:灵活应对,不然等死

有一次,我收到一个陌生男人的邮件,他看过我被解雇的告示。那是另一个陌生男人转发给他的。他作为一家大型人力资源和传播公司工作。他们正在找一个自由文案员,我之前从

没有做过这个工作。实际上,我还查了查文案员是干什么的,免得弄错了。整个过程中没有任何人问我是否以前干过这个工作。没人问我,所以我也没声明我没有做过文案员的经历。

现在,我为一个无生命之物写Facebook和发Twitter。你可能熟悉此物,因为它是一个标志性的美国品牌。当我编撰Facebook和Twitter文字时,我假装我就是那个东西,好像那些话出自它的所思所想。

事实证明,我在挖掘无生命物体“内心深处思想”这方面是非常在行,或者至少对于这个品牌是如此。这个付时薪的兼职工作高于我以往任何工作的时薪水平。

《落基山新闻报》前编辑、主管和出版商约翰·坦普尔(John Temple)



在他的书《劫后余生:“落基山新闻报”死后两年》中写道,他的新闻编辑团队中194位成员两年前被解雇后他观察到一个现象,他概括为:“新闻记者的本事……可以转移到其他工作上。”此话不假。

提示 3:被炒对你有好处

在我被炒之后的第二天,收到一封发自前编辑的邮件。去年,我为True/Slant网站写博客,那是一个付费给像我这样的独立记者随意写什么的平台。但是在5月的时候,福布斯传媒收购了这个网站,7月份的时候,True/Slant网站黯然消失了。

虽然我们中有少数人被告之可以在将来的某个时候在福布斯网站发展,但是大多数博主都被开了。我时不时会给从True/Slant网站转到《福布斯》的编辑发邮件,但是时机总是不对。这一次,他想谈一谈了。

在电话里,我向他表达了几个关于博客的意见。

“我有个想法,”我大着胆子说道,“我能写一个关于炒鱿鱼的博客。”

于是有了这篇关于被炒的文章。

(刘育译)



衡变引进人才因地制宜本地化

特变电工衡阳变压器有限公司为了实现“十二五”末产销过百亿的宏伟目标,加强了对人才的引进和储备工作,近日,公司分别在湖南三所高校(中南大学、湖南大学、中南大学商学院)举行了两场通用人才招聘会和一场博士专场招聘会,场场爆满,3场招聘会共收到简历2000多份。3月11日,该公司又在南华大学举行衡阳高

校人才招聘会,吸引了大批本地人才。衡变今年在高校人才引进方面立足因地制宜,本地化,对当地大学生就业创了良好条件。

衡变公司始终坚持以“人才资源是第一资源”的发展思路,实现了企业的快速发展,现已发展成为我国长江以南最大的变压器研制基地,世界最大的超高压、特高压电抗器研制基地。10

“秒客”江湖 “边缘职业”的乐与愁

□张鹏

眼下,职业“秒客”已成网络热门职业,在淘宝上随便一搜就有成百上千的“代秒店”跳出。随着大小网商不断推出秒杀活动,网友秒杀热情高涨,代人秒杀商品的职业“秒客”数量也在成倍增加。

关于“秒客”月入几万元的传闻令这一行业引人艳羡,可网商不断地谴责与封杀又让他们身背恶名,热爱秒杀的网友对他们是又爱又恨,这是一个充满诱惑和危机的边缘职业,缺少规则,前途未卜。几位职业秒客给记者讲述了他们的故事,也感叹着这个职业的乐与愁。

机票最“肥” 服装最“稳”

从去年开始,几个主流网购平台如淘宝、京东、卓越亚马逊、当当网等都会不定期推出大型秒杀活动。而在淘宝网上,一些热门的网店更是每周都有秒杀新品的活动。由此,专门替人秒杀便宜货的职业“秒客”诞生。

记者在淘宝网上通过QQ采访了多家“代秒店”,发现随着职业“秒客”大量涌现,如今行业分工也越来越细化,其中以代秒69元机票利润最高,当然难度也最大,在淘宝专门替人秒

杀69元机票的店主小林告诉记者,去年十一,他们成功替人秒杀了40多张69元机票,获利12000余元。

而大多数求稳的“秒客”则热衷于薄利多销的服装类商品,记者在几家“代秒店”都看到了类似的价目表:单价150元以下的商品,代秒费为6至8元/件;单价200至300元的商品,代秒手续费是8至12元/件;独此一件的“孤品”代秒费为15至30元,超热“孤品”代秒费最高要60元。不少服装类“代秒店”的老板原来就是开服装网店的,熟悉网购流程和秒杀内幕,自然提高了命中率,“水煮小鱼”就是这样。记者在她的网店交易记录中查到上月的交易记录是300多笔,至少获利五六千元。

“大侠”在毫秒中一决胜负

常有“秒客”把从事这个职业比喻为“身在江湖”,他们视自己为“大侠”,“手起刀落,是我们这一行的写照。一秒太长,毫秒中一决胜负。”

一个“秒客”能在千万人争夺的秒杀大战中胜出,能掙到自己养家糊口的钱,其实靠的就是“武功”,也就是技术。一个成功的“秒客”需要强大的技术支持,说得简单一点,就是“百兆光纤+专用服务器+专业代拍软

件”,“虽然这些东西现在也不是什么秘密了,但其中的门道还很多,这是我们的商业机密,说多了要自砸饭碗的。”

严先生称,其实“秒客”的工作有些近似于黑客,“江湖险恶,适者生存,现在一些大型网站已经开始封杀秒杀器,但是,‘高级’的秒杀器仍能破门而入。”所以,在“秒客”中有不少电脑高手,有人还可以自己设计秒杀软件,还有的原来就是黑客出身。

(肖锋)

秒杀变味 生存空间越来越小

“秒客”是一个让人又爱又恨的角色,它可以提高委托者秒杀成功的几率,节省了委托者的时间,但是也剥夺了其他人命中的可能。同时,秒客不断遭到商家的提防,每次大规模的针对“秒客”的网络防御措施出台后,都会有“学艺不精”的“秒客”被淘汰出局,所以这是一个充满危机感的行业。

“很多类似代秒这样的新兴网络职业,目前没有规则可循,有了需求,就会有人捕捉到这种商机,进而出现支持它的技术,一切都处于一种自发状态,它可能是暴利的,也可能是短暂的。”风险投资专家席永刚这样评价这个网络新行业,在这里

中外金融巨头 展开人才抢夺战

近日,随着“两会”的闭幕,社会上对“十二五”期间经济如何持续增长报以了极大的关注,这其中就包括了对经济发展起着重要作用的金融市场。围绕国家在“十二五”期间对金融行业的发展要求,上海无疑将会金融产品的创新上寻求更多突破,这势必会给金融人才市场提供更为广阔的未来。

抢滩登陆亚洲市场

近年来诸多雄厚实力的国际金融巨头看准了上海,纷纷抢滩登陆,例如渣打银行、美国纽约金融集团、汇丰人寿保险都在不断吸纳大批金融人才。另一方面,中国本土企业也不甘示弱,从中国农业银行、深圳发展银行、中国民生银行等大型商业银行,到上海本地企业以及以上海为中心辐射到的长三角地区民间资本运营的公司,众多公司的人才招募计划都在如火如荼地进行当中。

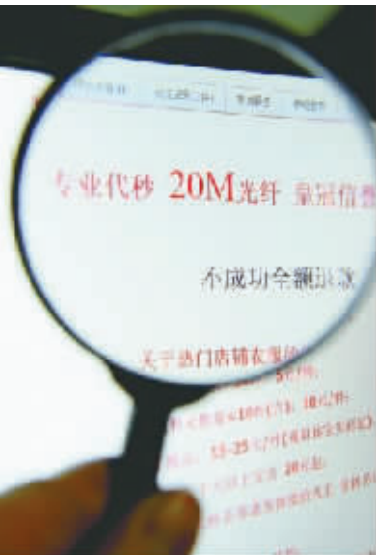
对于求贤若渴的用人单位来说,一场没有硝烟却异常激烈的人才抢夺战已经拉开序幕,而对于应聘者,如何独占鳌头PK掉万千其他求职者,争取到待遇好福利高的热门岗位,则同样是一场硬仗要打。

中华英才网职场专家张杭宁表示,“左手紧拉求贤若渴的用人单位,右手牵引着万千优秀的求职者,中华英才网在中间,以准确有效的信息为招聘供需双方提供一个高效准确的平台,让求职者和用人单位在最短的时间内匹配成功。”背靠国际知名招聘服务供应商网站Monster Worldwide,中华英才网拥有强大的国际支持,并吸引到众多跨国公司与其建立良好的战略合作伙伴关系。

上海金融市场求贤若渴

中华英才网认为,对于高端人才的直接引进是支持上海建设国际金融中心的有效方法之一。在这次人才抢夺战中,众多知名金融企业已经意识到对初期人才选拔和培养的重要性,据悉,今年一季度招聘高峰中,诸多知名金融企业和机构都在中华英才网上开辟了自己单独的校园招聘网页,并配合大规模的线下校园招聘活动,加大对于初级人才的储备。

(东方早报)



从业者的自律显得相当薄弱。一位叫“延伸视线”的“秒客”说,一些大宗商品的秒杀,如房子、汽车、品牌电脑等,他一般不参与,“一是命中率很低,二是职业道德,否则对熬夜坐在电脑面前的普通秒杀一族太不公平。”他说自己是“以娱乐的心态加入代秒客的,入行以来,还没干过违背道德的事。”

如同“盗亦有道”,这个行业的所谓职业道德其实是很难界定的,而他们的存在,显然令网商不爽,近来,随着不少网友反映秒杀正在变味,“秒客”的生存空间正在变得越来越小。