



2011年3月16日 星期三
辛卯年 二月十二
第067期 总第6839期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028) 87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:袁志彬 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

拒绝“砍价” 苏宁试水“明码实价”

苏宁电器日前宣布,将联合上游厂商改变行业定价现状,在全国连锁门店全面推进“明码实价”销售。此举意味着,常见的讨价还价现象将有可能在家电卖场被叫停。[详见 B1 版《主题策划》]



“团队管理可以用短板效应来形容。比如一个木桶,如果有一个短板,这个木桶就会漏水”。从过来人的经历中,刘博士深刻地认识到一个完整团队对企业成功的重要性。所以,在回国之前,刘明就已经在美国把晶宝利的核心管理团队组织完整了。

优秀管理者 在“创业元素”匹配中炼成

晶宝利刘明感言:首先管好团队,其次是市场,第三是技术,最后才是资金!

管理论坛 | Guanli Luntan

管理者 有为才能有位

张国祥

虽然我们讲,企业各个部门都是公司的重要组成部分,都有着不可替代的作用,但在现实中却常常出现比部门重要、比地位高低的情形,即使公开不讲,私下也会议论。那么到底哪个部门在企业里重要、哪个部门的负责人待遇应该高呢?这恐怕很难给出一个统一的答案。因为即使是同一家企业,其不同的发展阶段,部门的作用和地位也是不断变化的。而且还与部门历任负责人的水平与发挥作用的大小密切相关,还可能与企业的规模与管理的规范程度有关。总之,影响因素是多方面的。

其实,企业各部门地位的高低,很大程度上就是部门负责人作用大小的反映。这个部门负责人积极主动,敢做敢当,既能为企业解决问题,又能为企业创造价值,久而久之,地位就会逐步上升;反之,部门负责人遇事退让,麻烦绕道,处理问题无主见,解决困难无魄力,久而久之,地位自然而然就下降。俗话说“兵熊熊一个,将熊熊一窝”,一个部门负责人无能往往会连累整个部门员工无地位。

改变部门地位,部门负责人是关键。要想有地位,就必须有作为。要想整个部门地位提高,也必须部门全体员工努力。部门负责人不仅要自己以身作则,敢做敢当,还要鼓励部门下属员工也敢做敢为,特别是在原则问题上,在事关企业利益上决不让步,要敢于对强势部门“维护部门利益不顾企业利益的行为”大胆说不。争取地位的前提是“打铁需要本身硬”,本部门员工一定要自身素质过硬,业务水平过硬,如果因为部门地位低,说话无分量,会上不敢发言,处理问题不敢坚持原则,那就不仅是地位不能提高的问题,而是能否存在下去都要打问号了。

一个人在一个单位有没有地位,关键在于你有没有发挥作用,有没有给企业带来实实在在的改变。没有地位,就不能奢谈待遇。弱势部门负责人若想改变地位,请你记住:有为才能有位,这是亘古不变的道理。

马微

“我们不能坐拥数亿台的彩电市场却受制于人,在全球彩电市场开始经历翻天覆地变革的今天,中国有能力在高清数字电视芯片技术领域实现突破并逐渐进入世界先进行列。”

这是一名留美博士的理想,也是他回国的原因。

曾任美国 Aegeus 公司 COO、铨星公司副总裁、爱中联国际公司执行总监、铨公司新系统规划总监,以及位于英国伦敦的国际移动卫星组织网络控制管理系统经理



两会聚焦 | Lianghui Jujiao

全国人大代表、人大财经委员会副主任尹中卿：“十二五”规划增加了很多新亮点

赵洋

3月13日,全国人大代表、人大财经委员会副主任尹中卿在接受记者采访时表示,“十二五”规划与“十一五”规划相比增加了新亮点,部分指标也可以更积极一些。

尹中卿代表认为,“十二五”规划增加了很多新亮点。

第一,“十二五”规划适应了新的形势需要。经过三十年改革开放后,中国 GDP 已达到世界第二位,人均 GDP 达到 4000 美元,已完成现代化建设第二步的目标。

第二,“十二五”规划的指标比“十一五”增加了 5 个。增加的指标将原来经济增长和经济结构调整合并为经济发展,这样能更好地反映我国在转变经济发展方式中新的追求,特别是“十二五”规划把科技教育作为单独的一大类进行规划,提出了初中义务教育的普及率、高中入学率,同时重申 R&D 研究开发实验/费用、每万人专利拥有量等,这些都适应了创新型国家的发展需要。

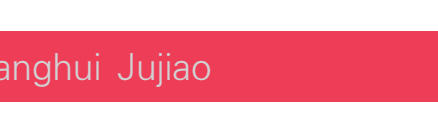
的刘明,2005 年,他毅然放弃在美国的优越生活回到祖国,创立了晶宝利(北京)微电子科技有限公司,(以下简称晶宝利)开始进军高清数字电视芯片领域。

团队是第一位的

“这几年我们看到了很多团队从海外陆续回来,他们身上既有成功的经验也有失败的教训。这些先行者中不乏在国外成就斐然的佼佼者,但是回国以后反而无法将自身能力充分发挥出来,为什么会出现这种情况?我认为,一个重要的原因可能就是创业团队不完整。

“作为创业的要害,团队第一,市场第二,技术第三,最后才是资金。”在刘明眼中,团队是创业要素中最重要的部分。

这个团队的四名创业博士都曾在国际知名企业中担任过多年高管职务。作为公司的几名创始人,刘明博士曾任 Aegeus 公司 COO,董旭博士曾任 Genesis Mi-



“十二五”规划增加了很多新亮点

赵洋

3月13日,全国人大代表、人大财经委员会副主任尹中卿在接受记者采访时表示,“十二五”规划与“十一五”规划相比增加了新亮点,部分指标也可以更积极一些。

第一,“十二五”规划适应了新的形势需要。经过三十年改革开放后,中国 GDP 已达到世界第二位,人均 GDP 达到 4000 美元,已完成现代化建设第二步的目标。

第二,“十二五”规划的指标比“十一五”增加了 5 个。增加的指标将原来经济增长和经济结构调整合并为经济发展,这样能更好地反映我国在转变经济发展方式中新的追求,特别是“十二五”规划把科技教育作为单独的一大类进行规划,提出了初中义务教育的普及率、高中入学率,同时重申 R&D 研究开发实验/费用、每万人专利拥有量等,这些都适应了创新型国家的发展需要。

第三,“十二五”规划特别强调了适应气候变化,对节能减排指标进行了较大补充。除了保证原来每万元 GDP 能耗指标之外,增加了包括氨氮、氮氧化物在内的二氧化碳碳排放量,对缓解我国大气、水资源的严重污染起到很好的作用。

第四,“十二五”规划强化了民生的指标。这次“十二五”规划把人均寿命预期也列入其中,还包括五年期间完成保障性住房建设,并且作为一个硬性的指标。

尹中卿代表认为,总的来讲“十二五”规划比“十一五”规划有很大的进展,但“十二五”规划的指标中,有些还可以制定得更

积极。

第一个,GDP 增长目标定为 7%,比“十一五”规划的 7.5%低了一点。这有利于调整经济结构,转变发展方式,与此相适应的城市居民人均可支配收入以及农村居民人均纯收入两个指标也都规划为 7%。但如果 GDP 实际超出很多,而城乡居民收入还是按 7%作为目标,因此这一指标的制定还可以更加积极。

晶宝利的研发能力足以涵盖无线通信、有线电视、移动通信、卫星广播和其他应用。他们技术知识渊博,实践经验丰富,在集成电路设计方面覆盖了从产品结构到工艺设计等芯片硬件、软件及其应用开发的全部工序。

“团队可以用短板效应来形容。比如一个木桶,如果有一个短板,这个木桶就会漏水”。从过来人的经历中,刘博士深刻地认识到一个完整团队对企业成功的重要性。所以,在回国之前,刘明就已经在美国把晶宝利的核心团队组织完整了。 (下转 A2 版)



“十二五”规划增加了很多新亮点

赵洋

3月13日,全国人大代表、人大财经委员会副主任尹中卿在接受记者采访时表示,“十二五”规划与“十一五”规划相比增加了新亮点,部分指标也可以更积极一些。

第一,“十二五”规划适应了新的形势需要。经过三十年改革开放后,中国 GDP 已达到世界第二位,人均 GDP 达到 4000 美元,已完成现代化建设第二步的目标。

第二,“十二五”规划的指标比“十一五”增加了 5 个。增加的指标将原来经济增长和经济结构调整合并为经济发展,这样能更好地反映我国在转变经济发展方式中新的追求,特别是“十二五”规划把科技教育作为单独的一大类进行规划,提出了初中义务教育的普及率、高中入学率,同时重申 R&D 研究开发实验/费用、每万人专利拥有量等,这些都适应了创新型国家的发展需要。

第三,“十二五”规划特别强调了适应气候变化,对节能减排指标进行了较大补充。除了保证原来每万元 GDP 能耗指标之外,增加了包括氨氮、氮氧化物在内的二氧化碳碳排放量,对缓解我国大气、水资源的严重污染起到很好的作用。

第四,“十二五”规划强化了民生的指标。这次“十二五”规划把人均寿命预期也列入其中,还包括五年期间完成保障性住房建设,并且作为一个硬性的指标。

尹中卿代表认为,总的来讲“十二五”规划比“十一五”规划有很大的进展,但“十二五”规划的指标中,有些还可以制定得更

本期导读 | 当代管理
REVIEW | MANAGEMENT

经营企业 | ENTERPRISE

A2
海信周厚健:不布局 就出局

A2
揭秘步步高王国的经营之道

理通商道 | COMMERCIAL

A3
超级 CEO:术业有专攻

A3
企业内部管理“三大败招”

财智人生 | LIFE

A4
“螺丝大王”伍尔特集团的成功之道

B1
“大马记忆”品牌总部筑巢广州

富在市场 | MARKET

B2
椰子网 钻携程的“空子”

B3
新辣道 新派火锅新吃法

董明珠:我反对过分强调亲和力

女性怎么样成为一个优秀的管理者,我认为要具备几个条件:第一,要有责任心;第二,要有执着的精神;第三,要有远大的目标。

对于女性领导者来说,我认为我们的目标不是穿得好、打扮得漂亮。也不是说生活有了改善,收入变多。我觉得我们的目标,是能给社会创造更多的财富,是因为我们个人的努力,使更多人富裕起来。

作为一个女性,不要把性别作为一个条件,在这个岗位上你就是执行者、领导者。我在公司想的第一件事就是不被乌纱帽左右,今天让我做,我就要做好,我就要坚持原则,如果你认为我做得太过分了,把我免掉了也不足为奇。

有人说女性亲和力强,我个人倒是持反对意见。这个人犯过错了,你还很亲和?管理就是铁,就是强制性的,刚性的,它是制度,是不可随意改变的,制度面前人人平等,不能因人而异。我们在生活上要关心他们,但生活和工作要截然分开。下班以后,同事们可以搭着我的肩膀,叫我董姐,甚至现在的 80 后也问我能不能喊我董姐,他比我儿子还小,但是我说可以。(乌沙)

本报监督公告
凡本报工作人员必须持有有效证件,本报持证人员在本报官方网站《金报网》(www.jinbaweb.com)上公布,可供查询或手机上网查询(028-87344621)。本报任何个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用,广告经营必须正式签订本报合同并经过报社审核,不得以个人名义私自收取现金或转账到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督电话:028-68230681 028-68230659 028-87344621 举报电话:028-87325242 经理日报社