

夏振霞：一位煤矿支架工的故事

□ 周 燕

听到“夏振霞”的故事,就在心里琢磨:拥有如此女性化名字的该是怎样一位矿工师傅呢?

从山东兖矿集团鲍店矿井底车场到采煤面,有七八里路远。走到现场,汗水就已湿透工装。夏振霞顾不上喘口气,接完班就干起来。支架工的任务就是及时调整液压支架的位置,为煤机割煤创造好条件。夏师傅在两百米长的液压支架钢铁长廊里来回穿梭。他熟悉那些阀门、管路,就像熟悉自己的手足。每当他操纵支架“拉超前”时,煤屑、尘土就像暴雨一样在他四周落下。不一会儿,夏师傅的脸上就像涂满了黑色的油彩。在他的准确调节下,支架迅速到位,采煤机发出欢畅的轰鸣,煤流滚滚涌出。这就是对夏振霞的第一印象。

综采队的“宝贝”

综采队是兖矿集团鲍店矿的主采煤队,为兖矿的煤炭事业输出过无数个采煤方面的技术人才、专家型领导干部。参加工作 30 年的夏师傅一直在这个队干支架工。丰富的工作经验、强烈的责任心、任劳任怨的工作态度、对他人的真诚和淳朴,使夏师傅成为队里的“队宝”级人物,——领导信任他,职工喜欢他。别看他年龄大一点,在井下工作的麻利劲,比小伙子都强。接班,他往往是走在头里,第一个来到面上。下班,

他往往是收拾利落,最后一个离开。每当面上出现顶板破碎、片帮等险情,他总是冲在前面,凭着自己丰富的经验,一次次化险为夷。

都说干煤矿危险,可夏师傅干了近 30 年煤矿,在井下一点破皮伤都没出。安全上靠得住,技术棒人品好,他就成了队里带徒弟最多的人,大学生进队锻炼,一准是他手把手地带。他带出的徒弟,不少人干了区长工程师,成了技术骨干。“师傅很稳重,让人信任。教技术他毫无保留。有时工作干得不好,他也从来不熊人,很疼我们,下井带好吃的也忘不了我们。”2009 年毕业于山东科技大学采矿工程专业的付洋说起师傅,一脸的笑容和敬仰。

爱满家庭三代情

走进夏振霞的家,干净整洁、儿孙绕膝。在不曾是老人还是子女都不愿意一起生活的今天,夏振霞一家却是三代人同在一个屋檐下,演绎着美满而幸福的家庭生活。

夏振霞是典型的矿工之家。三个儿子、两个儿媳都在兖矿这个大家庭快乐地工作生活。大儿子在该矿供电工区干维修,二儿子在综安工区安装工,三儿子在济三矿工作。夏师傅在单位是老先进,几乎每年都评五好职工。他不仅自己努力工作,对儿子儿媳们也严格要求。每年一次的鲍店矿“五好职工”评选都是这个家庭备受关注的事情。因为,

夏振霞给三个儿子儿媳规定:谁得到矿上的五好职工奖励,他都要按照矿上的标准再奖励一次!在鲍店矿居委会工作的大儿媳已经两次得到了爸爸的奖励。她笑着说:“爸爸很认真地接过我的奖状,说是替我保管。给我奖金的时候我不要,爸爸说到做到就要做到,你们下次得奖我还得继续奖励呢。”

老伴在矿上没有工作,一直悉心照顾夏师傅和一家生活。谈起夏师傅,她是一脸的心疼和感动。夏振霞从事井下工作 28 年从来没有缺勤旷工,工作虽然辛苦,但是生活中却乐观而豁达,无论是对自己的亲人还是邻里,无论是对同事还是陌生人,总是不遗余力地付出,不计较得失。冬天大雪之后,在他们居住的小区总能看到夏师傅扫雪的身影;老家的兄弟盖新房,他攒班回去自掏腰包做了三大桌子饭菜招待大家;过年过节,儿孙们的生日,他全部记着,每次都给孩子们买礼物。

在这个家庭,每一位成员都互相鼓励和支持,保持着积极向上的精神状态,尊老爱幼更是表现在平常的每件事情中。每当休班,老两口总要买鸡买鱼,家里像过节一样。儿子儿媳觉得和父母一起吃,不需要操心家务事可以更好地干工作,父母也觉得能够照顾小辈是一种快乐的付出。公婆对孩子们疼爱有加,但孩子们一回家,一定是忙里忙外,恨不得将所有的家务包下来,让父母休息好。10 年里,婆媳关系亲如母女,融洽和谐。两代人之间,总有意见不一的

时候,但他们总是能心平气和地沟通。不少矛盾也都在一家人的忍让和宽容中悄然化解。

买房买车,“进军”城市

30 年前,夏振霞刚到矿区下井的时候,矿工多,房子少。“屋里小半间,头顶能望天;四世同堂住,睡觉肩挨肩。”夏振霞在走过了 15 年的辛苦赶班路之后,在 1997 年分到房子。如今,随着矿工收入逐年提高,夏振霞一家已经在邹城市区买了三套房。大伙都说:“老夏现在是‘煤矿包围城市’啊!”

到上世纪 90 年代,井下开始实行“定岗”制度,干什么活,挣什么钱;干多少活,挣多少钱。福利待遇向“苦”、“脏”、“累”、“危”工种倾斜,夏振霞和儿子们的工资收入增长进入“快车道”。2000 年以来,煤矿出台一系列工资收入向一线岗位倾斜的政策,现在,夏师傅每年的收入能到七八万元。

谈到现在的生活,夏师傅很满足,衣食无忧、日子舒坦。三个儿子每人城里一套房,每到休班,他和老伴就轮流到城里孩子们那里住。2008 年,大儿子和三儿子都买了私家车。闲暇的时候,他或者去城外爬爬山,或者儿子开车拉他去附近的风景区游玩。嘿,咱也成城里人了!夏师傅有时候就这样想。

轮胎销售淡季 每日发货超万条 红豆集团 子午线轮胎销售开门红



近年来,红豆集团响应国家调整产业结构、淘汰落后产能的政策要求,提高产品竞争力的重大战略,优化资源配置,创新发展模式,加速企业的转型升级。轮胎作为红豆集团的四大支柱产业之一,近年来发展势头强劲,2011 年更是一炮打响了开门红。

红豆工业区内一条由卡车排成的长龙,烘托着春节喜庆的氛围,也昭示着子午线轮胎 2011 年销售的开门红。目前为止公司就已经和经销商签订了 30 亿元的合同。刚过完年至今,每天的发货量都在 10000 条左右。2 月 8 日到 20 日晚上,完成发货 97547 条。

在市场供不应求的形势下,销售的开门红需要产量的大力支持,所以从 1 月 28 号开始,80%的一线员工们都在春节期间加班加点,在别人放假期间坚持奋战在工作岗位上,使车间每日产能达到 5000 条。为此,公司以加工资、留厂补贴等奖励奋战一线的员工们。

除产量外,装货也是销售环节中重要的一环。一整卡车大概装 300 至 500 条,而三班制的装

(吴亚)

戈壁杏林 济世于民

□ 本报记者 曲 强

戈壁明珠石河子镶嵌于天山山脉北坡,东距新疆乌鲁木齐约 150 公里,是通往北疆的必由之路。友好医院便坐落于沙湾县、玛纳斯县与石河子市的交汇处——石河子老街。

友好医院始建于 2004 年,建院伊始,友好医院便本着服务于民、济世于民的宗旨,立志于用高超的医术、无私的医德造福于广大群众百姓。正式开院之初,医院就确立了高起点、高标准的建院理念,购置了一批国际领先、国内一流的医疗器械和设备,并组织起了一支医术、医德双优的医疗卫生人才队伍,为更好地发挥特色医院救死扶伤、治病救人的功效,在软、硬件方面提供了强有力的支撑和基础,友好医院院长蒋宏为此不无感慨地说道:“只有拥有了一流的设施与设备、拥有了一支具备崇高医德和医术的医生队伍,才能使友好医院在竞争日趋激烈的大潮中,不断壮大、发展、立于不败。”

经过近几年医院全体同仁不懈的努力和工作,友好医院取得长足的发展,总体就诊人数每年以 30%的速度递增。2005 年通过审批定为“沙湾县城镇职工居民基本医疗定点医院”及“新型农牧区合作医疗定点医院”。并积极响应国家的新农合医疗政策,在上级卫生部门的领导下,把握友好医院作为农村合作医疗定点医院这一良好契机,强化内部质量管理,严格执行相关政策制度,从根本上解决了农牧民看病难、看病贵、看大病更难以及因病致贫、因病返贫的问题,真正做到了把新农合医疗作

章!

敖汉旗农电局部署 2011 年工作

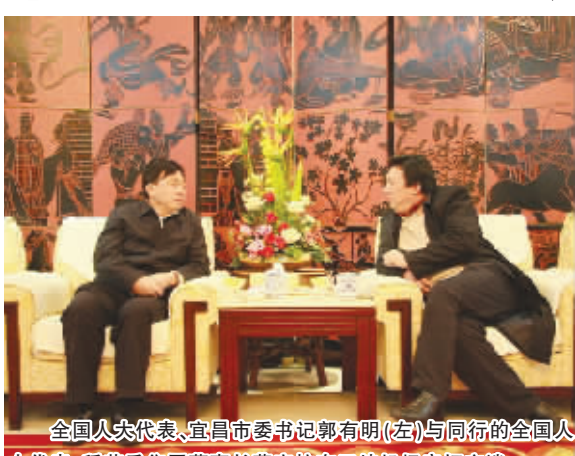
近日,内蒙古敖汉旗农电局召开第一届第一次职工代表大会暨 2011 年工作会议,对“十二五”开局之年提出切实可行的目标和任务。全局职工代表、列席代表等共 80 余人参加了会议。

2010 年,该局认真贯彻落实上级部门的决策部署,坚持服务地方党和政府工作大局,为全旗经济社会发展提供了安全可靠的电力保障,安全生产形势平稳;电网建设与改造加快推进,完成投资 8100 万元;经营能力显著增强,服务水平不断提升;财务集约化管理体系逐步实现;员工综合素质明显增强,薪酬收入进一步提高;“三个建设”进一步加强,企业又好又快发展态势逐步显现。

2011 年,该局将全面贯彻落实蒙东电力公司和赤峰电业局一届一次职代会暨 2011 年工作会议精神,以科学发展观统领全局,以国网一流为目标,以安全生产为基础,以建设敖汉坚强智能电网为重点,以精益化管理为主线,以“三个建设”为支撑,开展“素质提升年”活动,实现“一个转变三个提升”,适应“三集五大”要求,努力追求效率和效益最大化,实现“十二五”发展良好开局。重点抓好五项工作。一是夯实基础,突出重点,确保安全生产持续稳定的良好局面;二是统筹规划,稳步推进,确保圆满完成电网建设任务;三是细化管理,强化考核,确保营销服务工作上水平;四是解放思想,转变观念,适应可持续发展新机制;五是以人为本,大力加强“三个建设”。

(宁永林)

稻花香集团董事长蔡宏柱赴京参加“两会”



全国人大代表、宜昌市委书记郭有明(左)与同行的全国人大代表、稻花香集团董事长蔡宏柱在三峡机场亲切交谈。



夷陵区人大常委会常务副主任张洪(左)到机场欢送全国人大代表、稻花香集团党委书记、董事长蔡宏柱。

3 月 3 日下午,十一届全国人大代表、稻花香集团党委书记、董事长蔡宏柱启程赶赴北京参加十一届全国人大四次会议。

夷陵区人大常委会常务副主任张洪、龙泉镇委书记罗泽旌、龙泉镇常务副镇长高秉政以及稻花香集团总经理蔡开云等领导到机场欢送蔡宏柱进京参会。

蔡宏柱在机场对前来送行的领导和人民动情地说:“作为夷陵区的全国人大代表,此次赴京参会,深感使命光荣,责任重大,一定履行好代表职责,切实履行全国人大代表的权利和义务,积极建言献策,表达人民心声,反映社情民意,以饱满的政治热情和精神状态开好大会!”

在机场候机室,蔡宏柱见到了同行的全国人大代表、宜昌市委书记郭有明,蔡宏柱向郭有明汇报了集团发展情况并就两会提案进行了探讨。

袁林 摄影报道

实施深化服务 提高管理效能 晶牛微晶集团向各子分公司致信承诺服务

为切实发挥好企业党政领导班子和机关部室的指导、协调、服务职能,进一步提高管理效能、促进企业快速发展,近日,晶牛微晶集团围绕“转变工作作风、提高工作效率,强化服务意识、提高服务质量”对各子公司、分公司实施深化服务行动。在 3 月 4 日该集团机关全体大会上,集团党委书记李庆江和总经理李冬贵代

表集团党政领导班子向各子公司、分公司致公开信,郑重承诺:一、班子成员、主要部室负责人手机 24 小时开机。二、集团各部室服务态度热情、办事高效,职责范围内的业务立刻办,与部室职责相关的事项,积极帮助协调解决。三、需研究的一般事项 24 小时内予以答复,复杂事项三天内予以答复。四、对基层员工和外

来群众来人来电实行对口首问负责制,谁接待来人,谁负责引办;谁接到电话,谁负责给予答复。五、如有服务态度不好,服务质量不高,人为因素影响工作效能的行为,对相关责任人一律视情节进行处理。同时,集团党政领导班子请各子公司、分公司和广大干部对承诺内容给予监督。

(苗红英)

共捐出现金 21000 元。目前古城酒业的慈善基金已达 60 万元。

周文贵董事长、总经理指出:“一个企业的发展壮大,人才是关键,我们员工有多大的梦想,我将为他们搭建多大的舞台。”大会表彰现场还穿插了由古城酒业各部门、车间组成的四个合唱团的古城酒歌大家唱 PK 赛,最后一组由行政督查部、人力资源部组成的合唱团以独特新颖的形式出场,一曲悠扬的《远方》赢得了台下阵阵掌声,一曲激情高昂的《美丽的奇台》让全场沸腾了起来。最后在古城酒业青年团员表演的手语操《谢谢你》的感恩之情中,本次大赛落下了圆满的帷幕!

(胡慧敏)

古城酒业“两会”暨年度总结表彰大会举行

不久前,新疆第一窖古城酒业四届一次股东、三届一次职工暨 2010 年度总结表彰大会在奇台县奇台宾馆多功能会议厅隆重召开,古城酒业 260 余名员工参会,共同分享古城酒业 2010 的收获与喜悦,共同聆听古城 2011 的前景与蓝图,会上对 2010 年涌现出的先进集体和个人进行了表彰和奖励。

当日 9 点 30 分,以气氛热烈的士气展示拉开了大会的序幕,会议分换届选举仪式、总结报告、表彰先进、文艺演出四大环节。首先是古城酒业四届一次股东、三届一次职工大会的换届选举仪式,会上在 7 名候选人中,经过投票选出了 5 位新的一届董事会成员,在大会

上发表了精彩的就职演讲,由董事长周文贵带领进行了宣誓,将大会推向了高潮。接着,由新疆第一窖古城酒业董事长、总经理周文贵作了关于《树品牌增效益、求变革、促发展、全面增强企业核心竞争力》的工作报告,营销总监汤学源作了关于《营销市场分析报告》、财务总监许秀莲作了关于《2010 年财务预算执行情况和 2011 年财务预算(草案)的报告》、工会主席杨国华作了关于《2010 年监事会、工会工作报告》。

此次大会表彰的古城酒业优秀员工,有在一线的营销人员,有生产线上的一线员工、先进集体、先进班组、优秀共产党员、优秀的中层干部、优秀青年

团员等。受到表彰的集体和员工不但会获奖励鲜花、奖杯和奖金,还会获得到山东等地外出参观旅游的机会。

古城酒业自 2007 年以来,每年派优秀员工参观、学习全国各地的名优企业来丰富员工的阅历和专业技能的提升。目前,参观的各大名优企业有五粮液集团、茅台集团、剑南春集团、洋河集团、汾酒集团、河套老窖等。大会上还重点表彰了 2010 年 11 月荣获“国家级白酒评委”的生产总监助理陈萍、技术骨干陈艳梅,并每人给予 3000 元的奖励。

古城酒业把慈善捐款列为总结表彰大会项目,与会的 265 名干部、员工